

Profil régional du Nouveau-Brunswick :

# Sud-Ouest

version sommaire

Éducation postsecondaire, Formation et Travail  
Rédigé en octobre 2018

**emploisNB.ca**

# Profil régional du Nouveau-Brunswick

## Sud-Ouest

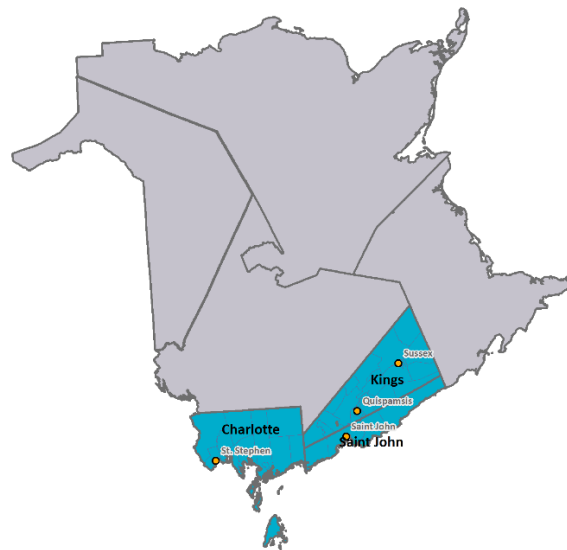
### Géographie et type de peuplement de la région

La région du Sud-Ouest du Nouveau-Brunswick comprend trois comtés :

- Saint John (1,464 km<sup>2</sup>),
- Charlotte (3,427 km<sup>2</sup>)
- Kings (3,484 km<sup>2</sup>)

Ensemble, ces trois comtés couvrent une superficie totale de 8 375 kilomètres carrés.

La population de la région du Sud-Ouest est surtout concentrée à l'intérieur ou à proximité de la ville de Saint John. Près des trois quarts de la population de la région vivent dans la région métropolitaine de recensement (RMR) de Saint John, qui comprend la ville de Saint John avec plusieurs villes, villages et paroisses, dont Quispamsis, Rothesay, Grand-Bay Westfield et Hampton. À part la RMR de Saint John et la ville frontalière de St. Stephen (dans le comté de Charlotte), le Sud-Ouest est surtout composé de petites collectivités tributaires des ressources primaires.

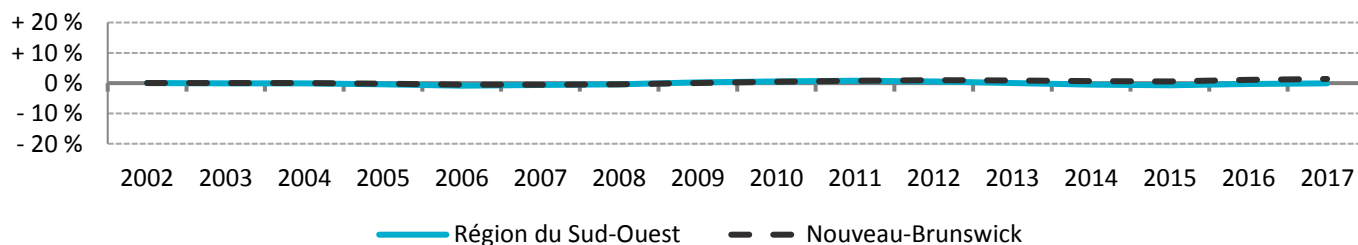


### Caractéristiques de la population

#### Aperçu

- La population du Sud-Ouest du Nouveau-Brunswick était estimée à 172 300 habitants en 2017
  - le comté de Saint John : 77,335
  - le comté de Kings : 69,355
  - le comté de Charlotte : 25,627
- Au cours des dernières années, la population du Sud-Ouest du Nouveau-Brunswick s'est largement maintenue; au cours des quinze dernières années (de 2002 à 2017), elle a connu une diminution nette de moins de 70 personnes (de 172 385 à 172 317). Au cours des dernières années, la vaste majorité des personnes quittant la région du Sud-Ouest était des jeunes Néo-Brunswickois en âge de travailler. Il y a lieu de noter que, contrairement à sa population de 18 à 29 ans, la population âgée de moins de 18 ans dans la région a enregistré des gains dignes de mention durant cette période, en grande partie grâce à l'arrivée de réfugiés syriens.

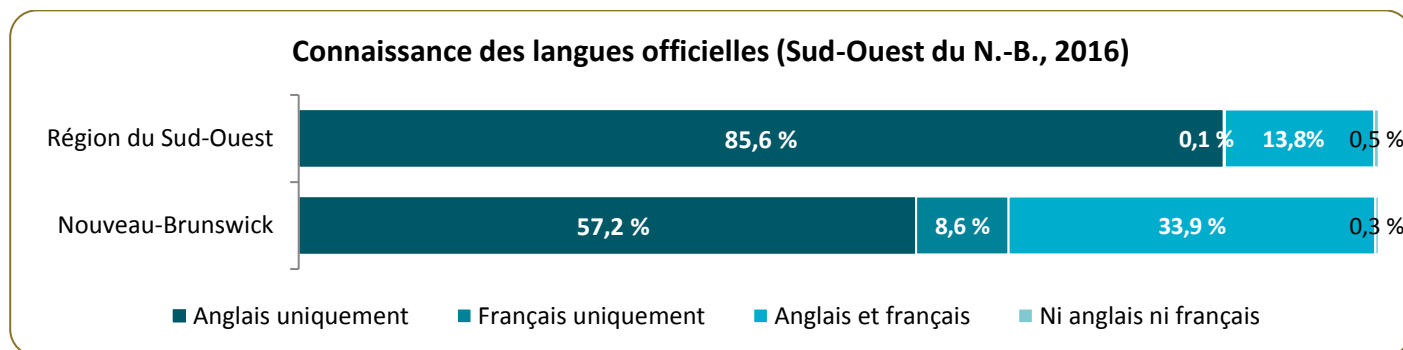
**Variation de la population depuis 2002  
(Sud-Ouest du N.-B., de 2002 à 2017)**



## Profil régional du Nouveau-Brunswick Sud-Ouest

### Connaissance des langues officielles

- La population du Sud-Ouest du Nouveau-Brunswick est à prédominance anglophone. Lors du Recensement de 2016, 85,6 % de la population du Sud-Ouest a indiqué que l'anglais était la seule langue officielle dans laquelle il pouvait soutenir une conversation.



La population des trois comtés du Sud-Ouest parlait surtout anglais (selon les langues officielles). Toutefois, le comté de Kings avait une population bilingue nettement plus élevée (16,9 %) que le comté de Charlotte (8,3 %) et le comté de Saint John (12,8 %).

### Éducation

- Dans l'ensemble lors du Recensement de 2016, 58,7 % de la population âgée de 25 à 64 ans de la région avait suivi certaines études postsecondaires; ce pourcentage était supérieur à la moyenne provinciale de 57,6 %.
- En général, le Sud-Ouest était plus ou moins au même niveau que la province dans chacune des catégories de niveau de scolarité atteint. Toutefois, la région avait une proportion nettement plus faible de sa population qui n'avait aucun certificat, diplôme ou grade (10,4 % dans la région contre 13,9 % dans la province).

### Répartition de la population selon le niveau de scolarité le plus élevé (Sud-Ouest du N.-B., 25 à 64 ans, 2016)

	Sud-Ouest	Nouveau-Brunswick
<b>Aucun certificat, diplôme ou grade</b>	<b>10,4 %</b>	<b>13,9 %</b>
<b>Diplôme d'études secondaires ou équivalence</b>	<b>30,9 %</b>	<b>28,5 %</b>
<b>Études postsecondaires</b>	<b>58,7 %</b>	<b>57,6 %</b>
Certificat d'apprentissage ou d'une école de métiers	9,1 %	9,4 %
Collège	27,1 %	26,1 %
Université – niveau inférieur au baccalauréat	1,8 %	1,9 %
Université – niveau du baccalauréat ou supérieur au baccalauréat	20,7 %	20,1 %

- À l'intérieur de la municipalité de Saint John (la ville même), les niveaux de scolarité étaient relativement faibles, la population plus instruite de la région étant plus portée à vivre dans les villes environnantes comme Quispamsis, Rothesay, Grand Bay-Westfield et Hampton. Cette tendance par comté est reflétée par un pourcentage relativement élevé de la population ayant suivi des études postsecondaires dans le comté de Kings, un pourcentage modéré dans le comté de Saint John et un pourcentage relativement faible dans le comté de Charlotte.

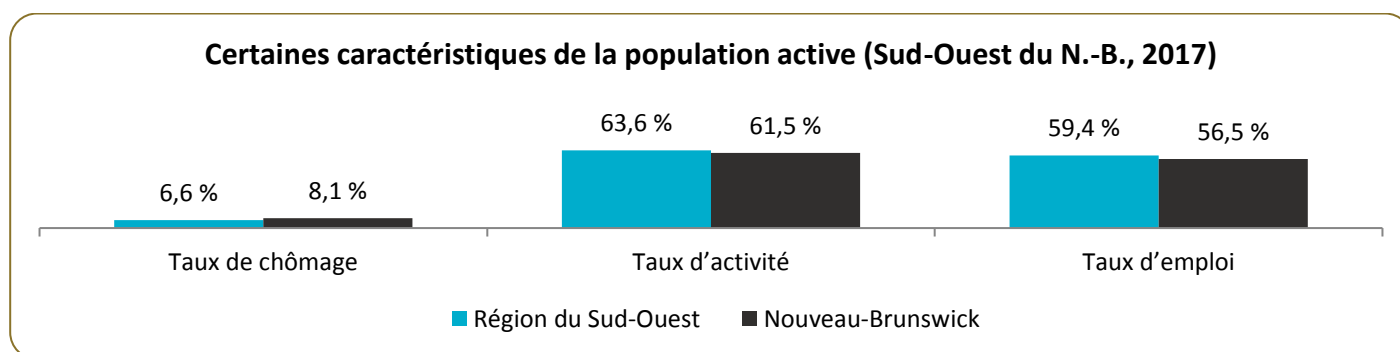
## Profil régional du Nouveau-Brunswick Sud-Ouest

- Comparativement à l'ensemble du Nouveau-Brunswick, les personnes ayant des titres postsecondaires dans le Sud-Ouest étaient nettement plus susceptibles d'avoir des qualifications dans les domaines d'études qui se rattachaient « à l'architecture, au génie et aux services connexes » (les domaines des métiers de la construction et liés au génie en particulier) et « aux sciences physiques et de la vie et technologies » (notamment les sciences biologiques et biomédicales). De même, elles étaient légèrement moins susceptibles d'avoir des qualifications dans un domaine d'études se rattachant « à l'agriculture, aux ressources naturelles et à la conservation ».

### Caractéristiques de la population active

#### Aperçu

- Comparativement à l'ensemble de la province, la région du Sud-Ouest avait un taux de chômage relativement bas (6,6 % comparativement à la moyenne provinciale de 8,1 %) et un taux d'activité relativement élevé (63,6 % comparativement à la moyenne provinciale de 61,5 %) en 2017.



#### Statistiques sur la population active (Sud-Ouest du Nouveau-Brunswick, 2007 et 2017)

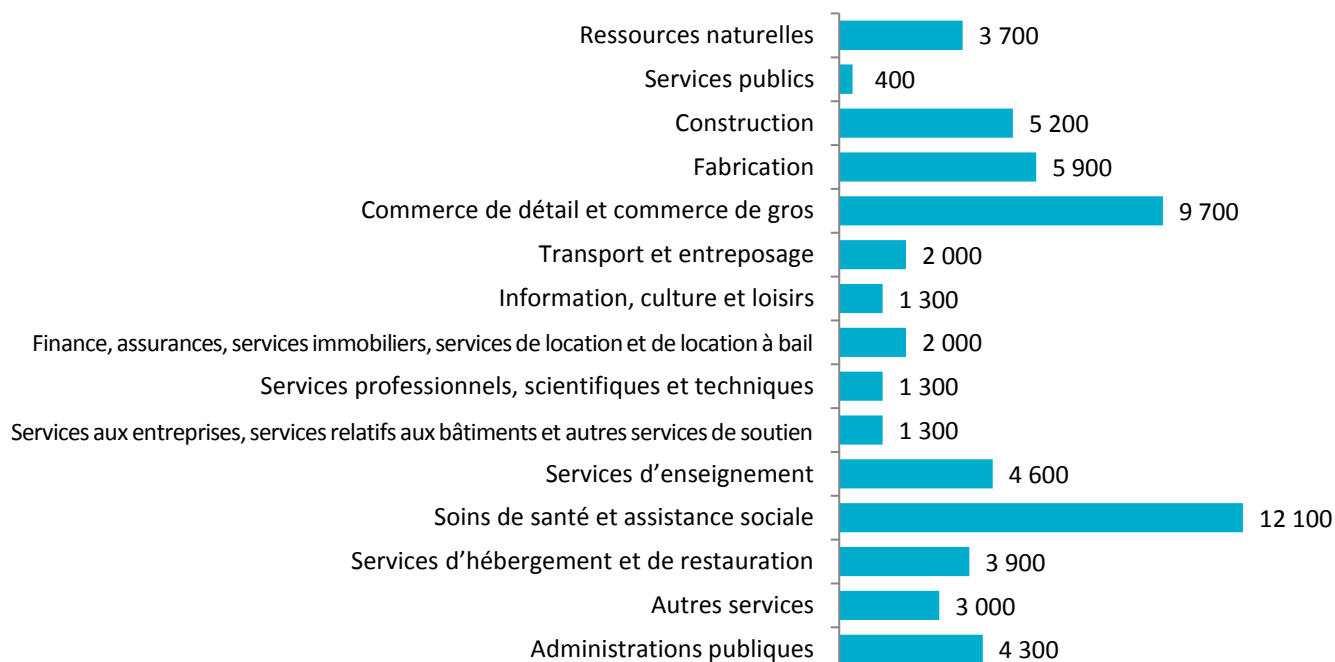
Caractéristiques	2007	2017	Variation	Variation en %
Emplois	85 400	84 300	-1 100	-1,3 %
Taux d'activité	64,4 %	63,6 %	-0,8 (pp)	
Taux de chômage	5,5 %	6,6 %	+1,1 (pp)	

- La taille de la population active du Sud-Ouest n'a pas changé considérablement au cours des dernières années. Cependant, il y a eu des changements dans le nombre de personnes employées. Dans la population active de la région en 2017, environ 84 300 personnes étaient employées, soit 1 100 de moins (-1,3 %) qu'en 2007. Par ailleurs, environ 6 000 personnes étaient sans emploi dans la région, soit 1 000 de plus (+20,0 %) qu'en 2007; cela a entraîné une augmentation du taux de chômage de la région qui est passé de 5,5 % à 6,6 % durant cette période. Malgré une légère hausse en dix ans, au cours des dernières années, le taux de chômage dans la région du Sud-Ouest a diminué considérablement; depuis 2012, il s'est abaissé de 3,2 points de pourcentage, même si cette tendance était surtout attribuable au départ de travailleurs de la population active, créant ainsi des postes vacants à partir de leurs anciens postes (au lieu d'une augmentation des niveaux d'emploi dans la région).

## Profil régional du Nouveau-Brunswick Sud-Ouest

### Emploi selon le secteur<sup>1</sup>

#### Emploi selon le secteur (Sud-Ouest du Nouveau-Brunswick, 2017)



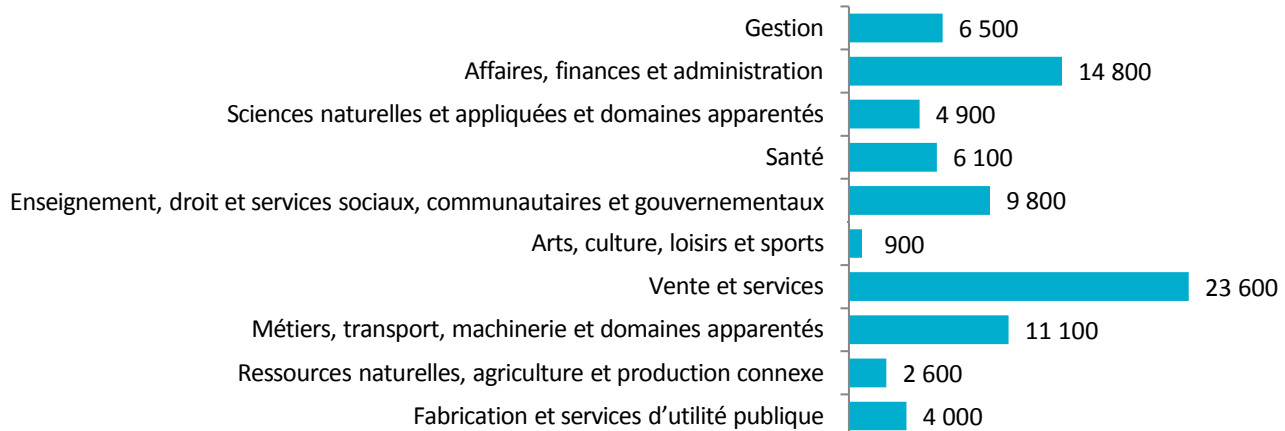
- Par rapport à l'ensemble de la province, l'emploi dans les secteurs suivants était proportionnellement beaucoup plus courant dans le Sud-Ouest en 2017 :
  - Services publics
  - Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien (en particulier les services administratifs et de soutien comme les services de préparation de voyages ou les services d'enquête et de sécurité)
- En revanche, l'emploi dans les secteurs suivants était proportionnellement beaucoup moins fréquent dans le Sud-Ouest :
  - Administrations publiques
  - Transport et entreposage
- Dans le Sud-Ouest, le secteur de la production de biens représentait 22,3 % de l'emploi total en 2017, le secteur des services, le reste, soit 77,6 %, ce qui est légèrement supérieur au taux de 20,8 % observé à l'échelle de la province (ou au taux de 21,0 % observé à l'échelle nationale).
- Entre 2007 et 2017, plusieurs secteurs en particulier ont connu une croissance de l'emploi manifeste, dont : services d'hébergement et de restauration (+15,2 %), services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien (+12,5 %), et administrations publiques (+12,5 %). Dans la même veine, plusieurs secteurs ont accusé une baisse manifeste de l'emploi, y compris : information, culture et loisirs (-21,9 %), services publics (-21,1 %), ressources naturelles (-17,1 %), transport et entreposage (-16,2 %) et fabrication (-13,9 %).

<sup>1</sup> Les établissements (entreprises) sont regroupés par industrie (puis par secteur) selon la similarité des processus de production utilisés pour produire des biens et des services.

## Profil régional du Nouveau-Brunswick Sud-Ouest

### Emploi selon le groupe professionnel<sup>2</sup>

#### Emploi selon les grandes catégories professionnelles (Sud-Ouest du Nouveau-Brunswick, 2017)



- Par rapport à l'ensemble de la province, l'emploi dans les grandes catégories professionnelles suivantes était proportionnellement beaucoup plus courant dans le Sud-Ouest en 2017 :
  - Affaires, finance et administration
  - Vente et services
- En revanche, l'emploi dans les grandes catégories professionnelles suivantes était proportionnellement moins fréquent dans le Sud-Ouest :
  - Arts, culture, loisirs et sport
  - Santé
- Des dix grands groupes professionnels, quatre ont enregistré une hausse de l'emploi entre 2007 et 2017, alors que six ont connu une diminution de l'emploi. De ces dix secteurs, les groupes professionnels dans les affaires, les finances et l'administration (+28,7 %), ainsi que les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe (+18,2 %) ont connu les plus grandes augmentations relatives de l'emploi, tandis que les groupes professionnels dans les arts, la culture, les loisirs et le sport (-30,8 %), les métiers, le transport, la machinerie et les domaines apparentés (-16,5 %), les sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (-15,5 %) et la fabrication et les services d'utilité publique (-14,9 %) ont enregistré les plus grandes baisses relatives de l'emploi.

### Revenu

- En 2015, la population en âge de travailler du Sud-Ouest du Nouveau-Brunswick avait un niveau de revenu total<sup>3</sup> individuel moyen de 41 531 \$, le deuxième parmi les cinq régions de la province; ce niveau dépassait la moyenne provinciale de 39 141 \$, mais était bien inférieur à la moyenne nationale de 47 487 \$.

<sup>2</sup> Une profession désigne un ensemble d'emplois suffisamment analogues sur le plan du travail exécuté pour qu'il soit possible de les regrouper sous un même titre à des fins de classification. Par ailleurs, un emploi englobe toutes les tâches exécutées par un membre du personnel dans le cadre de ses fonctions.

<sup>3</sup> Le terme « revenu total » désigne la somme des revenus de toutes les sources (revenu d'emploi, autre revenu du marché et transferts gouvernementaux) avant les retenues d'impôt.

## Profil régional du Nouveau-Brunswick Sud-Ouest

- Même si dans l'ensemble, la population du Sud-Ouest du Nouveau-Brunswick avait un niveau de revenu relativement élevé (comparativement aux autres régions de la province), cela reflétait largement le niveau de revenu moyen élevé du comté de Kings (47 041 \$), tandis que les comtés de Saint John (37 901 \$) et de Charlotte (37 408 \$) avaient des niveaux de revenu moyen qui étaient inférieurs à la moyenne provinciale.
- En 2015, 68,2 % de la population en âge de travailler du Sud-Ouest avait un revenu d'emploi, ce qui cadre avec le pourcentage provincial de 68,3 %, mais est bien inférieur au niveau de 71,3 % à l'échelle nationale.

### *Revenu personnel moyen (Sud-Ouest du N.-B., 2015)*

	Revenu personnel total	Revenu d'emploi
Pourcentage avec un montant	95,2 %	68,2 %
Montant moyen	41 531 \$	41 131 \$

- Parmi les résidents du Sud-Ouest du Nouveau-Brunswick qui avaient un revenu d'emploi, le montant moyen des gains s'établissait à 41 131 \$. Il s'agit du montant le plus élevé parmi les cinq régions de la province, lequel est bien supérieur aussi à la moyenne provinciale de 37 611 \$, mais toujours bien inférieur à la moyenne nationale de 46 057 \$.
- En 2015, les transferts gouvernementaux représentaient 14,7 % du revenu agrégé total dans la région, contre 16,9 % dans l'ensemble de la province. Les différences de pourcentage du revenu total dans l'ensemble des régions qui représentaient les transferts gouvernementaux étaient surtout influencées par les profils d'âge des diverses régions (les populations plus âgées dépendaient plus des transferts comme la Sécurité de la vieillesse, le Supplément de revenu garanti et le Régime de pensions du Canada) et la dépendance du marché du travail de chaque région aux industries saisonnières (les régions où beaucoup de personnes étaient employées dans les industries saisonnières avaient habituellement le plus de prestataires d'assurance-emploi).