Profil de la population active du Nouveau-Brunswick

Éducation postsecondaire, Formation et Travail
Septembre 2018

emploisNB.ca

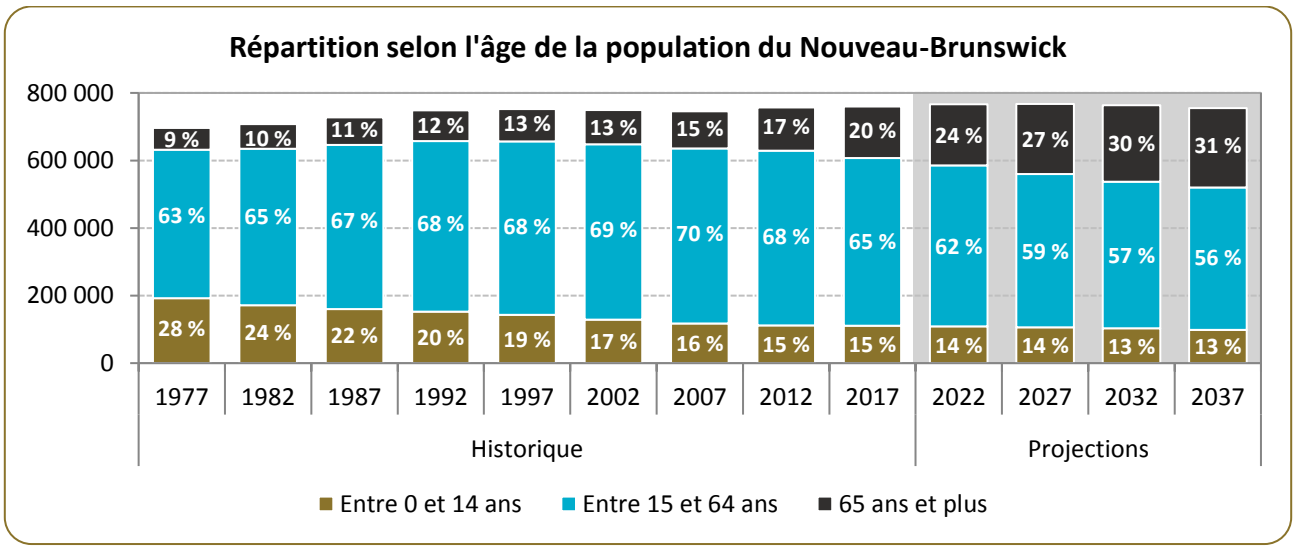
Table des matières

Tendances démographiques 2
Principales statistiques sur la population active 5
Aperçu pour le Nouveau-Brunswick 5
Statistiques sous-régionales 6
Industrie 9
Profession 11
Salaire et revenu d'emploi 13
Compétences et formation 14
Femmes 17
Jeunes 18
Travailleurs âgés 20
Peuples autochtones 21
Immigrants 23
Personnes ayant une incapacité 24

Tendances démographiques

Selon les estimations démographiques annuelles de Statistique Canada, la population du Nouveau-Brunswick s'établissait à environ 759 655 personnes en date de 2017, ce qui représente le total le plus élevé de l'histoire de la province (après deux années de croissance consécutives). En dépit de ce fait, le Nouveau-Brunswick se trouve dans une situation vulnérable en raison de sa structure par âge, et il lui sera difficile d'augmenter sa population.

Même si Statistique Canada fait appel à différents scénarios pour ses prévisions démographiques, on s'attend généralement à ce que la population du Nouveau-Brunswick demeure relativement stable au cours des cinq à dix prochaines années, mais avec une possibilité de légère croissance. Mais à long terme, à mesure que la population continue de vieillir, sous réserve de l'arrivée de jeunes (jeunes professionnels et leurs familles), on prévoit que la population de la province diminuera. Selon le modèle démographique utilisé pour la préparation du présent rapport[i], la population du Nouveau-Brunswick devrait atteindre un sommet approximatif de 767 300 personnes en 2026.



Source : Statistique Canada, CANSIM, tableaux 051-0001 et 052-0005

Population d'âge actif : toute personne âgée d'au moins 15 ans.

Population-type en âge de travailler: toutes les personnes âgées de 15 à 64 ans.

Groupe d'âge actif principal: toutes les personnes âgées de 25 à 54 ans.

Les taux de fertilité en baisse, l'espérance de vie accrue et le vieillissement de la génération du baby-boom (c'est-à-dire les enfants de l'après-guerre qui sont nés entre 1946 et 1965) ont tous été d'importants facteurs contributifs des changements radicaux que la structure de la population du Nouveau-Brunswick a connue au cours de plusieurs décennies récentes. Aujourd'hui, la province fait face à une cohorte de personnes âgées qui est plus imposante que jamais, à une population-type en âge de travailler (toutes les personnes âgées de 15 à 64 ans) en baisse et à une population âgée de moins de 15 ans qui a diminué de 40 % au cours des quarante dernières années. Même si le Nouveau-Brunswick n'est pas seul dans cette situation, ces problèmes ont été exacerbés dans la province par des niveaux de migration interprovinciale et internationale négatifs qui ont toujours été relativement peu élevés (même s'il convient de faire

remarquer que les niveaux de migration internationale dans la province se sont accrus considérablement au cours des dernières années[ii]).

Aujourd'hui, la population du Nouveau-Brunswick est l'une des plus âgées parmi toutes les provinces au Canada. En 2017, l'âge médian de la population du Nouveau-Brunswick s'établissait à 45,3 ans, ce qui est bien supérieur à l'âge médian canadien de 40,6 ans (et le deuxième plus élevé parmi les provinces et les territoires). Le contraste est frappant par rapport à la situation qui existait il y a quarante ans, lorsque l'âge médian de la population du Nouveau-Brunswick s'établissait à seulement 26,1 ans (comparativement à 28,1 ans à l'échelle nationale).

Pour comprendre et décrire cette structure démographique, on utilise une mesure appelée le **rapport de dépendance**[iii]. Les rapports de dépendance reposent sur la notion selon laquelle les jeunes de moins de 15 ans sont vraisemblablement des personnes à charge et que les « personnes âgées » de plus de 65 ans sont plus susceptibles d'être à la retraite. Les enfants (par les dépenses en éducation) et les personnes âgées (par la retraite et les services de soins de santé) ont tendance à accaparer une plus grande proportion de l'argent des contribuables que le groupe d'âge des 15 à 64 ans (en 2015, plus de 50 % des dépenses gouvernementales en soins de santé dans la province ont été consacrées aux personnes âgées de 65 ans et plus, malgré le fait que ce groupe représentait seulement environ 20 % de la population). Lorsque le nombre d'enfants ou de « personnes âgées » est pondéré par rapport au nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans, les ratios qu'on obtient permettent de comparer plus facilement l'évolution des structures démographiques avec le temps.

Le **rapport de dépendance des inactifs âgés aux actifs** correspond au nombre de personnes âgées (de 65 ans ou plus) sur 100 personnes faisant partie de la population-type en âge de travailler (âgées de 15 à 64 ans).

Le **rapport de dépendance des inactifs jeunes aux actifs** correspond au nombre de jeunes (âgés de 0 à 14 ans) sur 100 personnes faisant partie de la population-type en âge de travailler (âgées de 15 à 64 ans).

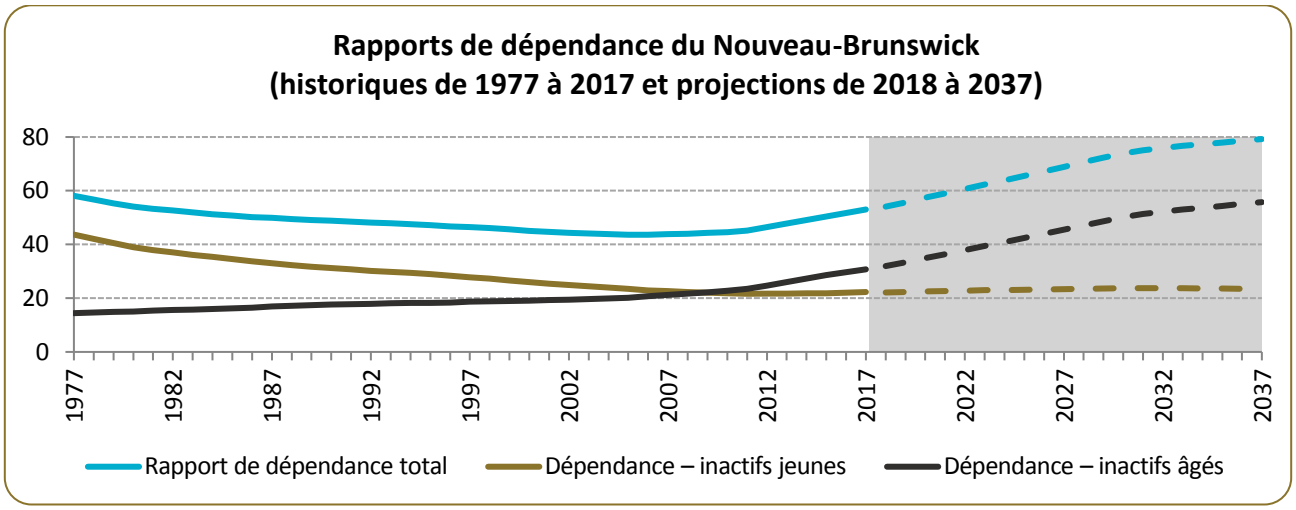
Le **rapport de dépendance total** correspond au nombre d'enfants (âgés de 0 à 14 ans) et de personnes âgées (de 65 ou plus) sur 100 personnes faisant partie de la population-type en âge de travailler (âgées de 15 à 64 ans).

Tendances démographiques (Nouveau-Brunswick, de 1977 à 2017)

	Nouveau-Brunswick					Canada
	1977	1987	1997	2007	2017	2017
Population totale	**695 843**	**727 768**	**752 511**	**745 407**	**759 655**	**36,7 M**
Âge médian (en années)	**26,1**	**31,0**	**35,9**	**41,6**	**45,3**	**40,6**
Rapport de dépendance total	**58,1**	**49,9**	**46,5**	**43,8**	**53,0**	**49,0**
Rapport de dépendance des inactifs jeunes aux actifs	43,7	33,0	27,8	22,6	22,3	23,9
Rapport de dépendance des inactifs âgés aux actifs	14,4	16,9	18,7	21,2	30,7	25,1

Source : Statistique Canada, CANSIM, tableau 051-0001

À première vue, le rapport de dépendance du Nouveau-Brunswick ne semble pas beaucoup changer. Entre 1977 et 2017, le rapport de dépendance total n'a baissé que légèrement. Toutefois, le rapport de dépendance total camoufle une évolution importante dans la population, étant donné que la proportion d'enfants a chuté considérablement et que la proportion de personnes âgées a continué d'augmenter. Au cours des quarante dernières années, le rapport de dépendance des inactifs jeunes aux actifs a diminué de moitié (environ), alors que le rapport de dépendance des inactifs âgés aux actifs a plus que doublé. Comparativement à l'ensemble du Canada, le Nouveau-Brunswick affichait un rapport de dépendance des inactifs jeunes aux actifs plus bas (22,3 comparativement à 23,9) et un rapport de dépendance des inactifs âgés aux actifs plus élevé (30,7 comparativement à 25,1) en 2017.



Source : Statistique Canada, CANSIM, tableaux 051-0001 et 052-0005

Aujourd'hui, le Nouveau-Brunswick se trouve à un carrefour démographique. À mesure que la grande population issue de la génération du baby-boom continue de se joindre à la cohorte des personnes âgées (de 65 et plus), le rapport de dépendance des inactifs âgés aux actifs devrait s'accroître considérablement au cours des vingt prochaines années. Cette tendance créée des enjeux importants pour la croissance économique de la province, étant donné que la population d'âge actif rapetisse et que la demande de soins de santé et de services sociaux pour les personnes âgées s'accentue.

Principales statistiques sur la population active

Aperçu pour le Nouveau-Brunswick

Statistiques sur la population active (Nouveau-Brunswick, 2007 et 2017)

Caractéristiques	2007	2017	Changement	Changement en %
Population d'âge actif (15 ans et plus)	607 800	624 700	+16 900	+2,8 %
Population active	386 600	383 900	-2 700	-0,7 %
Emploi	357 600	352 900	-4 700	-1,3 %
Emploi à temps plein	300 300	301 900	+1 600	+0,5 %
Emploi à temps partiel	57 300	51 000	-6 300	-11,0 %
Chômage	28 900	31 000	+2 100	+7,3 %
Hors de la population active	221 200	240 800	+19 600	+8,9 %
Taux d'activité	63,6 %	61,5 %	-2.1 (pp)	
Taux d'emploi	58,8 %	56,5 %	-2.3 (pp)	
Taux de chômage	7,5 %	8,1 %	+0.6 (pp)	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, CANSIM, tableau 282-0002

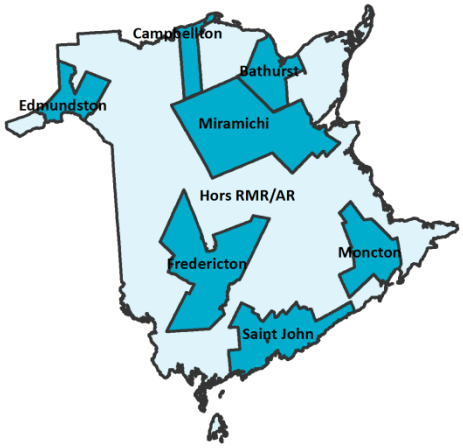
- En 2017, on estime que 383 900 personnes faisaient partie de la population active (c'est-à-dire qui étaient employées ou à la recherche active d'un emploi), ce qui représentait une diminution de 2 700 personnes (-0,7 %) par rapport à 2007. Cette diminution était principalement attribuable au fait que le groupe d'âge actif principal (de 25 à 54 ans) a diminué considérablement (même si, sur le plan de la population globale, cette baisse a été plus que compensée par l'augmentation de la population âgée de la province).
- Le taux d'activité de la province est passé de 63,6 % à 61,5 % entre 2007 et 2017 et il s'établissait bien en dessous du taux national de 65,8 % en 2017. Il est bon de signaler que si la répartition selon l'âge de la population du Nouveau-Brunswick était rajustée (ou « normalisée ») en fonction de la répartition selon l'âge de la population du pays dans son ensemble, le taux d'activité de la province se chiffrerait à 64,3 %. Ces chiffres donnent à penser que la population vieillissante de la province est un facteur contributif important qui explique en partie ce taux d'activité relativement faible.
- Environ 352 900 Néo-Brunswickois étaient employés en 2017, ce qui représente une diminution de 4 700 (-1,3 %) par rapport à 2007; cette baisse est principalement imputable à l'amenuisement de la population en âge de travailler dans la province. Elle est le résultat net de la diminution de 6 300 au titre des emplois à temps partiel et de l'augmentation de 1 600 emplois à temps plein. Cette diminution du nombre d'emplois à temps partiel s'explique en partie par la réduction de la population des adolescents dans la province. Le Nouveau-Brunswick affichait le pourcentage le plus élevé d'employés à temps plein parmi les provinces en 2017.
- En 2017, on dénombrait environ 31 000 chômeurs néo-brunswickois, une hausse de 2 100 (+7,3 %) comparativement à 2007. Cette augmentation du chômage total a fait grimper le taux de chômage, passant de 7,5 % en 2007 à 8,1 % en 2017. À l'échelle nationale, le taux de chômage s'établissait à 6,5 % en 2017.
- Même s'il a augmenté légèrement au cours des dix dernières années, le chômage au Nouveau-Brunswick a diminué considérablement au cours des années les plus récentes; depuis 2013, le taux

de chômage du Nouveau-Brunswick a chuté de 2,2 points de pourcentage, notamment grâce à une baisse de 1,5 point de pourcentage entre 2016 et 2017 (la plus importante diminution sur douze mois parmi les provinces); cette baisse s'explique principalement par le nombre de travailleurs qui sont sortis de la population active.

Statistiques sous-régionales

Les régions métropolitaines de recensement et **les agglomérations de recensement** sont de grandes zones urbaines (appelées « noyaux urbains ») de même que les zones urbaines et rurales adjacentes (appelées « franges urbaines et rurales ») qui ont un haut niveau d'intégration sociale et économique avec les noyaux urbains. Une région métropolitaine de recensement (RMR) a une population urbaine de base d'au moins 100 000 personnes et une agglomération de recensement (AR), une population urbaine de base se situant entre 10 000 et 99 999 personnes, selon le recensement précédent.

Au moment du recensement de 2016, les sept RMR et AR du Nouveau-Brunswick étaient les suivantes : Moncton, Saint John, Fredericton, Bathurst, Campbellton, Miramichi et Edmundston.



Statistiques géographiques sur la population active (N.-B. 2017)

Caractéristiques	15 ans et plus		Entre 25 et 54 ans	
	RMR/AR	Hors RMR/AR	RMR/AR	Hors RMR/AR
Population d'âge actif (15 ans et plus)	394 700	230 000	186 100	94 400
Population active	250 200	133 700	162 100	79 200
Emploi	233 600	119 400	153 500	71 900
Emploi à temps plein	198 500	103 400	140 900	66 800
Emploi à temps partiel	35 000	16 000	12 600	5 100
Chômage	16 700	14 300	8 600	7 300
Hors de la population active	144 500	96 300	24 100	15 200
Taux d'activité	63,4 %	58,1 %	87,1 %	83,9 %
Taux d'emploi	59,2 %	51,9 %	82,5 %	76,2 %
Taux de chômage	6,7 %	10,7 %	5,3 %	9,2 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, CANSIM, tableau 282-0138

- En 2017, la majorité de la population d'âge actif (63,2 %) et de la population active (65,2 %) du Nouveau-Brunswick vivait dans l'une des sept RMR et AR de la province. Depuis 2012, la population d'âge actif des RMR et des AR de la province s'est accrue de 15 600 personnes, tandis que la population d'âge actif hors RMR et AR dans la province a diminué de 13 400 personnes.

- Les personnes qui habitaient dans une des sept RMR et AR de la province présentaient un taux d'activité supérieur et un taux de chômage inférieur que celles qui vivaient dans les régions hors RMR et AR de la province. En 2017, la population de la province vivant dans les RMR et les AR affichait un taux d'activité de 63,4 % et un taux de chômage de 6,7 %, tandis que la population de la province hors RMR et AR présentait un taux d'activité de 58,1 % et un taux de chômage de 10,7 %.
- Dans l'ensemble, 47,3 % des personnes d'âge actif habitant hors RMR et AR étaient âgées d'au moins 55 ans, comparativement à 38,9 % des personnes d'âge actif habitant dans les RMR et les AR de la province.
- Près de la moitié (48,7 %) des personnes qui étaient employées dans les industries produisant des biens habitaient dans les régions de la province situées hors des RMR et des AR en 2017, tandis que la population hors RMR et AR ne représentait que 33,8 % de l'effectif total. Même si cette tendance se vérifiait dans la plupart des industries produisant des biens (agriculture, foresterie, pêches, mines, carrières, pétrole et gaz et secteur manufacturier en particulier), l'emploi dans le secteur des services publics était en grande partie concentré dans les RMR et les AR de la province.
- Dans les secteurs ruraux (hors RMR et AR) de la province, on a relevé des taux d'activité inférieurs et des taux de chômage supérieurs, tant dans l'ensemble de la population d'âge actif que dans le groupe d'âge actif principal (de 25 à 54 ans) en 2017.

Statistiques sur la population active dans les trois plus grandes AR du Nord du Nouveau-Brunswick (2017)

Caractéristiques	Bathurst AR	Edmundston AR	Miramichi AR	Les trois AR combinées	Autres secteurs du Nord du N.-B.[iv]
Population d'âge actif	27 700	15 700	23 500	66 900	151 800
Population active	16 100	9 200	13 900	39 200	86 700
Emploi	14 200	8 600	12 400	35 200	76 300
Chômage	1 900	600	1 500	4 000	10 300
Hors de la population active	11 600	6 500	9 600	27 700	65 100
Taux d'activité	58,1 %	58,6 %	59,1 %	58,6 %	57,1 %
Taux d'emploi	51,3 %	54,8 %	52,8 %	52,6 %	50,3 %
Taux de chômage	11,8 %	6,5 %	10,8 %	10,2 %	11,9 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, ensemble spécial de données et CANSIM, tableau 282-0123

- Comparativement à l'ensemble de la province, les trois plus grandes AR du Nord du Nouveau-Brunswick (Bathurst, Edmundston et Miramichi) avaient un taux de chômage relativement élevé (10,2 % en tout, par rapport à la moyenne provinciale de 8,1 %) et un taux d'activité relativement faible (58,6 % comparativement à la moyenne provinciale de 61,5 %) en 2017. Toutefois, Edmundston se distingue parmi les villes du Nord du Nouveau-Brunswick par son faible taux de chômage qui est comparable à celui des régions du Sud de la province.
- En 2017, les Néo-Brunswickois qui vivaient hors des RMR et des AR du Nord du Nouveau-Brunswick présentaient un taux de chômage relativement élevé (11,9 %) et un taux d'activité relativement faible (57,1 %) par rapport non seulement à la population des RMR et des AR de la province, mais aussi à celle des secteurs hors des RMR et des AR dans le Sud du Nouveau-Brunswick.

Statistiques sur la population active des trois plus grandes RMR et AR du Sud du Nouveau-Brunswick (2017)

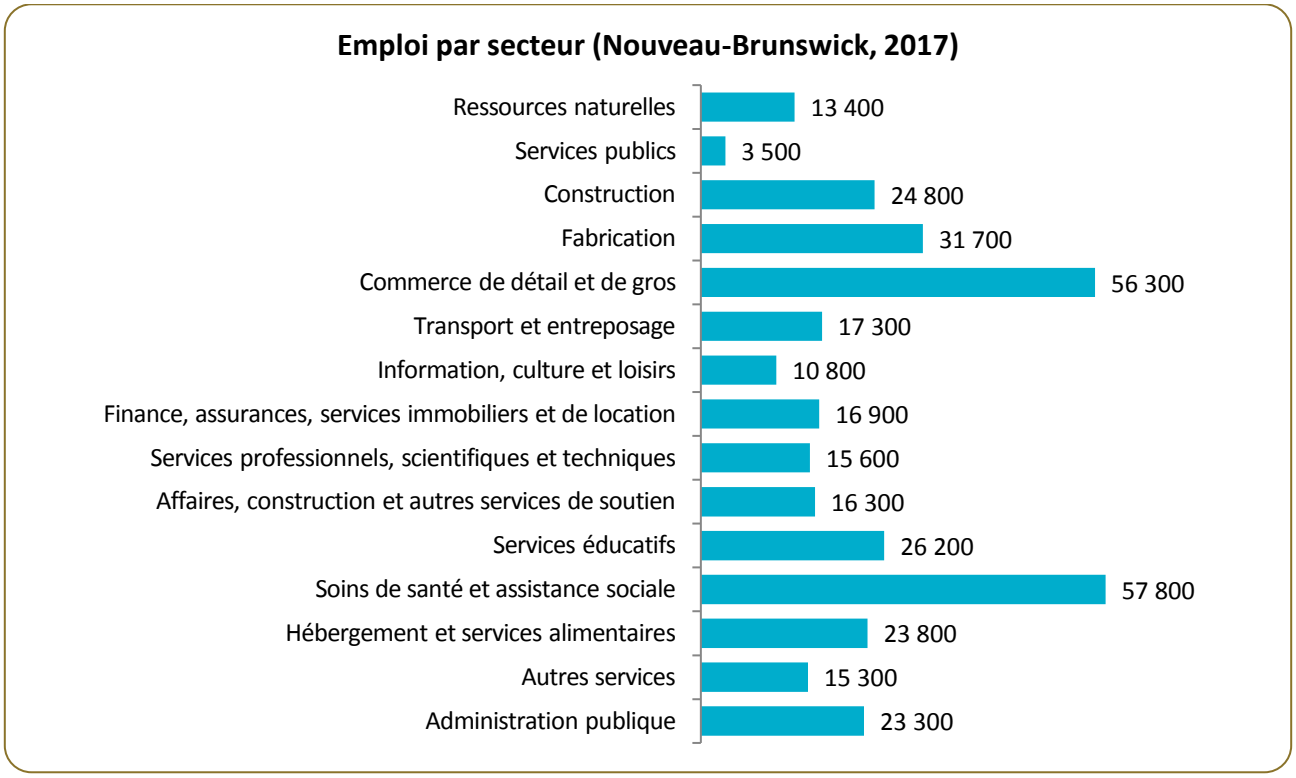
Caractéristiques	RMR de Moncton	RMR de Saint John	AR de Fredericton	Les trois RMR et AR combinées	Autres secteurs du Sud du N.-B.
Population d'âge actif	127 300	105 500	83 500	316 300	117 500
Population active	81 800	69 700	53 300	204 800	69 400
Emploi	76 900	65 500	50 300	192 700	63 000
Chômage	5 000	4 200	3 000	12 200	6 300
Hors de la population active	45 500	35 800	30 200	111 500	48 100
Taux d'activité	64,3 %	66,1 %	63,8 %	64,7 %	59,1 %
Taux d'emploi	60,4 %	62,1 %	60,2 %	60,9 %	53,6 %
Taux de chômage	6,1 %	6,0 %	5,6 %	6,0 %	9,1 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, ensemble spécial de données et CANSIM, tableaux 282-0129 et 282-0123

- Comparativement à l'ensemble de la province, les trois plus grands centres urbains de celle-ci (Moncton, Saint John et Fredericton) affichaient un taux de chômage relativement bas (6,0 % en tout, comparativement à la moyenne provinciale de 8,1 %) et un taux d'activité relativement élevé (64,7 % par rapport à la moyenne provinciale de 63,4 %) en 2017.
- En 2017, comparativement à l'ensemble de la province, les personnes qui habitaient à l'extérieur des trois principaux centres urbains de la province, mais dans le Sud du Nouveau-Brunswick, présentaient un taux de chômage relativement élevé (9,1 % par rapport à la moyenne provinciale de 8,1 %) et un taux d'activité relativement bas (59,1 % comparativement à la moyenne provinciale de 63,4 %).
- Les caractéristiques de la population active dans les trois plus grands centres urbains de la province correspondent d'assez près aux moyennes nationales. En 2017, Fredericton, Moncton et Saint John affichaient un taux de chômage combiné de 6,0 % et un taux d'activité combiné de 64,7 %; à l'échelle nationale, les RMR et les AR présentaient un taux de chômage de 6,2 % et un taux d'activité de 66,6 %.

Industrie

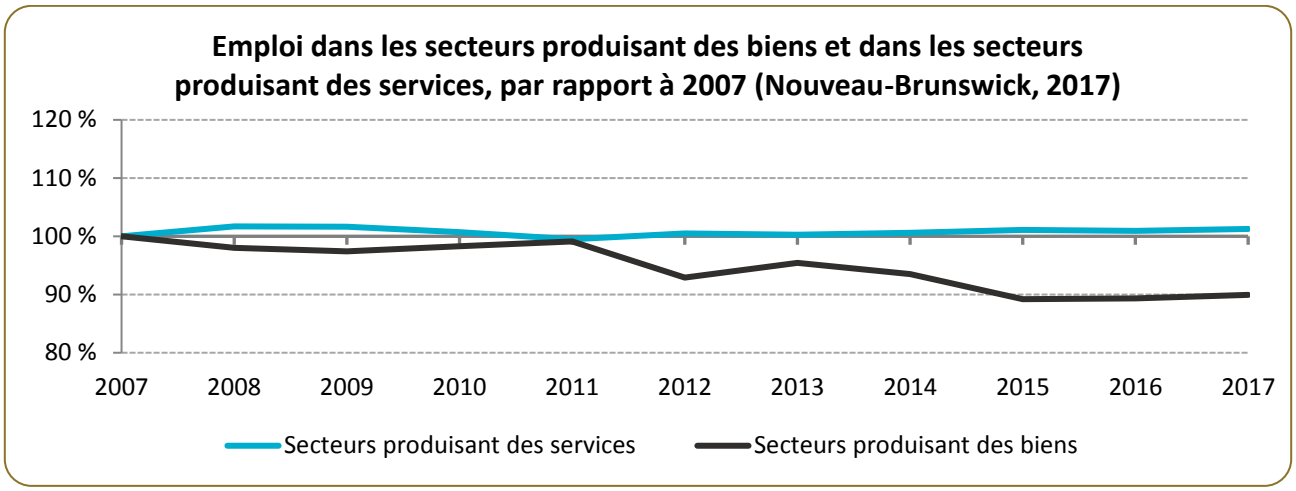
Le **Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN)** est un système de classification des industries qui a été mis au point par les agences de la statistique du Canada, du Mexique et des États-Unis. Il est conçu de manière à fournir des définitions communes de la structure industrielle des trois pays ainsi qu'un cadre statistique commun pour faciliter l'analyse des trois économies.



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, CANSIM, tableau 282-0008

- En matière d'emploi, les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale (57 800) et du commerce de détail et de gros (56 300) étaient de loin les principaux secteurs d'activité au Nouveau-Brunswick en 2017, puisqu'ils offraient respectivement 16,4 % et 16,0 % de l'emploi total; à l'échelle nationale, ces secteurs représentaient respectivement 12,9 % et 15,3 % de l'emploi total.
- L'emploi dans les secteurs ci-dessous était proportionnellement plus courant au Nouveau-Brunswick que dans l'ensemble du pays en 2017 :
    - Services publics
    - Soins de santé et assistance sociale
    - Administration publique
    - Ressources naturelles

- L'emploi dans les secteurs ci-dessous était proportionnellement beaucoup moins courant au Nouveau-Brunswick que dans l'ensemble du pays en 2017 :
    - Services professionnels, scientifiques et techniques
    - Information, culture et loisirs
    - Finance, assurances, services immobiliers et de location

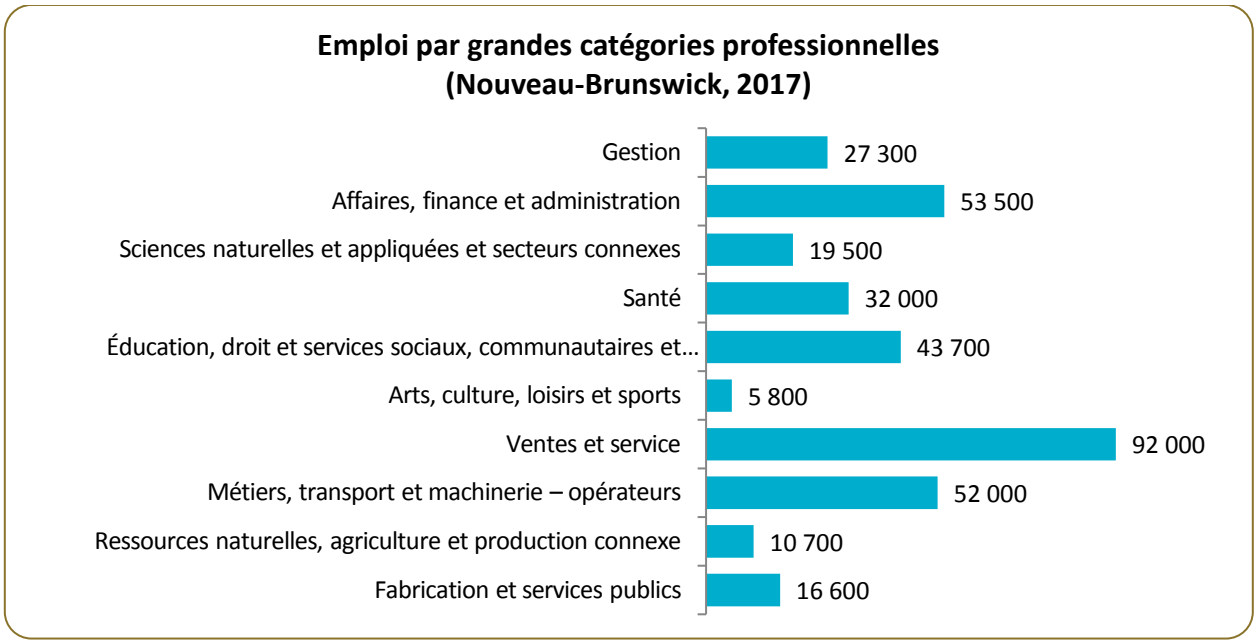


Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, CANSIM, tableau 282-0008

- Entre 2007 et 2017 au Nouveau-Brunswick, l'emploi dans les secteurs produisant des services a augmenté légèrement (+1,3 %), tandis que l'emploi dans les secteurs produisant des biens a chuté de façon remarquable (-10,1 %). Pour ce qui est de secteurs en particulier, la meilleure croissance de l'emploi a été enregistrée dans les soins de santé et l'assistance sociale (+20,7 %), l'administration publique (+10,4 %) et la finance, les assurances, les services immobiliers et la location (+6,3 %), alors que les secteurs des ressources naturelles (-19,8 %), des services publics (-18,6 %) et de l'information, de la culture et des loisirs (-17,6 %) ont affiché les plus grandes diminutions relatives de l'emploi.

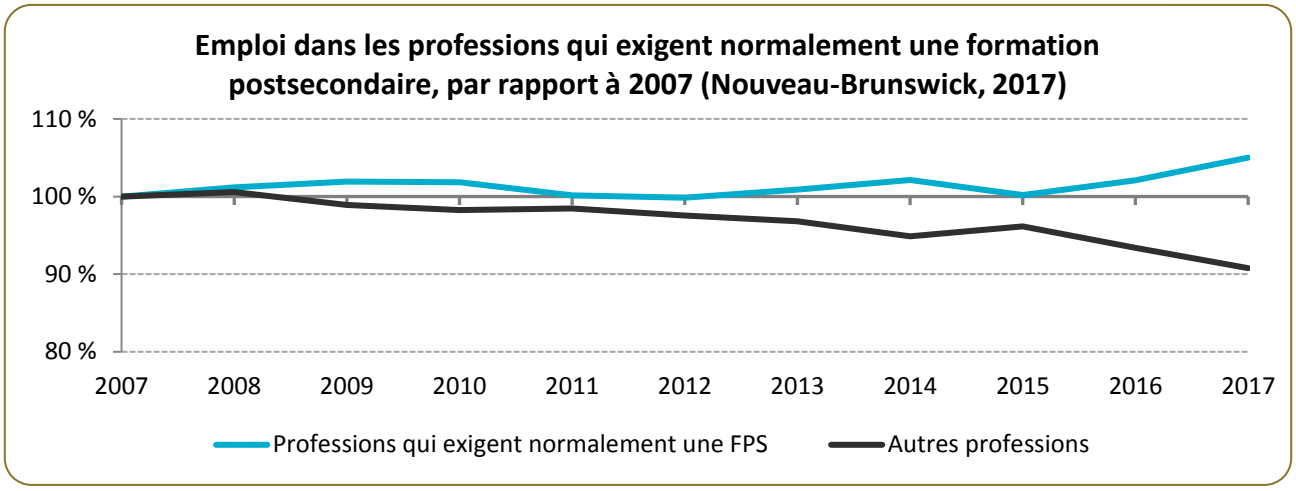
Profession

La **Classification nationale des professions (CNP)** est la ressource qui fait autorité en matière d'information sur les professions au Canada; elle contient une taxonomie normalisée et un cadre de discussion au sujet de l'information sur le marché du travail. Elle regroupe plus de 30 000 appellations d'emploi dans 500 groupes de base (professions) qui sont organisés en fonction de niveaux de compétences et de types de compétences.



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, CANSIM, tableau 282-0142

- Les professions dans les ventes et le service (92 000) ont représenté 26,1 % de l'emploi total dans la province en 2017, occupant ainsi de loin la plus grande part des dix grandes catégories professionnelles; à l'échelle nationale, les professions dans les ventes et le service équivalaient à 24,3 % de l'emploi.
- L'emploi dans les grandes catégories professionnelles ci-dessous était proportionnellement beaucoup plus courant au Nouveau-Brunswick par rapport à l'ensemble du pays en 2017 :
    - Ressources naturelles, agriculture et production connexe
    - Santé
- L'emploi dans les grandes catégories professionnelles ci-dessous était proportionnellement beaucoup moins courant au Nouveau-Brunswick par rapport à l'ensemble du pays en 2017 :
    - Arts, culture, loisirs et sports
    - Sciences naturelles et appliquées et secteurs connexes
    - Gestion



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, CANSIM, tableau 282-0142

- Entre 2007 et 2017 au Nouveau-Brunswick, l'emploi dans des professions qui exigent généralement une formation postsecondaire[v] a légèrement augmenté (+5,0 %), tandis que l'emploi dans des professions qui ne nécessitent d'ordinaire pas de formation postsecondaire a diminué de façon perceptible (-9,2 %). En ce qui concerne les grandes catégories professionnelles en particulier, ce sont les professions dans le secteur de la santé qui ont connu la plus forte croissance de l'emploi (+20.7%), suivies de celles dans les secteurs de l'éducation, du droit et des services sociaux, communautaires et gouvernementaux (+9,8 %), puis des professions dans les affaires, la finance et l'administration (+3,3 %), tandis que les professions dans les arts, la culture, les loisirs et les sports (-20,5 %), la gestion (-14,2 %) et le secteur de la fabrication et des services publics (-9,3 %) ont affiché les baisses relatives les plus importantes en emploi.

Salaire et revenu d'emploi

Statistiques salariales pour les employés d'âge actif et d'âge actif principal (2017)

Statistiques	Âge actif		Âge actif principal	
	Nouveau-Brunswick	Canada	Nouveau-Brunswick	Canada
Taux de salaire horaire médian	19,35 $	22,62 $	21,63 $	25,00 $
Taux de salaire horaire moyen	22,39 $	26,16 $	24,15 $	28,39 $
Pourcentage des employés payés au salaire minimum	7,2 %	6,5 %	3,0 %	3,0 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, CANSIM, tableau 282-0152

- En 2017, le taux de salaire horaire médian des salariés au Nouveau-Brunswick s'établissait à 19,35 $. Ce chiffre représentait le deuxième taux médian le plus bas parmi les provinces et il était nettement inférieur au taux médian national de 22,62 $. Chez les Néo-Brunswickois d'âge actif principal, le taux de salaire horaire médian se chiffrait à 21,63 $ (comparativement à 25,00 $ à l'échelle nationale).
- En 2017, 7,2 % des Néo-Brunswickois d'âge actif touchaient le salaire minimum, comparativement à 6,5 % à l'échelle nationale. Dans le groupe d'âge actif principal, 3,0 % gagnaient le salaire minimum, tant dans la province qu'au niveau national.
- En 2017, les employés payés au salaire minimum au Nouveau-Brunswick étaient surtout des jeunes non syndiqués travaillant à temps partiel dans des professions peu spécialisées du secteur des ventes et du service.

Pour de plus amples renseignements sur les travailleurs payés au salaire minimum, consultez la section **Rapports et résultats de sondages** sur le site Web **emploisNB.ca** (sous l'onglet **Tendances du marché du travail**).

Statistiques sur le revenu d'emploi des populations d'âge actif et d'âge actif principal (2015)

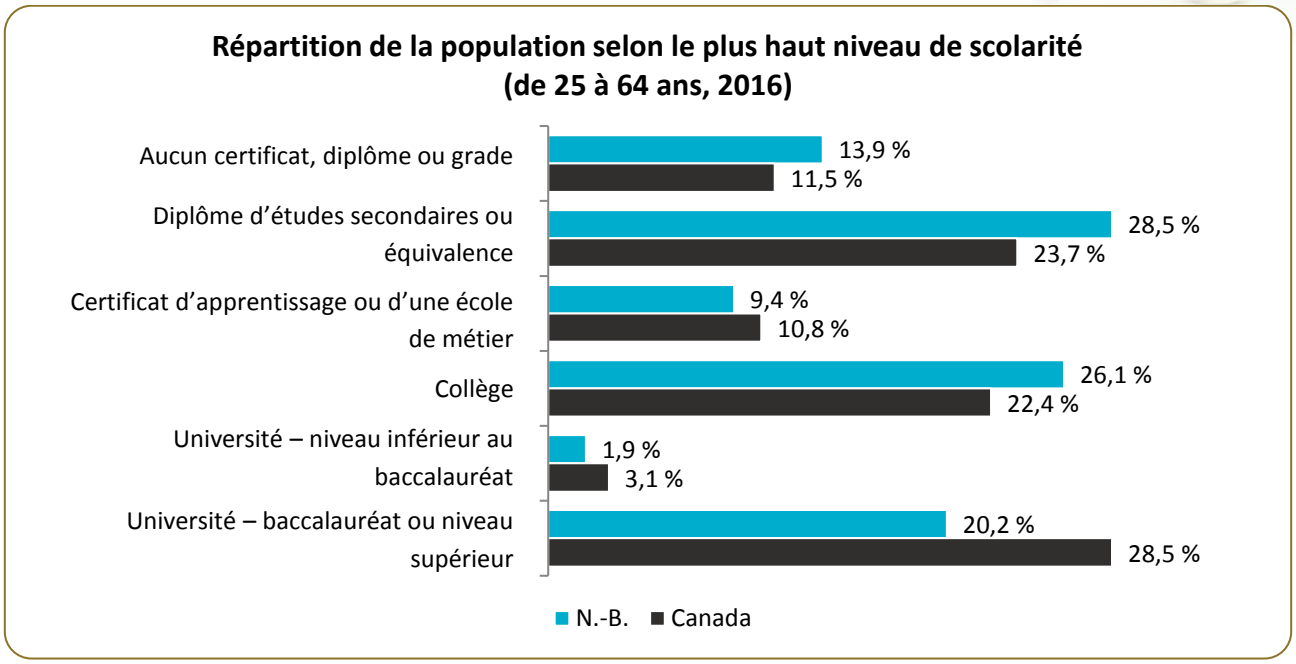
Statistiques	Âge actif		Âge actif principal	
	Nouveau-Brunswick	Canada	Nouveau-Brunswick	Canada
Pourcentage de la population touchant un revenu d'emploi	68,3 %	71,3 %	88,0 %	87,1 %
Revenu d'emploi médian	29 124 $	33 684 $	38 276 $	43 349 $
Revenu d'emploi moyen	37 611 $	46 057 $	45 342 $	54 179 $

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016

- En 2015 au Nouveau-Brunswick, 68,3 % de la population d'âge actif recevait un revenu d'emploi, comparativement à 71,3 % dans l'ensemble du pays; toutefois, cet écart est en partie imputable au pourcentage relativement plus élevé de résidents âgés au Nouveau-Brunswick. À l'intérieur du Nouveau-Brunswick, 88,0 % des Néo-Brunswickois d'âge actif principal touchaient un revenu d'emploi en 2015, par rapport à 87,1 % à l'échelle nationale.
- En 2015, le revenu d'emploi médian au Nouveau-Brunswick se chiffrait à 29 124 $ dans la population d'âge actif et à 38 276 $ dans le groupe d'âge actif principal. Dans l'ensemble du pays, le revenu d'emploi médian s'établissait à 33 684 $ dans la population d'âge actif et à 43 349 $ dans le groupe d'âge actif principal.
- Parmi les Néo-Brunswickois qui touchaient un revenu d'emploi, 37,1 % ont gagné moins de $20,000 en 2015, comparativement à 34,8 % à l'échelle nationale. En revanche, 4,9 % des Néo-Brunswickois qui ont reçu un revenu d'emploi ont encaissé au moins 100 000 $ en 2015, comparativement à 8,7 % à l'échelle nationale.

Compétences et formation

- En 2016, plus de la moitié (57,6 %) des Néo-Brunswickois âgés de 25 à 64 ans avaient achevé une formation postsecondaire quelconque, 28,5 % étaient seulement titulaires d'un diplôme d'études secondaires ou d'un certificat d'équivalence et les 13,9 % restants n'avaient ni certificat, ni diplôme, ni grade.
- Sur les 230 810 Néo-Brunswickois âgés de 25 à 64 ans qui avaient une formation postsecondaire en date de 2016, 37 715 étaient titulaires d'un certificat d'apprentissage ou d'une école de métier, 104 595 étaient des diplômés collégiaux, 7 680 avaient obtenu un certificat universitaire inférieur à un grade de baccalauréat et 80 820 étaient titulaires d'un baccalauréat ou d'un grade supérieur.
- Au Nouveau-Brunswick, le pourcentage de la population âgée de 25 à 64 ans ayant reçu une formation postsecondaire (57,6 %) était inférieure à celui de l'ensemble du Canada (64,8 %).
- Parmi les personnes âgées de 25 à 64 ans, comparativement à la population canadienne en général, les Néo-Brunswickois étaient plus susceptibles d'avoir une formation collégiale, mais moins susceptibles d'avoir une formation universitaire ou un certificat d'apprentissage ou d'être issus d'une école de métier en 2016.



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016

- Par rapport aux habitants hors RMR et AR dans la province, les Néo-Brunswickois âgés de 25 à 64 ans qui vivaient dans l'un des trois grands centres urbains de la province étaient :
  - beaucoup plus susceptibles d'être titulaires d'un baccalauréat ou d'un grade supérieur (27,0 % comparativement à 12,4 %);
  - plus susceptibles d'être titulaires d'un diplôme collégial (27,0 % comparativement à 24,6 %);
  - moins susceptibles d'être titulaires d'un certificat d'apprentissage ou d'une école de métier (8,0 % comparativement à 10,7 %).

Répartition de la population selon le niveau de scolarité dans des régions choisies (de 25 à 64 ans, Nouveau-Brunswick, 2016)

Plus haut niveau de scolarité	Trois grands centres	Autres RMR/AR	Hors RMR/AR
Aucun certificat, diplôme ou grade	**8,9 %**	**15,8 %**	**20,0 %**
Diplôme d'études secondaires ou équivalence	**27,2 %**	**28,5 %**	**30,3 %**
Formation postsecondaire	**63,9 %**	**55,7 %**	**49,7 %**
Certificat d'apprentissage ou école de métiers	8,0 %	11,3 %	10,7 %
Diplôme collégial	27,0 %	26,7 %	24,6 %
Université – niveau inférieur au baccalauréat	1,9 %	1,8 %	2,0 %
Université – baccalauréat ou niveau supérieur au baccalauréat	27,0 %	15,9 %	12,4 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016

- Les Néo-Brunswickois qui n'avaient pas de certificat, de diplôme ou de grade présentaient un taux d'activité beaucoup plus bas et un taux de chômage beaucoup plus élevé que les autres Néo-Brunswickois. Même si la population des personnes qui n'avaient pas de certificat, de diplôme ou de grade était considérablement plus âgée que ces autres populations, ce grand écart existait dans tous les groupes d'âge.

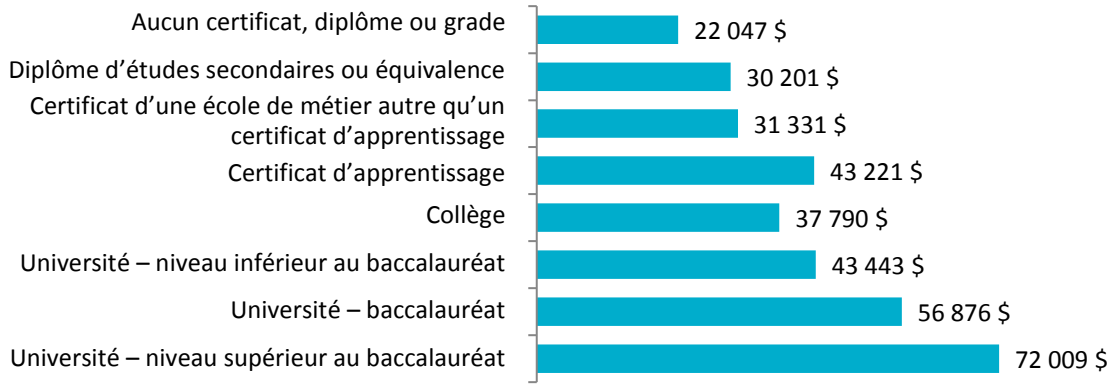
Statistiques sur la population active selon le plus haut niveau de formation (de 25 à 64 ans, 2016)

Caractéristiques	Aucun certificat, diplôme ou grade	Diplôme d'études secondaires ou équivalence	Formation postsecondaire
Population (de 25 à 64 ans)	55 640	114 330	230 810
Population active	33 200	86 035	195 270
Emploi	25 795	76 370	181 655
Chômage	7 400	9 660	13 615
Hors de la population active	22 440	28 300	35 540
Taux d'activité	59,7 %	75,3 %	84,6 %
Taux d'emploi	46,4 %	66,8 %	78,7 %
Taux de chômage	22,3 %	11,2 %	7,0 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016

- En général, les personnes ayant une formation postsecondaire avaient des revenus de beaucoup supérieurs à celles qui n'en avaient pas.
- En 2015, le revenu d'emploi médian dans la population des personnes âgées de 25 à 64 ans qui étaient titulaires d'un baccalauréat ou d'un grade supérieur était plus élevé au Nouveau-Brunswick que dans l'ensemble du pays (56 876 $ comparativement à 54 653 $ pour les bacheliers, et 72 009 $ comparativement à 65 118 $ pour les personnes qui avaient une formation universitaire à un niveau supérieur au baccalauréat).

Revenu d'emploi médian selon le plus haut niveau de scolarité (de 25 à 64 ans, Nouveau-Brunswick, 2015



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016

Pour de plus amples renseignements sur la formation et d'autres sujets concernant le recensement, consultez la section **Rapports et résultats de sondages** sur le site Web **emploisNB.ca** (sous l'onglet **Tendances du marché du travail**).

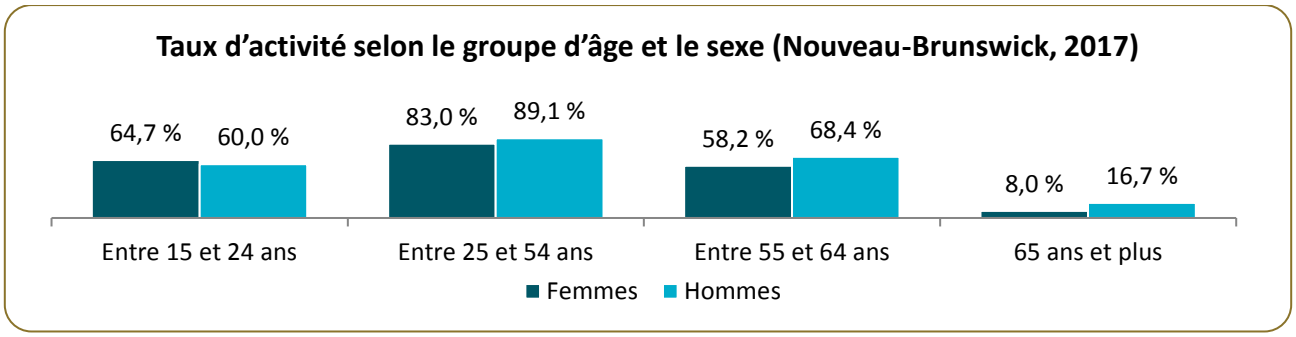
Femmes

Statistiques sur la population active selon le sexe (Nouveau-Brunswick, 2017)

	Femmes	Hommes
Population d'âge actif (15 ans et plus)	319 600	305 100
Population active	185 300	198 700
Emploi	173 700	179 200
Emploi à temps plein	139 500	162 400
Emploi à temps partiel	34 200	16 800
Chômage	11 500	19 500
Hors de la population active	134 300	106 500
Taux d'activité	58,0 %	65,1 %
Taux d'emploi	54,3 %	58,7 %
Taux de chômage	6,2 %	9,8 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, CANSIM, tableau 282-0002

- Les femmes (âgées d'au moins 15 ans) présentaient un taux d'activité moins élevé que celui des hommes, tant au Nouveau-Brunswick (58,0 % comparativement à 65,1 %) que dans l'ensemble du pays (61,5 % comparativement à 70,2 %); toutefois, dans la population des jeunes au Nouveau-Brunswick (de 15 à 24 ans), les femmes affichaient un taux d'activité supérieur (64,7 % comparativement à 60,0 %) à celui des hommes.



- Même si l'activité de la population active chez les femmes d'âge actif principal a augmenté avec le temps, cette croissance s'est stabilisée au cours des quelques dernières années. Entre 1977 et 2009, le taux d'activité des femmes d'âge actif principal s'est accru en moyenne de 1,2 point de pourcentage chaque année; toutefois, il est demeuré essentiellement inchangé depuis (83,0 % en 2017 comparativement à 83,1 % en 2009).
- Les femmes affichaient un taux de chômage moins élevé que les hommes, tant au Nouveau-Brunswick (6,2 % comparativement à 9,8 %) que dans l'ensemble du pays (5,8 % comparativement à 6,8 %). Même si de nombreux facteurs y contribuent sans doute, cette situation témoigne surtout des types d'industries et de professions dans lesquelles les personnes de chaque sexe sont employées; à titre d'exemple, les femmes au Nouveau-Brunswick sont beaucoup plus susceptibles d'être employées dans de grands groupes professionnels dans lesquels le taux de chômage a constamment été peu élevé, notamment :

  - les professions de la santé;
  - les professions dans l'enseignement, le droit et les services sociaux, communautaires et gouvernementaux;
  - les professions dans les secteurs des affaires, de la finance et de l'administration.
- Les femmes étaient plus susceptibles que les hommes de travailler à temps partiel en 2017 (19,7 % des femmes employées travaillaient à temps partiel, comparativement à 9,4 % des hommes employés). À l'échelle nationale, 26,2 % des femmes employées travaillaient à temps partiel, comparativement à 12,7 % des hommes employés.
- En 2017, 24,0 % des femmes du Nouveau-Brunswick qui étaient employées à temps partiel étaient désireuses et capables de travailler à temps plein et auraient préféré le faire, comparativement à 25,6 % des hommes qui étaient employés à temps partiel.
- Même si la proportion de femmes ayant un titre de compétence de niveau postsecondaire était plus élevée que chez les hommes en 2016, les femmes étaient moins susceptibles d'être employées dans une profession qui exige normalement une formation postsecondaire ou une expérience de travail considérable. D'après le recensement de 2016, 60,6 % des femmes néo-brunswickoises âgées de 25 à 64 ans étaient titulaires d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade postsecondaire quelconque, comparativement à 54,4 % des hommes âgés de 25 à 64 ans. Sur le plan de la main-d'œuvre, 59,2 % des femmes employées âgées de 25 à 64 ans exerçaient des professions qui exigent habituellement une formation postsecondaire ou une expérience professionnelle considérable[vi], comparativement à 62,9 % de la population des hommes employés.
- Au Nouveau-Brunswick en 2017, le taux de salaire horaire médian des femmes s'établissait à 18,22 $, par rapport à 20,00 $ chez les hommes. À l'échelle nationale, le taux de salaire horaire médian des femmes se chiffrait à 21,00 $, comparativement à 24,91 $ pour les hommes. Cet écart s'explique probablement en grande partie par les types d'industries et de professions dans lesquelles les personnes de chaque sexe sont employées, entre autres facteurs.

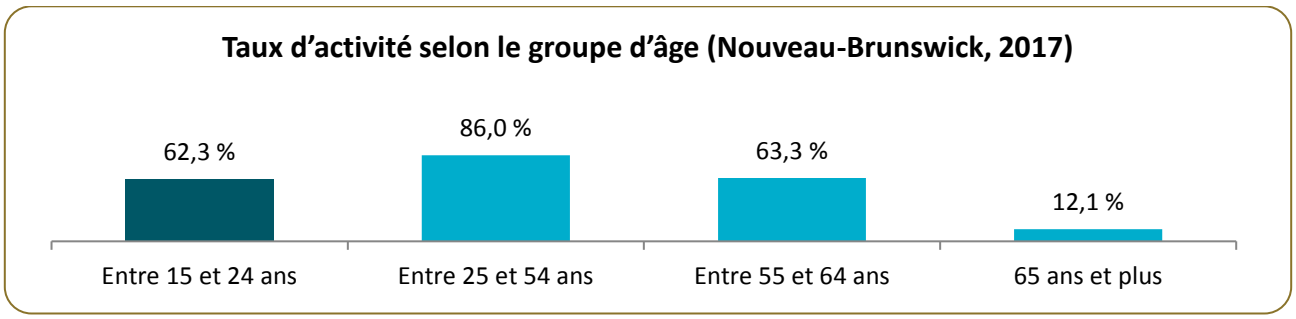
Jeunes

Statistiques sur la population active selon des groupes d'âge choisis (Nouveau-Brunswick, 2017)

	Jeunes (de 15 à 24 ans)	Âge actif principal (de 25 à 54 ans)
Population d'âge actif	81 900	280 600
Population active	51 000	241 300
Emploi	44 200	225 400
Emploi à temps plein	26 500	207 600
Emploi à temps partiel	17 700	17 800
Chômage	6 900	15 900
Hors de la population active	30 900	39 300
Taux d'activité	62,3 %	86,0 %
Taux d'emploi	54,0 %	80,3 %
Taux de chômage	13,5 %	6,6 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, CANSIM, tableau 282-0002

- Les personnes âgées de 15 à 24 ans représentaient 13,1 % de la population d'âge actif de la province et 13,3 % de sa population active en 2017. En date de 2017, la population des jeunes au Nouveau-Brunswick avait diminué pendant 39 années consécutives.
- Les jeunes du Nouveau-Brunswick (âgés de 15 à 24 ans) affichaient un taux d'activité légèrement plus élevé (62,3 %) que l'ensemble de la population d'âge actif du Nouveau-Brunswick (61,5 %) en 2017; toutefois, le taux d'activité du groupe d'âge actif principal (86,0 %) était de loin supérieur au taux d'activité des jeunes. Après avoir atteint un sommet de 68,5 % en 2008, le taux d'activité des jeunes de la province évolue à la baisse.



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, CANSIM, tableau 282-0002

- En 2017, les jeunes du Nouveau-Brunswick (62,3 %) présentaient un taux d'activité un peu plus bas que la moyenne nationale chez les jeunes (63,9 %).
- Dans l'ensemble, 60,0 % de la population des jeunes du Nouveau-Brunswick qui étaient employés en 2017 travaillaient à temps plein (au moins 30 heures par semaine). Même si ce chiffre était nettement supérieur au taux national chez les jeunes, qui s'établissait à 51,0 %, il était bien en dessous du pourcentage de l'emploi à temps plein dans l'ensemble de la population d'âge actif (85,5 %).
- Les jeunes du Nouveau-Brunswick affichaient un taux de chômage plus élevé (13,5 %) que l'ensemble de la population d'âge actif du Nouveau-Brunswick (8,1 %) et que la population des jeunes à l'échelle nationale (11,6 %) en 2017.
- Dans la population des jeunes, les adolescents âgés de 15 à 19 ans avaient un taux de chômage beaucoup plus élevé (18,6 % comparativement à 10,3 %) et un taux d'activité beaucoup plus bas (50,5 % comparativement à 73,2 %) que les jeunes âgés de 20 à 24 ans.
- Le taux de salaire horaire médian des jeunes du Nouveau-Brunswick en 2017 s'établissait à 12,00 $, comparativement à 19,35 $ pour l'ensemble de la population. À l'échelle nationale, le taux de salaire horaire médian des jeunes se chiffrait à 13,00 $, comparativement à 22,62 $ pour l'ensemble de la population.
- Les élèves et les étudiants du Nouveau-Brunswick âgés de 15 à 24 ans affichaient un taux d'activité de 38,9 % et un taux d'emploi de 32,8 % pendant les mois d'école (de janvier à avril et de septembre à décembre) en 2017. Par contre, le taux d'activité des jeunes qui n'étaient ni élèves ni étudiants pendant les mois d'école s'élevait à 83,4 % et leur taux d'emploi s'établissait à 71,6 %.

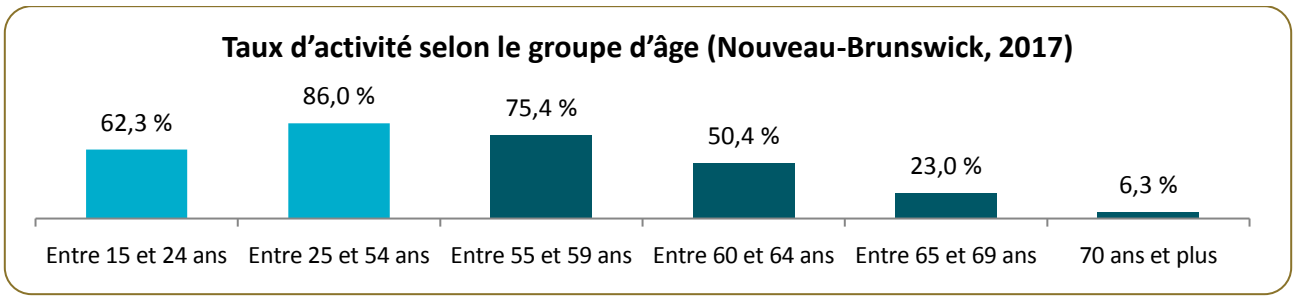
Travailleurs âgés

Statistiques sur la population active selon des groupes d'âge choisis (Nouveau-Brunswick, 2017)

	De 55 à 64 ans	65 ans et plus	Âge actif principal (de 25 à 54 ans)
Population d'âge actif	117 200	145 000	280 600
Population active	74 200	17 500	241 300
Emploi	67 100	16 300	225 400
Emploi à temps plein	58 300	9 500	207 600
Emploi à temps partiel	8 800	6 800	17 800
Chômage	7 100	1 200	15 900
Hors de la population active	43 100	127 500	39 300
Taux d'activité	63,3 %	12,1 %	86,0 %
Taux d'emploi	57,3 %	11,2 %	80,3 %
Taux de chômage	9,6 %	6,9 %	6,6 %

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, CANSIM, tableau 282-0002

- Sur le total estimatif de 262 200 Néo-Brunswickois âgés de 55 ans et plus en 2017, environ 91 700 faisaient partie de la population active. La population des personnes âgées de 55 ans et plus représentait 42,0 % de la population d'âge actif de la province et 23,9 % de sa population active en 2017. En 2007, la population des personnes âgées de 55 ans et plus représentait 32,9 % de la population d'âge actif de la province.
- En général, la participation à la population active est considérablement moins élevée parmi les groupes de personnes les plus âgées de la province. En 2017, le taux d'activité du groupe d'âge actif principal du Nouveau-Brunswick se chiffrait à 86,0 %, comparativement à 63,3 % pour la population âgée de 55 à 64 ans et à 11,2 % chez les personnes âgées d'au moins 65 ans.
- La participation à la population active dans la population des personnes les plus âgées de la province a augmenté considérablement au cours des dernières années. Entre 2007 et 2017, le taux d'activité de la population des personnes âgées de 55 à 64 ans est passé de 53,9 % à 63,3 %, tandis que le taux d'activité des personnes âgées de 65 ans et plus est passé de 6,5 % à 12,1 %.
- Par rapport au Canada dans son ensemble, les travailleurs âgés du Nouveau-Brunswick étaient légèrement moins susceptibles de faire partie de la population active. Le taux d'activité des Néo-Brunswickois âgés de 55 à 64 ans (63,3 %) était moins élevé de 2,7 points de pourcentage que le taux national comparable (65,0 %), alors que le taux d'activité des Néo-Brunswickois âgés de 65 ans et plus (12,1 %) était inférieur de 2,1 points de pourcentage au taux national comparable (14,2 %).



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, CANSIM, tableau 282-0002

- En 2017, 86,9 % des Néo-Brunswickois employés âgés de 55 à 64 ans travaillaient à temps plein (comparativement à 82, 4 % à l'échelle nationale); toutefois, les personnes âgées d'au moins 65 ans étaient beaucoup moins susceptibles d'être employées à temps plein. En 2017, 58,3 % des Néo-Brunswickois âgés de 65 ans et plus travaillaient à temps plein (comparativement à 57,6 % dans l'ensemble du pays).
- En 2017, les Néo-Brunswickois âgés de 55 à 64 ans affichaient un taux de chômage plus élevé (9,6 %) que la population générale d'âge actif du Nouveau-Brunswick (8,1 %) et que la population des 55 à 64 ans à l'échelle du Canada (5,8 %). Les personnes âgées de 65 ans et plus présentaient un taux de chômage de 6,9 % dans la province et de 5,1 % dans l'ensemble du pays.
- D'après le recensement de 2016, 47,5 % des Néo-Brunswickois âgés de 55 à 64 ans étaient titulaires d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade postsecondaire quelconque (55,7 % à l'échelle nationale). Sur le plan de la main-d'œuvre, 53,3 % des Néo-Brunswickois employés âgés de 55 à 64 ans exerçaient des professions qui exigent normalement une formation postsecondaire ou une expérience de travail considérable (60,2 % dans l'ensemble du pays).
- Le taux de salaire horaire médian des Néo-Brunswickois âgés de 55 ans et plus en 2017 s'établissait à 19,25 $, comparativement à 19,35 $ dans la population en général. À l'échelle nationale, le taux de salaire horaire médian chez les 55 ans et plus se chiffrait à 23,45 $, par rapport à 22,62 $ dans la population générale.

Peuples autochtones

Statistiques sur la population active selon l'identité autochtone (Nouveau-Brunswick, 2016)

	Autochtones	Non Autochtones
Population d'âge actif (15 ans et plus)	22 600	597 795
Population active	13 655	368 135
Emploi	10 905	328 140
Chômage	2 750	39 995
Hors de la population active	8 945	229 655
Taux d'activité	60,4 %	61,6 %
Taux d'emploi	48,3 %	54,9 %
Taux de chômage	20,1 %	10,9 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016

- En date de 2016, on dénombrait 22 600 Néo-Brunswickois d'âge actif qui se disaient Autochtones, et 13 655 de ces personnes faisaient partie de la population active. La population autochtone représentait 3,6 % de la population d'âge actif et de la population active de la province; à l'échelle nationale, la population autochtone représentait 4,3 % de la population d'âge actif du pays et 4,0 % de sa population active.
- Sur les 22 600 Néo-Brunswickois d'âge actif qui se disaient Autochtones, 26,9 % vivaient sur une réserve en 2016.

- Lors des récents recensements, le nombre de personnes qui se sont dites Autochtones a augmenté considérablement (+67,1 % entre 2006 et 2016); même si des facteurs comme la croissance naturelle de la population et les migrations ont sans doute joué un rôle important, cette croissance est probablement attribuable en grande partie aux changements dans la manière de se présenter personnellement.
- En 2016, le taux d'activité de la population autochtone (60,4 %) était très semblable à celui de la population non autochtone (61,6 %); toutefois, parmi la population d'âge actif (de 15 à 64 ans), cet écart était beaucoup plus prononcé. En 2016, le taux d'activité de la population autochtone d'âge actif était de 67,2 %, comparativement à 76,2 % pour la population non autochtone.
- La population autochtone du Nouveau-Brunswick affichait un taux de chômage beaucoup plus élevé que la population non autochtone de la province. En 2016, le taux de chômage de la population autochtone au Nouveau-Brunswick s'établissait à 20,1 % (15,2 % dans l'ensemble du pays), comparativement à 10,9 % dans la population non autochtone de la province (7,4 % à l'échelle nationale).
- En 2016, le taux d'activité des personnes qui se sont déclarées Autochtones et qui vivaient dans les réserves (54,4 %) était nettement inférieur à ceux de la population autochtone hors réserve (62,3 %) et de la population non autochtone (61,6 %). De même, le taux de chômage parmi les personnes qui se sont déclarées Autochtones et qui vivaient dans les réserves (29,9 %) était sensiblement supérieur à ceux de la population autochtone hors réserve (17,4 %) et de la population non autochtone (10,9 %). Il convient de signaler que les Autochtones du Nouveau-Brunswick qui vivaient hors réserve étaient beaucoup plus susceptibles d'habiter dans l'un des centres urbains de la province que la population des réserves.
- Au Nouveau-Brunswick en 2016, parmi les personnes âgées de 25 à 64 ans, 53,4 % de la population autochtone vivant hors réserve et 47,1 % de la population autochtone habitant sur les réserves avaient une formation postsecondaire quelconque, comparativement à 57,8 % de la population non autochtone.
- Les personnes autochtones du Nouveau-Brunswick âgées de 25 à 64 ans étaient plus susceptibles d'être titulaires d'un certificat d'apprentissage ou d'une école de métier que la population non autochtone (12,6 % de la population autochtone comparativement à 9,3 % de la population non autochtone).
- Les Autochtones du Nouveau-Brunswick âgés de 25 à 64 ans étaient beaucoup moins susceptibles d'être titulaires d'un baccalauréat ou d'un grade supérieur que la population non autochtone (10,9 % de la population autochtone comparativement à 20,5 % de la population non autochtone).
- Les personnes qui se disaient Autochtones au Nouveau-Brunswick avaient un revenu personnel médian total de 23 869 $ en 2015, comparativement à 31 337 $ pour la population non autochtone de la province.

Pour de plus amples renseignements sur les Autochtones et d'autres sujets concernant le recensement, consultez la section **Rapports et résultats de sondages** sur le site Web **emploisNB.ca** (sous l'onglet **Tendances du marché du travail**).

Immigrants

Statistiques sur la population active chez les immigrants et la population non immigrante (Nouveau-Brunswick, 2016)

	Immigrants	Non-immigrants
Population d'âge actif (15 ans et plus)	30 470	586 020
Population active	17 965	361 415
Emploi	16 435	320 535
Chômage	1 530	40 880
Hors de la population active	12 510	224 610
Taux d'activité	59,0 %	61,7 %
Taux d'emploi	53,9 %	54,7 %
Taux de chômage	8,5 %	11,3 %

Source : Statistique Canada, Recensement de 2016

- En date de 2016, on dénombrait 30 470 immigrants d'âge actif vivant au Nouveau-Brunswick, dont 17 965 faisaient partie de la population active. Les immigrants représentaient 4,9 % de la population d'âge actif de la province et 4,7 % de la population active de la province. Plus d'un cinquième (22,3 %) de ces immigrants d'âge actif ont immigré au Nouveau-Brunswick entre 2011 et 2016.
- La concentration d'immigrants en 2016 était particulièrement élevée dans les trois grands centres urbains de la province : Fredericton, Moncton et Saint John. À elles seules, ces trois régions (où vit environ la moitié de la population totale de la province) accueillaient 67,6 % de la population immigrante de la province et 80,0 % des personnes ayant immigré dans la province entre 2011 et 2016. En 2016, le taux d'activité des immigrants qui vivaient au Nouveau-Brunswick s'établissait à 59,0 %, comparativement à 61,7 % dans la population non immigrante. Parmi les personnes âgées de 15 à 64 ans, le taux d'activité de la population immigrante du Nouveau-Brunswick se chiffrait à 72,9 %, comparativement à 76,0 % dans la population non immigrante.
- En 2016, le taux de chômage au sein de la population immigrante de la province (8,5 % dans la province et 7,7 % dans l'ensemble du pays) en dessous de celui de la population non immigrante de la province (11,3 % dans la province et 7,7 % dans l'ensemble du pays).
- Au Nouveau-Brunswick, les immigrants étaient beaucoup plus susceptibles d'avoir une formation postsecondaire que la population non immigrante. En 2016, 71,3 % des immigrants âgés de 25 à 64 ans qui vivaient dans la province étaient titulaires d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade postsecondaire quelconque, comparativement à 56,8 % de la population non immigrante du même groupe d'âge.
- Les immigrants qui vivaient au Nouveau-Brunswick étaient moins susceptibles d'avoir une formation collégiale que la population non immigrante (20,6 % des immigrants âgés de 25 à 64 ans, comparativement à 26,5 % de la population non immigrante).

- Les immigrants qui vivaient au Nouveau-Brunswick étaient moins susceptibles d'être titulaires d'un certificat d'apprentissage ou d'une école de métier que la population non immigrante (6,8 % des immigrants âgés de 25 à 64 ans, comparativement à 9,6 % chez les non-immigrants).
- Une part beaucoup plus grande de la population immigrante âgée de 25 à 64 ans (39,6 %) était titulaire d'un baccalauréat ou d'un grade supérieur que dans la population non immigrante (19,0 %). Cette situation témoigne en grande partie des politiques sur l'immigration du Canada et du Nouveau-Brunswick; plus des deux tiers de la population immigrante âgée de 25 à 64 ans ayant un baccalauréat ou un grade supérieur ont obtenu leur certificat, leur grade ou leur diplôme dans un autre pays que le Canada.
- La population immigrante du Nouveau-Brunswick avait un revenu personnel médian total de 28 978 $ en 2015, comparativement à 31 205 $ pour la population non immigrante de la province.

Pour de plus amples renseignements sur la population immigrante et d'autres sujets concernant le recensement, consultez la section **Rapports et résultats de sondages** sur le site Web **emploisNB.ca** (sous l'onglet **Tendances du marché du travail**).

Personnes ayant une incapacité

Statistiques sur la population active chez les personnes de la population-type en âge de travailler ayant une incapacité (Nouveau-Brunswick, 2012)

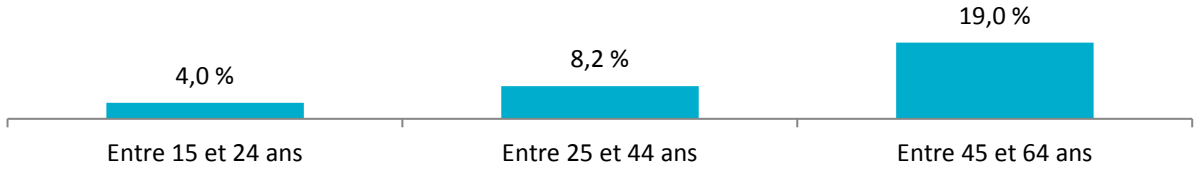
Caractéristiques	Personnes ayant une incapacité	Personnes n'ayant pas d'incapacité
Population-type en âge de travailler (de 15 à 64 ans)	61 650	438 020
Population active	28 580	346 430
Emploi	23 850	312 520
Chômage	4 730	33 910
Hors de la population active	29 260	90 990
Taux d'activité	49,4 %	79,2 %
Taux d'emploi	41,2 %	71,4 %
Taux de chômage	16,6 %	9,8 %

Source : Statistique Canada, Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

- En date de 2012, on dénombrait 61 650 personnes de la population-type en âge de travailler (de 15 à 64 ans) qui avaient une incapacité dans la province, dont 28 580 faisaient partie de la population active. Les personnes ayant une incapacité représentaient 12,3 % de la population-type en âge de travailler, mais seulement 7,6 % de la population-type en âge de travailler qui faisait partie de la population active.
- Parmi les 61 650 personnes de la population-type en âge de travailler ayant une incapacité dans la province, 29 940 (48,6 %) avaient une incapacité considérée comme légère ou modérée, tandis que les 32 710 autres (53,1 %) présentaient une incapacité jugée grave ou très grave.

- Parmi les différents types d'incapacités dans la province en 2012, les plus courants dans la population-type en âge de travailler étaient liés à la douleur, à la souplesse et à la mobilité.
- Les personnes ayant une incapacité au Nouveau-Brunswick présentent un taux d'activité beaucoup plus bas que les personnes n'ayant pas d'incapacité; en 2017, le taux d'activité des personnes de la population-type en âge de travailler ayant une incapacité dans la province s'élevait à 49,4 %, comparativement à 79,2 % chez les personnes de la population-type en âge de travailler qui n'avaient pas d'incapacité. Les taux d'activité des personnes de la population-type en âge de travailler ayant une incapacité étaient les plus bas chez celles qui étaient atteintes de troubles de la mémoire et du développement.
- Parmi les 29 260 personnes ayant une incapacité qui ne faisaient pas partie de la population active, 15 750 ont déclaré être totalement empêchées de travailler en raison de leurs incapacités.
- Les personnes ayant une incapacité affichent un taux de chômage beaucoup plus élevé que les personnes n'ayant pas d'incapacité; en 2017, le taux de chômage des personnes de la population-type en âge de travailler ayant une incapacité dans la province se chiffrait à 16,6 %, comparativement à 9,8 % chez les personnes de la population-type en âge de travailler n'ayant pas d'incapacité.
- Les incapacités sont beaucoup plus courantes chez les Néo-Brunswickois les plus âgés. En 2012, 19,0 % des personnes âgées de 44 à 64 ans dans la province avaient une incapacité, comparativement à 8,2 % des personnes âgées de 25 à 44 ans et à 4,0 % de la population du groupe des 15 à 24 ans.

Prévalence de l'incapacité chez les adultes de la population-type en âge de travailler, selon le groupe d'âge (Nouveau-Brunswick, 2012)



Source : Statistique Canada, Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

- En 2011, 54,0 % des personnes d'âge actif ayant une incapacité au Nouveau-Brunswick ont touché un revenu total inférieur à 20 000 $ (y compris les revenus d'emploi et les transferts gouvernementaux), comparativement à 38,0 % des personnes n'ayant pas d'incapacité.[vii]

Les résultats de **l'Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017** devraient être rendus publics en décembre 2018.

[i] Pour les besoins du présent document, le premier scénario de croissance moyenne (M1) de Statistique Canada a été employé; pour de plus amples renseignements sur ces projections et scénarios, consultez le document suivant : http://www.statcan.gc.ca/pub/91-520-x/91-520-x2014001-fra.pdf

[ii] Même si les niveaux de migration internationale au Nouveau-Brunswick ont toujours été peu élevés comparativement aux niveaux enregistrés dans d'autres parties du pays, ils ont augmenté considérablement au cours des deux dernières années et ils ont atteint des sommets jamais égalés (depuis que Statistique Canada a commencé à compiler ces chiffres en 1971). Dans le même ordre d'idées, même si le niveau de migration interprovinciale net est constamment négatif, il affiche une tendance à la hausse depuis trois ans.

[iii] Le « rapport de dépendance » est parfois appelé le « rapport de dépendance démographique » (applicable également aux rapports de dépendance des inactifs aînés et des inactifs jeunes aux actifs); de plus, les catégories d'âge employées peuvent varier.

[iv] Pour les besoins du présent document, le « Nord » du Nouveau-Brunswick désigne les régions économiques du Nord-Est et du Nord-Ouest, tandis que le « Sud » du Nouveau-Brunswick désigne les régions économiques du Sud-Est, du Sud-Ouest et du Centre.

[v] Le nombre d'emplois dans des « professions qui exigent normalement une formation postsecondaire » est basé sur les niveaux de compétences de la CNP (Classification nationale des professions) et comprend toutes les professions de gestion et toutes celles qui exigent un niveau de compétences A (« professions qui exigent habituellement une formation universitaire ») ou un niveau de compétences B (« professions qui exigent habituellement une formation collégiale ou un apprentissage »).

[vi] Pour les besoins du présent document, les « professions qui exigent habituellement une formation postsecondaire ou une expérience professionnelle considérable » désignent les professions qui exigent un niveau de compétences A (y compris les professions en gestion) ou B selon la CNP (Classification nationale des professions); pour de plus amples renseignements, consultez le document suivant : http://noc.esdc.gc.ca/Francais/CNP/Introduction.aspx?ver=16

[vii] Les parts de revenu tiennent compte des personnes sans revenu.