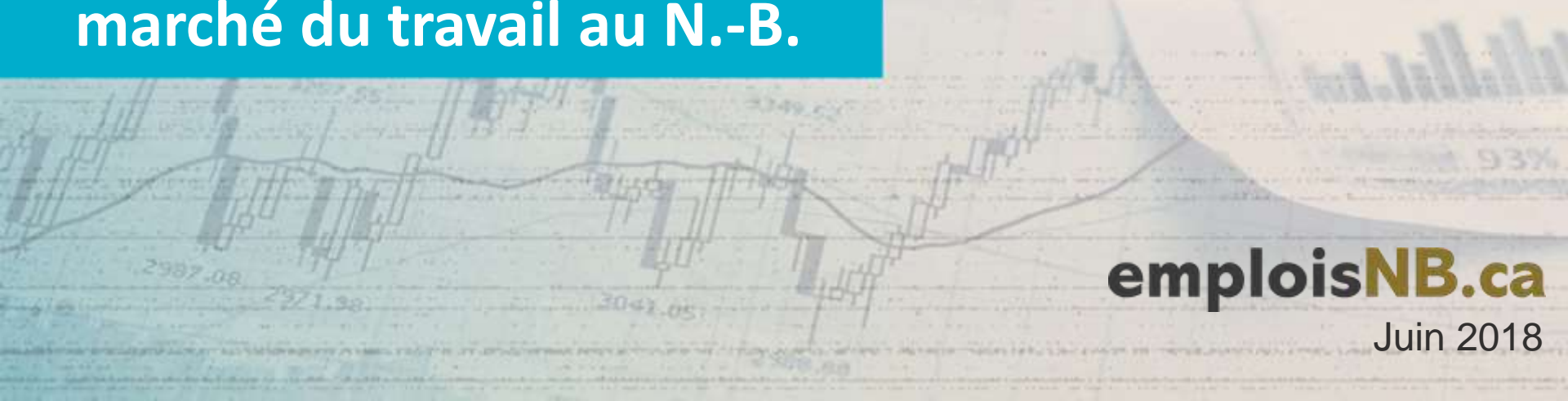




Les implications des tendances et des révisions du marché du travail au N.-B.



emploisNB.ca

Juin 2018

Qu'est l'information du marché du travail?

- L'information du marché du travail (IMT) comprend l'information, les données et les analyses ayant trait à l'emploi et à la population active.
- L'IMT peut être :
 - officielle ou informelle;
 - qualitative ou quantitative;
 - locale ou globale;
 - historique, actuelle ou prévue

Qu'est l'information du marché du travail?

- L'IMT peut prendre de nombreuses formes et traiter d'une grande variété de sujets :
 - Les caractéristiques « traditionnelles » de la population active (emploi, chômage, etc.)
 - L'information sur qui embauche, quelles professions/compétences/formation sont en demande, les industries qui prennent de l'essor, etc.
 - Les conditions de travail dans certains emplois, les obstacles à la recherche d'emploi, etc.
 - Les facteurs qui influencent le marché du travail/l'économie (p. ex. l'automatisation, les politiques gouvernementales, etc.)

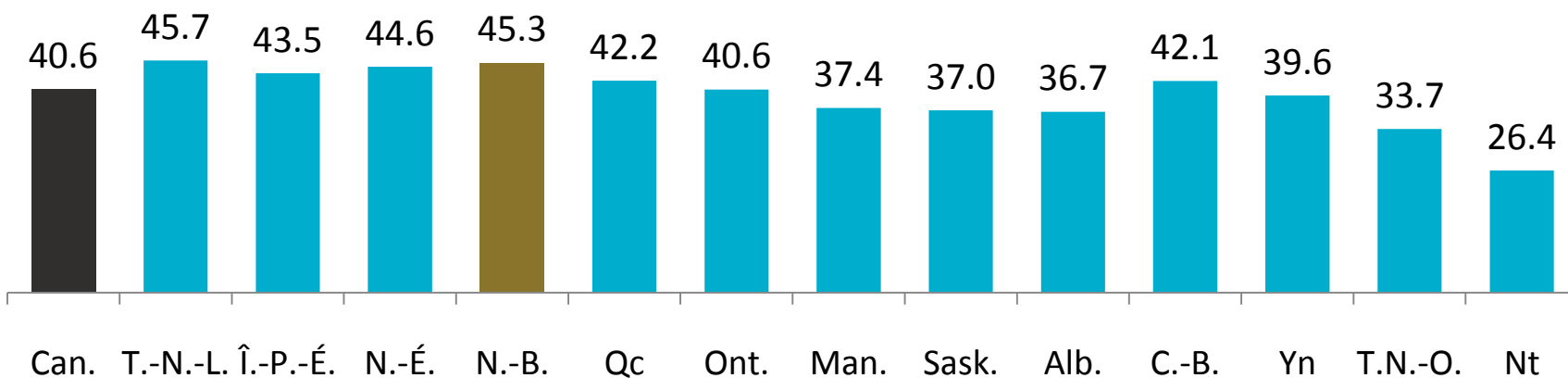
Notre analyse

- Récents produits d'IMT :
 - Rapports du recensement (Peuples autochtones, Déplacement domicile-travail, etc.)
 - Profil de la population active du Nouveau-Brunswick (prochainement)
 - Fiche d'information sur le salaire minimum (prochainement)
- Surveillance et rapports réguliers, données de l'enquête sur la population active, données de l'enquête sur les postes vacants et les salaires, données sur les avis d'emploi et plus
- Recherche, prévisions et élaboration de politiques à l'appui
- Analyses ad hoc pour les parties prenantes internes et externes

Profil de la population active du Nouveau-Brunswick

La population du Nouveau-Brunswick est âgée ...
et vieillit.

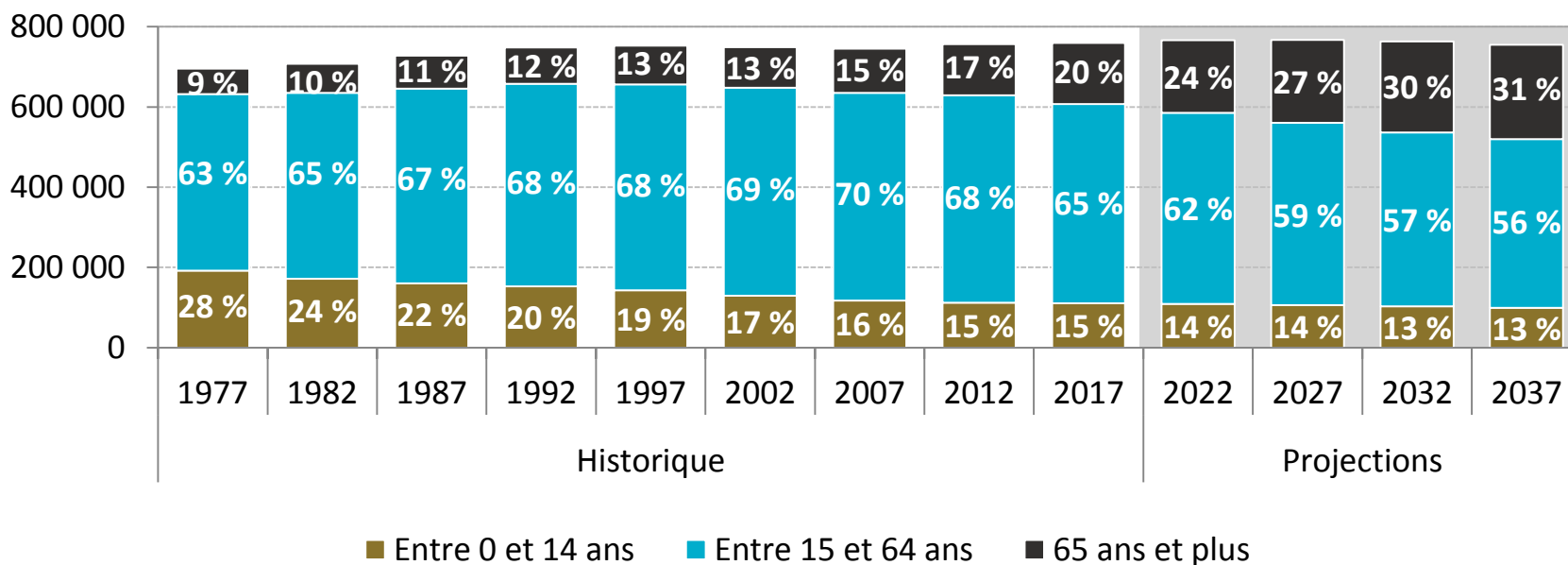
Âge médian (en années) par province (2017)



Profil de la population active du Nouveau-Brunswick

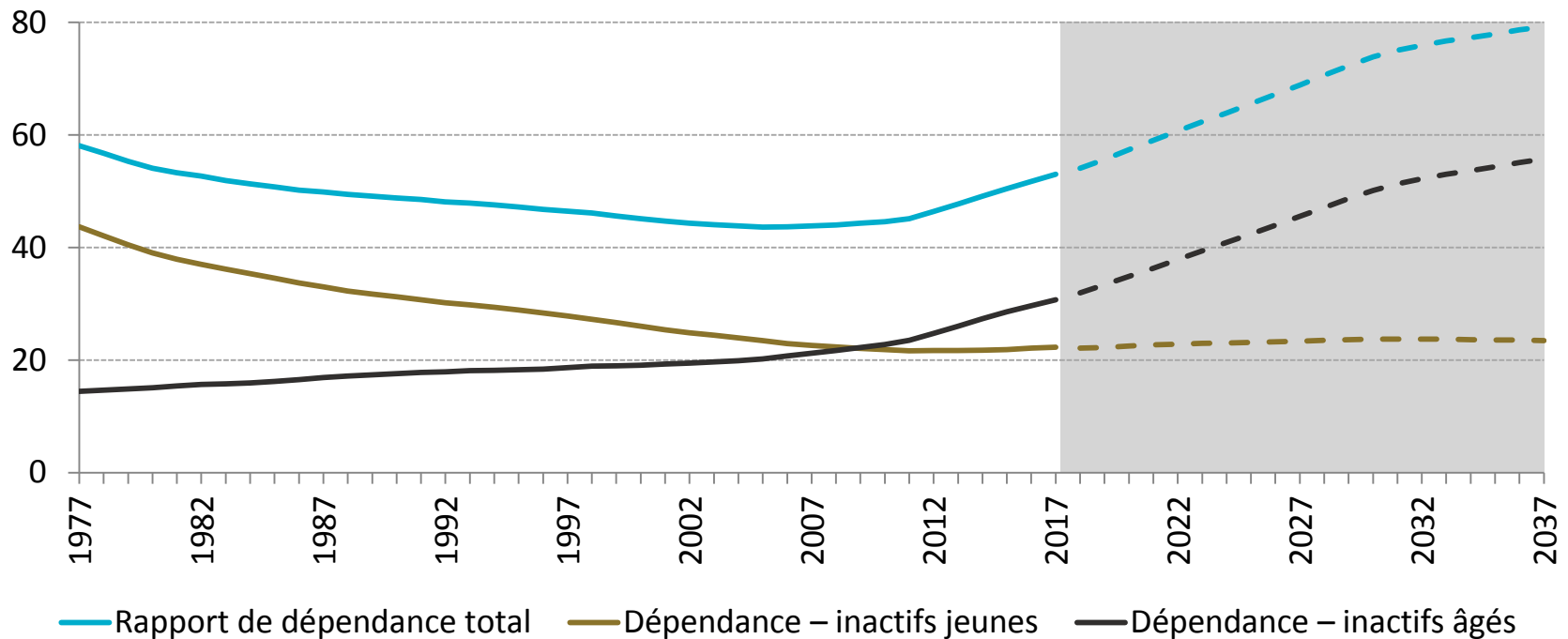
Avec le temps, nous continuerons d'avoir moins et relativement moins de personnes en âge de travailler dans la province pour soutenir notre population croissante d'aînés

Répartition selon l'âge de la population du Nouveau-Brunswick



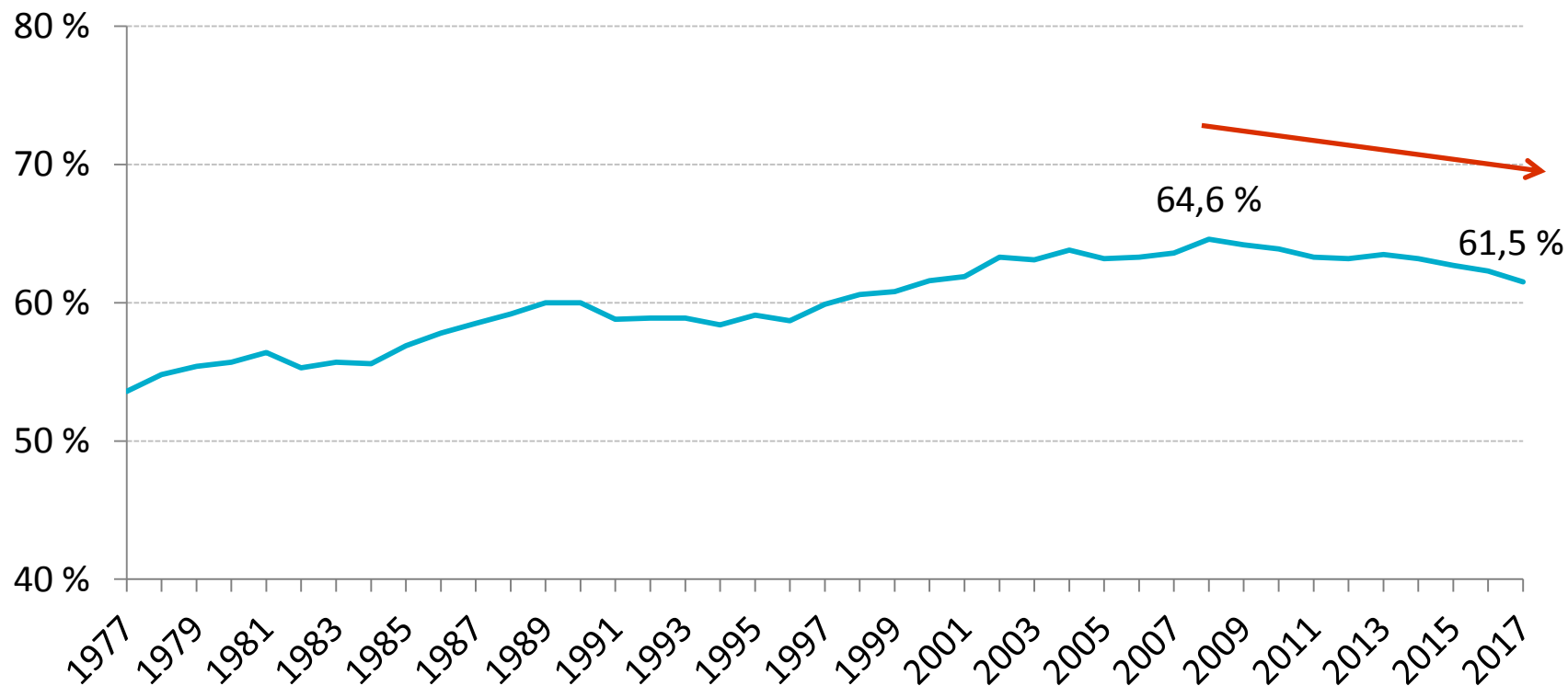
Profil de la population active du Nouveau-Brunswick

Rapports de dépendance du Nouveau-Brunswick
(historiques de 1977 à 2017 et projections de 2018 à 2037)



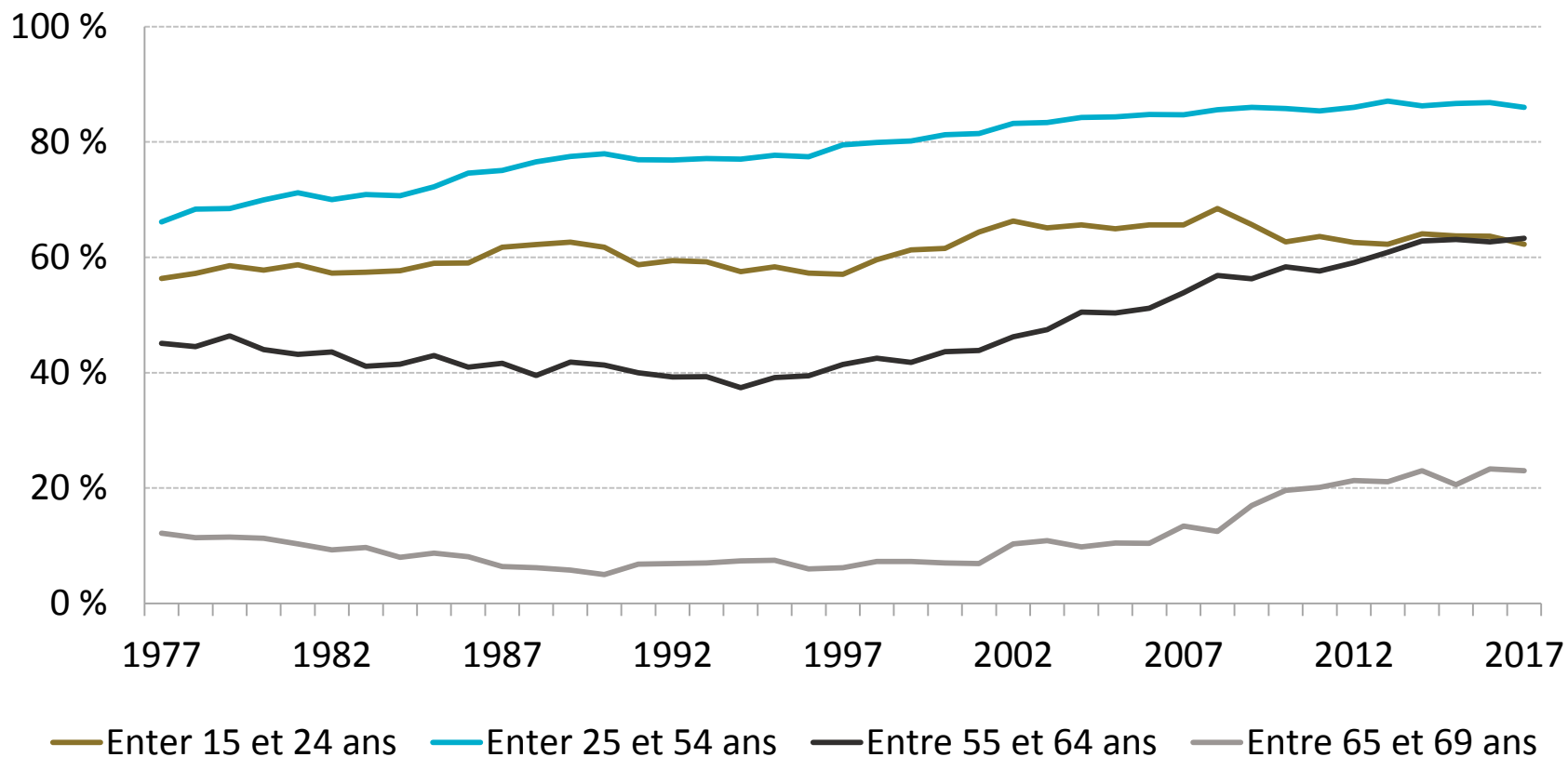
Profil de la population active du Nouveau-Brunswick

Taux d'activité - Nouveau -Brunswick



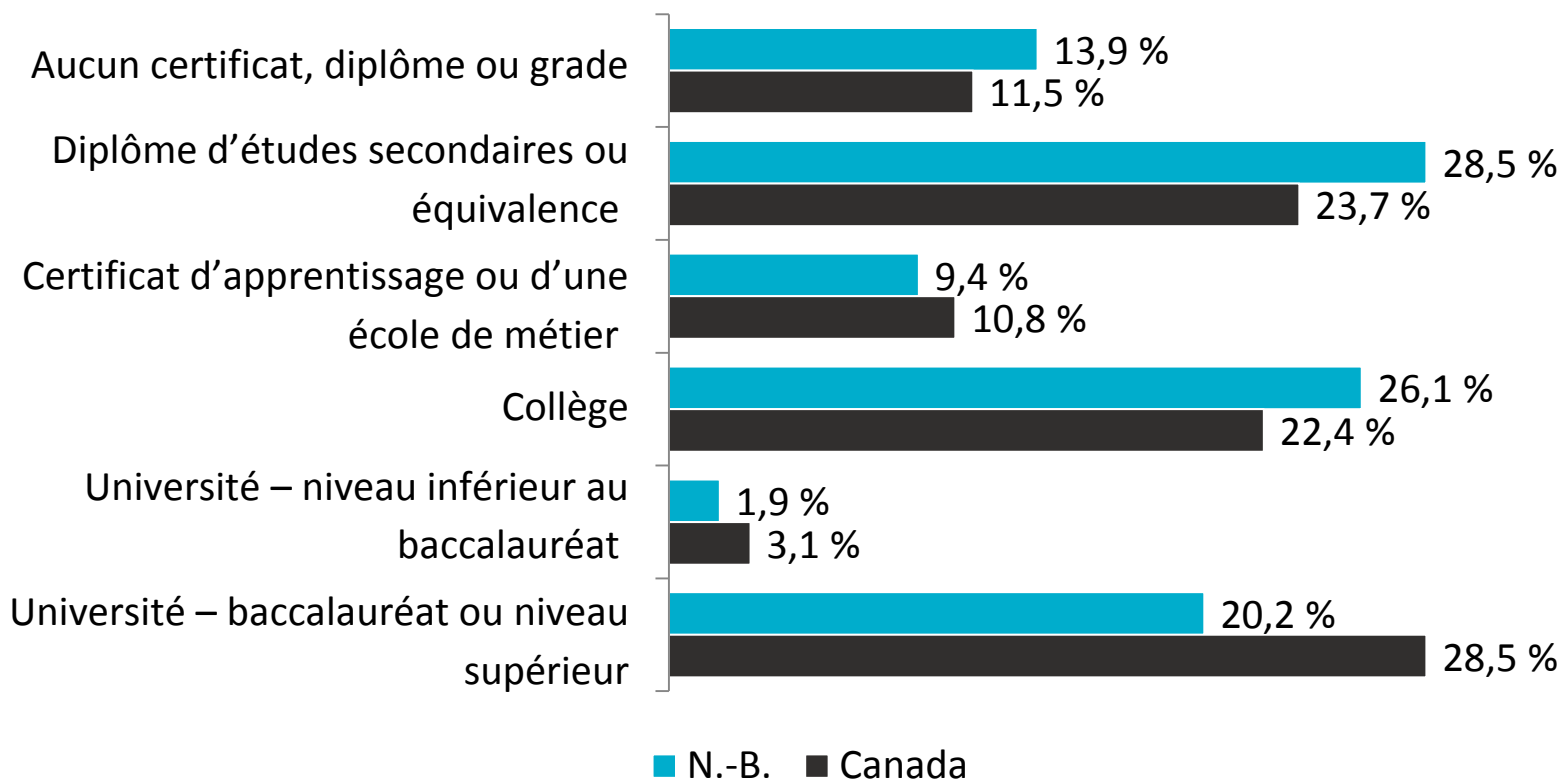
Profil de la population active du Nouveau-Brunswick

Taux d'activité selon le groupe d'âge - Nouveau-Brunswick



Profil de la population active du Nouveau-Brunswick

Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité (de 25 à 64 ans, 2016)

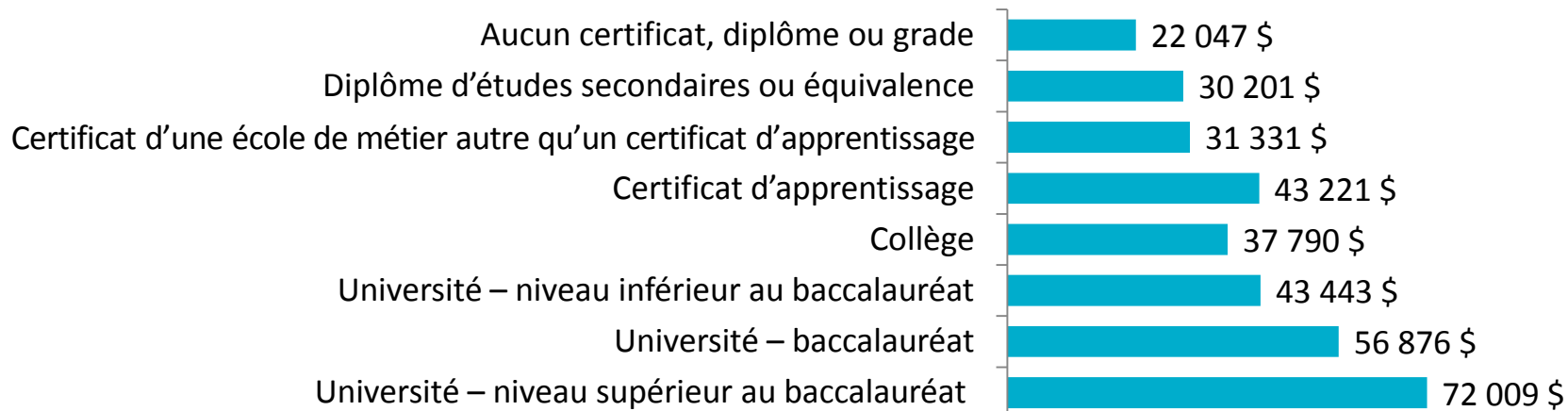


Profil de la population active du Nouveau-Brunswick

Statistiques sur la population active selon le plus haut niveau de formation (de 25 à 64 ans, 2016)

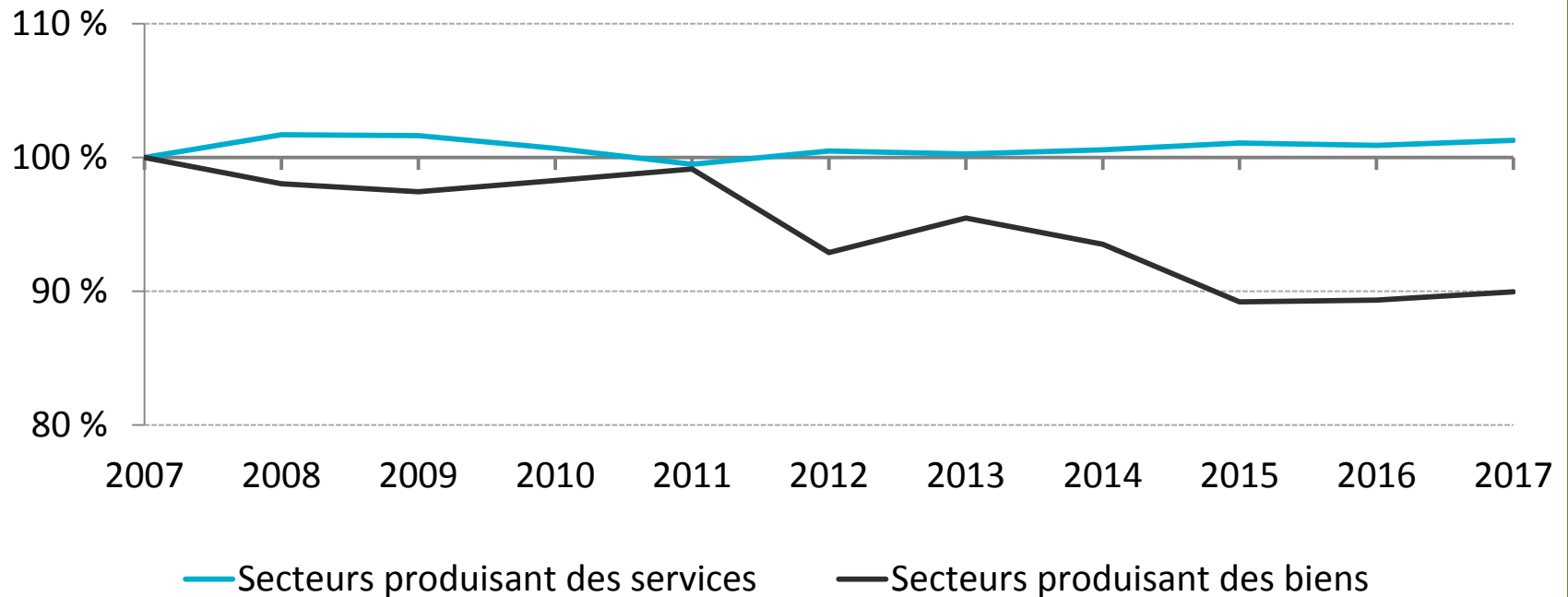
Caractéristiques	Aucun certificat, diplôme ou grade	Diplôme d'études secondaires ou équivalence	Formation postsecondaire
Taux d'activité	59,7 %	75,3 %	84,6 %
Taux de chômage	22,3 %	11,2 %	7,0 %

Revenu d'emploi médian selon le plus haut niveau de scolarité (de 25 à 64 ans, Nouveau-Brunswick, 2015)



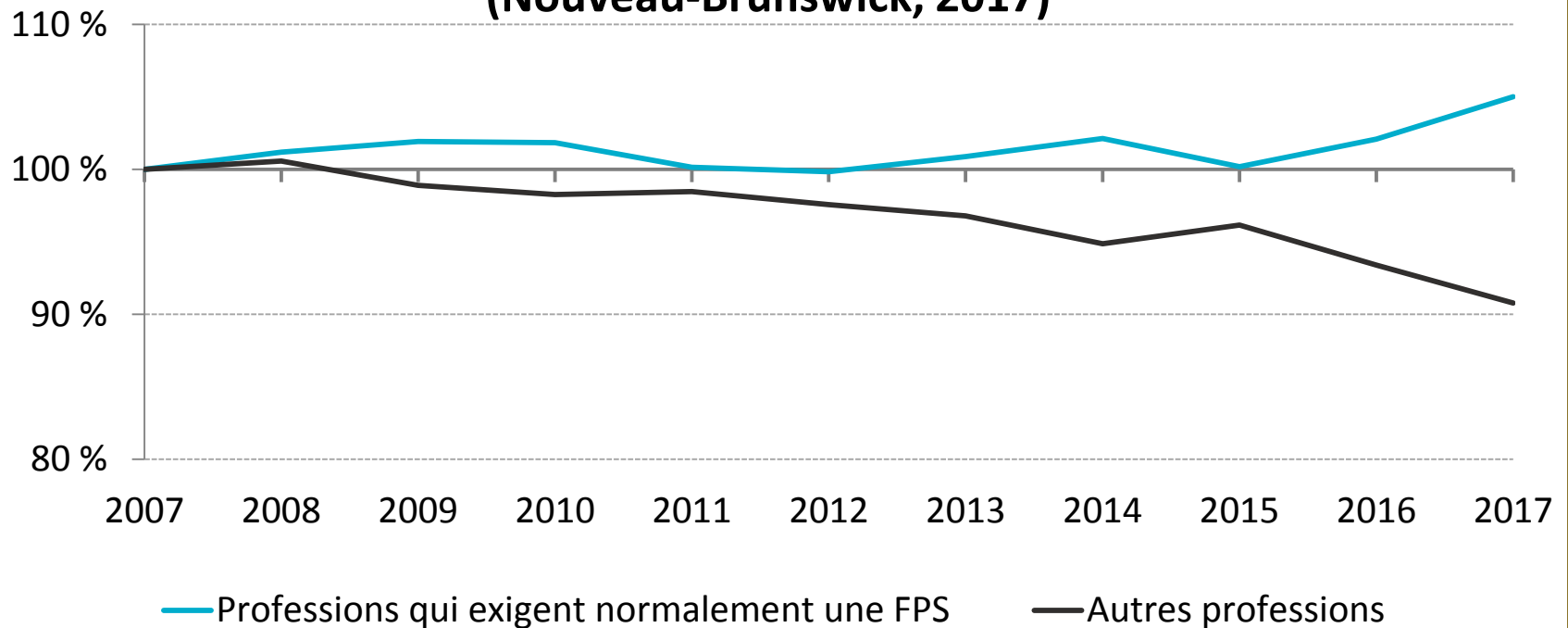
Profil de la population active du Nouveau-Brunswick

**Emploi dans les secteurs produisant des biens et dans les
secteurs produisant des services, par rapport à 2007
(Nouveau-Brunswick, 2017)**



Profil de la population active du Nouveau-Brunswick

**Emploi dans les professions qui exigent normalement une formation postsecondaire, par rapport à 2007
(Nouveau-Brunswick, 2017)**



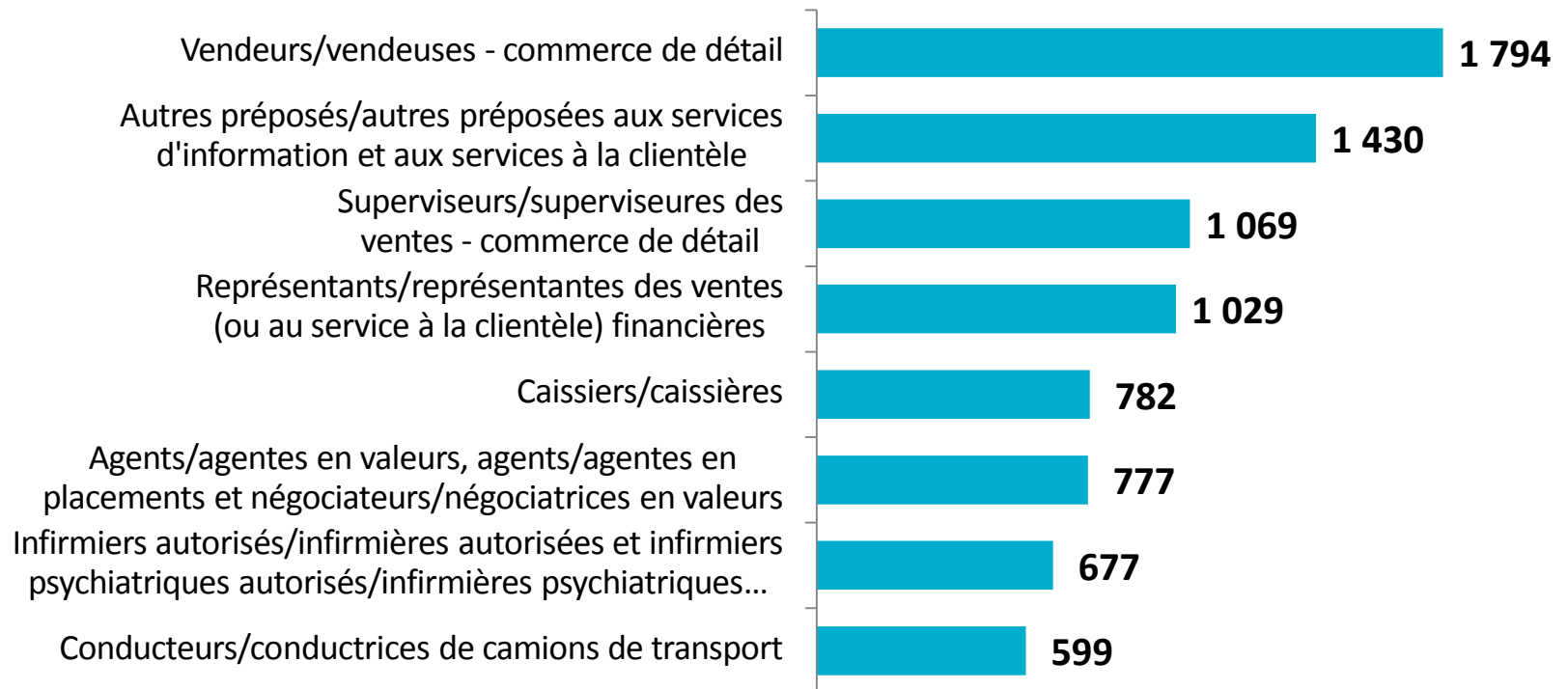
Profil de la population active du Nouveau-Brunswick

- Afin de créer un marché du travail sain, il faudra accorder une plus grande priorité à :
 - l'éducation et la formation
 - l'attraction et la fidélisation des travailleurs qualifiés
 - la prise de mesures pour encourager la participation dans la population active parmi les groupes sous-représentés (les femmes, les jeunes, les travailleurs âgés, les personnes handicapées, les Autochtones, les immigrants de la catégorie non économique, etc.)

emploisNB.ca

- Répondre aux besoins du marché du travail de la province sera un défi continu...
- Il y avait 29,733 nouvelles offres d'emploi en ligne sur emploisNB.ca en 2017.
- Entreprises ayant le plus grand nombre d'offres d'emploi au N.-B. (2017) :
 - Horizon Health Network
 - J.D. Irving, Limited
 - Loblaw Companies Limited
 - Réseau de Santé Vitalité
 - GNB
 - Walmart
 - Scotiabank
 - Sobeys Inc.

Professions détaillées (CNP) ayant le plus grand nombre d'offres d'emploi au N.-B. (2017)



- Compétences principales recherchées (2017) :

Compétences spécialisées:

- Microsoft Office
- Bilinguisme
- Gestion du réseau
- Assurance de la qualité, contrôle de la qualité
- Soutien technique

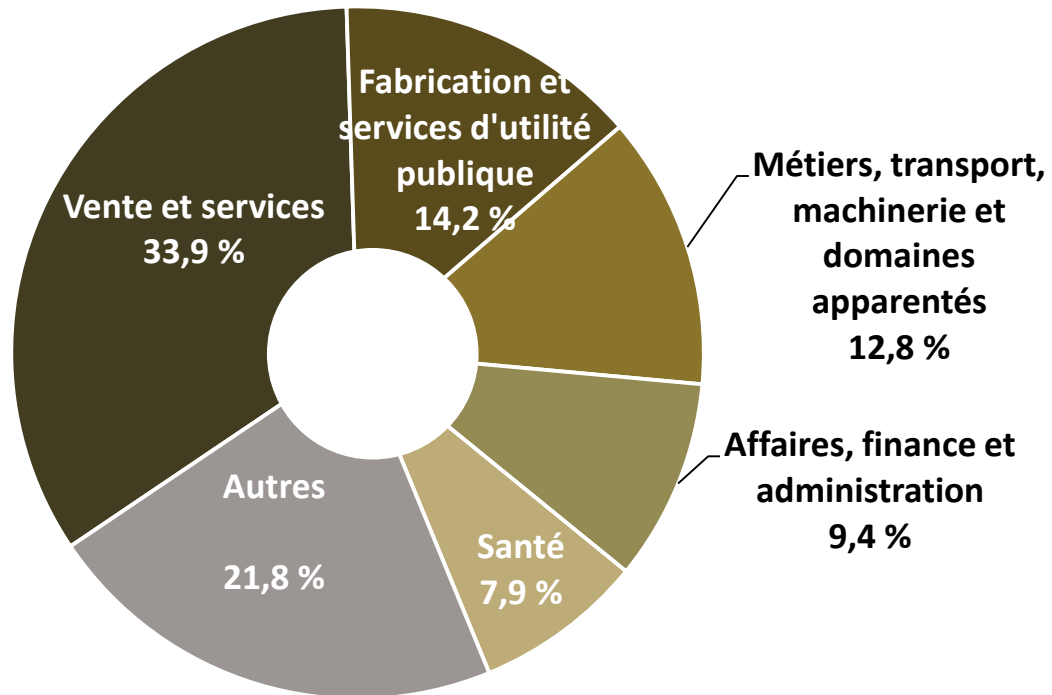
Compétences générales:

- Minutie
- Communication orale et écrite
- Travail d'équipe
- Fiabilité
- Compacité de travailler sans supervision

Enquête sur les postes vacants et les salaires

- Moyenne de 7 311 postes vacants par trimestre en 2017

Postes vacants par groupe professionnel (N.-B., 2017)



Enquête sur les postes vacants et les salaires

3 principales professions par nombre de postes vacants par trimestre (dernier 4 trimestres)

octobre-décembre, 2017 (T4)	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé Vendeurs/vendeuses - commerce de détail Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle
juillet-septembre, 2017 (T3)	Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé Manoeuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer
avril-juin, 2017 (T2)	Manoeuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer Conducteurs/conductrices de camions de transport Vendeurs/vendeuses - commerce de détail
janvier-mars, 2017 (T1)	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer Conducteurs/conductrices de camions de transport

Prévisions démographiques et prévisions du marché du travail

- Prévisions démographiques des petites régions du Nouveau-Brunswick
– Paul Peters
- Une perspective du marché du travail au Nouveau-Brunswick 2017-2016
– InPro Solutions

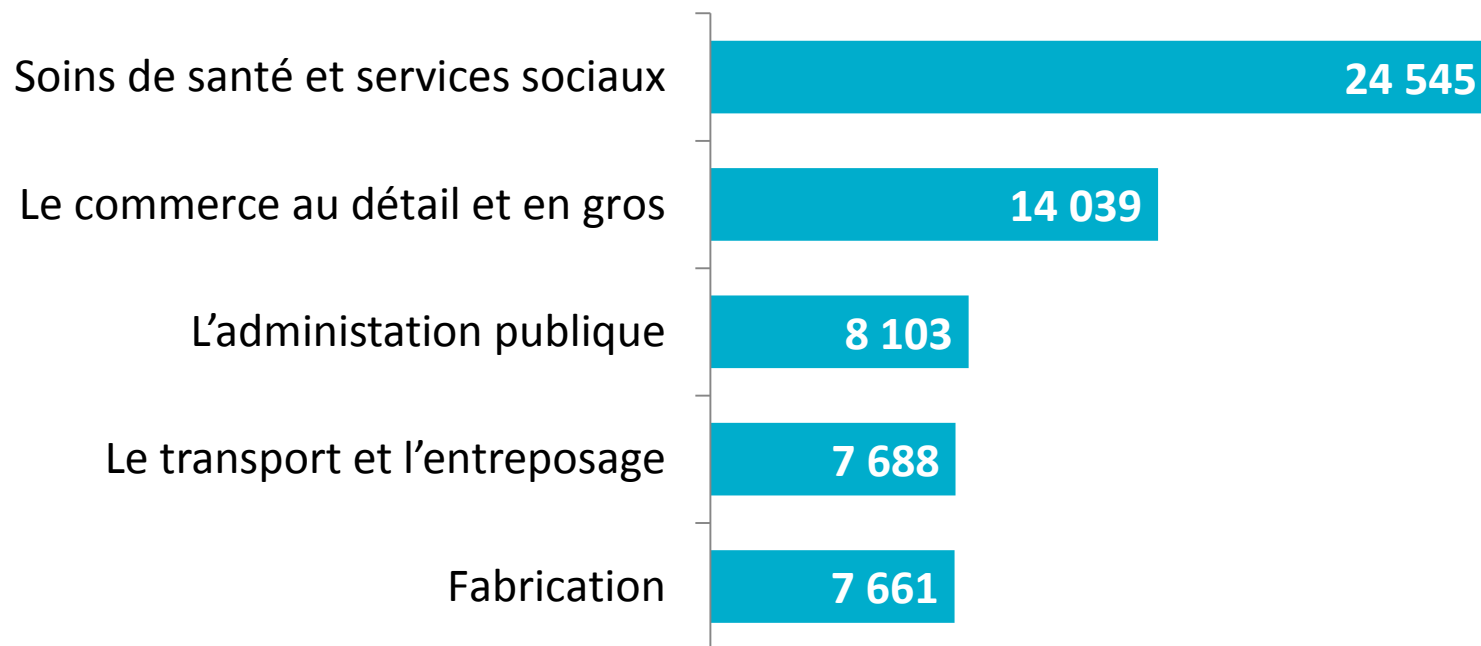


Prévisions du marché du travail

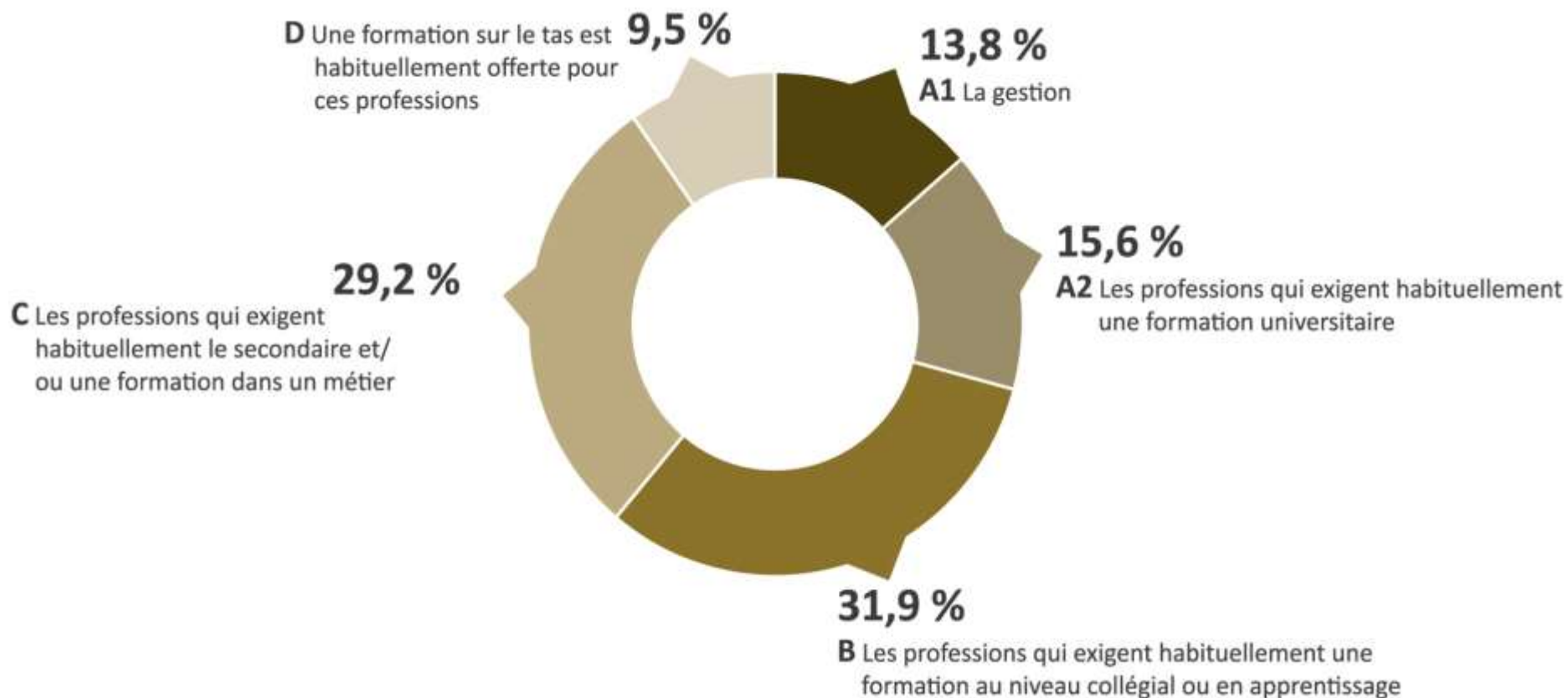
- Selon les prévisions, il y aura 110 000 emplois à combler au cours des dix prochaines années (2017-2026), dont la plupart viennent de la demande de remplacement (les départs à la retraite et les décès)
 - Environ 87 % des emplois devraient être comblés à l'aide de la main-d'œuvre disponible au Nouveau-Brunswick (p. ex., les finissants du secondaire, les diplômés postsecondaires, les changements dans les professions)
 - Les autres emplois (13 %) devraient être comblés à partir de sources de main-d'œuvre à l'extérieur du Nouveau-Brunswick, de la migration internationale et de la migration interprovinciale.

Prévisions du marché du travail

Secteurs ayant le plus grand nombre de perspectives d'emplois (de 2017 à 2026)



Prévision – Emplois disponibles selon le niveau de compétence (2017 à 2026)



Prévisions démographiques et prévisions du marché du travail

- Les prévisions démographiques :
 - Sont faciles à mettre à jour au moyen de nouvelles données;
 - Sont disponibles à plusieurs régions intra provinciales, notamment :
 - 15 comtés;
 - 7 régions sanitaires;
 - 33 districts des collectivités du Conseil de la santé;
 - 49 circonscriptions électorales provinciales;
 - 12 commissions de services régionaux.
 - 7 région métropolitaine de recensement/agglomération de recensement
 - 39 régions ÉPFT
 - Peuvent être mises à jour en y ajoutant plus de régions intra provinciales.

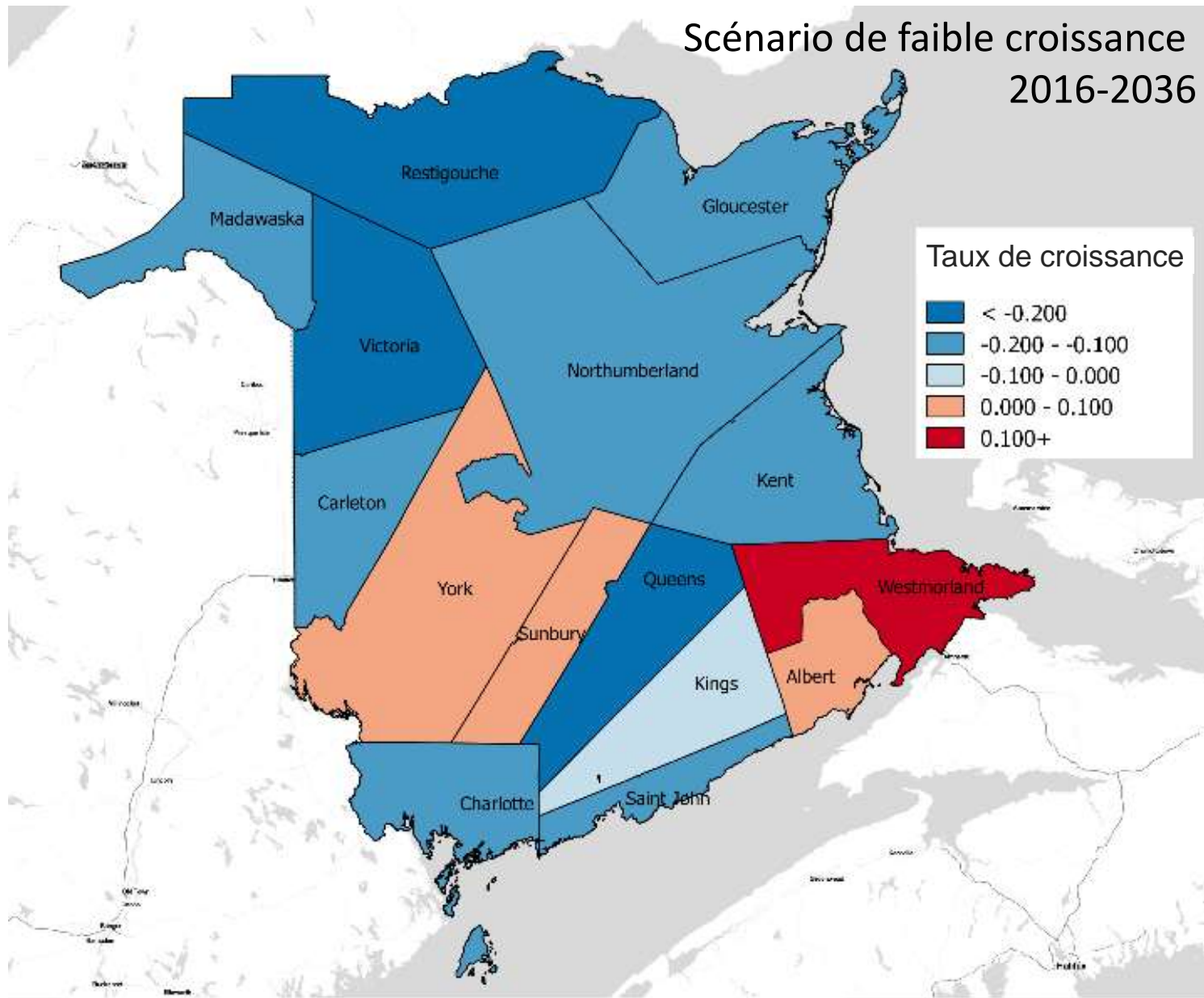
Principales constatations

- On s'attend à une croissance relativement faible de l'économie et de la main-d'œuvre à l'échelle provinciale.
- Le fait de compter sur quelques projets majeurs d'investissements pour redresser l'économie est une solution insuffisante à long terme.
- La population est vieillissante et compte moins de jeunes.
- Des tendances faibles ou négatives en matière de croissance démographique sont prévues dans la plupart des régions de la province.
- On prévoit que l'urbanisation va se poursuivre.

Principales constatations

- La migration interprovinciale est instable et est en grande partie responsable des taux de croissance démographique faibles ou négatifs.
 - Surtout dans les régions rurales
- La migration interprovinciale est étroitement liée au taux de chômage au Nouveau-Brunswick et des conditions économiques qui prévalent dans d'autres provinces.
 - Surtout en Alberta

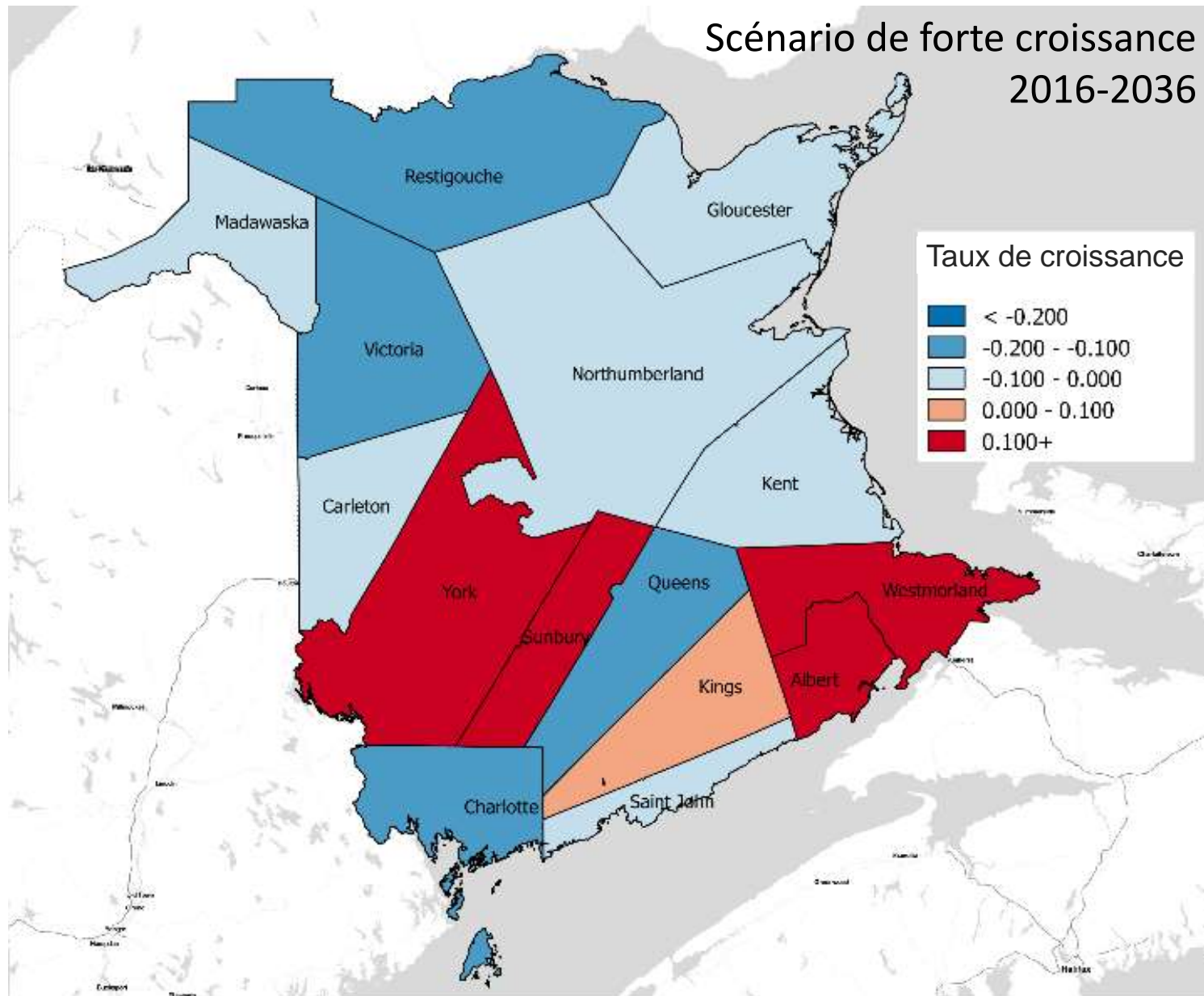
Scénario de faible croissance 2016-2036



Préparé par politique, recherche et
analyse du marché de travail,
Éducation postsecondaire, formation
et travail (EPFT)

emploisNB.ca

Scénario de forte croissance 2016-2036



Préparé par politique, recherche et
analyse du marché de travail,
Éducation postsecondaire, formation
et travail (EPFT)

emploisNB.ca

Et puis?

- Réfléchissons aux implications possibles pour :
 - Les coûts des soins de santé
 - En 2015, ils étaient de 6 228 \$ pour les personnes âgées de 65 à 69 ans, de 8 386 \$ pour celles âgées de 70 à 74 ans et de 11 737 \$ pour celles âgées de 75 à 79 ans; et la tendance se poursuit à la hausse.
 - D'ici 2026, il y aura 1 aîné pour 2,4 ; en 2005 la proportion était de 1 aîné par 5 personnes en âge de travailler.
 - Les stratégies de croissance
 - Des estimations à long terme sont obtenues, alors que les stratégies de croissance de la province portent sur le court terme.
 - Les industries et les professions
 - Quelle est l'incidence du contexte démographique sur les industries fondées sur les ressources dans les régions rurales?
 - Quel effet cela pourrait-il avoir sur le développement rural?
 - Les façons de composer avec la réalité du déclin de la population

Dépenses de santé totales au Nouveau-Brunswick par groupes d'âge en 2015 (\$ par habitant)

