

Profil du marché du travail des jeunes

AU NOUVEAU-BRUNSWICK

Mai 2025



Un aperçu de la population de jeunes dans la province qui traite de sujets comme les tendances de la migration, les niveaux de scolarité, les caractéristiques de la population active et les salaires.

Sources des données :

- Statistique Canada – Estimations démographiques annuelles
- Statistique Canada – Enquête sur la population active
- Statistique Canada – Statistiques sur l’assurance-emploi

Profil du marché du travail des jeunes au Nouveau-Brunswick

Date de publication : Mai 2025

Fréquence : Annuelle

Direction de la politique, de la recherche et de l’analyse du marché du travail

Ministère de l’Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail

C.P. 6000, Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 5H1 CANADA

This document is also available English.

© Gouvernement du Nouveau-Brunswick, 2025

Pour de plus amples renseignements sur ce produit ou sur d’autres produits d’information sur le marché du travail, veuillez consulter le site www.emploisnb.ca ou nous écrire à l’adresse LMI@gnb.ca.

Table des matières

Population	2
Éducation	4
Caractéristiques de la population active	5
Aperçu.....	5
Étudiants.....	6
Non-étudiants.....	7
Taux NEET	8
Salaires.....	9
Assurance-emploi.....	10
Annexe : Glossaire	12

Population¹

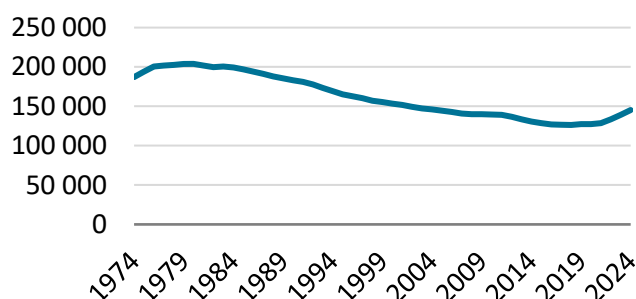
En date du 1^{er} juillet 2024, environ 145 132 résidents du Nouveau-Brunswick étaient âgés de 15 à 29 ans. Ce total a augmenté de 4,2 % par rapport à l'année précédente et de 14 % sur une période de cinq ans (par rapport à 2019). Cette croissance est le résultat d'un certain nombre de facteurs, notamment :

- Une augmentation des niveaux d'immigration.
- Une augmentation du nombre de personnes étrangères étudiant dans la province.
- Une hausse de la migration provenant des autres provinces.
- Une baisse de la migration de sortie vers d'autres provinces.

Ces gains ont représenté un tournant important par rapport aux tendances historiques. Avant ce changement, la population de jeunes dans la province avait diminué pendant trente-cinq années consécutives (entre 1984 et 2018), une tendance largement attribuable à des décennies de taux de migration de sortie élevés chez les jeunes et à des taux de fécondité à la baisse.

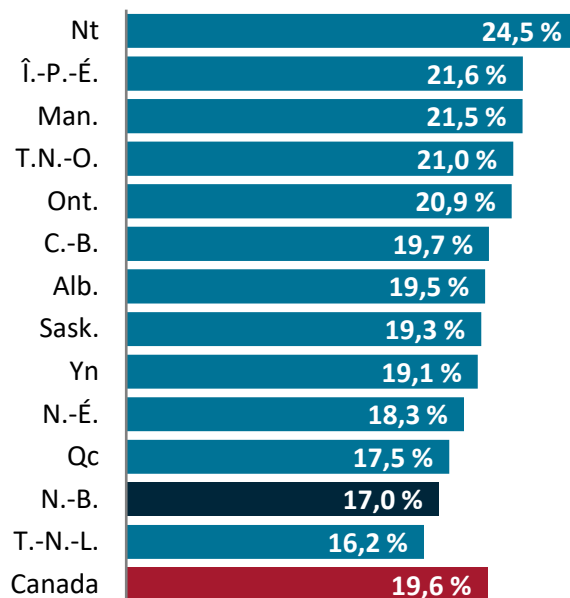
Malgré la croissance récente, la population de jeunes du Nouveau-Brunswick demeure inférieure de 28,8 % (58 778) à sa valeur maximale de 203 910 en 1980. À l'époque, les jeunes représentaient 28,9 % de la population totale, alors qu'aujourd'hui, ils n'en représentent plus que 17 %.

Estimation de la population de personnes âgées de 15 à 29 ans – Nouveau-Brunswick

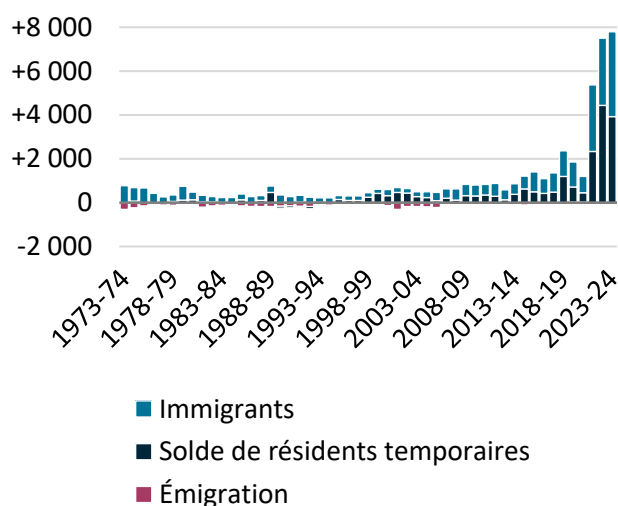


À l'avenir, la croissance de la population de jeunes de la province devrait ralentir de manière importante en raison des plans du gouvernement fédéral visant à réduire les niveaux d'immigration et le nombre de résidents temporaires (y compris les étudiants étrangers) au pays.

Pourcentage de la population totale représenté par la population âgée de 15 à 29 ans – juillet 2024

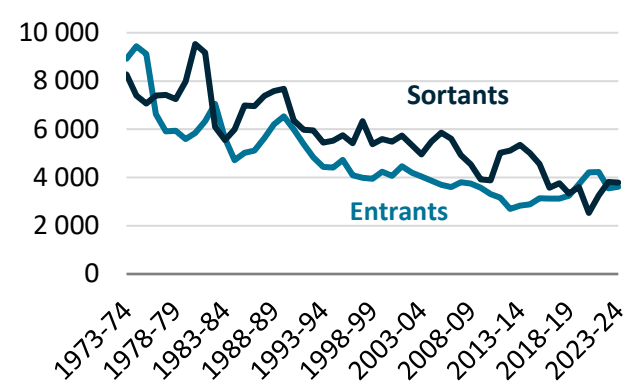


Migration internationale chez la population âgée de 15 à 29 ans – Nouveau-Brunswick

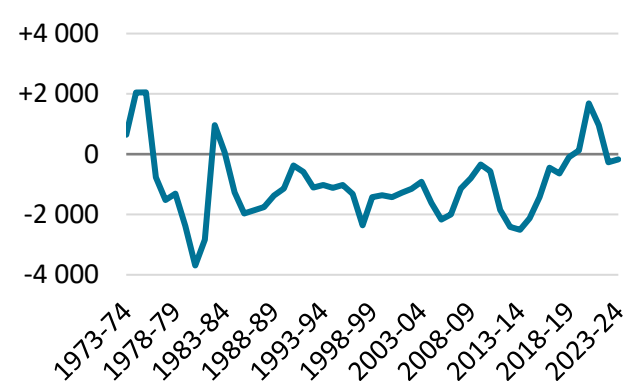


¹ Sources : Statistique Canada, Estimations démographiques annuelles (tableaux 17-10-0005, 17-10-0014 et 17-10-0015).

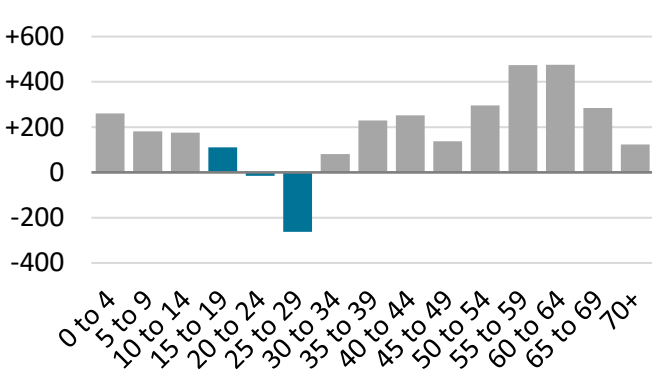
Migration interprovinciale chez la population âgée de 15 à 29 ans – Nouveau-Brunswick



Migration interprovinciale nette chez la population âgée de 15 à 29 ans – Nouveau-Brunswick



Migration interprovinciale nette annuelle selon l'âge – Nouveau-Brunswick – de juillet 2023 à juin 2024



Migration chez la population âgée de 15 à 29 ans selon le genre – Nouveau-Brunswick – de juillet 2023 à juillet 2024

	Hommes	Femmes
Internationale (nette)	+4 168	+3 585
Interprovinciale (nette)	-83	-85
Entrants	1 798	1 818
Sortants	1 881	1 903

En général, les effets du vieillissement de la population ont été plus prononcés dans les régions rurales de la province, ces régions ayant connu des décennies de niveaux d'immigration relativement faibles et de niveaux élevés d'exode des jeunes (les jeunes s'installent souvent dans des endroits plus urbains). Conséquemment, les populations de jeunes sont beaucoup plus élevées dans les trois principaux centres urbains de la province, c'est-à-dire Fredericton, Moncton et Saint John, que dans les régions moins densément peuplées de la province.

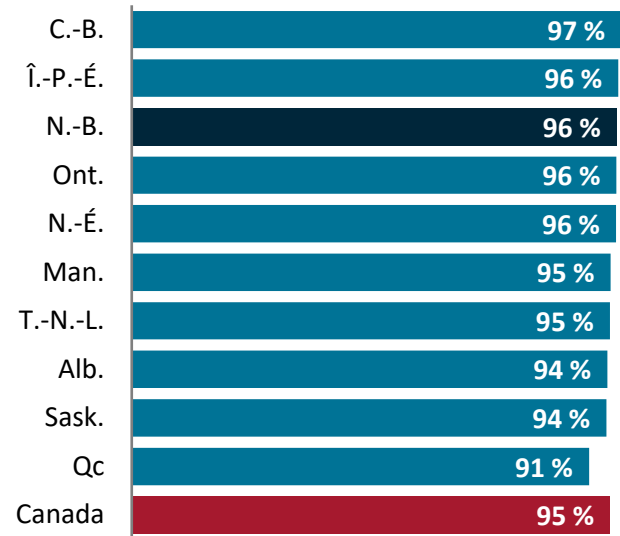
Pourcentage de la population totale représenté par la population âgée de 15 à 29 ans par région – juillet 2024

Grand Moncton	19,2 %
Grand Saint John	17,3 %
Grand Fredericton	20,5 %
Autres régions du sud du N.-B.	14,9 %
Grand Bathurst	14,8 %
Grand Miramichi	15,5 %
Grand Edmundston	15,9 %
Grand Campbellton	14,7 %
Autres régions du nord du N.-B.	14,2 %

Éducation²

En date de 2023-2024 (moyenne sur 24 mois), environ 96,2 % des personnes âgées de 20 à 29 ans au Nouveau-Brunswick avaient au moins un diplôme d'études secondaires³. Cela représentait le troisième taux en importance pour ce groupe d'âge parmi les provinces

Pourcentage de la population âgée de 20 à 29 ans ayant au moins un diplôme d'études secondaires – 2023-2024 (moyennes sur 24 mois)

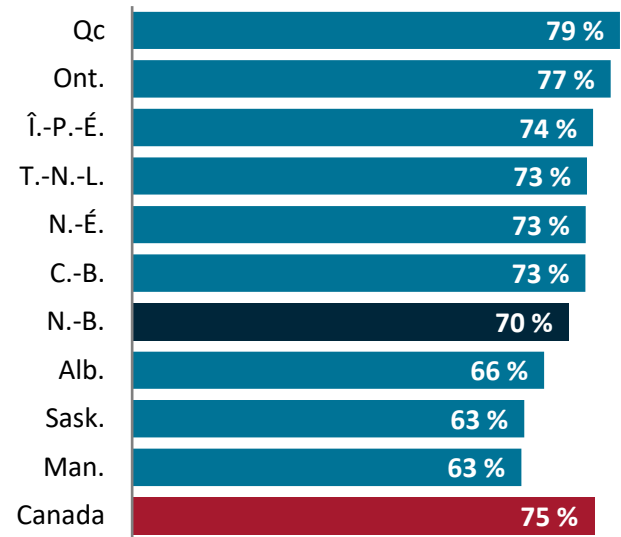


Pourcentage de la population âgée de 20 à 29 ans ayant au moins un diplôme d'études secondaires selon le groupe d'âge et le genre – 2023-2024 (moyennes sur 24 mois)

	N.-B.		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
20 à 24 ans	94 %	97 %	93 %	96 %
25 à 29 ans	96 %	98 %	94 %	97 %

Malgré la forte proportion de jeunes qui ont achevé leurs études secondaires, relativement peu de jeunes au Nouveau-Brunswick ont suivi des études postsecondaires comparativement aux autres régions du pays. En date de 2023-2024, 70,5 % des Néo-Brunswickois âgés de 25 à 29 ans avaient achevé certaines études postsecondaires, contre 74,5 % à l'échelle nationale. Par rapport à l'échelle nationale, les jeunes au Nouveau-Brunswick étaient bien moins susceptibles de détenir un grade, mais étaient plus susceptibles d'être titulaires d'autres types de certificats ou de diplômes postsecondaires.

Pourcentage de la population âgée de 25 à 29 ans ayant une attestation d'études postsecondaires – 2023-2024 (moyennes sur 24 mois)



Au Nouveau-Brunswick et dans l'ensemble du Canada, les jeunes femmes étaient bien plus susceptibles que les jeunes hommes d'avoir achevé une éducation postsecondaire. En date de 2023-2024, seuls 62,5 % des hommes âgés de 25 à 29 ans au Nouveau-Brunswick (69,2 % à l'échelle nationale) avaient fait certaines études postsecondaires, contre 78,9 % des femmes dans ce groupe d'âge (80,3 % à l'échelle nationale).

² Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion) et Recensement de la population de 2021.
³ C'est-à-dire un diplôme d'études secondaires (ou une attestation d'équivalence) ou des études postsecondaires.

Certificat, diplôme ou grade le plus élevé chez la population âgée de 25 à 29 ans selon le genre – 2023-2024 (moyennes sur 24 mois)

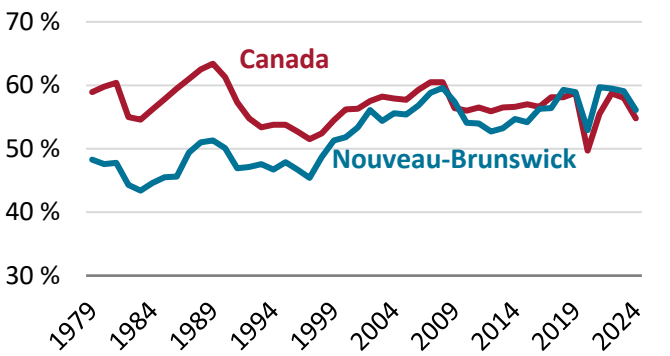
	Hommes	Femmes	Total
Nouveau-Brunswick			
Aucun diplôme d'études postsecondaires	38 %	21 %	30 %
Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	39 %	38 %	39 %
Grade	23 %	41 %	32 %
Canada			
Aucun diplôme d'études postsecondaires	31 %	20 %	25 %
Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	33 %	31 %	32 %
Grade	37 %	50 %	43 %

Caractéristiques de la population active

Aperçu⁴

Entre janvier et décembre 2024, en moyenne 56,1 % des Néo-Brunswickois âgés de 15 à 24 ans étaient employés, contre 54,8 % à l'échelle nationale. Dans le passé, le taux d'emploi des jeunes au Nouveau-Brunswick accusait généralement un retard important par rapport au taux national. Cependant, cela n'a pas été le cas au cours des dernières années.

Taux d'emploi chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans



Taux d'emploi chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans selon le groupe d'âge et le genre – 2024

	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
15 à 19 ans	39,9 %	43,9 %	41,8 %
20 à 24 ans	70,1 %	74,1 %	72,0 %
Canada			
15 à 19 ans	39,8 %	42,6 %	41,2 %
20 à 24 ans	69,0 %	70,0 %	69,5 %

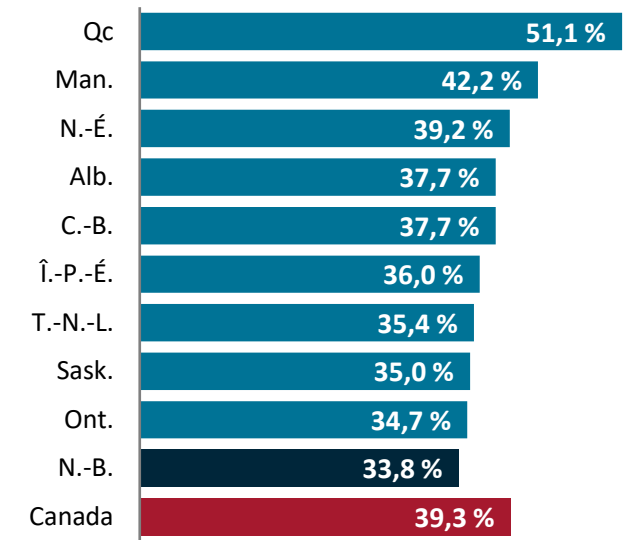
Le taux d'emploi des jeunes au Nouveau-Brunswick s'explique en partie par le pourcentage relativement élevé de jeunes dans la province non inscrits à des études postsecondaires (donc plus susceptibles de travailler). Lorsque la population est séparée en étudiants et en non-étudiants, le taux d'emploi des jeunes du Nouveau-Brunswick se compare beaucoup moins favorablement à celui du reste du Canada.

⁴ Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableaux 14-10-0017 et 14-10-0021)

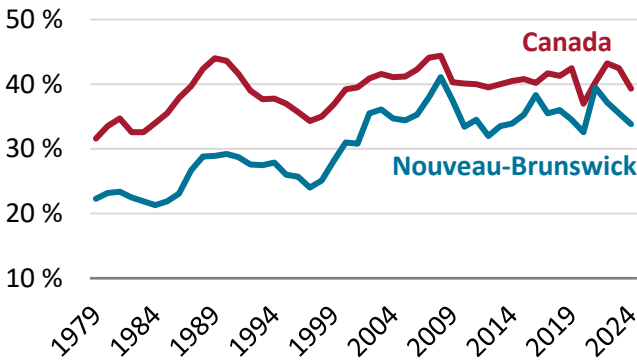
Étudiants⁵

Tant au Nouveau-Brunswick que dans l'ensemble du pays, les taux d'emploi des étudiants pendant les mois d'étude ont diminué de façon importante au cours des dernières années. En 2024, en moyenne 33,8 % des étudiants âgés de 15 à 24 ans au Nouveau-Brunswick occupaient un emploi durant les mois d'étude (de janvier à avril et de septembre à décembre). Il s'agit d'une baisse par rapport à 2023 (35,5 %) et à 2022 (37,2 %). À l'échelle nationale, le taux d'emploi des étudiants pendant les mois d'étude était de 39,3 % en 2024 (en baisse par rapport à 42,5 % en 2023 et à 43,2 % en 2022). Avant et après cette récente diminution, le taux d'emploi des étudiants du Nouveau-Brunswick pendant les mois d'étude a toujours été l'un des plus faibles du pays.

Taux d'emploi des étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'étude – 2024 (de janvier à avril et de septembre à décembre)



Taux d'emploi des étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'étude (de janvier à avril et de septembre à décembre)



Tant au Nouveau-Brunswick que dans l'ensemble du Canada, les étudiants étaient beaucoup moins susceptibles d'avoir un emploi que les étudiantes.

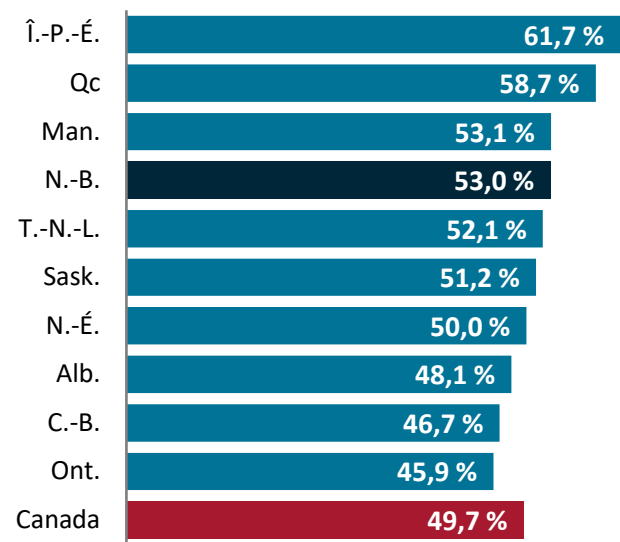
Taux d'emploi des étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'étude – 2024 (de janvier à avril et de septembre à décembre)

	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
15 à 19 ans	22,2 %	35,9 %	29,3 %
20 à 24 ans	38,5 %	48,8 %	43,2 %
Canada			
15 à 19 ans	29,1 %	34,8 %	31,9 %
20 à 24 ans	46,8 %	54,9 %	51,2 %

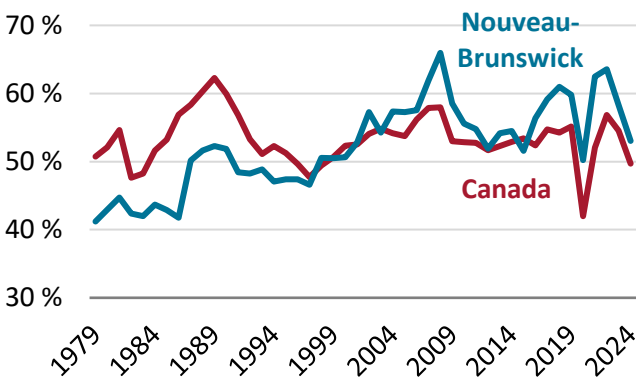
Les taux d'emploi des étudiants dans l'ensemble du pays ont également eu tendance à baisser pendant les mois d'été. En 2024, en moyenne 53 % des étudiants âgés de 15 à 24 ans au Nouveau-Brunswick ont travaillé durant les mois d'été (de mai à août). Il s'agit d'une baisse par rapport à 2023 (58,3 %) et à 2022 (63,6 %). À l'échelle nationale, le taux d'emploi des étudiants pendant les mois d'été était de 49,7 % en 2024 (en baisse par rapport à 54,6 % en 2023 et à 56,8 % en 2022). Contrairement à ce qui a été observé pendant l'année scolaire, le taux d'emploi des étudiants du Nouveau-Brunswick pendant les mois d'été a toujours été l'un des plus élevés du pays.

⁵ Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0081, 14-10-0021 et 14-10-0286).

Taux d'emploi des étudiants à temps plein âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'été – 2024 (de mai à août)



Taux d'emploi des étudiants à temps plein âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'été (de mai à août)



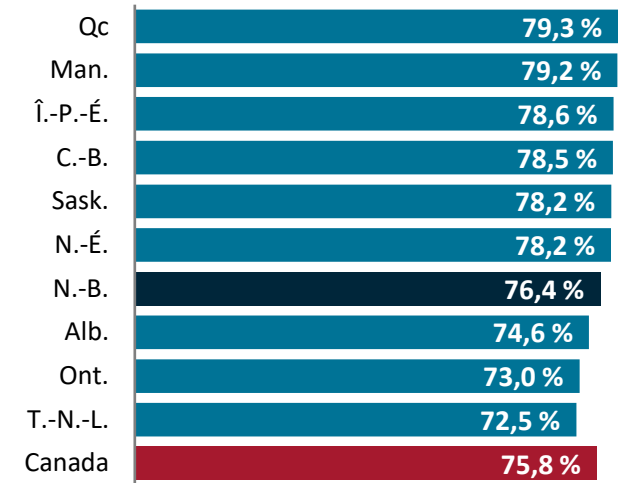
Taux d'emploi des étudiants à temps plein âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'été – 2024 (de mai à août)

	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
15 à 19 ans	40,0 %	50,5 %	45,5 %
20 à 24 ans	69,3 %	68,4 %	68,5 %
Canada			
15 à 19 ans	37,6 %	43,2 %	40,4 %
20 à 24 ans	62,7 %	66,5 %	64,7 %

Non-étudiants⁶

En 2024, durant les mois d'étude (de janvier à avril et de septembre à décembre), en moyenne 76,4 % des non-étudiants âgés de 15 à 24 ans au Nouveau-Brunswick étaient employés. C'est le sixième pourcentage le plus élevé parmi les provinces.

Taux d'emploi des non-étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'étude – 2024 (de janvier à avril et de septembre à décembre)



Le taux d'emploi chez les non-étudiants de la province âgés de 15 à 24 ans et ayant une attestation d'études postsecondaires était particulièrement élevé, dépassant le taux national pour ce groupe d'âge de 5,2 points de pourcentage (91,2 % contre 86 %).

Taux d'emploi des non-étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'étude – 2024 (de janvier à avril et de septembre à décembre)

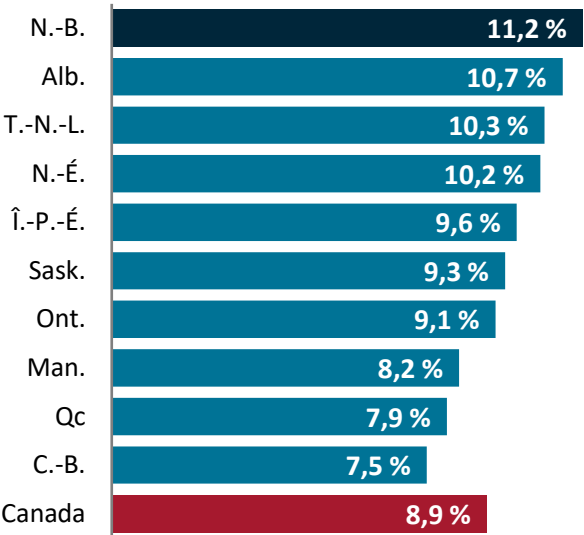
	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
Aucun grade postsecondaire	69,5 %	59,0 %	65,6 %
Grade postsecondaire	88,6 %	93,4 %	91,2 %
Canada			
Aucun grade postsecondaire	69,1 %	66,8 %	68,2 %
Grade postsecondaire	86,1 %	86,0 %	86,0 %

⁶ Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0081 et 14-10-0021).

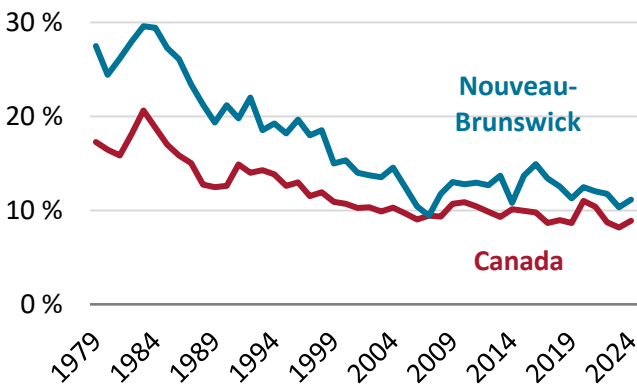
Taux NEET⁷

En raison de la population relativement élevée de jeunes non-étudiants dans la province, combinée au taux d'emploi relativement faible parmi ce groupe, le Nouveau-Brunswick avait l'une des proportions les plus élevées au pays de jeunes ni en emploi, ni aux études et ni en formation (NEET).

Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans qui n'est ni en emploi, ni aux études et ni en formation – de janvier à mars 2024 (moyenne sur trois mois)



Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans qui n'est ni en emploi, ni aux études et ni en formation (de janvier à mars de chaque année)



Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans qui n'est ni en emploi, ni aux études et ni en formation durant les mois d'étude – 2024 (de janvier à mars)

	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
15 à 19 ans	6,3 %	7,6 %	6,9 %
20 à 24 ans	16,6 %	13,4 %	15,1 %
Canada			
15 à 19 ans	6,2 %	4,2 %	5,3 %
20 à 24 ans	13,7 %	10,2 %	12,0 %

⁷ Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableau 14-10-0021).

Salaires⁸

Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, en 2024, le salaire horaire médian des employés du Nouveau-Brunswick âgés de 15 à 24 ans était de 17,50 \$. Bien que ce chiffre soit inférieur à la médiane nationale de 18,80 \$, cette tendance n'est pas propre aux jeunes, les Néo-Brunswickois gagnant généralement moins que les habitants des provinces du Centre et de l'Ouest dans tous les groupes d'âge.

Salaire horaire moyen et médian chez la population âgée de 15 à 24 ans selon le genre – 2024

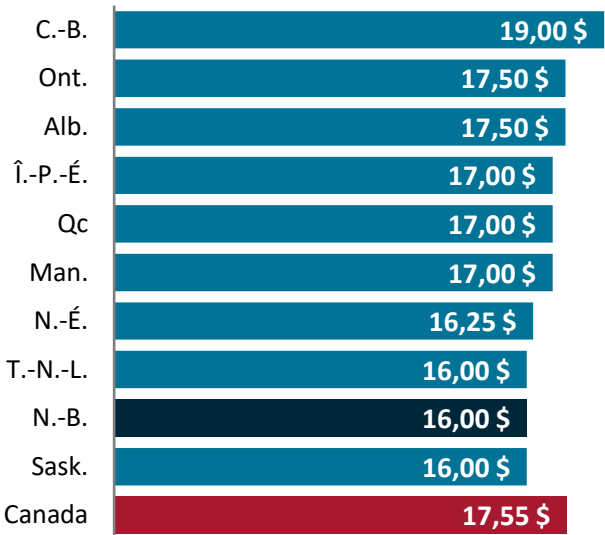
	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
Salaire horaire moyen	19,83 \$	19,38 \$	19,60 \$
Salaire horaire médian	18,00 \$	17,00 \$	17,50 \$
Canada			
Salaire horaire moyen	21,88 \$	20,58 \$	21,24 \$
Salaire horaire médian	19,50 \$	18,00 \$	18,80 \$

Au Nouveau-Brunswick et ailleurs au Canada, les jeunes travailleurs gagnent généralement beaucoup moins que les travailleurs plus âgés. Puisque les jeunes ont des niveaux d'études et d'expérience considérablement inférieurs, ils ont davantage tendance à occuper des postes moins payants. En 2024, 39 % des Néo-Brunswickois âgés de 15 à 19 ans et 12 % de ceux âgés de 20 à 24 ans gagnaient le salaire minimum (qui était de 15,30 \$ pour la majeure partie de 2024), contre 3 % des personnes âgées de 25 à 54 ans. L'examen des salaires des jeunes selon le niveau d'études révèle que les salaires de ceux qui sont titulaires de diplômes postsecondaires étaient nettement supérieurs.

Pourcentage des employés âgés de 15 à 24 ans touchant le salaire minimum selon le genre – 2024

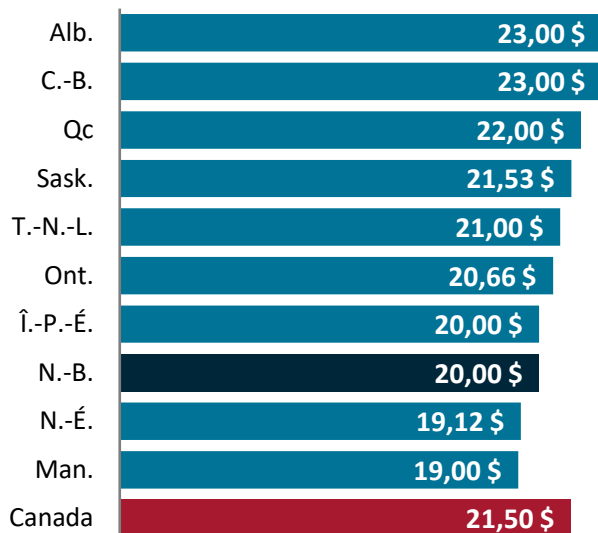
	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
15 à 19 ans	35 %	44 %	39 %
20 à 24 ans	13 %	12 %	12 %
Canada			
15 à 19 ans	39 %	44 %	42 %
20 à 24 ans	13 %	16 %	14 %

Salaire horaire médian chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans ayant un diplôme d'études secondaires ou moins – 2024

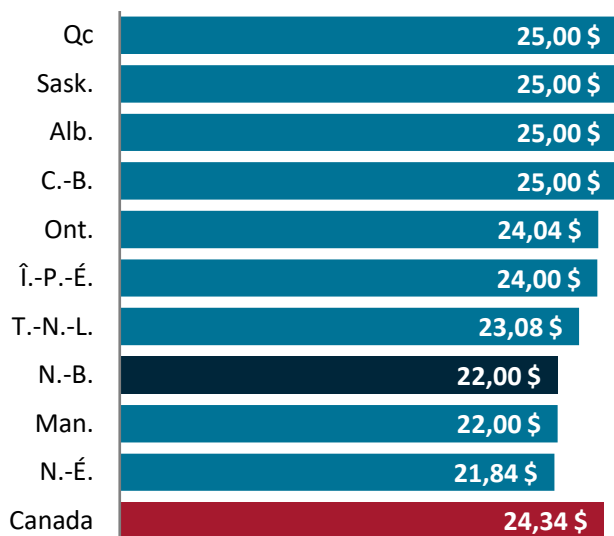


⁸ Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableau 14-10-0340).

Salaire horaire médian chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans ayant un diplôme ou certificat d'études postsecondaires – 2024



Salaire horaire médian chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans ayant un grade universitaire – 2024



Assurance-emploi⁹

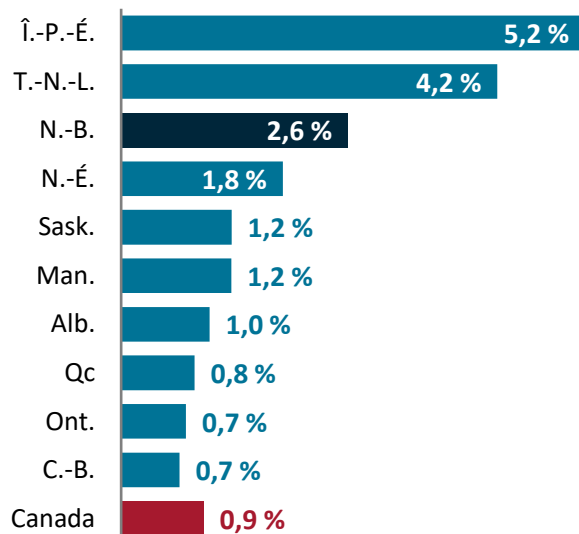
En 2024, une moyenne de 2 310 Néo-Brunswickois âgés de 15 à 24 ans a touché des prestations régulières d'assurance emploi dans un mois donné (allant de 1 350 à 3 610 au courant de l'année). Ce chiffre représente environ 2,6 % de la population de jeunes de la province – c'est le troisième pourcentage le plus élevé parmi les dix provinces.

Voici certains des facteurs qui expliquent le pourcentage relativement élevé de jeunes qui reçoivent des prestations d'assurance-emploi au Nouveau-Brunswick :

- la situation économique et du marché du travail relativement faible de la province;
- la nature saisonnière de beaucoup de secteurs importants dans la province.

Le recours au régime d'assurance-emploi est le plus commun dans les régions rurales de la province, où prédominent ces conditions.

Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans touchant des prestations régulières d'assurance-emploi – 2024 (moyenne sur 12 mois)



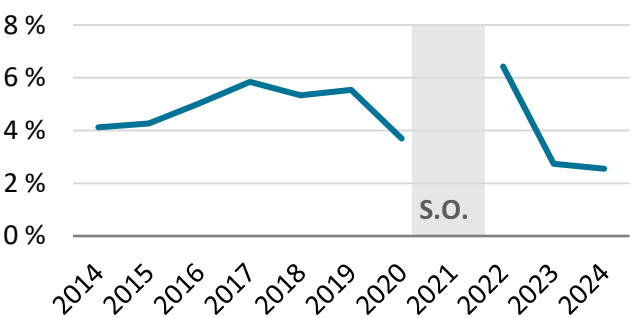
⁹ Sources : Statistique Canada, Statistiques sur l'assurance-emploi (tableau 14-10-0011) et Enquête sur la population active (tableau 14-10-0327)

La proportion de jeunes touchant des prestations d'assurance-emploi au Nouveau-Brunswick était relativement élevée comparativement à la plupart des autres provinces. Cependant, elle a diminué considérablement par rapport aux années précédentes. Cette diminution est principalement attribuable à deux facteurs :

- l'élimination graduelle du Programme Connexion Nouveau-Brunswick Assurance-Emploi comme programme indépendant;¹⁰
- la province ayant des taux de chômage plus faibles que d'habitude (donc un plus grand nombre d'heures est exigé pour avoir droit aux prestations).

Parmi les jeunes de la province, le recours à l'assurance-emploi était nettement plus élevé chez les hommes. Au cours d'un mois donné, 72 % des jeunes ayant reçu des prestations régulières d'assurance-emploi étaient des hommes.

Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans touchant des prestations régulières d'assurance-emploi –Nouveau -Brunswick (moyennes sur 12 mois)



Nombre minimum d'heures d'emploi assurable requises pour avoir droit aux prestations ordinaires d'assurance-emploi selon la région d'assurance-emploi

	Déc. 2019	Déc. 2024
Fredericton-Moncton-Saint John	665	700
Madawaska-Charlotte	630	630
Restigouche-Albert	455	560

¹⁰ Avant son élimination graduelle en juin 2022 comme programme indépendant, le « programme Connexion Nouveau-Brunswick Assurance-Emploi » permettait aux personnes admissibles de continuer à toucher des prestations d'assurance-emploi pendant la durée de leur période de prestations tout en participant à un programme de formation approuvé.

Annexe : Glossaire

Population active : désigne la population en âge de travailler (de 15 ans et plus) qui travaille ou qui est au chômage.

Emploi : désigne les personnes qui, durant la semaine de référence, ont fait un travail quelconque dans le cadre d'un emploi ou d'une entreprise, ou qui avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail à cause d'une maladie, pour obligations personnelles ou familiales ou à la suite d'un conflit de travail.

Emploi à temps plein : désigne les personnes qui travaillent habituellement trente heures ou plus par semaine.

Emploi à temps partiel : désigne les personnes qui travaillent moins de trente heures par semaine.

Chômage : désigne les personnes qui, pendant la semaine de référence, n'avaient pas d'emploi, mais avaient activement cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes et étaient prêtes à travailler, ou qui avaient été mises à pied temporairement pendant la semaine de référence, mais prévoyaient reprendre leur emploi et étaient prêtes à travailler.

Taux de chômage : représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active.

Taux d'activité : représente la population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler.

Taux d'emploi : représente le nombre de personnes employées exprimé en pourcentage de la population en âge de travailler.

Industrie/secteur : Le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) est un système exhaustif qui s'applique à toutes les activités économiques. Les établissements (entreprises) sont regroupés selon la similarité des processus de production utilisés pour produire des biens et des services.