

# Tendances de la population active

## AU NOUVEAU-BRUNSWICK

Avril 2026



*Analyse de la population active du Nouveau-Brunswick traitant de sujets comme l'emploi, le chômage, les tendances de l'industrie, les niveaux de scolarité et les salaires.*

## Sources des données :

- Statistique Canada – Enquête sur la population active
- Statistique Canada – Enquête sur les postes vacants et les salaires

# Tendances de la population active au Nouveau-Brunswick

Date de publication : Avril 2026

Fréquence : Annuelle

## **Politique, Recherche et Analyse du marché de travail**

Ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail

C.P. 6000, Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 5H1 CANADA

This document is also available in English.

© Gouvernement du Nouveau-Brunswick, 2026

Pour de plus amples renseignements sur ce produit ou sur d'autres produits d'information sur le marché du travail, veuillez consulter le site [www.emploisnb.ca](http://www.emploisnb.ca) ou nous écrire à l'adresse électronique [LMI@gnb.ca](mailto:LMI@gnb.ca).

# Table des matières

Aperçu.....	2
Activité sur le marché du travail .....	3
Tendances du taux d'activité .....	3
Personnes non participantes .....	6
Tendances sectorielles .....	7
Salaires.....	8
Infraprovincial.....	9
Éducation .....	10
Annexe : Glossaire.....	11

**Remarque :** Le présent rapport donne une vue d'ensemble des tendances liées à la population active au Nouveau-Brunswick jusqu'en 2025. Pour des analyses et des données plus récentes, mais moins détaillées, veuillez consulter la rubrique « Enquête sur la population active » dans la section « Information sur le marché du travail » du site emploisNB.ca.

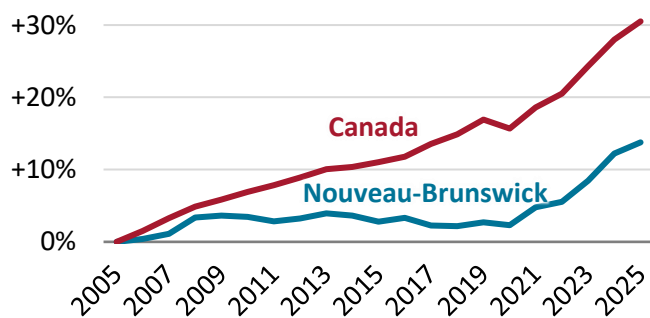
## Aperçu<sup>1</sup>

### Caractéristiques de la population active – Nouveau-Brunswick (moyennes de 12 mois)

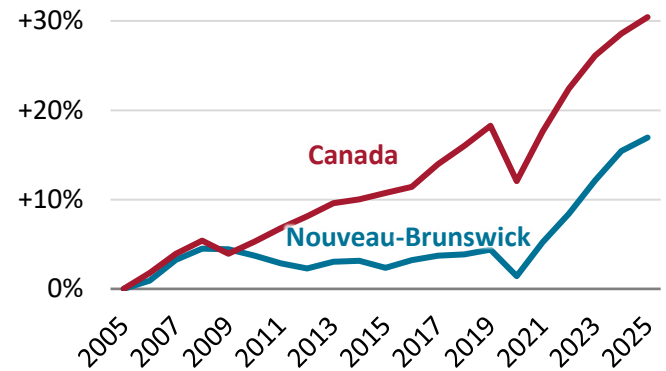
Caractéristique	2025	2024	2019
Population (15 ans et plus)	720 800	710 200	641 800
Population inactive	284 500	279 900	247 900
Population active	436 300	430 300	393 900
Emploi	405 200	400 000	361 700
À temps plein	345 000	338 100	306 600
À temps partiel	60 100	61 800	55 200
Chômage	31 100	30 300	32 200
Taux d'activité	60,5 %	60,6 %	61,4 %
Taux d'emploi	56,2 %	56,3 %	56,4 %
Taux de chômage	7,1 %	7,0 %	8,2 %

Après des années de stagnation ou de déclin de la population active et des niveaux d'emploi, les conditions du marché du travail au Nouveau-Brunswick ont affiché des signes notables d'amélioration au cours des dernières années, avec, notamment, des chiffres record pour la population active et les niveaux d'emploi, ainsi qu'une baisse importante du chômage.

### Croissance cumulative de la population active depuis 2005

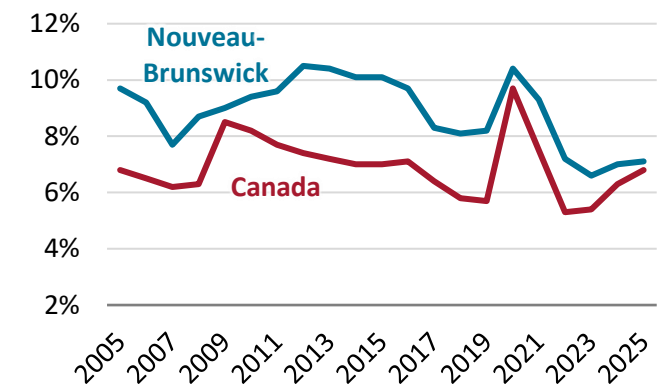


### Croissance cumulative de l'emploi depuis 2005



Ces tendances ont été en grande partie impulsées par la combinaison de niveaux d'immigration record et d'un important afflux d'immigrants interprovinciaux venus d'Ontario (et par une demande accrue de biens et de services ayant accompagné cette croissance démographique).

### Taux de chômage



En dépit du maintien de conditions économiques provinciales relativement solides, la croissance dans la province a notablement ralenti en 2025 et devrait rester plus ou moins atone au cours des prochaines années.

<sup>1</sup> Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableaux 14-10-0327 et 14-10-0287).

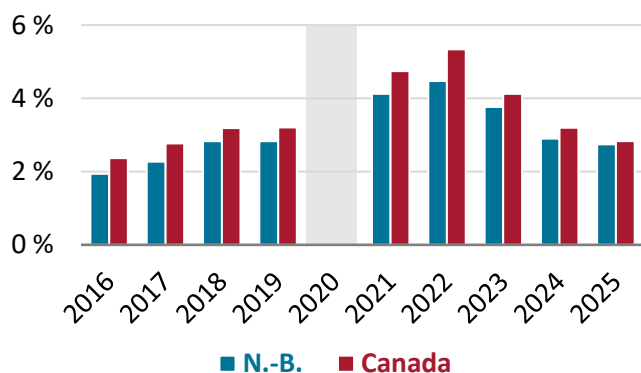
Ce basculement est causé par un certain nombre de facteurs :

- Les répercussions des droits de douane imposés par les États-Unis, aussi bien directs qu'indirectes.
- Les réductions des niveaux d'immigration et de résidence temporaire imposées par le gouvernement fédéral.

En raison des conditions économiques provinciales actuelles, des personnes, dans certaines régions, pourraient connaître de plus grandes difficultés à trouver du travail par rapport aux années précédentes.

En 2025, on estime à 2,7 % le nombre de postes salariés vacants dans la province, soit une baisse de 2,9 % par rapport à 2024, de 3,8 % par rapport à 2023 et de 4,5 % par rapport à 2022. Cependant, en dépit d'une chute globale du taux d'emplois vacants, certaines entreprises et certaines organisations continuent de signaler des difficultés à trouver du personnel adéquat, en particulier dans les secteurs de la santé, de la construction et de l'éducation, avec des difficultés souvent plus marquées dans les zones rurales.

### Taux de postes vacants



De plus, alors que les niveaux de départ à la retraite devraient rester élevés dans un futur prévisible et que les limitations des migrations internationales devraient persister, il est probable que des déficits de main-d'œuvre resurgissent dans certains secteurs au cours des prochaines années.

## Activité sur le marché du travail<sup>2</sup>

### Tendances du taux d'activité

Le Nouveau-Brunswick connaît toujours l'un des taux d'activité les plus faibles au Canada. Durant l'année 2025, une moyenne de 436 300 Néo-Brunswickois faisait partie de la population active (405 200 d'entre eux étant employés et 31 100 étant sans emploi), ce qui représentait 60,5 % de la population âgée de 15 ans et plus de la province. En comparaison, la proportion à l'échelle nationale était de 65,3 %.

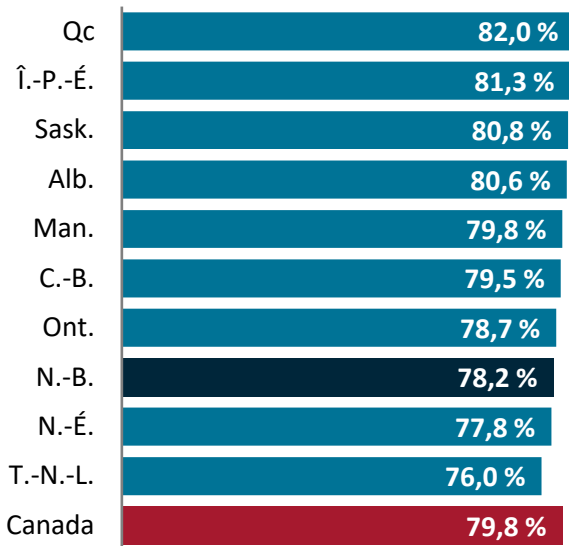
Le principal facteur ayant contribué à l'écart dans la participation entre le Nouveau-Brunswick et le reste du Canada était la population relativement plus âgée de la province (puisque les personnes âgées sont moins susceptibles d'être actives sur le marché du travail). Lorsque l'âge est pris en compte, le Nouveau-Brunswick est presque à égalité avec les autres provinces. En 2025, 78,2 % des Néo-Brunswickois âgés de 15 à 64 ans faisaient partie de la population active, contre 79,8 % des personnes de ce groupe d'âge dans l'ensemble du Canada. En outre, un examen des tendances du taux d'activité au sein de ce groupe d'âge révèle que l'écart entre le taux du Nouveau-Brunswick et le taux national s'est considérablement réduit au fil du temps.

Outre l'âge, d'autres facteurs peuvent contribuer au taux d'activité relativement faible du Nouveau-Brunswick, notamment :

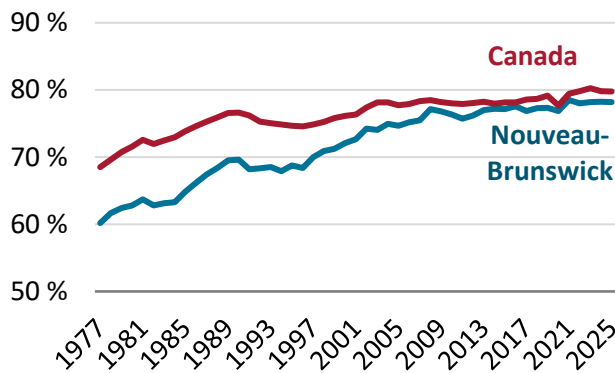
- le caractère saisonnier de nombreuses industries importantes de la province;
- le faible niveau de scolarité atteint (en particulier parmi personnes âgées);
- la forte prévalence des handicaps;
- des salaires plus bas que dans la plupart des autres administrations canadiennes (dans la plupart des industries et des professions).

<sup>2</sup> Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableaux 14-10-0118 et 14-10-0327).

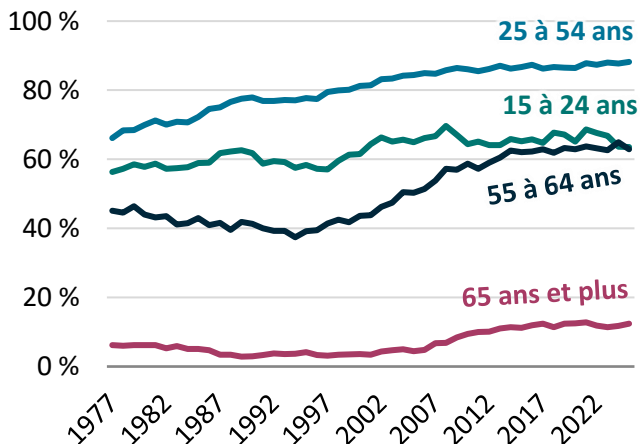
### Taux d'activité au sein de la population âgée de 15 à 64 ans – 2025



### Taux d'activité au sein de la population âgée de 15 à 64 ans – Nouveau-Brunswick



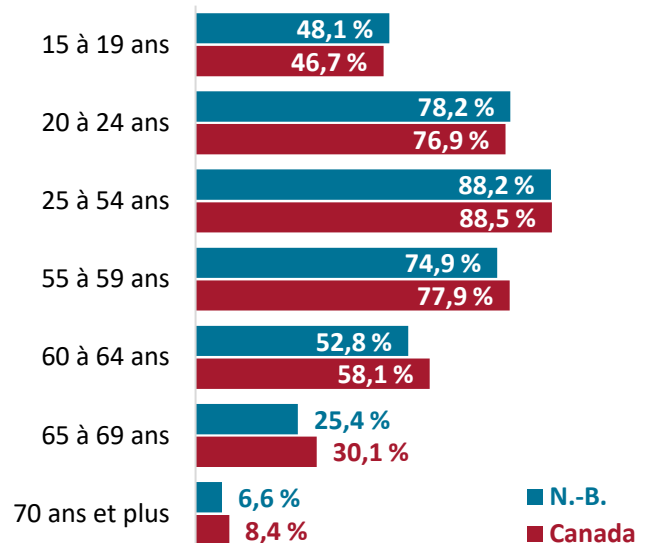
### Taux d'activité selon le groupe d'âge – Nouveau-Brunswick



Par rapport au reste du Canada, au Nouveau-Brunswick, le taux d'activité des groupes suivants était particulièrement bas :

- Personnes âgées de 55 ans et plus (hommes et femmes)
- Élèves et étudiants, pendant l'année scolaire

### Taux d'activité selon le groupe d'âge – 2025



### Taux d'activité selon le groupe d'âge et le sexe – Nouveau-Brunswick – 2025

	Nouveau-Brunswick	Canada
<b>Hommes</b>		
De 15 à 24 ans	62,8 %	63,2 %
De 25 à 54 ans	90,4 %	91,9 %
De 55 à 64 ans	67,9 %	73,3 %
65 ans et plus	16,4 %	19,3 %
<b>Femmes</b>		
De 15 à 24 ans	64,3 %	62,8 %
De 25 à 54 ans	86,0 %	85,0 %
De 55 à 64 ans	58,2 %	61,9 %
65 ans et plus	8,9 %	11,6 %

**Taux d'activité selon le groupe d'âge et le plus haut niveau de scolarité atteint – 2025**

	Nouveau-Brunswick	Canada
<b>Aucun diplôme d'études postsecondaires</b>		
De 15 à 24 ans	57,2 %	56,0 %
De 25 à 54 ans	77,0 %	79,1 %
De 55 à 64 ans	58,5 %	61,4 %
65 ans et plus	10,4 %	12,1 %
<b>Diplômes d'études postsecondaires</b>		
De 15 à 24 ans	83,2 %	83,1 %
De 25 à 54 ans	92,0 %	91,4 %
De 55 à 64 ans	66,3 %	70,7 %
65 ans et plus	14,6 %	17,9 %

**Taux d'activité au sein de la population âgée de 15 à 24 ans en fonction de la situation scolaire – Nouveau-Brunswick**

	Nouveau-Brunswick	Canada
<b>Pendant les mois d'études (janv-avr, sep-jan)</b>		
Élèves et étudiants	39,4 %	44,5 %
Non-étudiants	85,6 %	86,8 %
<b>Pendant les mois d'été (mai-août)</b>		
Élèves et étudiants	64,9 %	59,7 %
Non-étudiants	88,2 %	86,6 %

## Personnes non participantes

Entre les mois de janvier et décembre 2025, en moyenne 284 500 Néo-Brunswickois âgés de 15 ans et plus étaient inactifs. De ce nombre :

- 33 900 personnes étaient âgées de 15 à 24 ans;
- 81 100 personnes étaient âgées de 25 à 64 ans;
- 169 500 personnes étaient âgées de 65 ans et plus.

Étant donné que la majorité des personnes âgées de 15 à 24 ans sont des élèves ou des étudiants, le nombre de personnes inactives au sein de cette population a varié sensiblement durant l'année, passant d'un minimum de 21 600 durant l'année scolaire à un maximum de 42 400 durant les mois d'été.

À l'autre extrême, la vaste majorité des personnes âgées de 65 ans et plus qui étaient inactives étaient susceptibles d'être à la retraite. Des 169 500 personnes âgées de 65 ans et plus qui étaient inactives en 2025, seules 7 400 avaient travaillé au cours de la dernière année. Ces 7 400 personnes étaient essentiellement composées de travailleurs saisonniers et de retraités récents.

## Population inactive âgée de 65 ans et plus selon la durée de la période sans emploi – Nouveau-Brunswick – 2025

Durée	Total
De 1 à 12 mois	7 400
De 13 à 36 mois	10 700
37 mois et plus	139 300
N'a jamais travaillé	12 200
<b>Total</b>	<b>169 500</b>

Outre les personnes âgées de 65 ans et plus, une forte proportion de personnes inactives âgées de 25 à 64 ans pouvaient aussi être classées comme étant à la retraite. Des 81 100 personnes âgées de 25 à 64 ans qui étaient inactives en 2025, plus de la moitié (43 700) étaient âgées de 55 à 64 ans et la grande majorité d'entre elles n'avaient pas travaillé au cours de la dernière année (36 500 personnes sur 43 700). Au sein de la population des personnes âgées de 25 à 54 ans, les raisons de ne pas faire partie de la population active étaient très diverses, ce groupe étant composé d'étudiants, de parents, de travailleurs saisonniers, de personnes ayant une incapacité, etc.

## Population inactive âgée de 25 à 64 ans selon la durée de la période sans emploi – N.-B. – 2025

Catégorie	Total	Durée de la période sans emploi			
		De 1 à 12 mois	De 13 à 36 mois	37 mois et plus	N'a jamais travaillé
<b>De 25 à 54 ans</b>	<b>37 400</b>	<b>9 400</b>	<b>5 400</b>	<b>15 900</b>	<b>6 700</b>
Parent d'un enfant âgé de 0 à 12 ans	11 600	3 000	1 900	4 700	1 900
Autre	25 900	6 400	3 600	11 200	4 700
<b>De 55 à 64 ans</b>	<b>43 700</b>	<b>7 100</b>	<b>7 300</b>	<b>24 900</b>	<b>4 400</b>
<b>Total</b>	<b>81 100</b>	<b>16 500</b>	<b>12 700</b>	<b>40 800</b>	<b>11 100</b>

## Tendances sectorielles<sup>3</sup>

L'emploi dans les secteurs ci-dessous était proportionnellement beaucoup plus courant au Nouveau-Brunswick que dans l'ensemble du pays :

- Foresterie, pêche et mines
- Administrations publiques
- Soins de santé et assistance sociale

Par ailleurs, l'emploi dans les industries ci-dessous était proportionnellement beaucoup moins courant au Nouveau-Brunswick que dans l'ensemble du pays :

- extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz;
- services professionnels, scientifiques et techniques.
- Information, culture et loisirs

Entre 2019 et 2025, certaines industries ont affiché la plus importante croissance de l'emploi, notamment les suivants :

- Administrations publiques
- Services professionnels, scientifiques et techniques
- Construction

Au cours de cette même période, les industries suivantes ont connu les plus fortes baisses des niveaux d'emploi :

- extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz;
- Foresterie, pêche et mines
- Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien

### Statistiques sur l'emploi par secteur – Nouveau-Brunswick – 2025

Secteur	Emploi (2025)	Variation sur 6 ans	Quotient de localisation <sup>4</sup>
Agriculture	5 900	- 3,3 %	1,34
Foresterie, pêche et mines	4 800	- 21,3 %	4,18
extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz;	2 900	- 32,6 %	0,54
Construction	32 100	+ 23,5 %	1,02
Industrie manufacturière	33 400	+ 6,0 %	0,94
Commerce de détail	46 600	+ 6,9 %	1,06
Transports et entreposage	19 300	+ 2,7 %	0,93
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	13 100	- 18,6 %	0,99
Finances, assurances, immobilier et location	20 100	+ 13,6 %	0,70
Services professionnels, scientifiques et techniques	22 900	+ 30,1 %	0,59
Services d'enseignement	32 300	+ 18,8%	1,05
Soins de santé et assistance sociale	68 200	+ 16,0 %	1,22
Information, culture et loisirs	11 200	- 15,2 %	0,68
Services d'hébergement et de restauration	21 400	- 8,2 %	0,94
Administrations publiques	38 400	+ 54,2 %	1,60
Autre	32 600	+ 22,6 %	1,02
<b>Total</b>	<b>405 200</b>	<b>+ 12,0 %</b>	<b>S. O.</b>

<sup>3</sup> Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableau 14-10-0023)

<sup>4</sup>Le quotient de localisation est une mesure de la concentration de l'emploi dans un secteur donné au sein d'une région par rapport au niveau de l'emploi dans ce secteur à l'échelle nationale. Par exemple, si le secteur agricole représentait 1,46 % de l'emploi total au Nouveau-Brunswick et 1,09 % de l'emploi total au Canada, alors le quotient de localisation serait de  $1,46/1,09 = 1,34$ .

## Salaires<sup>5</sup>

En 2025, le salaire horaire médian des employés au Nouveau-Brunswick était de 27,00 \$. Il s'agissait du troisième salaire médian le plus faible parmi les provinces, nettement inférieur au salaire médian national de 30,77 \$.

### Taux de salaire horaire médian – 2025

B.C.	\$32.49
Alta.	\$32.00
Ont.	\$31.25
Que.	\$30.00
Sask.	\$28.85
N.L.	\$28.00
N.S.	\$27.37
N.B.	\$27.00
Man.	\$26.75
P.E.I.	\$26.63
Canada	\$30.77

Bien que les salaires au Nouveau-Brunswick restent inférieurs à ceux observés dans la plupart des autres provinces, ils ont connu une croissance importante ces dernières années. Entre 2019 et 2025, le salaire horaire médian a augmenté en moyenne de 5,1 % par année au Nouveau-Brunswick. Deuxième taux de croissance en importance parmi les provinces, il se situe également bien au-dessus de la moyenne annuelle du taux d'inflation de 3,1 % durant cette période.

### Taux de salaire horaire médian des employés, selon le plus haut niveau de scolarité – 2025

	N.-B.	Canada
Aucun titre d'études postsecondaires	21,00 \$	23,02 \$
Certificat/diplôme d'études postsecondaires	28,00 \$	30,45 \$
Grade universitaire	37,44 \$	40,87 \$

Tant dans la province que dans l'ensemble du pays, les hommes gagnaient un salaire nettement plus élevé que les femmes. En 2025, le taux de salaire horaire médian chez les hommes au Nouveau-Brunswick était de 27,90 \$, contre 26,50 \$ chez les femmes. À l'échelle nationale, cet écart était encore plus prononcé, les taux s'établissant respectivement à 33,00 \$ et à 28,85 \$.

### Salaire horaire médian des employés selon le sexe et le plus haut niveau de scolarité – Nouveau-Brunswick – 2025

	Hommes	Femmes
Aucun titre d'études postsecondaires	22,55 \$	20,00 \$
Certificat/diplôme d'études postsecondaires	30,00 \$	26,50 \$
Grade universitaire	36,06 \$	37,98 \$

<sup>5</sup> Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0301 et 14-10-0340).

## Infraprovincial<sup>6</sup>

Les conditions du marché du travail au Nouveau-Brunswick varient considérablement en fonction du secteur géographique. Alors que le Grand Moncton et le Grand Fredericton affichent des taux de chômage relativement faibles et des taux d'activité relativement élevés, les régions plus rurales de la province, en particulier dans le nord-est, connaissent généralement des taux d'activité faibles et des taux de chômage élevés. Cela s'explique en grande partie par le fait que les possibilités d'emploi au Nouveau-Brunswick sont largement concentrées dans les zones urbaines ou leurs environs.

Entre 2015 et 2025, le Grand Moncton et le Grand Fredericton ont connu respectivement une croissance de l'emploi de 30,7 % et de 21,2 %. Par contre, le reste de la province a connu une hausse de l'emploi de 6,9 % durant la même période.

La croissance a été limitée à l'extérieur de ces deux centres. Cependant, les départs à la retraite découlant du vieillissement de la population se sont traduits par un nombre élevé de possibilités d'emploi dans toutes les régions de la province. Cette tendance se reflète par la diminution des taux de chômage dans l'ensemble de la province. Au cours des dix dernières années, on a observé une baisse considérable du taux de chômage dans toutes les régions de la province.

## Statistiques sur la population active – Certaines régions

	2015	2024	2025
<b>Grand Moncton</b>			
Emploi	77 200	97 500	100 900
Taux d'activité	68,1 %	65,8 %	66,3 %
Taux de chômage	6,9 %	5,4 %	6,1 %
<b>Grand Saint John</b>			
Emploi	64 500	71 100	68 000
Taux d'activité	66,0 %	63,9 %	60,8 %
Taux de chômage	8,4 %	6,3 %	7,1 %
<b>Grand Fredericton</b>			
Emploi	53 200	63 000	64 500
Taux d'activité	67,0 %	65,7 %	66,2 %
Taux de chômage	7,2 %	5,8 %	6,3 %
<b>Autres régions du sud du Nouveau-Brunswick<sup>7</sup></b>			
Emploi	60 000	69 500	68 400
Taux d'activité	59,4 %	58,3 %	57,1 %
Taux de chômage	12,3 %	6,8 %	7,1 %
<b>Nord-Est du Nouveau-Brunswick</b>			
Emploi	62 800	61 900	67 100
Taux d'activité	55,8 %	51,0 %	54,3 %
Taux de chômage	15,6 %	12 %	10,4 %
<b>Nord-Ouest du Nouveau-Brunswick</b>			
Emploi	36 900	36 900	36 200
Taux d'activité	62,9 %	58,5 %	56,5 %
Taux de chômage	9,5 %	6,3 %	5,2 %

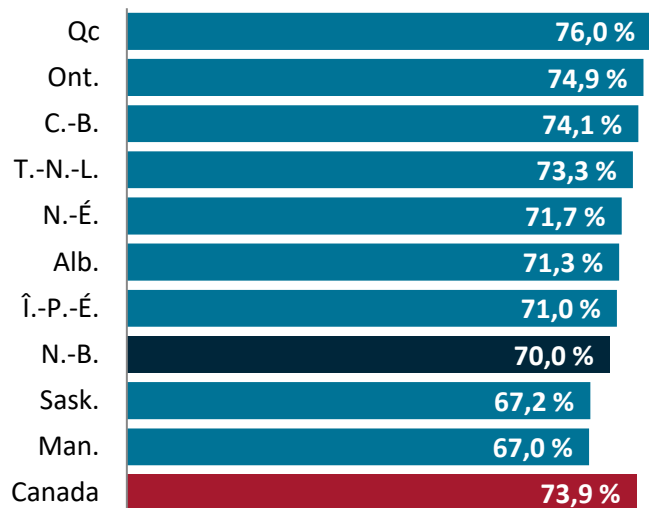
<sup>6</sup> Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableaux 14-10-0461 et 14-10-0464).

<sup>7</sup> Aux fins du présent document, les « autres régions du sud du Nouveau-Brunswick » sont les régions économiques du sud-est, du sud-ouest et du centre, à l'exclusion des villes de Moncton, de Saint John et de Fredericton et de leurs régions voisines.

## Éducation<sup>8</sup>

Le niveau de scolarité de la population du Nouveau-Brunswick est en partie le reflet des compétences exigées par les employeurs de la province ou, plus généralement, par le marché du travail. De façon générale, comparativement à l'ensemble du pays, la demande de travailleurs détenant une attestation d'études postsecondaires est légèrement moins forte au Nouveau-Brunswick. Il s'agit probablement d'un facteur qui contribue aux niveaux de scolarité du Nouveau-Brunswick, qui sont parmi les plus faibles au pays.

### **Pourcentage de titulaires d'un diplôme postsecondaire au sein de la population âgée de 25 à 64 ans – 2025**



En 2025, 70,0 % des Néo-Brunswickois âgés de 25 à 64 ans avaient suivi une certaine forme d'études postsecondaires, comparativement à 73,9 % à l'échelle nationale.

Comparativement à la population canadienne générale, les Néo-Brunswickois étaient bien moins susceptibles d'être titulaires d'un grade universitaire, mais quelque peu plus susceptibles d'être titulaires d'un certificat ou d'un diplôme d'études postsecondaires.

### **Niveau de scolarité au sein de la population âgée de 25 à 64 ans selon le sexe – 2025**

	Hommes	Femmes	Total
<b>Nouveau-Brunswick</b>			
Aucun diplôme d'études postsecondaires	34 %	26 %	<b>30 %</b>
Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	40 %	40 %	<b>40 %</b>
Grade universitaire	26 %	35 %	<b>30 %</b>
<b>Canada</b>			
Aucun diplôme d'études postsecondaires	30 %	23 %	<b>26 %</b>
Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	35 %	34 %	<b>35 %</b>
Grade universitaire	35 %	43 %	<b>39 %</b>

Les niveaux de scolarité postsecondaire au Nouveau-Brunswick variaient considérablement au Nouveau-Brunswick, selon un certain nombre de facteurs, dont :

- **Le genre** : Seuls 65,5 % des hommes du Nouveau-Brunswick âgés de 25 à 64 ans avaient terminé des études postsecondaires, comparativement à 74,4 % des femmes de cette tranche d'âge.
- **L'âge** : Seuls 54,0 % des Néo-Brunswickois âgés de 60 à 64 ans avaient terminé des études postsecondaires, comparativement à 75,6 % des personnes âgées de 25 à 44 ans.

### **Pourcentage de la population ayant un diplôme d'études postsecondaires par groupe d'âge – Nouveau-Brunswick – 2025**

25 à 44 ans	39 %	36 %	<b>76 %</b>
45 à 49 ans	42 %	33 %	<b>75 %</b>
50 à 54 ans	44 %	27 %	<b>71 %</b>
55 à 59 ans	39 %	23 %	<b>61 %</b>
60 à 64 ans	36 %	18 %	<b>54 %</b>
65 ans et plus	33 %	16 %	<b>49 %</b>

■ Certificat ou diplôme ■ Grade universitaire

<sup>8</sup> Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion).

## Annexe : Glossaire

**Population active** : désigne la population en âge de travailler (15 ans et plus) qui travaille ou qui est au chômage.

**Emploi** : désigne les personnes qui, durant la semaine de référence, faisaient un travail quelconque dans le cadre d'un emploi ou d'une entreprise, ou qui avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail pour cause de maladie, pour obligations personnelles ou familiales, ou pour conflit de travail.

**Emploi à temps plein** : désigne le statut d'emploi des personnes qui travaillent habituellement trente heures ou plus par semaine.

**Emploi à temps partiel** : désigne le statut d'emploi des personnes qui travaillent habituellement moins de trente heures par semaine.

**Chômage** : désigne la situation des personnes qui, pendant la semaine de référence, n'occupaient pas d'emploi, mais avaient activement cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes et étaient prêtes à travailler, ou qui avaient été mises à pied temporairement pendant la semaine de référence, mais prévoyaient reprendre leur emploi et étaient prêtes à travailler.

**Taux de chômage** : représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active.

**Taux d'activité** : représente la population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler.

**Taux d'emploi** : représente la population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler.

**Industrie/secteur d'activité** : le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) est un système exhaustif qui s'applique à toutes les activités économiques. Les établissements (entreprises) sont regroupés selon la similarité des processus de production utilisés pour produire des biens et des services.