

Profil des hommes et des femmes dans la population active AU NOUVEAU-BRUNSWICK

Mai 2026



Analyse des statistiques sur la main-d'œuvre ventilées par genre et couvrant des sujets comme les différences en ce qui a trait aux niveaux de scolarité, les taux de participation à la main-d'œuvre et les salaires.

Sources des données :

- Statistique Canada – Estimations démographiques annuelles
- Statistique Canada – Enquête sur la population active
- Statistique Canada – Enquête sur les postes vacants et les salaires
- Statistique Canada – Recensement de la population de 2021
- Statistique Canada – Système d'information sur les étudiants postsecondaires
- Commission de l'enseignement supérieur des Provinces maritimes (CESPM)

Profil des hommes et des femmes dans la population active au Nouveau-Brunswick

Date de publication : Mai 2026

Fréquence : Annuelle

Politique, Recherche et Analyse du marché de travail

Ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail

C.P. 6000, Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 5H1 CANADA

This document is also available English.

© Gouvernement du Nouveau-Brunswick, 2026

Pour de plus amples renseignements sur ce produit ou sur d'autres produits d'information sur le marché du travail, veuillez consulter le site emploisNB.ca ou nous écrire à l'adresse LMI@gnb.ca.

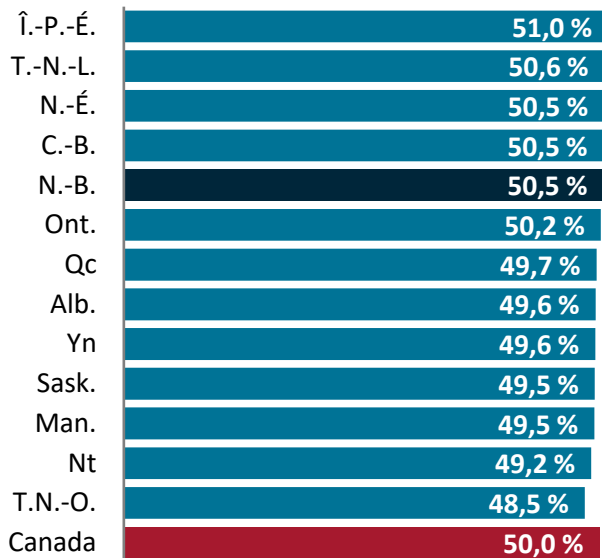
Table des matières

Population	2
Éducation	4
Caractéristiques de la population active	6
Aperçu.....	6
Incidence des enfants sur le taux d'activité des femmes	8
Salaires.....	10
Annexe : Glossaire.....	12

Population¹

Au 1^{er} juillet 2025, on estime que les femmes représenteront 50,5 % de la population du Nouveau-Brunswick, les hommes représentant les 49,5 % restants². Au niveau national, les hommes et les femmes représentaient la même proportion de la population (50,0 %).

Part de la population totale représentée par les femmes – Juillet 2025

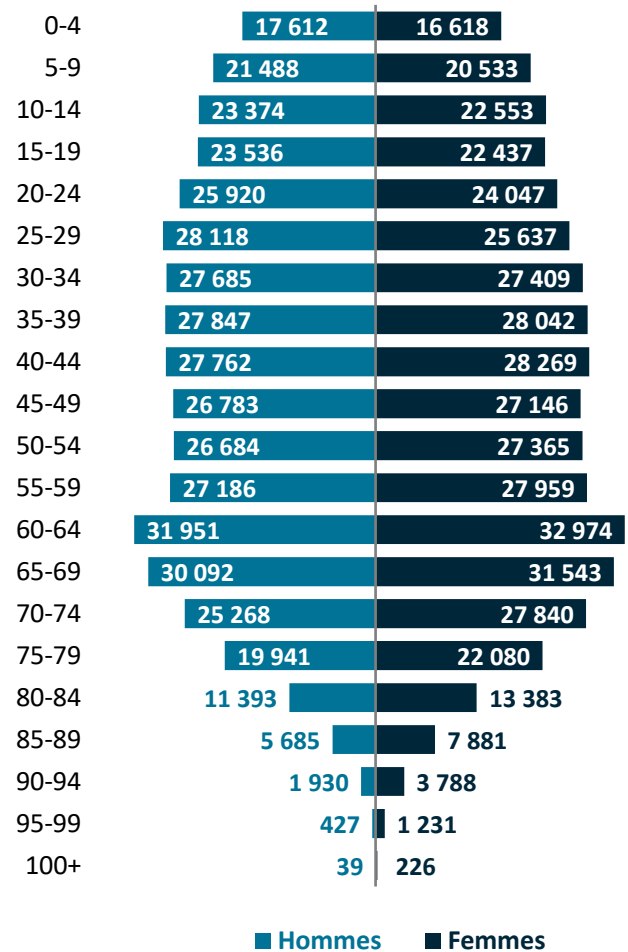


Les différences entre le nombre d'hommes et de femmes dans la province varient considérablement selon le groupe d'âge. Ces différences s'expliquent par un certain nombre de facteurs, notamment les politiques d'immigration et les tendances migratoires interprovinciales; cela dit, le facteur qui a eu de loin l'incidence la plus importante est la différence significative d'espérance de vie entre les genres. En 2024, l'espérance de vie moyenne à la naissance des femmes au Nouveau-Brunswick était de 82,5 ans, par rapport à 78,4 ans pour les hommes.

Espérance de vie en années par genre – 2024

	Hommes	Femmes
Nouveau-Brunswick		
À la naissance	78,4	82,5
À 65 ans	84,1	86,5
Canada		
À la naissance	80,0	84,3
À 65 ans	84,8	87,5

Population selon le groupe d'âge et le genre – Nouveau-Brunswick – Juillet 2025

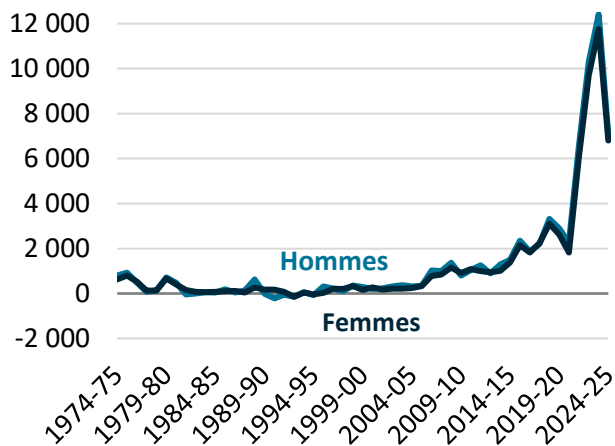


¹ Source(s) : Statistique Canada, Estimations démographiques annuelles (tableaux 17-10-0005, 17-10-0014 et 17-10-0015) et Statistiques de l'état civil (tableau 13-10-0837).

² En raison des limites des données, dans le présent rapport, les catégories de genre « Hommes » et « Femmes » comprennent toutes deux des personnes non binaires (à moins d'indication contraire).

En ce qui concerne la migration internationale, le Nouveau-Brunswick voit toujours un peu plus d'hommes que de femmes s'installer dans la province. Cette tendance vaut aussi bien pour les résidents temporaires (étudiants internationaux, travailleurs étrangers temporaires, etc.) que pour ceux qui deviennent des résidents permanents (immigrants).

Migration internationale nette par genre – Nouveau-Brunswick

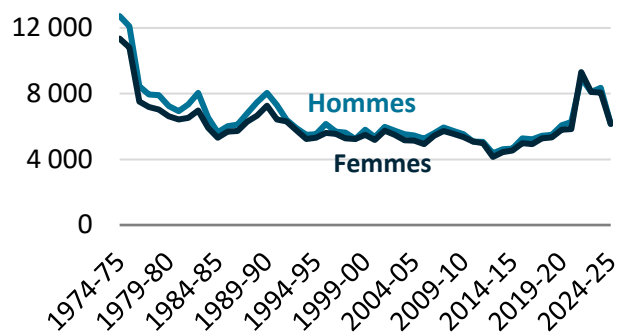


Migration internationale par genre – Nouveau-Brunswick – du 1^{er} juillet 2024 au 30 juin 2025

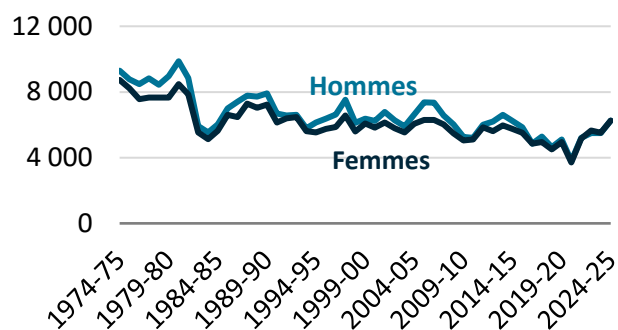
	Hommes	Femmes
Immigrants	6 274	6 258
Solde de résidents temporaires	1 076	802
Émigration (nette)	-304	-261
Total	7 046	6 799

En ce qui concerne les personnes qui se déplacent d'une province à l'autre, alors qu'historiquement, les hommes étaient nettement plus mobiles que les femmes – tant sur le plan de l'immigration que de l'émigration – cet écart est devenu pratiquement inexistant ces dernières années (l'ampleur exacte de l'écart variant d'une année à l'autre et d'un groupe d'âge à l'autre).

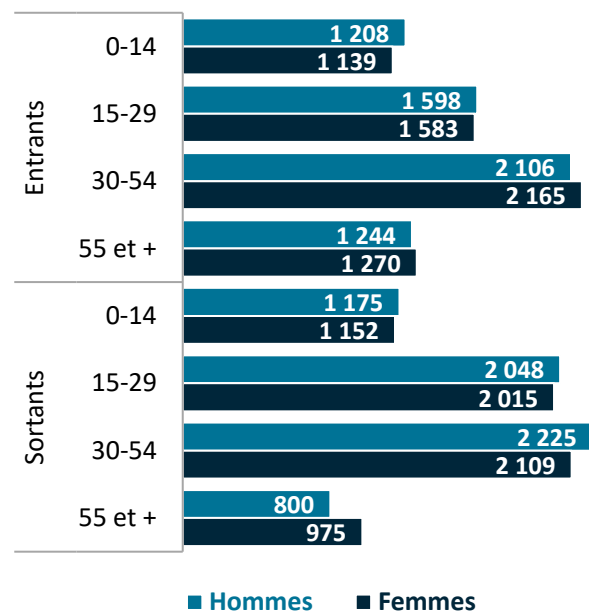
Immigration interprovinciale au Nouveau-Brunswick selon le genre



Émigration interprovinciale du Nouveau-Brunswick par genre



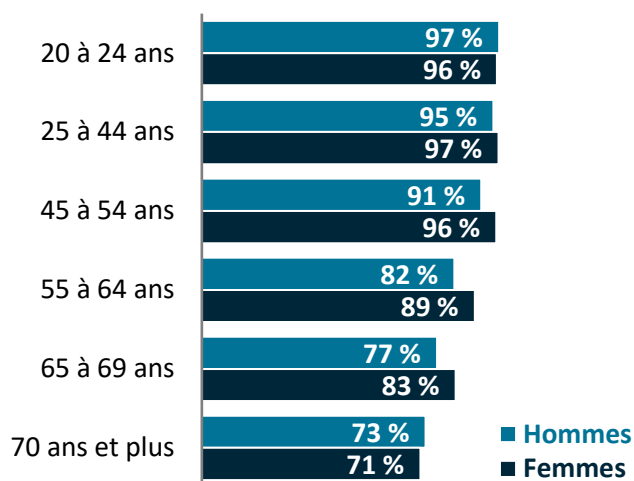
Migration interprovinciale vers et depuis le Nouveau-Brunswick par groupe d'âge et par genre – du 1^{er} juillet 2024 au 30 juin 2025



Éducation³

Au Nouveau-Brunswick, comme dans l'ensemble du Canada, les femmes sont plus susceptibles que les hommes d'avoir terminé leurs études secondaires. En 2025, 94,3 % des Néo-Brunswickoises âgées de 25 à 64 ans avaient au moins un diplôme d'études secondaires⁴ (94,6 % au niveau national), par rapport à 90,5 % des Néo-Brunswickois de la même tranche d'âge (92,2 % au niveau national).

Pourcentage de la population ayant au moins un diplôme d'études secondaires, selon le groupe d'âge et le genre – Nouveau-Brunswick – 2025

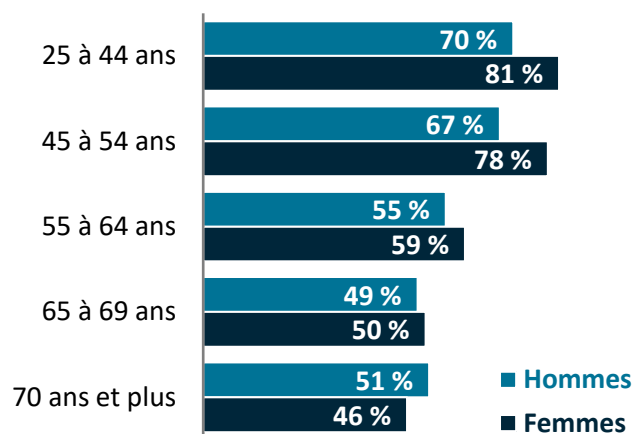


Pourcentage de la population ayant au moins un diplôme d'études secondaires, selon le groupe d'âge et le genre – 2025

Groupe d'âge	N.-B.		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
20 à 24 ans	97 %	96 %	94 %	95 %
25 à 44 ans	95 %	97 %	94 %	96 %
45 à 54 ans	91 %	96 %	92 %	94 %
55 à 64 ans	82 %	89 %	88 %	91 %
65 à 69 ans	77 %	83 %	85 %	86 %
70 ans et +	73 %	71 %	79 %	76 %

De même, les femmes de la province sont plus susceptibles d'être diplômées d'un établissement d'enseignement supérieur. En 2025, 74,3 % des Néo-Brunswickoises âgées de 25 à 64 ans avaient terminé une forme quelconque d'études postsecondaires (77,4 % à l'échelle nationale), comparativement à seulement 65,5 % des hommes de cette tranche d'âge (70,4 % à l'échelle nationale). Cet écart était particulièrement important dans les groupes d'âge plus jeunes.

Pourcentage de la population possédant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le genre – Nouveau-Brunswick – 2025



Les femmes sont particulièrement plus susceptibles que les hommes de poursuivre des études universitaires. En 2025, 34,6 % des Néo-Brunswickoises âgées de 25 à 64 ans étaient titulaires d'un diplôme universitaire (43,4 % au niveau national), par rapport à 26,0 % des hommes de cette tranche d'âge (35,4 % au niveau national). Au-delà des diplômes, la répartition entre les certificats et les diplômes d'études postsecondaires était assez homogène entre les hommes et les femmes; toutefois, les hommes étaient beaucoup plus susceptibles d'avoir des certificats d'apprentissage ou de métier, et les femmes étaient plus susceptibles d'avoir d'autres types de certificats et de diplômes (p. ex. études collégiales).

³ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichiers de microdonnées à grande diffusion), Système d'information sur les étudiants postsecondaires (SIEP), CESPMS et Système d'information sur les apprentis inscrits (SIAI)

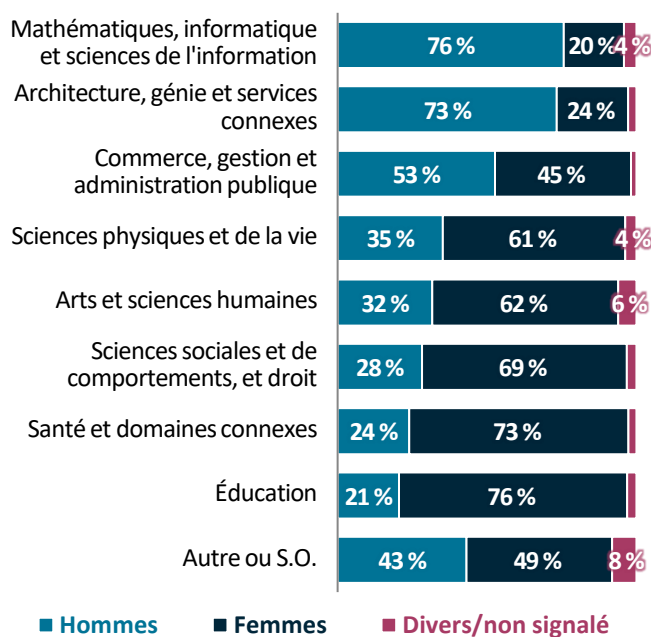
⁴ C'est-à-dire un diplôme d'études secondaires (ou une attestation d'équivalence) ou des études postsecondaires.

Plus haut certificat, diplôme ou grade selon le groupe d'âge et le genre – Nouveau-Brunswick – 2025

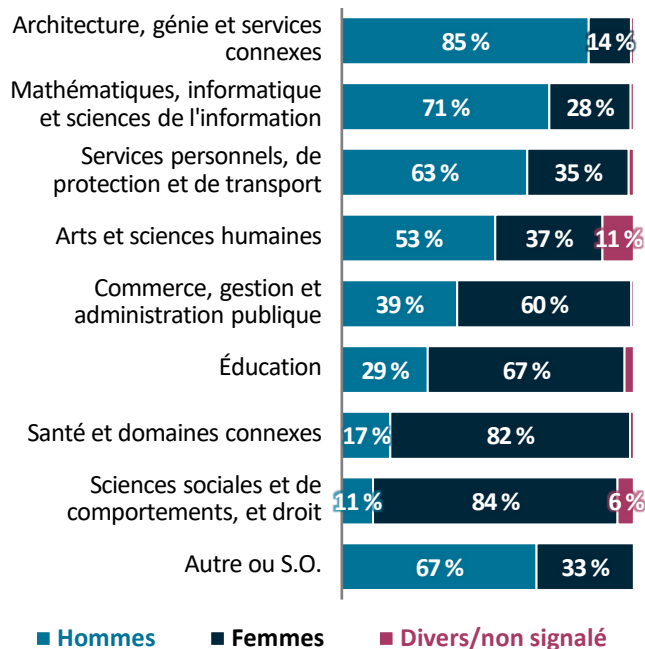
Groupe d'âge	Aucun diplôme d'études postsecondaires	Certificat d'études postsecondaires/ diplôme	Grade
Hommes			
25 à 44 ans	30 %	40 %	30 %
45 à 54 ans	33 %	42 %	25 %
55 à 64 ans	45 %	37 %	18 %
65 à 69 ans	51 %	35 %	14 %
70 ans et +	49 %	33 %	19 %
Femmes			
25 à 44 ans	19 %	39 %	42 %
45 à 54 ans	22 %	44 %	35 %
55 à 64 ans	41 %	38 %	22 %
65 à 69 ans	50 %	34 %	17 %
70 ans et +	54 %	32 %	14 %

La représentation des hommes et des femmes varie également de manière significative selon le domaine d'études. Par exemple, si les programmes liés à l'éducation et à la santé sont généralement dominés par les femmes, les programmes liés aux mathématiques, aux sciences de l'information, à l'ingénierie et aux métiers spécialisés sont généralement dominés par les hommes.

Genre des effectifs des universités publiques du Nouveau-Brunswick par domaine d'études – 2024-2025 (CESPM)



Genre des étudiants inscrits dans les collèges publics du Nouveau-Brunswick par domaine d'études – 2023-2024 (SIEP)



Genre des apprentis inscrits par grand groupe de métiers – Nouveau-Brunswick – 2024 (SIAI)

Groupe	Hommes	Femmes
Électriciens	95 %	6 %
Entretien d'automobiles	96 %	4 %
Charpentier-menuisier	89 %	11 %
Plombiers, tuyauteurs et monteurs de conduites de vapeur	95 %	6 %
Mécaniciens-monteurs	97 %	3 %
Soudeurs	88 %	13 %
Mécaniciens de réfrigération et en climatisation	98 %	3 %
Conducteurs d'équipements lourds et opérateurs de grues	97 %	3 %
Mécaniciens d'équipement lourd	93 %	5 %
Services alimentaires	59 %	41 %
Autres	92 %	7 %

Caractéristiques de la population active

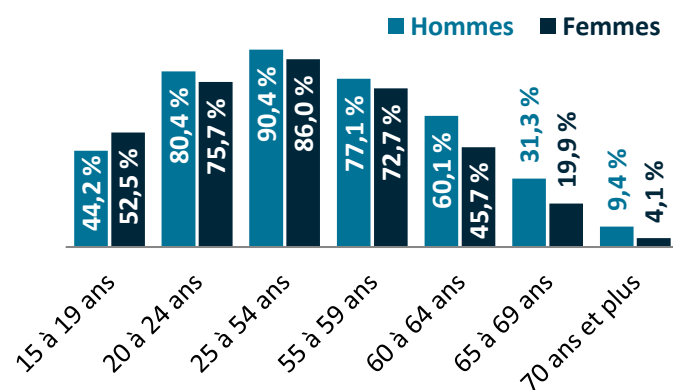
Aperçu⁵

Tant au Nouveau-Brunswick que dans l'ensemble du Canada, les femmes sont moins susceptibles de faire partie de la population active que les hommes. En 2025 :

- 76,0 % des Néo-Brunswickoises âgées de 15 à 64 ans participaient à la population active, par rapport à 80,4 % des Néo-Brunswickois de cette tranche d'âge (un écart de 4,4 points de pourcentage). À l'échelle nationale, ces pourcentages étaient respectivement de 76,5 % et 83,0 % (un écart de 5,5 points de pourcentage).
- Les femmes de pratiquement toutes les catégories d'âge étaient moins susceptibles de faire partie de la population active, à l'exception du groupe d'âge des 15 à 19 ans.

Si un certain nombre de facteurs contribuent à cet écart, la répartition inégale des responsabilités de soins entre les femmes et les hommes est sans doute le facteur le plus important (dont l'analyse est présentée dans la section suivante).

Taux d'activité selon le genre et le groupe d'âge – Nouveau-Brunswick – 2025



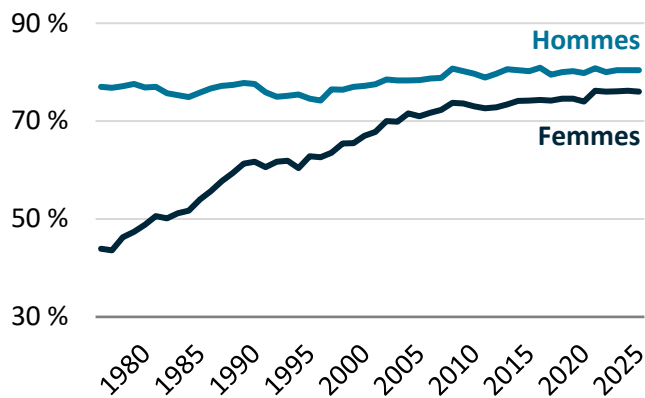
Statistiques sur la population active selon le genre – Nouveau-Brunswick – 2025

	Hommages	Femmes
15 ans et plus		
Population	353 400	367 400
Population inactive	127 600	156 900
Main-d'œuvre	225 800	210 500
Emplois	207 600	197 500
Proportion à temps plein	89,3 %	80,8 %
Sans emploi	18 200	13 000
Taux d'activité	63,9 %	57,3 %
Taux d'emploi	58,7 %	53,8 %
Taux de chômage	8,1 %	6,2 %
De 15 à 64 ans		
Population	262 200	264 900
Population inactive	51 400	63 600
Main-d'œuvre	210 800	201 400
Emplois	193 600	189 000
Proportion à temps plein	90,8 %	82,4 %
Sans emploi	17 200	12 400
Taux d'activité	80,4 %	76,0 %
Taux d'emploi	73,8 %	71,3 %
Taux de chômage	8,2 %	6,2 %

Il existe toujours un écart d'activité entre les hommes et les femmes, lequel s'est considérablement réduit au fil du temps, cependant. Entre 1976 et 2025, le taux d'activité des Néo-Brunswickoises âgées de 15 à 64 ans est passé de 43,9 % à 76,0 %, soit une augmentation annuelle moyenne de 0,7 point de pourcentage. Au cours de cette même période, le taux d'activité des Néo-Brunswickois de ce groupe d'âge a augmenté de moins de 0,1 point de pourcentage (de 77,0 % à 80,4 %). L'augmentation du taux d'activité des femmes a ralenti au fil du temps. Toutefois, elle dépasse toujours celle des hommes.

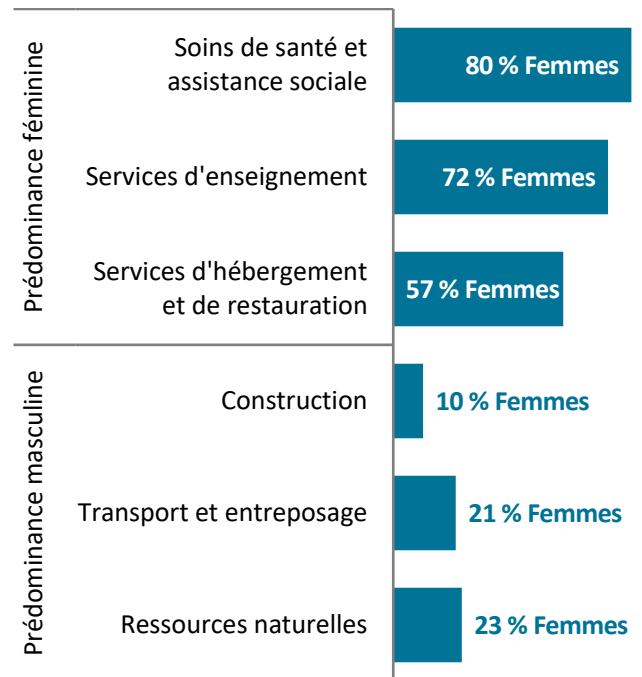
⁵ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichiers de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0327, 14-10-0122, 14-10-0023 et 14-10-0287); et Recensement de la population de 2021

Taux d'activité parmi la population âgée de 15 à 64 ans selon le genre – Nouveau-Brunswick



Les femmes en général sont moins susceptibles de faire partie de la population active que les hommes. Toutefois, les femmes qui en font partie sont moins souvent au chômage que les hommes. En 2025, le taux de chômage parmi les Néo-Brunswickoises était de 6,2 %, par rapport à 8,1 % parmi les Néo-Brunswickois (à l'échelle nationale, ces taux sont respectivement de 6,5 % et 7,1 %). De nombreux facteurs contribuent à cette différence. Cependant, il s'agit probablement en grande partie du reflet des types de secteurs ou de professions dans lesquels les personnes de chaque genre ont tendance à travailler (les hommes sont bien plus susceptibles de travailler dans des secteurs à chômage élevé, souvent de nature saisonnière, comme l'agriculture, la foresterie ou la construction; tandis que les femmes sont bien plus susceptibles de travailler dans des secteurs à faible chômage, comme l'enseignement ou les soins de santé et l'assistance sociale).

Principales professions à prédominance féminine et masculine – Nouveau-Brunswick – 2025



Dix principales professions à prédominance féminine⁶ – Nouveau-Brunswick – mai 2021

Profession
Diététistes et nutritionnistes
Ergothérapeutes
Sténographes judiciaires, transpositeurs médicaux et personnel assimilé
Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires
Assistants dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires
Danseurs/danseuses
Adjoint administratifs
Adjoint administratifs juridiques
Adjoint administratifs médicaux
Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance

⁶ Seules les professions comptant au moins 100 membres de la population active ont été incluses.

Dix principales professions à prédominance masculine⁶ – Nouveau-Brunswick – Mai 2021

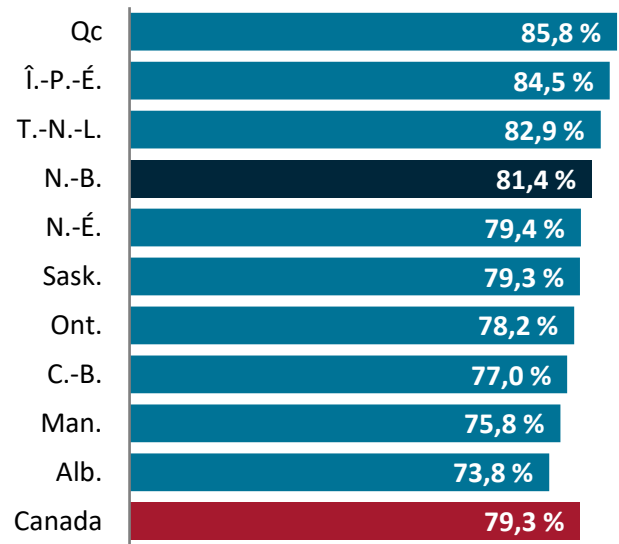
Profession
Opérateurs de machines à forger et à travailler les métaux
Mécaniciens d'équipement lourd
Monteurs de lignes électriques et de câbles
Électriciens industriels
Opérateurs de scies à chaîne et d'engins de débardage
Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines
Monteurs de charpentes métalliques et ferrailles
Briqueteur-maçon
Mécaniciens de motocyclettes, de véhicules tout-terrain et personnel mécanicien assimilé
Installateurs/installatrices et réparateurs de lignes et de câbles de télécommunications

Incidence des enfants sur le taux d'activité des femmes⁷

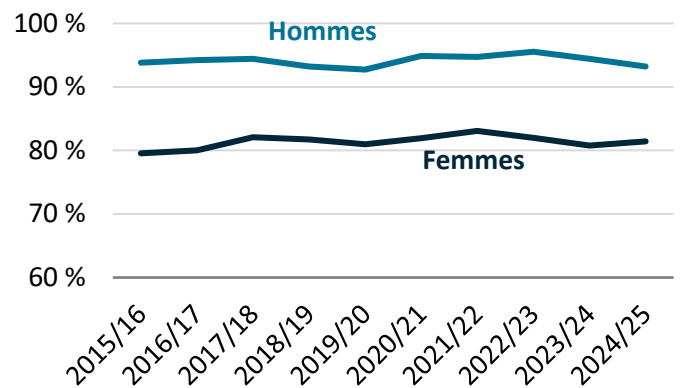
Les soins aux enfants sont un facteur qui contribue aux taux d'activité plus faibles, aux taux élevés d'emploi à temps partiel et aux taux d'absence plus élevés chez les femmes.

Durant la période de 24 mois entre janvier 2024 et décembre 2025, 81,4 % des mères néo-brunswickoises âgées de 25 ans et plus ayant des enfants âgés de 0 à 5 ans participaient à la population active, par rapport à 93,2 % des pères de ce groupe. Cet écart est resté relativement constant au cours de la dernière décennie.

Taux d'activité des mères âgées de 25 ans ou plus avec des enfants de 0 à 5 ans – 2024-2025



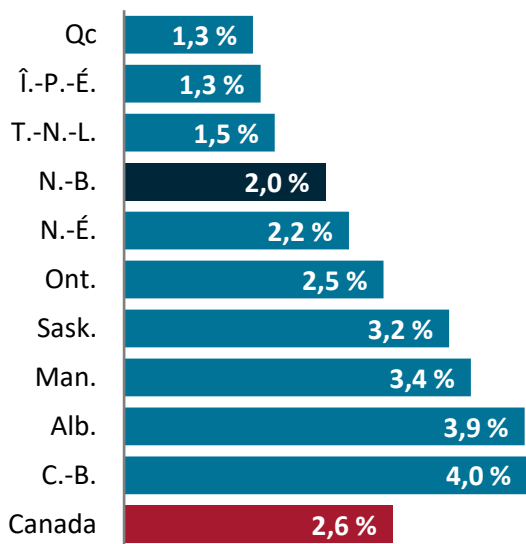
Taux d'activité des parents âgés de 25 ans ou plus avec des enfants de 0 à 5 ans – Nouveau-Brunswick (moyennes de 24 mois)



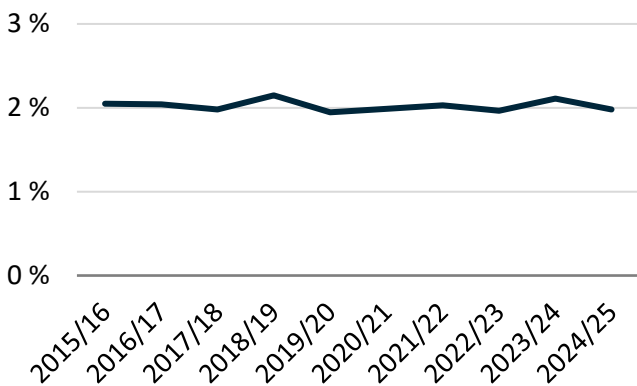
⁷ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableau 14-10-0122)

Par ailleurs, parmi les femmes du Nouveau-Brunswick qui avaient un emploi, 2,0 % (3900 femmes) travaillaient à temps partiel pour des raisons liées à la garde des enfants. Il s'agit du quatrième taux le plus bas parmi les provinces. Malheureusement, le nombre estimé d'hommes du Nouveau-Brunswick qui travaillent à temps partiel pour s'occuper des enfants est trop faible pour être publié, en raison des règles de confidentialité mises en place par Statistique Canada.

Pourcentage de femmes employées travaillant à temps partiel pour s'occuper des enfants – 2024-2025

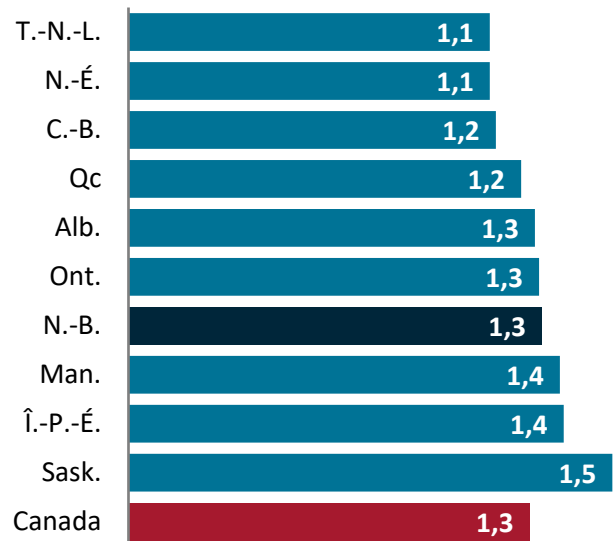


Pourcentage de femmes employées travaillant à temps partiel pour s'occuper des enfants – Nouveau-Brunswick (moyennes de 24 mois)

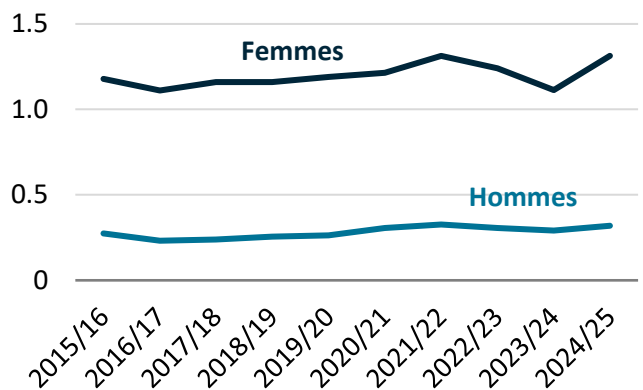


En ce qui concerne les absences, les Nouveau-Brunswickoises ont manqué en moyenne 1,3 heure de travail par semaine pour des raisons personnelles ou familiales. Bien que cela soit comparable à la moyenne nationale, c'est encore environ quatre fois plus que la moyenne observée chez les hommes du Nouveau-Brunswick (0,3 heure par semaine).

Moyenne des heures d'absence du travail par semaine pour des raisons personnelles ou familiales chez les femmes – 2024-2025



Moyenne des heures d'absence par semaine pour des raisons personnelles ou familiales – Nouveau-Brunswick (moyennes de 24 mois)



Salaires⁸

Remarque : Lors de la comparaison de statistiques sur les salaires élevés, il est important de ne pas oublier l'incidence possible de certains facteurs comme :

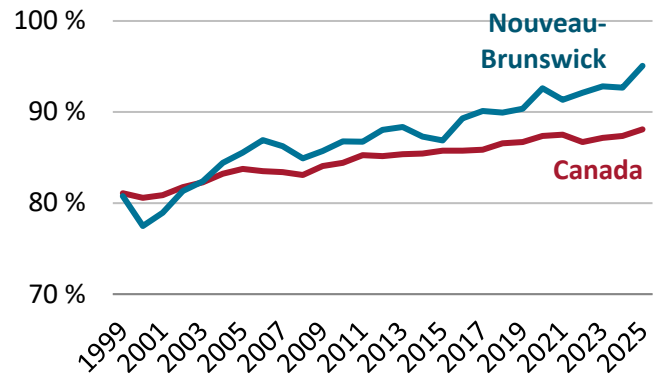
- le type de profession ou de secteur dans lesquels travaillent les personnes;
- les niveaux de scolarité et d'expérience;
- l'ancienneté d'emploi et la couverture syndicale;
- la discrimination (qu'elle soit fondée sur le genre, l'orientation sexuelle, la race, l'âge, la situation parentale, etc.).

En 2025, les employées du Nouveau-Brunswick touchaient, en moyenne, 30,48 \$ l'heure. Ce chiffre représente environ 95,1 % du salaire des hommes, qui gagnent en moyenne 32,06 \$ l'heure. Au niveau national, le rapport salarial moyen entre les hommes et les femmes était de 88,1 %.

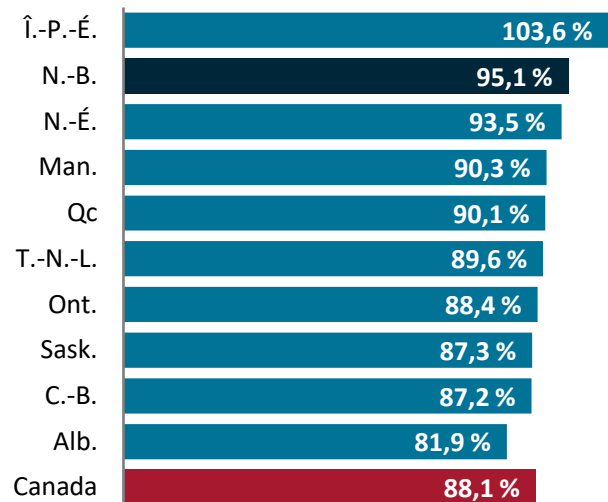
Statistiques sur les salaires selon le genre – 2025

	Hommes	Femmes	Ratio
Nouveau-Brunswick			
Salaire horaire moyen	32,06 \$	30,48 \$	95,1 %
Salaire horaire médian	27,90 \$	26,50 \$	95,0 %
% au salaire minimum	4,2 %	5,8 %	S. O.
Canada			
Salaire horaire moyen	38,64 \$	34,04 \$	88,1 %
Salaire horaire médian	33,00 \$	28,85 \$	87,4 %
% au salaire minimum	4,9 %	6,9 %	S. O.

Rapport salarial moyen entre les hommes et les femmes



Rapport salarial moyen entre les hommes et les femmes – 2025



Certaines caractéristiques de la population active selon le genre – Nouveau-Brunswick – 2025

Caractéristique	Hommes	Femmes
Pourcentage du personnel ayant un diplôme d'études postsecondaires	65,2 %	72,8 %
Durée de l'emploi moyenne (en mois)	109,0	103,1
Pourcentage du personnel travaillant à temps partiel	9,8 %	17,9 %
Couverture syndicale	26,0 %	35,4 %

⁸ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichiers de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0066, 14-10-0070 et 14-10-0401); et Recensement de la population de 2021

Taux de salaire horaire moyen selon le genre et certaines caractéristiques – Nouveau-Brunswick – 2025

	Hommes	Femmes	Ratio
Groupe d'âge			
De 15 à 24 ans	21,27 \$	20,04 \$	94,2 %
De 25 à 54 ans	34,22 \$	33,17 \$	96,9 %
55 ans et plus	32,25 \$	28,54 \$	88,5 %
Niveau d'études le plus élevé			
Diplôme d'études secondaires ou niveau inférieur	25,19 \$	22,19 \$	88,1 %
Certificat d'études postsecondaires	32,67 \$	28,58 \$	87,5 %
Diplôme universitaire	40,49 \$	38,86 \$	96,0 %
Couverture syndicale			
Couverture syndicale	37,25 \$	36,61 \$	98,3 %
Pas de couverture syndicale	30,23 \$	27,12 \$	89,7 %
Temps plein/temps partiel			
Temps plein	33,23 \$	32,07 \$	96,5 %
À temps partiel	21,31 \$	23,16 \$	108,7 %

Le tableau ci-dessous montre quelques-unes des professions présentant les plus grands écarts de revenus entre les hommes et les femmes.

Revenu d'emploi moyen des travailleurs à temps plein pendant toute l'année dans certaines professions selon le genre – Nouveau-Brunswick – 2020

	Hommes	Femmes
Gestionnaires en agriculture	38 100 \$	22 400 \$
Conseillers financiers	134 000 \$	83 600 \$
Développeurs et programmeurs de logiciels	111 200 \$	70 000 \$
Cadres supérieurs – administration publique	136 000 \$	86 000 \$
Directeurs financiers	126 000 \$	80 800 \$

Annexe : Glossaire

Population active : désigne la population en âge de travailler (de 15 ans et plus) qui travaille ou qui est au chômage.

Emploi : désigne les personnes qui, durant la semaine de référence, faisaient un travail quelconque dans le cadre d'un emploi ou d'une entreprise, ou qui avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail pour cause de maladie, pour obligations personnelles ou familiales, ou en raison d'un conflit de travail.

Emploi à temps plein : désigne les personnes qui travaillent habituellement trente heures ou plus par semaine.

Emploi à temps partiel : désigne les personnes qui travaillent habituellement moins de trente heures par semaine.

Chômage : désigne les personnes qui, pendant la semaine de référence, n'avaient pas d'emploi, mais avaient activement cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes et étaient prêtes à travailler, ou qui avaient été mises à pied temporairement pendant la semaine de référence, mais qui prévoient reprendre leur emploi et étaient prêtes à travailler.

Taux de chômage : représente le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

Taux d'activité : représente la population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler.

Taux d'activité : représente la population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler.

Secteur d'activité : le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) est un système exhaustif qui s'applique à toutes les activités économiques. Les établissements (entreprises) sont regroupés selon la similarité des processus de production utilisés pour produire des biens et des services.