



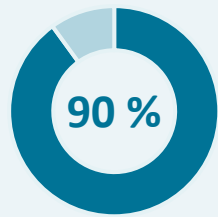
Recrutement et maintien des infirmières au Nouveau-Brunswick

Résumé des résultats de recherche de DataNB (juillet 2024)

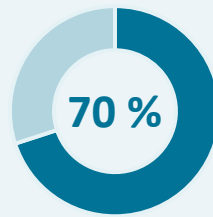
Transition des études postsecondaires au système hospitalier

Pourcentage de diplômés en sciences infirmières des universités du N.-B. qui sont devenus des infirmiers immatriculés et infirmières immatriculées au sein du système hospitalier du N.-B. (diplômés de 2016 à 2020)

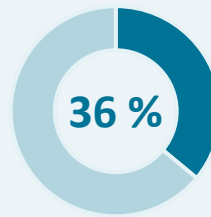
Originaires du N.-B.



Originaires d'autres provinces

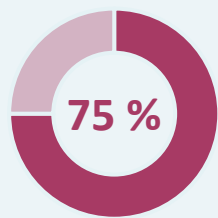


Originaires d'autres pays



Pourcentage de diplômés en sciences infirmières des collèges du N.-B. qui sont devenus infirmières auxiliaires autorisées au sein du système hospitalier du N.-B. (diplômés de 2016 à 2020)

Originaires du N.-B.



Originaires d'autres provinces

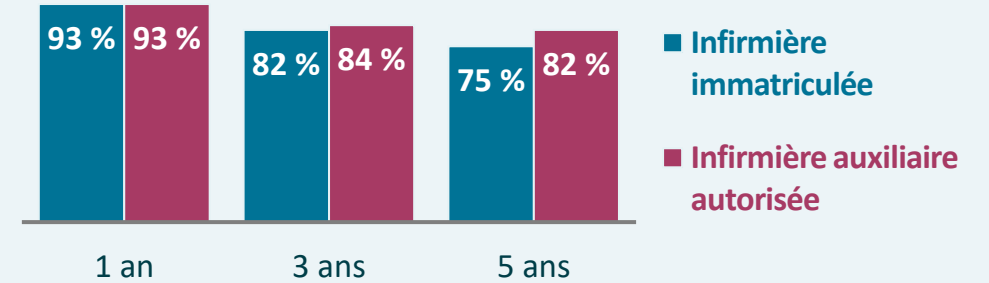


Originaires d'autres pays



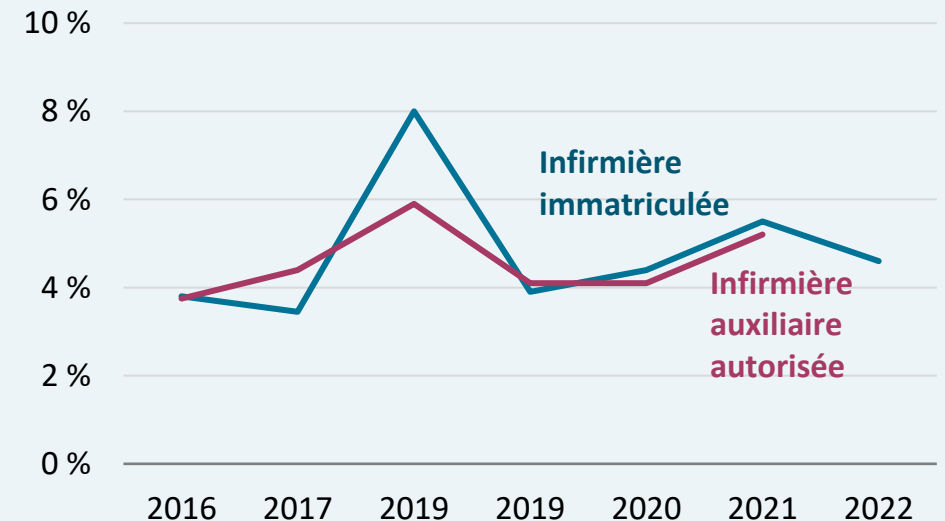
Remarque : Les personnes qui n'ont pas fait la transition au système hospitalier peuvent travailler dans des milieux non hospitaliers (p. ex. foyers de soins, cliniques privées, etc.) ou peuvent avoir quitté la province.

Maintien des nouveaux employés (dans le système hospitalier)



D'après les personnes embauchées de 2016 à 2021 pour le taux après un an, les personnes embauchées de 2016 à 2019 pour le taux après trois ans et les personnes embauchées de 2016 à 2017 pour le taux après cinq ans.

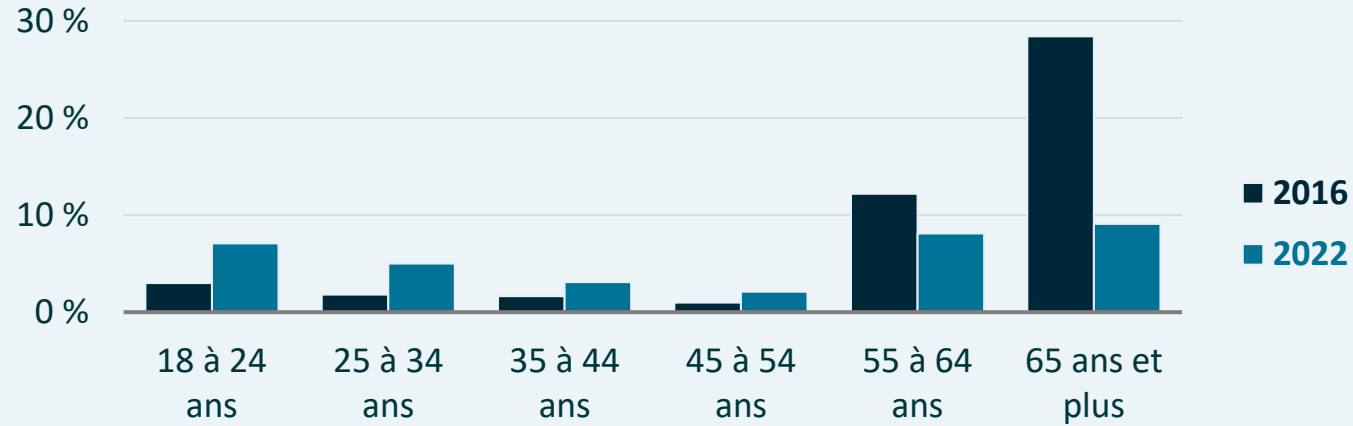
Taux de départs (système hospitalier)



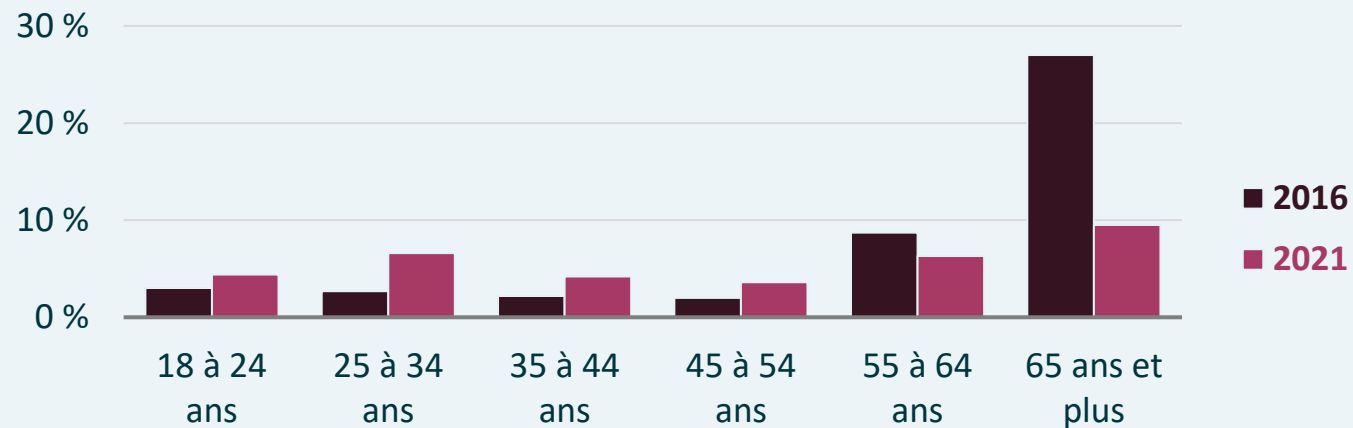
Pourcentage d'infirmières qui quittent le système hospitalier chaque année

Taux de départs par groupe d'âge (système hospitalier)

Infirmières immatriculées (II)

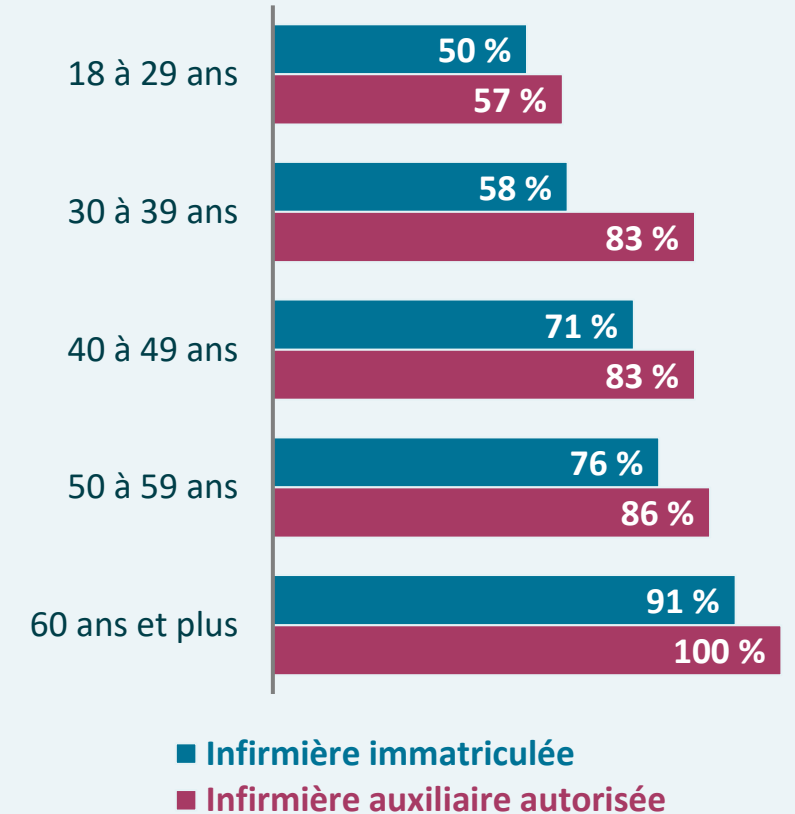


Infirmières auxiliaires autorisées (IAA)



Emplacement après avoir quitté le système hospitalier

Pourcentage d'infirmières résidant toujours au Nouveau-Brunswick cinq ans après avoir quitté le système hospitalier, par groupe d'âge



D'après les personnes qui ont quitté le système hospitalier en 2016 ou en 2017.