

Perspectives du marché du travail

AU NOUVEAU-BRUNSWICK (Version 2025)

Juin 2025



Prévisions du marché du travail (de 2025 à 2034) sur 10 ans au Nouveau-Brunswick, couvrant des sujets comme la croissance démographique, les départs à la retraite prévus, la croissance attendue de la population active, ainsi que les professions en demande.

Sources des données :

- Stokes Economics

Perspectives du marché du travail au Nouveau-Brunswick (version 2025)

Date de publication : Juin 2025

Fréquence : Occasionnelle

Direction de la politique, de la recherche et de l'analyse du marché du travail

Ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail

C.P. 6000, Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 5H1 CANADA

ISBN 978-1-4605-4347-4 (PDF: version française)

ISSN 2819-2915 (PDF: version française)

This document is also available English.

© Gouvernement du Nouveau-Brunswick, 2025

Pour de plus amples renseignements sur ce produit ou sur d'autres produits d'information sur le marché du travail, veuillez consulter le site www.emploisnb.ca ou nous écrire à l'adresse LMI@gnb.ca.

Table des matières

À propos du présent document 2

Portrait des prévisions 2

Perspective des secteurs d’activité..... 5

 Aperçu..... 5

 Soins de santé et assistance sociale 5

 Services d’enseignement 6

 Construction 6

Perspectives des catégories professionnelles 7

Annexes 8

 Annexe A : Projets majeurs pris en compte dans les prévisions 8

 Annexe B : Postes à pourvoir prévus par industrie – (2025-2034)..... 9

 Annexe C : Postes à pourvoir prévus pour professions sélectionnées (2025-2034) 10

À propos du présent document

Ce document présente des prévisions du marché du travail sur dix ans (2025-2034) au Nouveau-Brunswick, couvrant des sujets comme la croissance démographique, les départs à la retraite et la croissance prévus, ainsi que les professions en demande. Il a pour objectif de fournir des renseignements utiles aux personnes qui planifient pour l'avenir, notamment les employeurs, les municipalités, les chercheurs et les décideurs.

Les prévisions économiques présentées ont été élaborées par Stokes Economics. Ces prévisions sont basées sur des sources de données fiables et des consultations approfondies, cela dit, leur capacité prédictive est limitée par de multiples facteurs. Les modèles statistiques ne sont pas parfaits et l'économie est en constante évolution en raison d'événements imprévisibles qui surviennent régulièrement. Le lecteur doit donc être conscient du fait que ces prévisions ne sont que des estimations. Par conséquent, ces prévisions sont plus utiles pour présenter des tendances générales que pour prédire des chiffres exacts.

Portrait des prévisions

Des décennies de taux de fécondité en baisse, des taux élevés d'émigration chez les jeunes et le vieillissement des baby-boomers ont placé le Nouveau-Brunswick en situation de vulnérabilité au début des années 2010, tout cela dans un contexte où une vague de Néo-Brunswickois s'apprête à prendre leur retraite et où les jeunes sont trop peu nombreux pour prendre la relève. À cette conjoncture s'ajoute la récession de 2008-2009, laquelle a eu pour effet de causer une période prolongée de diminution de la population active et de croissance économique limitée dans la province. Toutefois, au fur et à mesure que des postes devenaient vacants en raison des départs à la retraite, et que les conditions économiques dans d'autres provinces empiraient, le nombre de Néo-Brunswickois

qui quittaient leur province diminuait, tandis que le nombre de personnes s'établissant au Nouveau-Brunswick en provenance d'autres provinces augmentait. Combinés à des mesures accrues touchant l'immigration prises par les gouvernements fédéral et provinciaux, ces facteurs ont mené à des améliorations notables des conditions économiques dans la province entre le milieu et la fin des années 2010. Bien que ces tendances aient été brièvement interrompues par la pandémie de COVID-19, l'élan positif dont jouissait le Nouveau-Brunswick avant la pandémie n'a fait que s'accélérer depuis la levée des restrictions associées à la pandémie. Ces améliorations ont été alimentées principalement par de nouvelles augmentations des niveaux de migration internationale, combinées à une arrivée importante de migrants en provenance de l'Ontario (une tendance largement attribuable à la relative abordabilité des logements au Nouveau-Brunswick.)

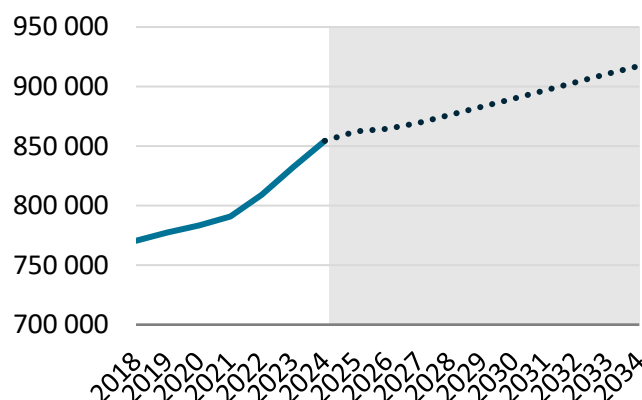
Si cette croissance a contribué à une amélioration significative des conditions économiques et fiscales, elle a également contribué à une augmentation sensible des coûts du logement et à une diminution sensible de l'offre de logements. En outre, depuis le milieu de 2024, quelques signes indiquent que l'offre de main-d'œuvre pourrait augmenter plus rapidement que la demande de main-d'œuvre. En raison de tendances similaires observées dans l'ensemble du Canada, le gouvernement fédéral a annoncé fin 2024 des plans visant à réduire de manière significative les niveaux de migration internationale entre 2025 et 2027, tout en donnant la priorité à des secteurs clés comme les soins de santé ou les corps de métier. Ces mesures visent à alléger les pressions sur le logement, les infrastructures et les services sociaux afin que le Canada, à long terme, parvienne à une croissance bien gérée et durable.

Outre ces mesures, la croissance du Nouveau-Brunswick au cours des prochaines années devrait être davantage limitée en raison des menaces de droits de douane des États-Unis qui intensifient l'incertitude économique. Actuellement, ces répercussions

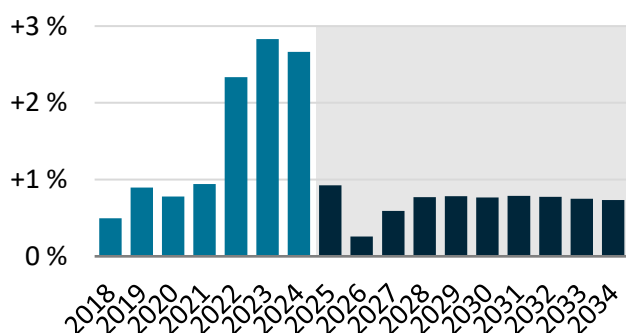
devraient être relativement faibles et principalement indirectes, raison de la faible importance des secteurs les plus touchés dans la province (aluminium, acier, automobiles, etc.).

Dès que les réductions des niveaux d'immigration internationale seront assouplies, la province devrait connaître une croissance modérée et soutenue. Dans l'ensemble, entre 2024 et 2034, la province devrait enregistrer une croissance démographique de 7,4 % (+ 63 000). La population active et l'emploi devraient augmenter de 7,9 % (+ 34 100) et de 7,8 % (+ 31 100), respectivement.

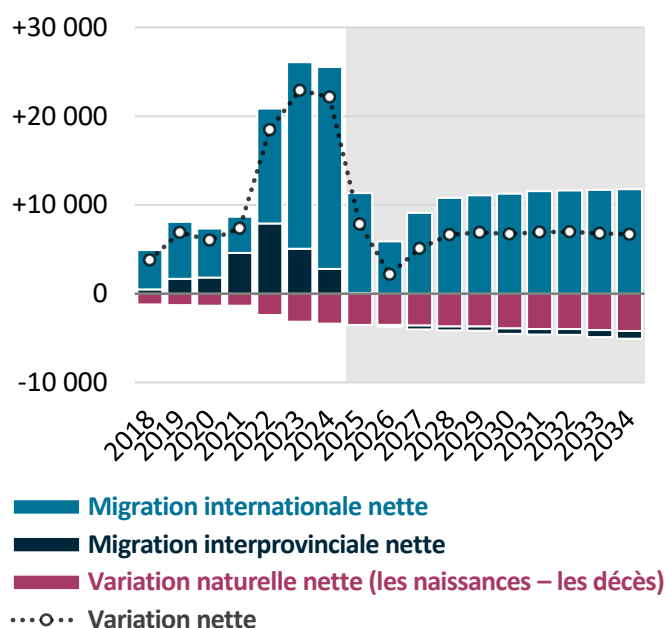
Population par année (années antérieures et prévisions)



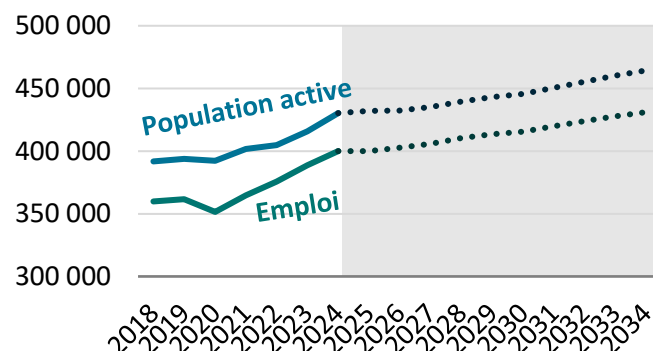
Croissance démographique par année (années antérieures et prévisions)



Composantes de l'évolution démographique par année (années antérieures et prévisions)



Population active et emploi (années antérieures et prévisions)



En réalité, l'ampleur de la croissance démographique et de la main-d'œuvre du Nouveau-Brunswick dépendra en grande partie de la capacité de la province à accroître son offre de logements. Si l'offre de logements est suffisante, il est possible que la croissance réelle dépasse ces prévisions.

Pour atteindre la croissance de la population active qui est prévue, les **105 000 personnes qui devraient prendre leur retraite** devront être remplacées; parallèlement, les **31 400 nouveaux emplois** qui devraient découler de la croissance économique devront être pourvus (ce qui totalise **136 300 postes à pourvoir**).

Postes à pourvoir prévus par type (de 2025 à 2034)



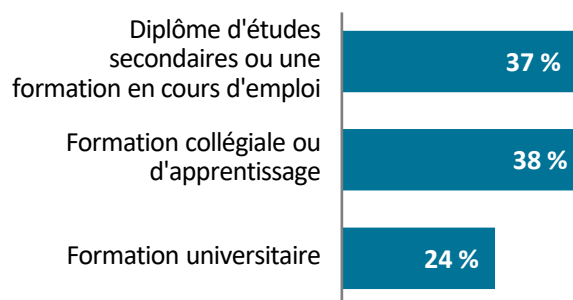
Une partie importante de ces postes à doter devraient être pourvus avec de jeunes Néo-Brunswickois. Toutefois, à lui seul, ce segment de la population ne sera pas assez nombreux pour répondre aux besoins futurs en main-d'œuvre. Dans l'ensemble, les jeunes qui entreront sur le marché du travail pour la première fois devraient pourvoir 60 % des postes à doter qui sont prévus (82 300 des 136 300 postes), tandis que la proportion restante, 40 % (soit 54 100 postes), devra être pourvue par l'immigration, des travailleurs venant d'autres provinces et une hausse des taux de participation au marché du travail (l'immigration devrait être l'élément contributeur le plus important).

Postes à pourvoir prévus par source d'offre prévue (de 2025 à 2034)



Environ 63 % des postes à pourvoir prévus seront des postes nécessitant un diplôme d'études postsecondaires, ce qui constitue une indication claire que l'importance de l'éducation et de la formation continuera de croître.

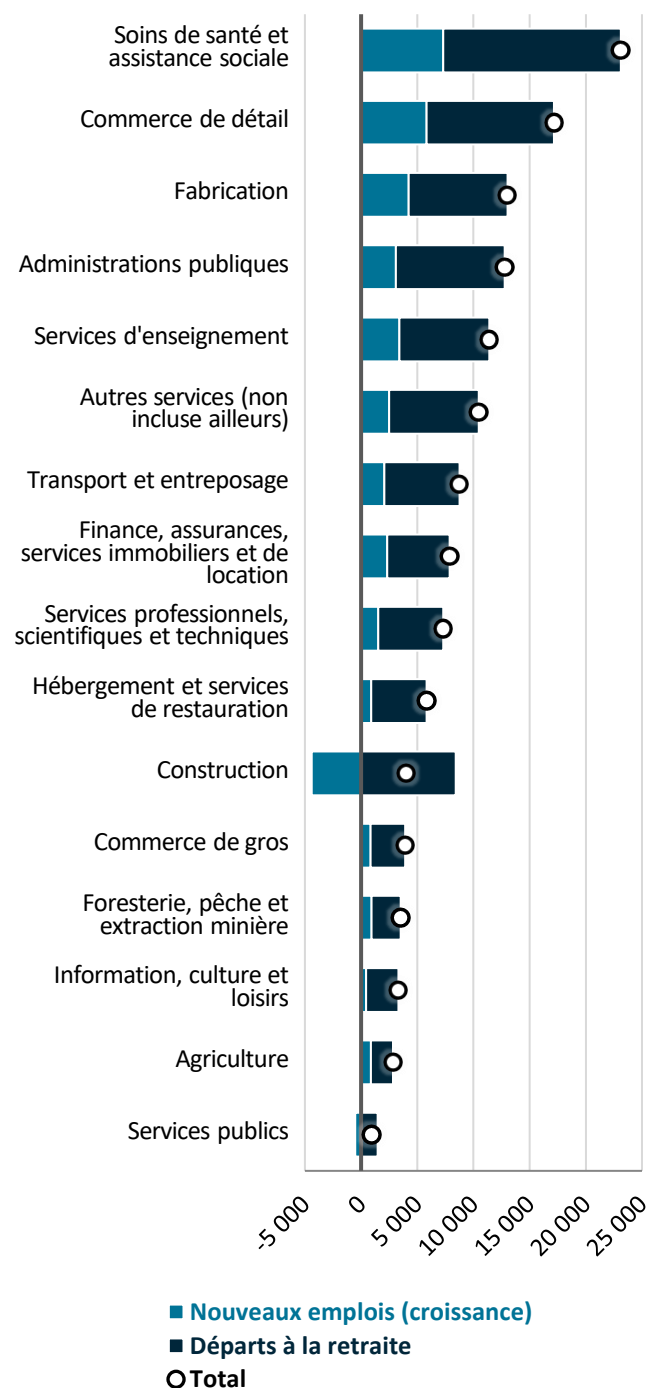
Postes à pourvoir prévus par niveau d'éducation généralement requis (de 2025 à 2034)



Perspective des secteurs d'activité¹

Aperçu

Postes à pourvoir prévus par secteur (2025-2034)



D'un point de vue sectoriel, le plus grand nombre d'offres d'emploi au cours des dix prochaines années au Nouveau-Brunswick devraient être dans les secteurs suivants :

- Soins de santé et assistance sociale (23 100)
- Commerce de détail (17 200)
- Fabrication (13 000)
- Administration publique (12 800)
- Services d'enseignement (11 400)

Si un grand nombre de postes à pourvoir dans un secteur en particulier indique parfois qu'il sera difficile pour les employeurs de trouver des employés, cela n'est pas toujours le cas. Les difficultés que les employeurs peuvent rencontrer pour trouver des travailleurs varient en fonction du lieu de travail, du type de qualifications recherchées, des salaires proposés, des conditions de travail et de nombreux autres facteurs. Par exemple, il peut être plus difficile de pourvoir 10 postes dans des cliniques vétérinaires que 500 postes dans des établissements de vente au détail.

Soins de santé et assistance sociale

Au cours des prochaines années, il devrait être particulièrement difficile de répondre aux besoins du secteur Soins de santé et assistance sociale. Au fur et à mesure que la population de la province continuera à croître et que les baby-boomers vieilliront, la demande pour des services de soins de santé continuera à croître de manière considérable. Ce problème est aggravé par le fait que le reste du Canada et plusieurs autres pays font face à des difficultés semblables. Par conséquent, il y a une forte concurrence pour attirer des travailleurs de la santé partout dans le monde.

¹Les entreprises sont regroupées en secteurs d'activité en fonction de la similitude de leurs processus de production. Les secteurs présentés ci-dessus sont basés sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN); toutefois, certains secteurs ont été regroupés par souci de simplicité et de concision.

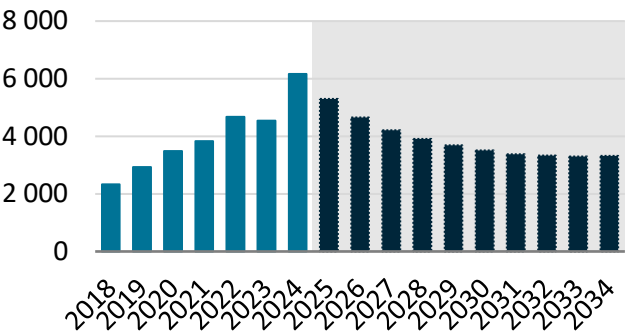
Services d'enseignement

Les services d'enseignement représentent un autre secteur qui est actuellement confronté à d'importants défis en matière de main-d'œuvre. Entre juillet 2021 et juillet 2024, la population du Nouveau-Brunswick âgée de 5 à 18 ans a augmenté d'environ 12 850 personnes (+ 11,7 %). Cette croissance rapide, combinée à des niveaux de retraite modérés ou élevés, a mis à rude épreuve le système d'éducation de la maternelle à la 12^e année et a contribué à des pénuries dans de nombreuses professions essentielles. Les départs à la retraite devraient rester relativement élevés et la population des jeunes devrait continuer à connaître une croissance modérée, de sorte que la dotation en personnel devrait constituer un défi permanent pour le secteur.

Construction

Malgré le nombre important de départs à la retraite prévus dans le secteur de la construction au cours des prochaines années, le nombre total d'offres d'emploi dans ce secteur devrait rester relativement faible. Ce fait s'explique en grande partie par les réductions prévues par le gouvernement fédéral en ce qui concerne les niveaux de migration internationale. Ces mesures devraient freiner la croissance démographique et, par conséquent, réduire considérablement la demande de logements à l'avenir. Entre 2025 et 2034, la construction de 38 600 logements devrait débuter. Cependant, comme les gouvernements provincial et fédéral font de l'augmentation de l'offre de logements l'une de leurs principales priorités – et qu'ils fixent des cibles largement supérieures aux valeurs projetées – cette prévision comporte un degré élevé d'incertitude. Si ces efforts portent leurs fruits, il est probable que le nombre réel de postes à pourvoir dans le secteur de la construction dépasse largement les valeurs actuellement prévues.

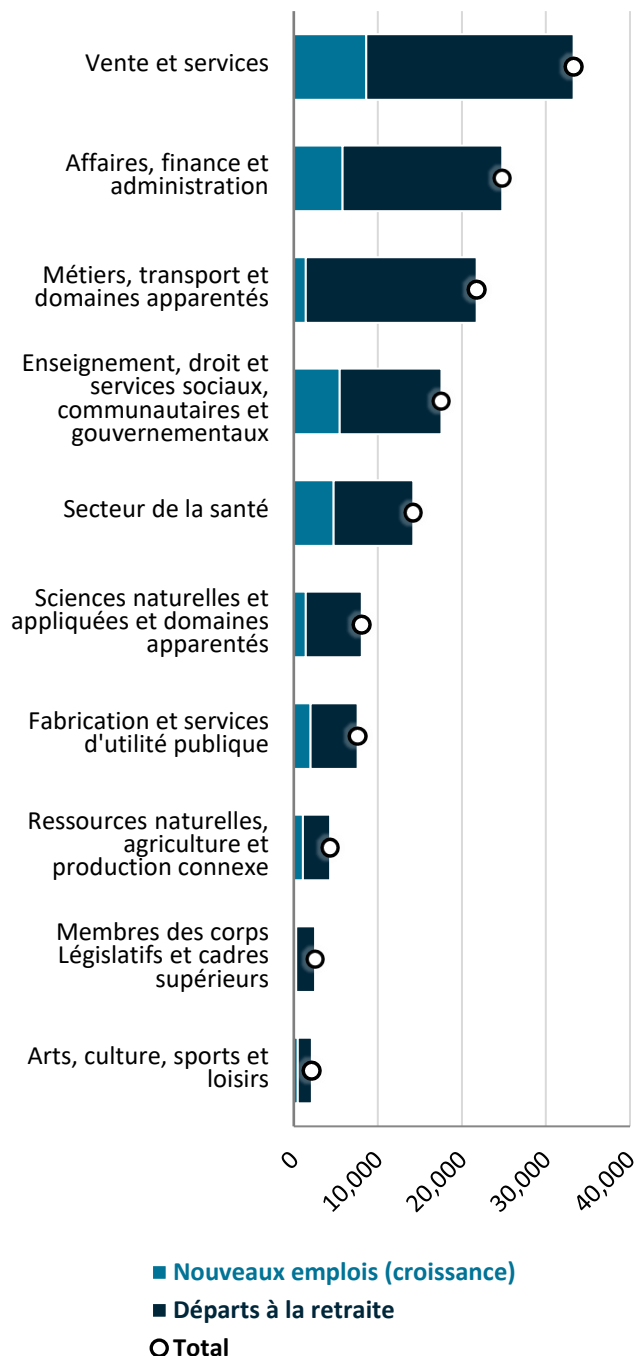
Mises en chantier (logements) par année (années antérieures et prévisions)



En ce qui concerne la construction non résidentielle, divers projets potentiels dans les domaines de l'énergie verte ou nucléaire pourraient également contribuer à la demande de travailleurs de la construction supérieure à celle prévue par cette estimation.

Perspectives des catégories professionnelles²

Postes à pourvoir prévus par grande catégorie professionnelle (2025-2034)



Du point de vue de la profession, les groupes suivants devraient représenter le plus grand nombre de postes à pourvoir entre 2025 et 2034 :

- Vente et services (33 300)
- Affaires, finance et administration (24 800)
- Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés (21 800)
- Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (17 600)
- Secteur de la santé (14 200)

Cependant, comme il est mentionné précédemment, bien qu'un grand nombre de postes à pourvoir puisse parfois indiquer qu'il sera difficile de trouver des travailleurs, ce n'est pas toujours le cas. Bien que cela ne soit pas nécessairement manifeste à la lumière uniquement du nombre d'emplois prévus, certains des autres types de postes pour lesquels les employeurs pourraient éprouver des difficultés sur le plan du recrutement sont les suivants :

- professions de la santé (médecins, personnel infirmier, psychologues, etc.);
- Enseignants;
- conducteurs de camions de transport;
- ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer;
- agriculteurs et autres travailleurs et travailleuses du secteur agricole.

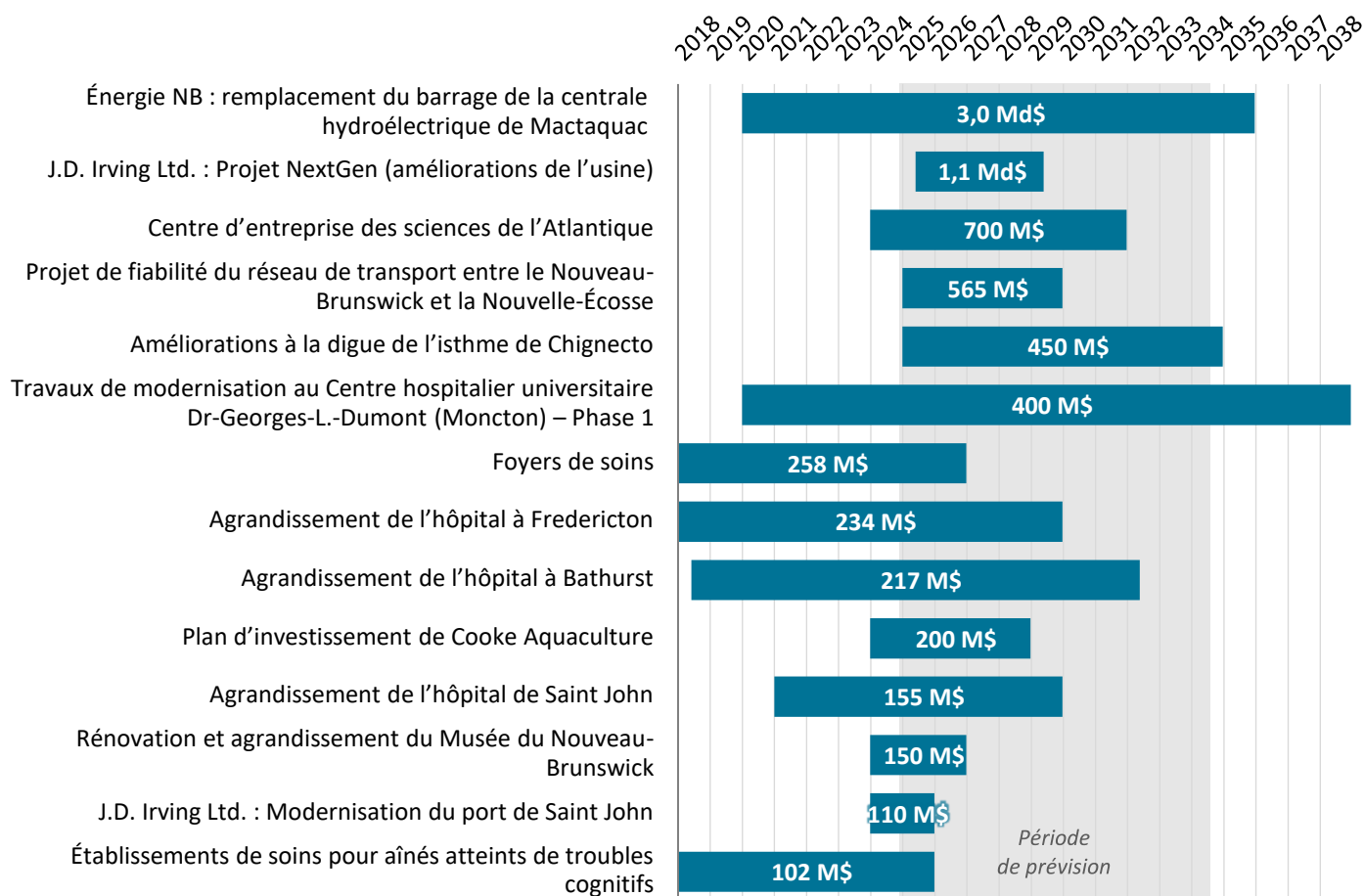
En plus de celles mentionnées ci-dessus, plusieurs professions pourraient connaître une évolution considérable de leurs perspectives dans les années à venir, notamment :

- Métiers de la construction (dont la demande dépendra en grande partie des efforts prévus par le gouvernement pour stimuler l'activité de construction résidentielle);
- Emplois dans le secteur des services (dont l'offre pourrait être négativement touchée par les réductions des niveaux d'immigration internationale imposées par le gouvernement fédéral, p. ex. les cuisiniers, les préposés à l'entretien, etc.)

² Une profession désigne un ensemble d'emplois suffisamment analogues sur le plan du travail exécuté pour qu'il soit possible de les regrouper sous un même titre aux fins de classification.

Annexes

Annexe A : Projets majeurs pris en compte dans les prévisions



Annexe B : Postes à pourvoir prévus par industrie – (2025-2034)

	Emplois (2024)	Nouveaux postes/ croissance (2025-2034)	Départs à la retraite (2025-2034)	Total des postes à pourvoir (2025-2034)
Agriculture	6 200	884	1 951	2 833
Foresterie, pêche et mines	7 900	919	2 600	3 520
Services d'utilité publique	5 400	-513	1 476	965
Construction	33 800	-4 387	8 425	4 039
Fabrication	27 700	4 229	8 800	13 010
Fabrication d'aliments	6 900	1 510	2 301	3 808
Fabrication de produits en bois et en papier	7 000	895	2 326	3 214
Autre	13 800	1 824	4 173	5 988
Commerce de gros	10 200	847	3 082	3 931
Commerce de détail	47 200	5 822	11 354	17 177
Transport et entreposage	21 600	2 061	6 689	8 740
Transport par camion	10 000	989	3 307	4 296
Services postaux, courriers et messagers	4 900	274	1 538	1 810
Autre	6 700	798	1 844	2 634
Finance, assurances, services immobiliers et services de location	20 300	2 336	5 552	7 885
Finances et assurances	15 400	2 012	4 043	6 054
Services immobiliers et services de location et de location à bail	4 900	324	1 509	1 831
Services professionnels, scientifiques et techniques	24 700	1 523	5 799	7 323
Conception de systèmes informatiques et services connexes	7 600	468	1 746	2 216
Services d'architecture, d'ingénierie et services connexes	5 400	-224	1 256	1 029
Autre	11 700	1 279	2 797	4 078
Services d'enseignement	30 900	3 421	7 987	11 409
Enseignement primaire et secondaire	20 000	1 535	5 371	6 908
Collèges communautaires et universités	9 100	1 664	2 192	3 854
Autre	1 800	222	424	647
Soins de santé et assistance sociale	63 900	7 310	15 802	23 108
Santé	49 300	6 054	12 952	19 003
Aide sociale (p. ex. services à la petite enfance)	14 600	1 256	2 850	4 105
Information, culture et loisirs	12 100	445	2 881	3 321
Télécommunications	2 600	366	723	1 089
Industries du divertissement, des jeux de hasard et des loisirs	5 000	-91	1 058	971
Autre	4 500	170	1 100	1 261
Services d'hébergement et de restauration	22 300	888	4 944	5 831
Services d'hébergement	3 800	587	1 098	1 685
Services de restauration et débits de boissons	18 500	301	3 846	4 146
Administrations publiques	36 900	3 096	9 677	12 774
Administration publique fédérale	21 200	1 872	5 176	7 049
Administration publique provinciale et territoriale	10 200	1 133	2 978	4 111
Administration publique locale, municipale et régionale	5 500	91	1 523	1 614
Autres services (non inclus ailleurs)	29 000	2 502	7 976	10 480
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	12 500	512	3 483	3 996
Autres (p. ex. mécaniciens, coiffeurs, etc.)	16 500	1 990	4 493	6 484

Annexe C : Postes à pourvoir prévus pour professions sélectionnées (2025-2034)³

	Emplois (2024)	Nouveaux postes/ croissance (2025-2034)	Départs à la retraite (2025-2034)	Total des postes à pourvoir (2025-2034)
Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures				
Ensemble (Total)	4 300	287	2 246	2 534
Affaires, finance et administration				
13100 Agents d'administration	5 100	421	2 312	2 734
13110 Adjointes administratifs	7 200	671	1 579	2 251
14100 Employés de bureau – soutien général	3 900	338	1 148	1 485
11200 Professionnels en ressources humaines	3 100	275	1 098	1 373
14200 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	3 600	283	1 035	1 319
Autre	41 000	3 800	11 828	15 628
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés				
20012 Gestionnaires des systèmes informatiques	1 400	95	600	697
21222 Spécialistes en informatique	2 200	160	422	584
22221 Agents de soutien aux utilisateurs	1 800	151	372	523
22311 Électroniciens d'entretien	1 200	115	393	507
22220 Techniciens de réseau informatique et Web	1 500	127	318	447
Autre	20 200	793	4 551	5 338
Secteur de la santé				
31301 Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	9 600	1 033	2 630	3 661
33102 Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	9 900	1 056	2 075	3 128
32101 Infirmiers auxiliaires	3 200	348	762	1 112
30010 Directeurs des soins de santé	1 000	112	462	575
31102 Omnipraticiens et médecins en médecine familiale	1 200	186	366	552
Autre	14 000	2 017	3 170	5 188
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux				
41221 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	6 600	293	1 694	1 988
43100 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	4 400	338	1 187	1 525
41220 Enseignants au niveau secondaire	3 100	452	831	1 286
42202 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	5 300	451	679	1 128
44101 Aides de maintien à domicile, aides familiaux et personnel assimilé	2 700	303	741	1 043
Autre	33 900	3 635	6 965	10 597
Arts, culture, sports et loisirs				
52120 Designers graphiques et illustrateurs	900	57	203	258
54100 animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	1 400	50	170	221
50012 Directeurs de programmes et de services de sports, de loisirs et de conditionnement physique	300	6	140	145
53124 Artisans	300	43	94	138
51122 Musiciens et chanteurs	300	39	74	112
Autre	4 300	289	989	1 280

³ La Classification nationale des professions (CNP) est un système canadien de classification des professions, conçu principalement pour être utilisé dans des programmes statistiques. On l'utilise également pour l'administration des programmes liés à l'emploi, ainsi que pour la collecte, l'analyse et la diffusion d'information sur les professions, notamment en ce qui concerne le marché du travail. Pour obtenir de l'information sur le marché du travail pour les 516 codes de la CNP, consultez le site suivant <https://www.emploisnb.ca/occupations/>.

	Emplois (2024)	Nouveaux postes/ croissance (2025-2034)	Départs à la retraite (2025-2034)	Total des postes à pourvoir (2025-2034)
Vente et services				
64100 Vendeurs et décorateurs-étalagistes en commerce de détail	12 400	1 392	2 893	4 286
60020 Directeurs – commerce de détail et de gros	8 800	1 011	3 012	4 021
64409 Autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle	8 400	551	2 143	2 692
65100 Caissiers	10 100	1 039	1 598	2 638
65310 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers	5 600	465	1 686	2 153
Autre	55 900	4 164	13 354	17 516
Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés				
73300 Conducteurs de camions de transport	10 500	889	3 665	4 555
72410 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	4 500	501	1 084	1 584
75101 Manutentionnaires	3 800	467	762	1 229
73400 Conducteurs d'équipement lourd	2 500	133	745	877
73201 Préposés à l'entretien général et surintendants	2 100	151	716	865
Autre	49 800	-694	13 336	12 642
Ressources naturelles, agriculture et production connexe				
80020 Gestionnaires en agriculture	1 700	241	886	1 127
85121 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	1 700	58	319	377
84120 Ouvriers spécialisés dans l'élevage et opérateurs de machineries agricoles	700	111	152	263
83100 Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	200	190	57	249
85100 Manœuvres aux soins du bétail	500	98	115	213
Autre	5 200	390	1 699	2 088
Fabrication et services d'utilité publique				
90010 Directeurs de la fabrication	1 300	281	465	744
95107 Manœuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer	1 200	235	421	657
95109 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	1 400	192	406	598
94142 Ouvriers dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer	1 000	209	355	562
92100 Mécaniciens de centrales et opérateurs de réseaux électriques	1 400	18	541	561
Autre	10 400	1 063	3 426	4 490

