

Profil du marché du travail des travailleurs âgés

AU NOUVEAU-BRUNSWICK

Mai 2026



Un aperçu des travailleurs âgés dans la province qui traite de sujets comme les tendances de la migration, les niveaux de scolarité, les caractéristiques de la population active et les salaires.

Sources des données

- Statistique Canada – Enquête sur la population active
- Statistique Canada – Indice des prix à la consommation
- Statistique Canada – Produit intérieur brut (PIB) en termes de revenus et de dépenses
- Statistique Canada – Estimations démographiques annuelles
- Statistique Canada – Enquête sur les postes vacants et les salaires

Profil du marché du travail des travailleurs âgés au Nouveau-Brunswick

Date de publication : Mai 2026

Fréquence : Annuelle

Politique, Recherche et Analyse du marché de travail

Ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail

C.P. 6000, Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 5H1 CANADA

This document is also available English.

© Gouvernement du Nouveau-Brunswick, 2026

Pour de plus amples renseignements sur ce produit ou sur d'autres produits d'information sur le marché du travail, veuillez consulter le site emploisNB.ca ou nous écrire à l'adresse LMI@gnb.ca.

Table des matières

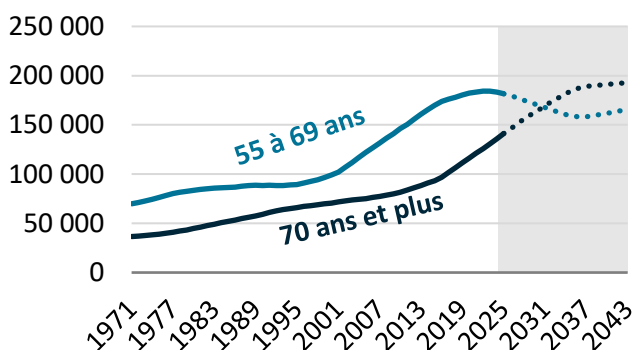
Population	2
Éducation	4
Caractéristiques de la population active	5
Salaires	8
Assurance-emploi (AE)	9
Annexe : Glossaire	11

Remarque : Bien qu'il n'y ait pas d'âge de départ obligatoire à la retraite, la majorité des personnes prennent leur retraite avant l'âge de 65 ans, certains travaillant un peu plus longtemps, mais très peu après 70 ans. Pour cette raison, certains graphiques et statistiques du présent rapport excluent les personnes âgées de 70 ans et plus.

Population¹

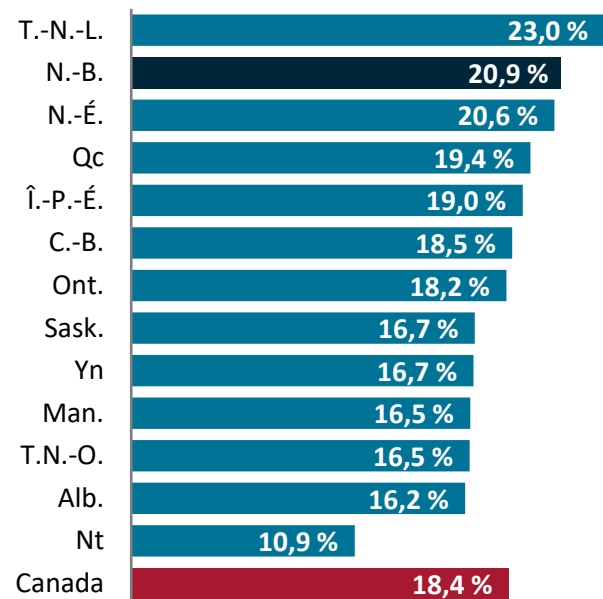
Au cours des dernières décennies, la population âgée de 55 ans et plus s'est accrue considérablement non seulement au Nouveau-Brunswick, mais dans l'ensemble du Canada (un reflet du vieillissement de la génération du baby-boom). Cependant, en raison des niveaux d'exode des jeunes constamment élevés et des niveaux d'immigration relativement bas, cette population âgée constitue une bien plus grande proportion de la population totale au Nouveau-Brunswick que dans la plupart des autres provinces. De plus, un nombre important de travailleurs âgés et de retraités qui sont partis d'une autre province pour s'installer au Nouveau-Brunswick ont également favorisé cette tendance. Par rapport à la taille de la population, seule l'Île-du-Prince-Édouard a affiché des gains de migration interprovinciale nette plus élevés dans ce groupe d'âge au cours des cinq dernières années.

Population du Nouveau-Brunswick âgée de 55 ans et plus (historique et projetée)



En date du 1^{er} juillet 2025, il y avait un nombre estimé de 181 700 résidents du Nouveau-Brunswick âgés de 55 à 69 ans. Ce total est en hausse de 160,3 % par rapport à 1971. Durant cette période, le pourcentage de la population totale qui est tombé dans cette catégorie d'âge s'est accru, passant de 10,9 % à 20,9 %. En plus de cette population, il y avait dans la province 141 200 personnes âgées de 70 ans et plus, représentant 16,2 % de la population totale.

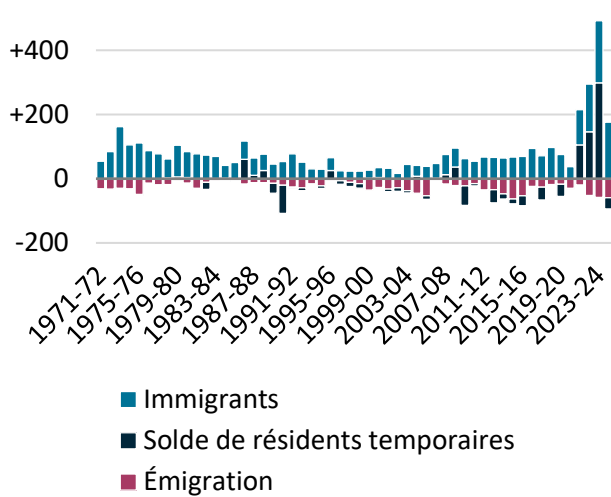
Part de la population totale représentant la population âgée de 55 à 69 ans – juillet 2025



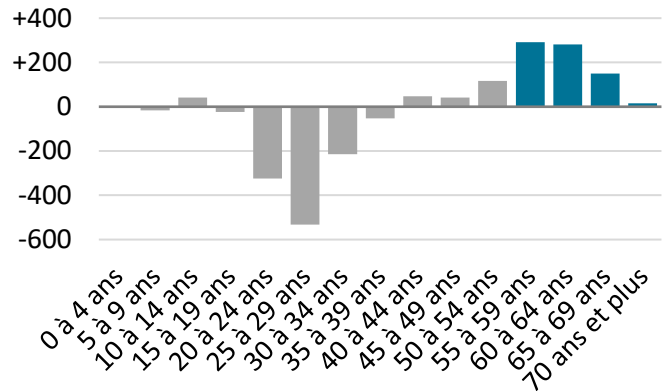
À l'avenir, une proportion considérable de la génération du baby-boom dépassera la cohorte des personnes âgées de 55 à 69 ans et cette population devrait grandement diminuer au cours des dix à quinze prochaines années. Cela entraînera un accroissement important de la population âgée de 70 ans et plus.

¹¹ Source(s) : Statistique Canada, Estimations démographiques annuelles (tableaux 17-10-0005, 17-10-0014 et 17-10-0015); et Projections démographiques pour le Canada, les provinces et les territoires (tableau 17-10-0057).

Migration internationale chez la population âgée de 55 à 69 ans – Nouveau-Brunswick

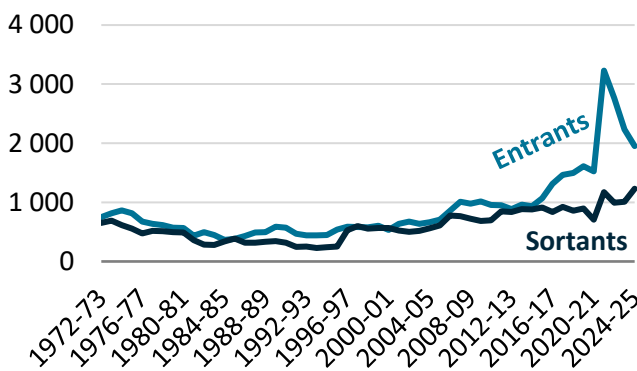


Migration interprovinciale nette annuelle selon l'âge – N.B. – de juillet 2024 à juin 2025



En général, les effets du vieillissement de la population ont été plus prononcés dans les régions rurales de la province, ces régions ayant connu des décennies de niveaux élevés d'exode des jeunes et de niveaux d'immigration relativement faibles.

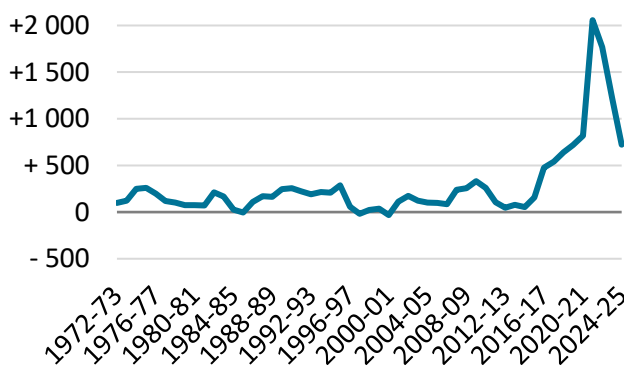
Migration interprovinciale chez la population âgée de 55 à 69 ans – Nouveau-Brunswick



Part de la population totale représentant la population âgée de 55 ans et plus par région – juillet 2025

	Pourcentage de la population	
	55 à 69 ans	70 ans et plus
Sud du N.-B.		
Grand Moncton	16,2 %	12,7 %
Grand Saint John	20,6 %	14,4 %
Grand Fredericton	17,7 %	13,2 %
Autres régions	23,4 %	18,4 %
Nord du N.-B.		
Grand Bathurst	24,8 %	21,7 %
Grand Miramichi	22,7 %	19,6 %
Grand Edmundston	22,8 %	20,5 %
Grand Campbellton	25,3 %	21,0 %
Autres régions	25,7 %	20,0 %

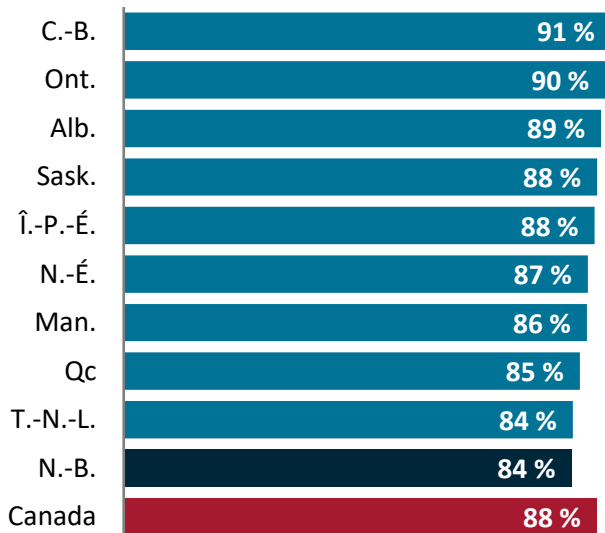
Migration interprovinciale nette chez la population âgée de 55 à 69 ans – Nouveau-Brunswick



Éducation²

Dans l'ensemble du Canada, les personnes âgées qui habitent au Nouveau-Brunswick comptent parmi celles qui sont le moins susceptibles d'avoir achevé leurs études secondaires. En date de 2025, 83,6 % des personnes âgées de 55 à 69 ans au Nouveau-Brunswick avaient au moins un diplôme d'études secondaires³. Il s'agissait de la proportion la plus faible pour ce groupe d'âge parmi les provinces. Ce taux était particulièrement faible chez les hommes âgés.

Pourcentage de la population âgée de 55 à 69 ans ayant au moins un diplôme d'études secondaires – 2025

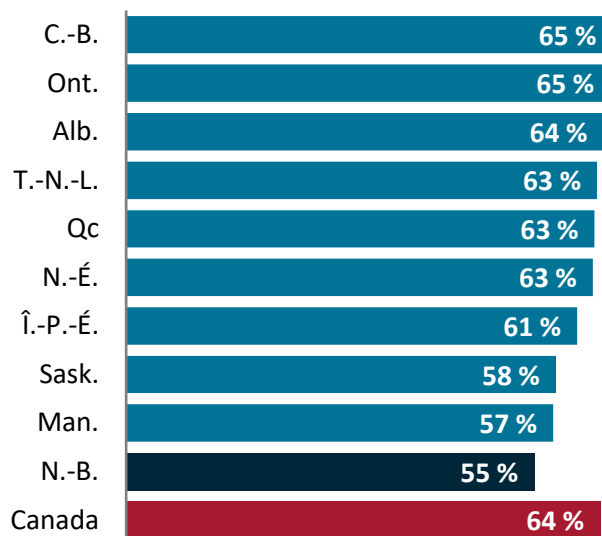


Pourcentage de la population âgée de 55 ans et plus ayant au moins un diplôme d'études secondaires selon le groupe d'âge et le genre – 2025

	N.-B.		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
55 à 59 ans	85 %	92 %	91 %	93 %
60 à 64 ans	80 %	87 %	87 %	89 %
65 à 69 ans	76 %	83 %	85 %	86 %
70 ans et plus	73 %	71 %	79 %	76 %

Outre compter parmi celles ayant le moins tendance à avoir achevé leurs études secondaires, les personnes âgées du Nouveau-Brunswick font partie de celles qui sont le moins susceptibles d'avoir un diplôme d'études postsecondaires. En date de 2025, seuls 54,7 % des Néo-Brunswickois âgés de 55 à 69 ans avaient fait certaines études postsecondaires, contre 63 % à l'échelle nationale. Les travailleurs âgés au Nouveau-Brunswick étaient particulièrement moins susceptibles de détenir un grade.

Pourcentage de la population âgée de 55 à 69 ans ayant un diplôme postsecondaire – 2025



Pourcentage de la population âgée de 55 ans et plus ayant au moins un diplôme d'études secondaires selon le groupe d'âge et le genre – 2025

	N.-B.		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
55 à 59 ans	60 %	63 %	67 %	71 %
60 à 64 ans	51 %	56 %	63 %	63 %
65 à 69 ans	49 %	50 %	60 %	57 %
70 ans et plus	51 %	46 %	56 %	48 %

² Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion).

³ C'est-à-dire un diplôme d'études secondaires (ou une attestation d'équivalence) ou des études postsecondaires.

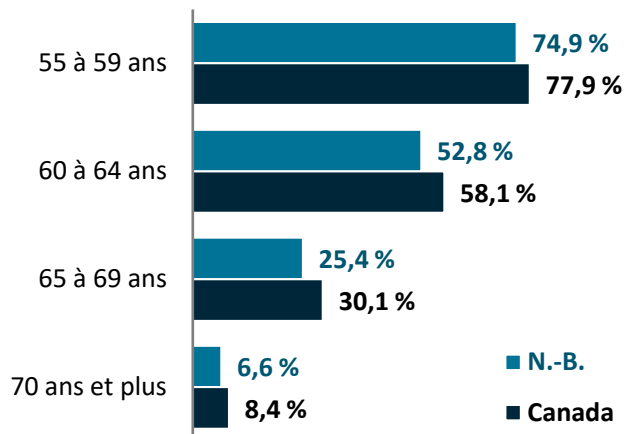
Certificat, diplôme ou grade le plus élevé chez la population âgée de 55 à 69 ans selon le genre – 2025

	N.-B.	Canada
Aucun diplôme d'études postsecondaires	45 %	36 %
Certificat/diplôme d'études postsecondaires	36 %	37 %
Grade	18 %	27 %

Caractéristiques de la population active⁴

Le Nouveau-Brunswick a constamment eu l'un des taux d'activité les plus faibles parmi sa population âgée au Canada. Durant 2025, 98 200 personnes âgées de 55 ans et plus au Nouveau-Brunswick étaient actives en moyenne (91 400 employées et 6 800 sans emploi), représentant 31,5 % de cette population, contre 35,8 % à l'échelle nationale.

Taux d'activité parmi la population âgée de 55 ans et plus selon le groupe d'âge – 2025



Taux d'activité parmi la population âgée de 55 ans selon le groupe d'âge, le genre et la province – 2025

	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	70 ans et plus
Hommes				
T.-N.-L.	74,5 %	55,7 %	31,5 %	8,2 %
Î.-P.-É.	82,4 %	65,0 %	43,6 %	14,0 %
N.-É.	79,8 %	58,5 %	31,9 %	11,8 %
N.-B.	77,1 %	60,1 %	31,3 %	9,4 %
Qc	82,0 %	65,5 %	32,9 %	9,4 %
Ont.	83,1 %	65,2 %	36,7 %	11,5 %
Man.	82,7 %	59,0 %	36,9 %	12,9 %
Sask.	86,8 %	66,7 %	38,0 %	16,8 %
Alb.	83,8 %	67,9 %	36,9 %	13,9 %
C.-B.	84,3 %	64,3 %	38,4 %	11,8 %
Femmes				
T.-N.-L.	68,6 %	45,7 %	19,5 %	4,1 %
Î.-P.-É.	76,4 %	55,4 %	25,0 %	5,8 %
N.-É.	67,0 %	50,6 %	22,3 %	5,6 %
N.-B.	72,7 %	45,7 %	19,9 %	4,1 %
Qc	77,3 %	50,3 %	22,3 %	5,0 %
Ont.	71,8 %	53,1 %	26,1 %	5,9 %
Man.	72,2 %	50,6 %	26,6 %	6,4 %
Sask.	74,1 %	56,7 %	26,1 %	9,0 %
Alb.	73,9 %	52,5 %	25,8 %	6,3 %
C.-B.	72,7 %	50,4 %	25,3 %	6,6 %

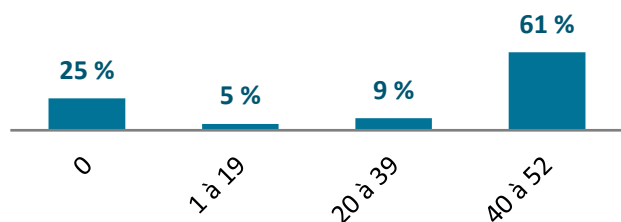
Il est important de se rappeler que les totaux annuels de la population active sont des moyennes des 12 aperçus mensuels et qu'ils ne représentent pas le nombre cumulatif de personnes qui étaient actives une année donnée. En décembre 2025, 108 700 personnes âgées de 55 ans et plus ont déclaré qu'elles étaient actuellement employées ou qu'elles avaient travaillé à un moment donné au cours des 12 derniers mois.

⁴ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0327 et 14-10-0023); Enquête canadienne sur le revenu (fichier de microdonnées à grande diffusion); Enquête canadienne sur l'incapacité (tableau 13-10-0374); et Recensement de la population de 2021.

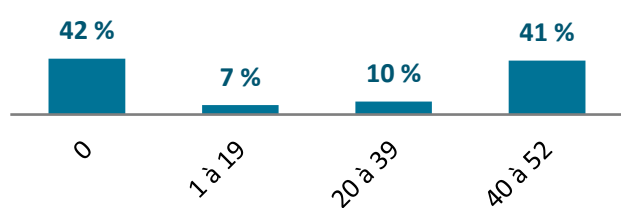
Il était courant que les Néo-Brunswickois âgés ne travaillent pas à longueur d'année dans des secteurs comme la transformation des fruits de mer, la construction, les ressources naturelles (pêche, foresterie et exploitation forestière, etc.) et certaines branches touristiques. En général, l'emploi saisonnier, en particulier parmi les travailleurs âgés, était plus courant au Nouveau-Brunswick que dans la plupart des autres régions du pays.

Les données de l'Enquête canadienne sur le revenu de 2022 indiquent que, parmi les Néo-Brunswickois âgés de 55 à 69 ans, 14,3 % de la population active a travaillé au moins une semaine, mais moins de 40 semaines pendant l'année (comparativement à 11,9 % à l'échelle nationale).

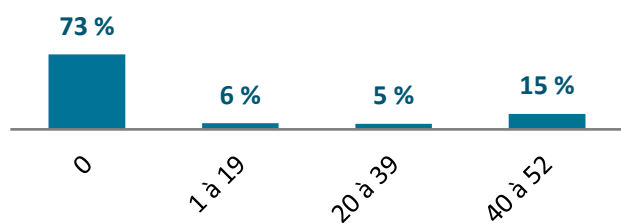
Population âgée de 55 à 59 ans selon le nombre de semaines travaillées toute l'année – N.-B. – 2022



Population âgée de 60 à 64 ans selon le nombre de semaines travaillées toute l'année – N.-B. – 2022



Population âgée de 65 à 69 ans selon le nombre de semaines travaillées toute l'année – N.-B. – 2022

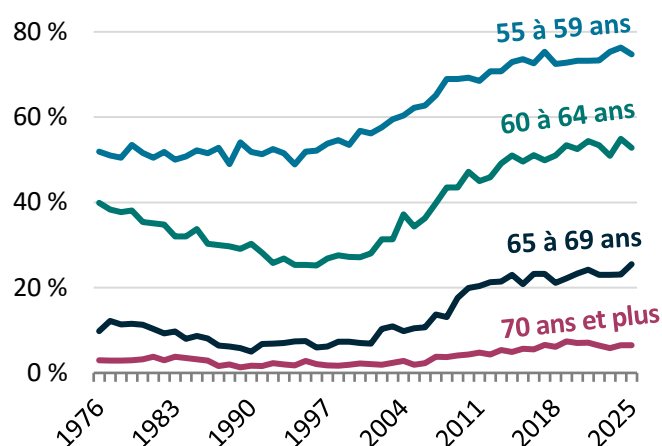


Le nombre relativement élevé de travailleurs saisonniers a contribué aux taux d'activité relativement faibles parmi les personnes âgées. Voici d'autres facteurs qui pourraient contribuer à cette tendance :

- de plus grandes proportions de personnes ayant une incapacité et de personnes n'ayant pas de diplôme d'études postsecondaires (il y a une corrélation dans les deux cas avec de plus faibles taux d'activité);
- un éventuel mauvais jumelage des possibilités disponibles correspondant au type de travail, aux attentes salariales et aux conditions de travail que veulent les travailleurs.

Bien qu'il prenne constamment du retard sur le taux national, le taux d'activité de la population âgée du Nouveau-Brunswick s'est considérablement accru au cours des dernières décennies (la grande partie de cette hausse s'étant produite au milieu des années 1990 et 2010). Les augmentations des taux d'activité des travailleurs âgés du Nouveau-Brunswick au cours des dernières décennies sont en grande partie attribuables à la participation accrue des femmes. Toutefois, tant dans la province que dans l'ensemble du Canada, les hommes âgés sont encore bien plus susceptibles d'être actifs que les femmes âgées. À l'avenir, cet écart pourrait s'amenuiser à mesure que les femmes qui atteignent un niveau de scolarité supérieur et qui sont plus actives se retrouvent dans ce groupe d'âge.

Taux d'activité chez les personnes âgées de 55 ans et plus – Nouveau-Brunswick – De 1976 à 2025



Taux d'activité chez les personnes âgées de 55 ans et plus selon le genre et le groupe d'âge – Nouveau-Brunswick – 1976, 2000 et 2025

	1976	2000	2025
Hommes			
55 à 59 ans	73,4 %	67,5 %	77,1 %
60 à 64 ans	58,5 %	35,9 %	60,1 %
65 ans et plus	9,4 %	6,6 %	16,4 %
Femmes			
55 à 59 ans	31,3 %	45,9 %	72,7 %
60 à 64 ans	21,8 %	18,5 %	45,7 %
65 ans et plus	2,5 %	1,3 %	8,9 %

Comparativement à la population plus jeune, les Néo-Brunswickois âgés sont nettement plus susceptibles de travailler dans les secteurs suivants, par exemple : « agriculture », « foresterie et exploitation forestière », « pêche, chasse et piégeage », « services immobiliers et services de location et de location à bail » et « transport et entreposage ».

En revanche, les travailleurs âgés ont bien *moins* tendance à travailler dans les secteurs suivants : « finance et assurances », « information, culture et loisirs » et « services d'hébergement et de restauration ».

Lors du Recensement de 2021, les professions⁵ les plus courantes chez les hommes âgés de 55 ans et plus étaient les suivantes :

1. Conducteurs de camions de transport
2. Directeurs – commerce de détail et de gros
3. Vendeurs et décorateurs-étalagistes en commerce de détail
4. Charpentier-menuisier
5. Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
6. Concierges et nettoyeurs – gros travaux
7. Cadres supérieurs
8. Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction

Par ailleurs, les professions les plus courantes chez les femmes âgées de 55 ans et plus étaient les suivantes :

1. Adjointes administratives
2. Aides-infirmières, aides-soignantes et préposées aux bénéficiaires
3. Infirmières autorisées (IA)
4. Préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers
5. Caissières
6. Vendeurs et décorateurs-étalagistes en commerce de détail
7. Agentes d'administration
8. Aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire

⁵La terminologie et les regroupements liés aux professions utilisés dans cette section sont basés sur le système de la Classification nationale des professions (CNP).

Caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus – Nouveau-Brunswick – 2025 (moyennes sur 12 mois)

	55 ans et plus	De 55 à 59 ans	De 60 à 64 ans	De 65 à 69 ans	70 ans et plus
Population	311 400	54 200	63 600	60 500	133 100
Population inactive	213 200	13 600	30 100	45 200	124 400
Population active	98 200	40 600	33 600	15 400	8 700
Emplois	91 400	38 000	30 900	14 200	8 300
Proportion à temps plein	79,9 %	89,7 %	82,2 %	64,8 %	51,8 %
Sans emploi	6 800	2 500	2 700	1 200	S.O.*
Taux d'activité	31,5 %	74,9 %	52,8 %	25,5 %	6,5 %
Taux d'emploi	29,4 %	70,1 %	48,6 %	23,5 %	6,2 %
Taux de chômage	6,9 %	6,2 %	8,0 %	7,8 %	S.O.*

*Confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique.

Salaires⁶

Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, en 2025, le salaire horaire médian des employés du Nouveau-Brunswick âgés de 55 ans et plus était de 26,00 \$. Même si ce montant était bien inférieur à la médiane nationale de 31,00 \$, cette tendance n'était pas propre aux travailleurs âgés, les Néo-Brunswickois gagnant généralement moins que ceux des provinces du centre et de l'ouest du Canada, dans tous les groupes d'âge.

Salaire horaire moyen et médian chez la population âgée de 55 ans et plus selon le sexe – 2025

	Hommes	Femmes	Total
Nouveau-Brunswick			
Salaire horaire moyen	32,26 \$	28,54 \$	30,47 \$
Salaire horaire médian	27,50 \$	25,00 \$	26,00 \$
Canada			
Salaire horaire moyen	41,08 \$	34,49 \$	37,92 \$
Salaire horaire médian	33,85 \$	28,57 \$	31,00 \$

Pourcentage des employés âgés de 55 ans et plus touchant le salaire minimum selon le sexe – 2025

	Hommes	Femmes	Total
Nouveau-Brunswick	3,0 %	4,6 %	3,8 %
Canada	3,1 %	4,8 %	3,9 %

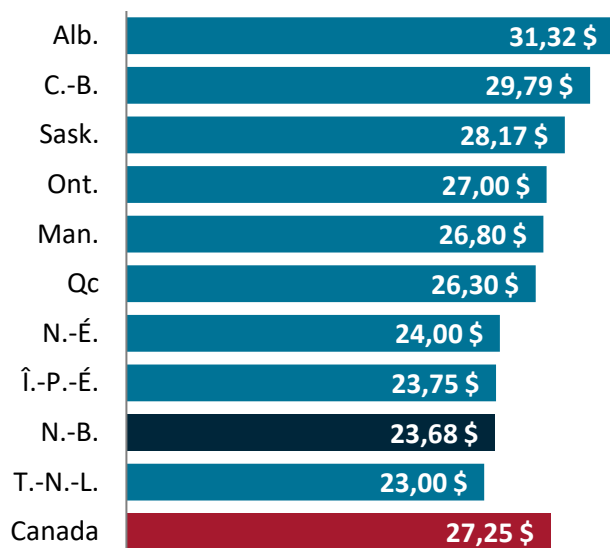
En revanche, les revenus des Néo-Brunswickois plus âgés étaient à peu près égaux à ceux des personnes plus jeunes de la province ayant un niveau de scolarité semblable.

Salaire horaire médian des employés à temps plein selon le groupe d'âge, le sexe et le plus haut niveau de scolarité – Nouveau-Brunswick – 2025

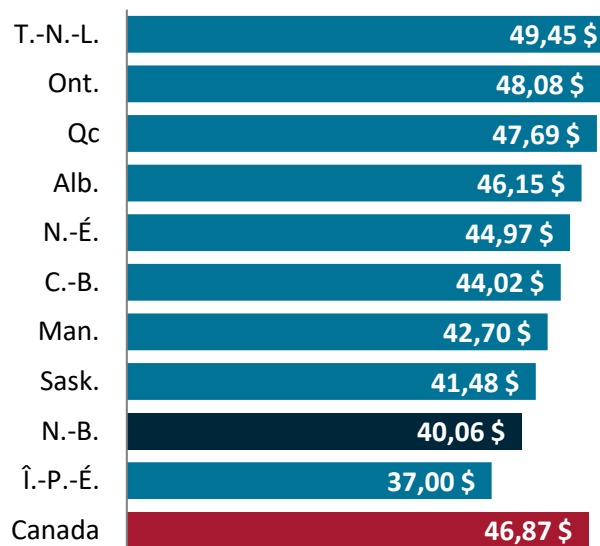
	Hommes	Femmes	Total
Âgés de 55 ans et plus			
Diplôme d'études secondaires ou niveau inférieur	25,00 \$	21,85 \$	23,68 \$
Certificat d'études postsecondaires	30,05 \$	27,00 \$	28,50 \$
Diplôme universitaire	40,57 \$	40,00 \$	40,06 \$
Âgés de 25 à 54 ans			
Diplôme d'études secondaires ou niveau inférieur	25,00 \$	23,00 \$	24,04 \$
Certificat d'études postsecondaires	31,52 \$	27,67 \$	30,00 \$
Diplôme universitaire	38,46 \$	39,69 \$	39,00 \$

⁶ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableau 14-10-0064)

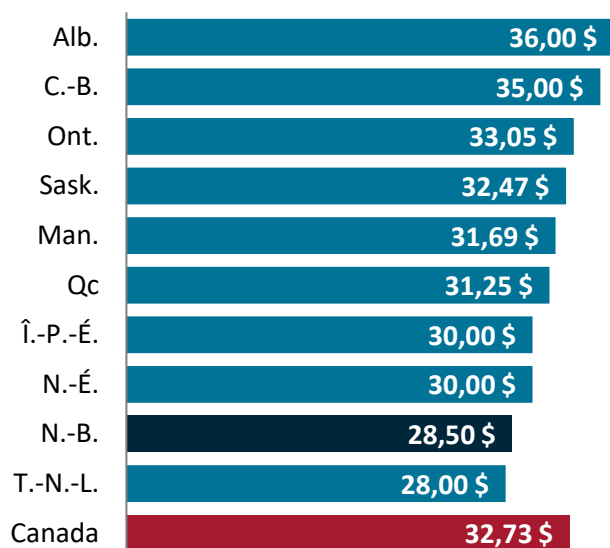
Salaire horaire médian chez les personnes âgées de 55 ans et plus ayant un diplôme d'études secondaires ou un niveau inférieur – 2025



Salaire horaire médian chez les personnes âgées de 55 ans et plus ayant un grade universitaire – 2025



Salaire horaire médian chez les personnes âgées de 55 ans et plus ayant un diplôme ou un certificat d'études postsecondaires – 2025



Assurance-emploi (AE)⁷

En 2025, 9 400 Néo-Brunswickois âgés de 55 ans et plus ont touché des prestations ordinaires d'assurance-emploi (données non désaisonnalisées) en moyenne au cours d'un mois typique. Cela représentait environ 8,1 % des personnes de ce groupe d'âge ayant une expérience professionnelle récente⁸ – le troisième pourcentage parmi les dix provinces.

Voici certains des facteurs qui expliquent le pourcentage relativement élevé des travailleurs âgés qui reçoivent des prestations d'assurance-emploi au Nouveau-Brunswick :

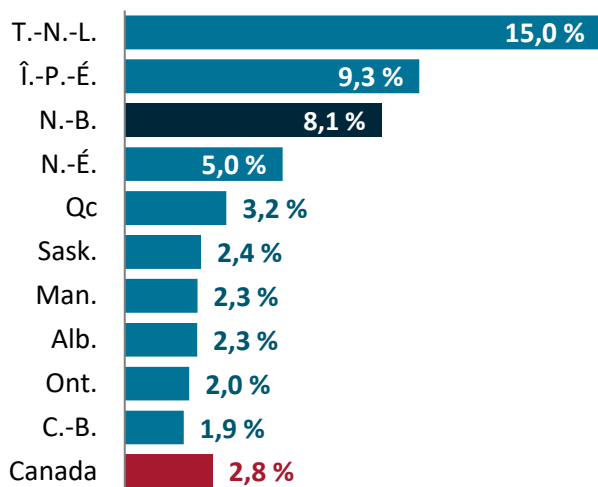
- la situation économique et du marché du travail relativement faible de la province;
- la nature saisonnière de beaucoup de secteurs importants dans la province.

Le recours au régime d'assurance-emploi est le plus commun dans les régions rurales de la province, où prédominent ces conditions.

⁷ Source(s) : Statistique Canada, statistiques sur l'assurance-emploi (tableau 14-10-0009) et Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion).

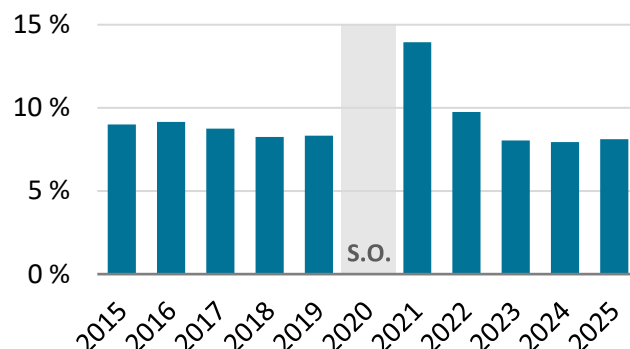
⁸ Aux fins du présent rapport, « expérience professionnelle récente » s'applique à toute personne qui était employée actuellement ou qui avait travaillé au cours des dix-huit derniers mois.

Pourcentage de la population âgée de 55 ans et plus ayant une expérience professionnelle récente touchant des prestations ordinaires d'assurance-emploi – 2025 (moyennes sur 12 mois)



S'il est vrai que la proportion de personnes âgées ayant une expérience professionnelle récente et touchant des prestations d'assurance-emploi au Nouveau-Brunswick était élevée par rapport à celle de la plupart des autres provinces en 2025, il reste que ce pourcentage était tout de même plutôt faible par rapport aux normes historiques de la province. Entre 2015 et 2025, ce pourcentage est passé de 9,0 % à 8,1 %.

Pourcentage de la population âgée de 55 ans et plus ayant une expérience professionnelle récente touchant des prestations ordinaires d'assurance-emploi – N.-B. (moyennes sur 12 mois)



Cette diminution peut être principalement attribuée au fait qu'il existe plus de possibilités d'emploi que d'habitude dans la province. Non seulement l'augmentation du nombre de possibilités d'emploi entraîne-t-elle une diminution du nombre de personnes *ayant besoin* de prestations d'assurance-emploi, mais elle entraîne également généralement une diminution du nombre de personnes ayant droit aux prestations, puisque le nombre d'heures de travail requises pour avoir droit aux prestations est déterminé en fonction du taux de chômage de chaque région.

Nombre minimum d'heures d'emploi assurable requises pour avoir droit aux prestations ordinaires d'assurance-emploi selon la région d'assurance-emploi

Région	Déc. 2019	Déc. 2025
Fredericton-Moncton-Saint John	665	665
Madawaska-Charlotte	630	700
Restigouche-Albert	455	525

En ce qui concerne le sexe, le recours à l'assurance-emploi était beaucoup plus élevé chez les hommes âgés de la province. Au cours d'un mois moyen, 65 % des personnes qui ont reçu des prestations régulières d'assurance-emploi étaient des hommes.

Annexe : Glossaire

Population active : désigne la population en âge de travailler (de 15 ans et plus) qui travaille ou qui est au chômage.

Emploi : désigne les personnes qui, durant la semaine de référence, ont fait un travail quelconque dans le cadre d'un emploi ou d'une entreprise, ou qui avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail à cause d'une maladie, pour obligations personnelles ou familiales ou à la suite d'un conflit de travail.

Emploi à temps plein : désigne les personnes qui travaillent habituellement trente heures ou plus par semaine.

Emploi à temps partiel : désigne les personnes qui travaillent moins de trente heures par semaine.

Chômage : désigne les personnes qui, pendant la semaine de référence, n'avaient pas d'emploi, mais avaient activement cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes et étaient prêtes à travailler, ou qui avaient été mises à pied temporairement pendant la semaine de référence, mais prévoyaient reprendre leur emploi et étaient prêtes à travailler.

Taux de chômage : représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active.

Taux d'activité : représente la population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler.

Taux d'emploi : représente le nombre de personnes employées exprimé en pourcentage de la population en âge de travailler.

Industrie/secteur : Le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) est un système exhaustif qui s'applique à toutes les activités économiques. Les établissements (entreprises) sont regroupés selon la similarité des processus de production utilisés pour produire des biens et des services.