

Tendances de la population active

AU NOUVEAU-BRUNSWICK

Avril 2025



Analyse de la population active du Nouveau-Brunswick traitant de sujets comme l'emploi, le chômage, les tendances de l'industrie, les niveaux de scolarité et les salaires.

Sources des données :

- Statistique Canada – Enquête sur la population active

Tendances de la population active au Nouveau-Brunswick

Date de publication : Avril 2025

Fréquence : Rapport annuel

Direction de la politique, de la recherche et de l'analyse du marché du travail

Ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail

C.P. 6000, Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 5H1 CANADA

This document is also available English.

© Gouvernement du Nouveau-Brunswick, 2025

Pour de plus amples renseignements sur ce produit ou sur d'autres produits d'information sur le marché du travail, veuillez consulter le site www.emploisnb.ca ou nous écrire à l'adresse LMI@gnb.ca.

Table des matières

- Aperçu..... 2
- Activité sur le marché du travail 3
 - Tendances du taux d'activité 3
 - Non-participants..... 6
- Tendances sectorielles 7
- Salaires..... 8
- Infraprovincial..... 9
- Éducation 10
- Annexe : Glossaire 11

Remarque : Le présent rapport donne une vue d'ensemble des tendances liées à la population active au Nouveau-Brunswick jusqu'en 2024. Pour des analyses et des données plus récentes, mais moins détaillées, veuillez consulter la rubrique « Enquête sur la population active » dans la section « Information sur le marché du travail » du site emploisNB.ca.

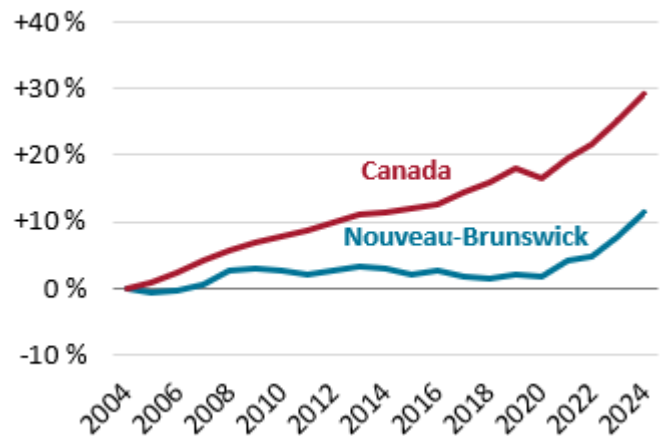
Aperçu¹

Caractéristiques de la population active – N.-B. (moyennes de 12 mois)

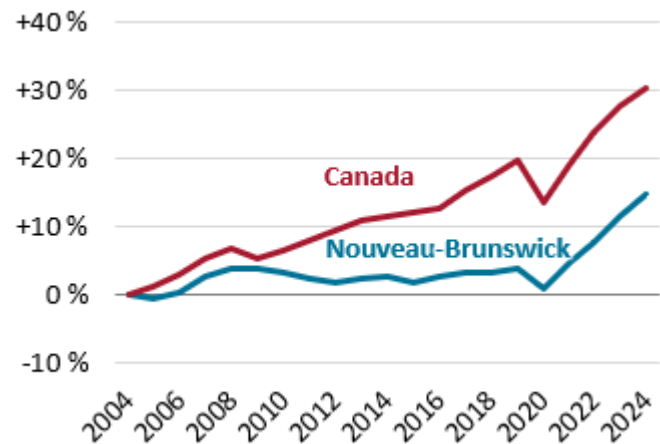
	2024	2023	2019
Population (15 ans et plus)	710 200	688 700	641 800
Population inactive	279 900	272 800	247 900
Population active	430 300	415 900	393 900
Emplois	400 000	388 600	361 700
À temps plein	338 100	332 700	306 600
À temps partiel	61 800	55 900	55 200
Chômage	30 300	27 300	32 200
Taux d'activité	60,6 %	60,4 %	61,4 %
Taux d'emploi	56,3 %	56,4 %	56,4 %
Taux de chômage	7,0 %	6,6 %	8,2 %

Les récentes tendances de la population active du Nouveau-Brunswick ont été grandement façonnées par le vieillissement de la population de la province. Entre 2004 et 2024, le nombre de personnes prenant leur retraite chaque année dans la province a plus que doublé. Cette augmentation importante des départs à la retraite a exercé une forte pression à la baisse sur la croissance de la population active de la province. Jusqu'à récemment, cela a entraîné une baisse de la population active et des niveaux d'emploi. Toutefois, depuis le milieu des années 2010, les conditions du marché du travail dans la province ont commencé à montrer des signes d'amélioration (malgré l'interruption temporaire de cette tendance par la pandémie pendant la majeure partie de 2020 et de 2021).

Croissance cumulative de la population active depuis 2004



Croissance cumulative de l'emploi depuis 2004

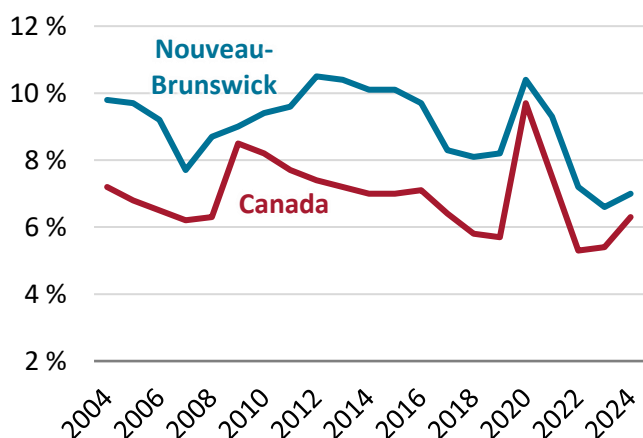


Ces améliorations étaient en partie attribuables à une attention accrue portée à l'immigration et d'autres activités de migration internationale par les gouvernements fédéral et provincial. Le nombre total de personnes faisant partie de la population active de la province (employées ou à la recherche d'un emploi) et le nombre total de personnes employées ont atteint des niveaux record en 2024.

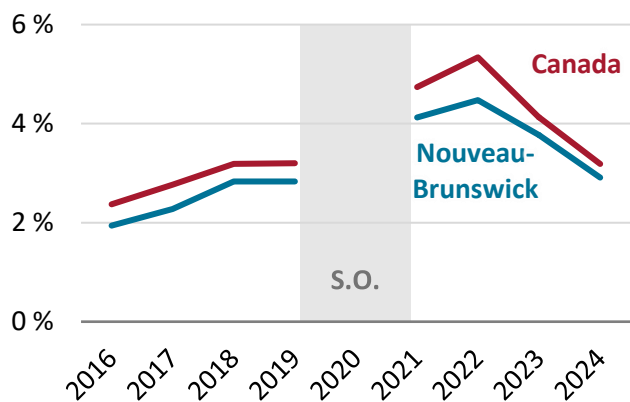
¹ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableaux 14-10-0327 et 14-10-0287).

De plus, alors que la main-d'œuvre et les niveaux d'emploi étaient à la hausse, le taux de chômage a connu une diminution considérable au cours des dernières années. Cette tendance est principalement attribuable à l'augmentation des possibilités d'emploi résultant des départs à la retraite. Toutefois, après avoir atteint un niveau historiquement bas de 6,6 % en 2023, le taux de chômage de la province est passé à 7,0 % en 2024, signe que l'offre de main-d'œuvre croît probablement plus rapidement que la demande. Ce constat est corroboré par le fait que le taux de postes vacants dans la province a connu une diminution considérable au cours de cette période.

Taux de chômage



Taux de postes vacants



² Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableaux 14-10-0118 et 14-10-0327).

Activité sur le marché du travail²

Tendances du taux d'activité

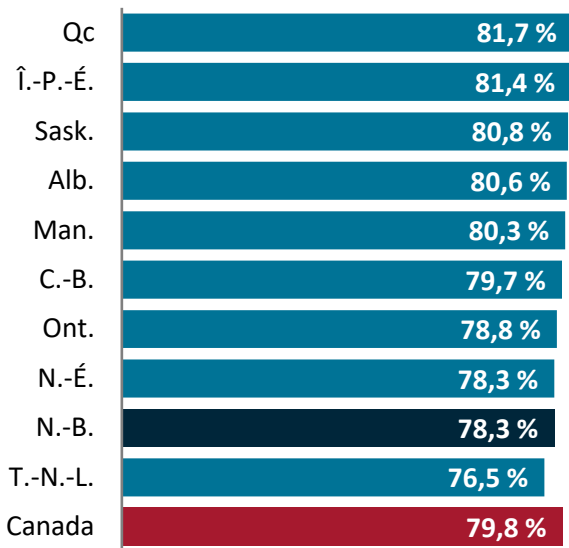
Le Nouveau-Brunswick connaît toujours l'un des taux d'activité les plus faibles au Canada. Durant l'année 2024, une moyenne de 430 300 Néo-Brunswickois faisait partie de la population active (400 000 d'entre eux étant employés et 30 300 étant sans emploi), ce qui représentait 60,6 % de la population âgée de 15 ans et plus de la province. En comparaison, la proportion à l'échelle nationale était de 65,5 %.

Le principal facteur ayant contribué à l'écart dans la participation entre le Nouveau-Brunswick et le reste du Canada était la population relativement plus âgée de la province (puisque les personnes âgées sont moins susceptibles d'être actives sur le marché du travail). Lorsque l'âge est pris en compte, le Nouveau-Brunswick est presque à égalité avec les autres provinces. En 2024, 78,3 % des Néo-Brunswickois âgés de 15 à 64 ans faisaient partie de la population active, contre 79,8 % des personnes de ce groupe d'âge dans l'ensemble du Canada. En outre, un examen des tendances du taux d'activité au sein ce groupe d'âge révèle que l'écart entre le taux du Nouveau-Brunswick et le taux national s'est considérablement réduit au fil du temps.

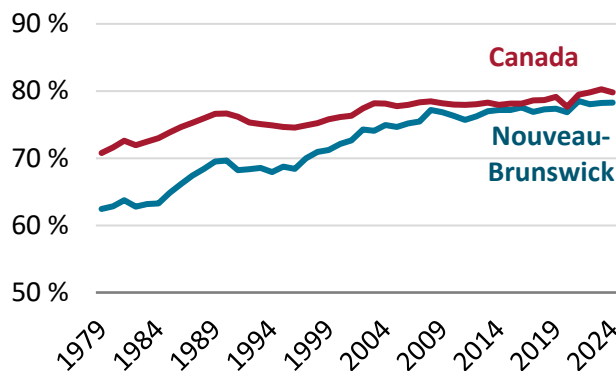
Outre l'âge, d'autres facteurs peuvent contribuer au taux d'activité relativement faible du Nouveau-Brunswick, notamment :

- le caractère saisonnier de nombreuses industries importantes de la province;
- le faible niveau de scolarité atteint (en particulier parmi personnes âgées);
- la forte prévalence des handicaps;
- des salaires plus bas que dans la plupart des autres provinces et territoires du Canada (dans la plupart des industries et des professions).

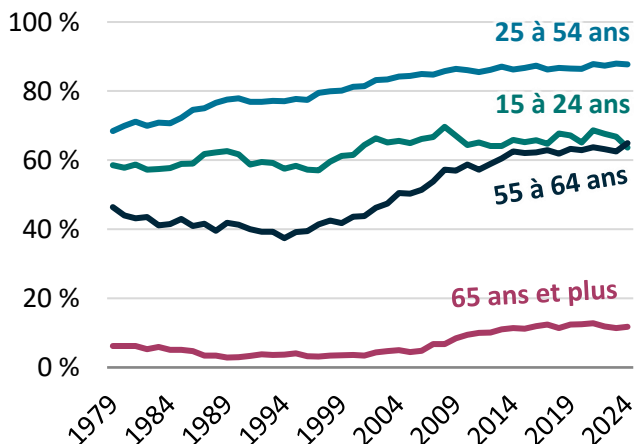
Taux d'activité au sein de la population âgée de 15 à 64 ans – 2024



Taux d'activité au sein la population âgée de 15 à 64 ans



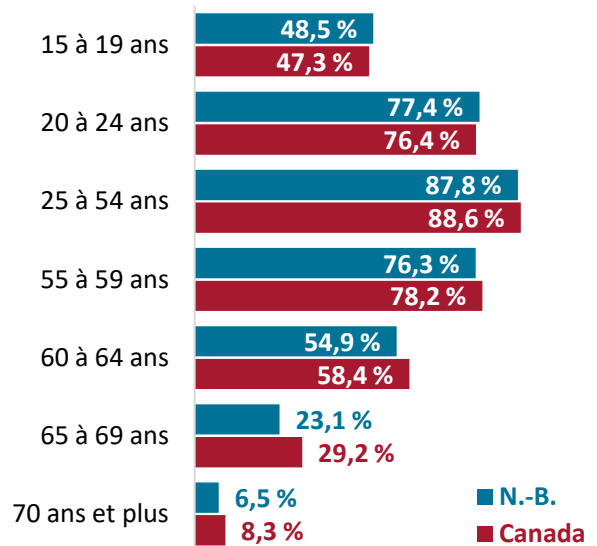
Taux d'activité selon le groupe d'âge – Nouveau-Brunswick



Par rapport au reste du Canada, au Nouveau-Brunswick, le taux d'activité des groupes suivants était particulièrement bas :

- Personnes âgées de 55 ans et plus
- Étudiants, pendant l'année scolaire

Taux d'activité selon le groupe d'âge – 2024



Taux d'activité selon le groupe d'âge et le genre – Nouveau-Brunswick – 2024

	Nouveau-Brunswick	Canada
Hommes		
De 15 à 24 ans	62,4 %	62,9 %
De 25 à 54 ans	89,8 %	92,0 %
De 55 à 64 ans	70,1 %	73,8 %
65 ans et plus	15,4 %	19,2 %
Femmes		
De 15 à 24 ans	64,7 %	63,2 %
De 25 à 54 ans	85,8 %	85,1 %
De 55 à 64 ans	59,7 %	62,1 %
65 ans et plus	8,6 %	11,3 %

Taux d'activité selon le groupe d'âge et le plus haut niveau de scolarité atteint – 2024

	Nouveau-Brunswick	Canada
Aucun diplôme d'études postsecondaires		
De 15 à 24 ans	55,9 %	56,6 %
De 25 à 54 ans	77,2 %	78,8 %
De 55 à 64 ans	62,0 %	61,4 %
65 ans et plus	10,3 %	12,1 %
Diplômes d'études postsecondaires		
De 15 à 24 ans	84,7 %	82,3 %
De 25 à 54 ans	91,5 %	91,5 %
De 55 à 64 ans	67,0 %	71,3 %
65 ans et plus	13,3 %	17,5 %

Taux d'activité au sein de la population âgée de 15 à 24 ans en fonction de la situation scolaire – Nouveau-Brunswick

	Nouveau-Brunswick	Canada
Pendant les mois d'études (janv-avr, sep-jan)		
Étudiants	38,2 %	44,7 %
Non-étudiants	86,8 %	87,0 %
Pendant les mois d'été (mai-août)		
Étudiants (en congé)	62,0 %	59,7 %
Non-étudiants	86,1 %	86,2 %

Non-participants

Entre les mois de janvier et décembre 2024, en moyenne 279 900 Néo-Brunswickois âgés de 15 ans et plus étaient inactifs. De ce nombre :

- 33 300 personnes étaient âgées de 15 à 24 ans;
- 79 900 personnes étaient âgées de 25 à 64 ans;
- 166 700 personnes étaient âgées de 65 ans et plus.

Étant donné que la majorité des personnes âgées de 15 à 24 ans sont des étudiants, le nombre de personnes inactives au sein de cette population a varié sensiblement durant l'année, passant d'une moyenne de 37 200 durant l'année scolaire à une moyenne de 25 700 durant les mois d'été.

À l'autre extrême, la vaste majorité des personnes âgées de 65 ans et plus qui étaient inactives étaient susceptibles d'être à la retraite. Des 166 700 personnes âgées de 65 ans et plus qui étaient inactives en 2024, seules 7 000 avaient travaillé au cours de la dernière année. Ces 7 000 personnes comprenaient des travailleurs saisonniers, des personnes qui avaient perdu ou quitté leur emploi, et des personnes ayant récemment pris leur retraite.

Population inactive âgée de 65 ans et plus selon la durée de la période sans emploi – Nouveau-Brunswick – 2024

	Total
De 1 à 12 mois	7 000
De 13 à 36 mois	13 500
37 mois et plus	137 800
N'a jamais travaillé	8 300
Total	166 700

Outre les personnes âgées de 65 ans et plus, une forte proportion de personnes inactives âgées de 25 à 64 ans pouvaient aussi être classées comme étant à la retraite. Des 79 700 personnes âgées de 25 à 64 ans qui étaient inactives en 2024, plus de la moitié (42 000) étaient âgées de 55 à 64 ans et la grande majorité d'entre elles n'avaient pas travaillé au cours de la dernière année (35 800 personnes sur 42 000). Au sein de la population des personnes âgées de 25 à 54 ans, les raisons de ne pas faire partie de la population active étaient très diverses, ce groupe étant composé d'étudiants, de parents, de travailleurs saisonniers, de personnes ayant un handicap, etc.

Population inactive âgée de 25 à 64 ans selon la durée de la période sans emploi – Nouveau-Brunswick – 2024

	Total	Durée de la période sans emploi			
		De 1 à 12 mois	De 1 à 12 mois	De 1 à 12 mois	De 1 à 12 mois
De 25 à 54 ans	37 900	9 700	5 400	16 600	6 300
Parent d'un enfant âgé de 0 à 12 ans	11 400	3 200	1 900	4 800	1 500
Autres	26 500	6 500	3 500	11 800	4 700
De 55 à 64 ans	42 000	6 200	8 300	24 200	3 300
Total	79 900	15 900	13 700	40 800	9 600

Tendances sectorielles³

L'emploi dans les secteurs ci-dessous était proportionnellement beaucoup plus courant au Nouveau-Brunswick que dans l'ensemble du pays :

- Foresterie et exploitation forestière
- Pêche, chasse et piégeage
- Services publics

Par ailleurs, l'emploi dans les secteurs ci-dessous était proportionnellement beaucoup *moins* courant au Nouveau-Brunswick que dans l'ensemble du pays :

- Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz
- Services professionnels, scientifiques et techniques

- Finance, assurances, services immobiliers et de location

Entre 2019 et 2024, les secteurs suivants ont affiché la plus importante croissance de l'emploi :

- Services publics
- Administrations publiques
- Services professionnels, scientifiques et techniques

Au cours de cette même période, les industries suivantes ont connu les plus fortes baisses des niveaux d'emploi :

- Pêche, chasse et piégeage
- Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz
- Fabrication

Statistiques sur l'emploi par secteur – Nouveau-Brunswick – 2024

Secteur	Emploi (2023)	Variation sur 5 ans	Quotient de localisation ⁴
Agriculture	6 200	+1,6 %	1,39
Foresterie et coupe de bois	3 200	-8,6 %	3,95
Pêche, chasse et piégeage	1 100	-56,0 %	3,70
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	3 600	-16,3 %	0,63
Services publics	5 400	+74,2 %	1,83
Construction	33 800	+30,0 %	1,09
Secteur manufacturier	27 700	-12,3 %	0,78
Commerce de gros	10 200	+9,7 %	0,74
commerce de détail	47 200	+8,3 %	1,10
Transport et entreposage	21 600	+14,9 %	1,03
Finances, assurances, immobilier et location	20 300	+14,7 %	0,74
Services professionnels, scientifiques et techniques	24 700	+40,3 %	0,65
Services éducationnels	30 900	+13,6 %	1,02
Soins de santé et aide sociale	63 900	+8,7 %	1,17
Information, culture et loisirs	12 100	-8,3 %	0,74
Hébergement et services alimentaires	22 300	-4,3 %	1,01
Administrations publiques	36 900	+48,2 %	1,56
Autres	28 900	-4,3 %	0,99
Total	400 000	+10,6 %	S.O.

³ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableau 14-10-0023)

⁴ Le quotient de localisation est une mesure de la concentration de l'emploi dans un secteur donné au sein d'une région par rapport au niveau de l'emploi dans ce secteur à l'échelle nationale. Par exemple, si le secteur agricole représentait 1,55 % de l'emploi total au Nouveau-Brunswick et 1,12 % de l'emploi total au Canada, alors le quotient de localisation serait de $1,55/1,12 = 1,39$.

Salaires⁵

En 2024, le salaire horaire médian des employés au Nouveau-Brunswick était de 25,70 \$. Il s'agissait du deuxième salaire médian le plus faible parmi les provinces et il était nettement inférieur au salaire médian national de 30,00 \$.

Taux de salaire horaire médian – 2024

C.-B.	31,25 \$
Alb.	30,77 \$
Ont.	30,00 \$
Qc	29,50 \$
Sask.	28,50 \$
T.-N.-L.	27,60 \$
Man.	25,82 \$
Î.-P.-É.	25,75 \$
N.-B.	25,70 \$
N.-É.	25,64 \$
Canada	30,00 \$

Bien que les salaires au Nouveau-Brunswick restent inférieurs à ceux observés dans la plupart des autres provinces, ils ont connu une croissance importante ces dernières années. Entre 2019 et 2024, le salaire horaire médian a augmenté en moyenne de 5,1 % par année au Nouveau-Brunswick. Deuxième taux de croissance en importance parmi les provinces, il se situe également bien au-dessus de la moyenne annuelle du taux d'inflation de 3,4 % durant cette période.

Taux de salaire horaire médian des employés, selon le plus haut niveau de scolarité – 2024

	N.-B.	Canada
Aucun diplôme d'études postsecondaires	20,19 \$	22,00 \$
Certificat/diplôme d'études postsecondaires	27,00 \$	30,00 \$
Diplôme universitaire	37,00 \$	40,00 \$

Tant dans la province que dans l'ensemble du pays, les hommes gagnaient un salaire nettement plus élevé que les femmes. En 2024, le taux de salaire horaire médian chez les hommes au Nouveau-Brunswick était de 26,50 \$, contre 25,00 \$ chez les femmes. À l'échelle nationale, cet écart était encore plus prononcé, les taux s'établissant respectivement à 32,00 \$ et à 28,00 \$. Cet écart est le plus prononcé parmi ceux ayant des niveaux de scolarité plus faibles.

Salaire horaire médian des employés selon le genre et le plus haut niveau de scolarité – Nouveau-Brunswick – 2024

	Hommes	Femmes
Aucun diplôme d'études postsecondaires	22,00 \$	19,35 \$
Certificat/diplôme d'études postsecondaires	28,85 \$	25,43 \$
Diplôme universitaire	38,00 \$	36,26 \$

⁵ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0301 et 14-10-0340).

Infraprovincial⁶

Les conditions du marché du travail au Nouveau-Brunswick varient considérablement en fonction du secteur géographique. Alors que les trois grands centres de la province – Moncton, Saint John et Fredericton – affichent tous des taux de chômage relativement faibles et des taux d'activité relativement élevés, les régions plus rurales de la province, en particulier dans le nord-est, connaissent généralement des taux d'activité faibles et des taux de chômage élevés. Cela s'explique en grande partie par le fait que les possibilités d'emploi au Nouveau-Brunswick sont largement concentrées dans les trois plus grandes villes ou leurs environs.

Entre 2014 et 2024, le Grand Moncton, le Grand Fredericton et le Grand Saint John ont connu respectivement une croissance de l'emploi de 28,0 %, 22,1 % et 8,7 %. Par contre, le reste de la province a connu une hausse de l'emploi de 2,6 % durant la même période.

La croissance a été limitée à l'extérieur des régions urbaines de la province. Cependant, les départs à la retraite découlant du vieillissement de la population se sont traduits par un nombre élevé de possibilités d'emploi dans toutes les régions de la province. Cette tendance se reflète par la diminution des taux de chômage dans l'ensemble de la province. Au cours des dix dernières années, on a observé une baisse considérable du taux de chômage dans toutes les régions de la province.

Statistiques sur la population active – Certaines régions

	2014	2023	2024
Grand Moncton			
Emplois	76 200	92 200	97 500
Taux d'activité	67,7 %	66,0 %	65,8 %
Taux de chômage	6,8 %	5,5 %	5,4 %
Grand Saint John			
Emplois	65 400	67 800	71 100
Taux d'activité	66,3 %	61,9 %	63,9 %
Taux de chômage	7,8 %	5,3 %	6,3 %
Grand Fredericton			
Emplois	51 600	59 800	63 000
Taux d'activité	66,3 %	61,9 %	63,9 %
Taux de chômage	7,8 %	5,3 %	6,3 %
Autres régions du sud du Nouveau-Brunswick⁷			
Emplois	64 700	66 900	69 500
Taux d'activité	62,5 %	57,5 %	58,3 %
Taux de chômage	10,3 %	7,1 %	6,8 %
Nord-Est du N.-B.			
Emplois	62 600	65 400	61 900
Taux d'activité	56,8 %	54,0 %	51,0 %
Taux de chômage	17,4 %	11,0 %	12,0 %
Nord-Ouest du N.-B.			
Emplois	36 900	36 500	36 900
Taux d'activité	62,5 %	58,3 %	58,5 %
Taux de chômage	9,8 %	5,4 %	6,3 %

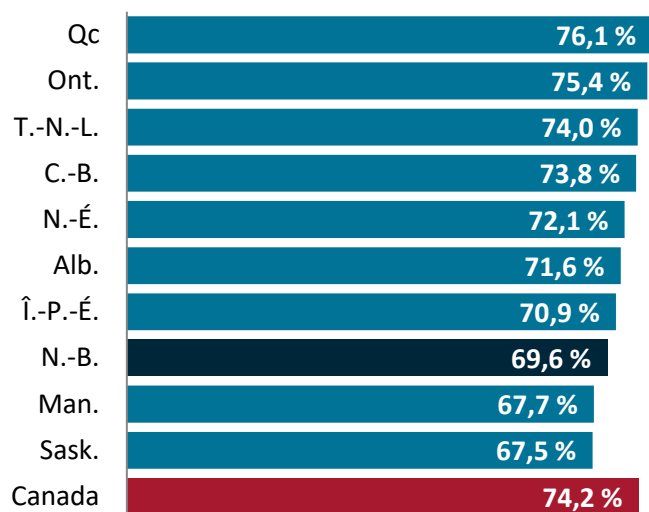
⁶ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableaux 14-10-0461 et 14-10-0464).

⁷ Aux fins du présent document, les « autres régions du sud du Nouveau-Brunswick » sont les régions économiques du sud-est, du sud-ouest et du centre, à l'exclusion des villes de Moncton, de Saint John et de Fredericton et de leurs régions voisines.

Éducation⁸

Le niveau de scolarité de la population du Nouveau-Brunswick est en partie le reflet des compétences exigées par les employeurs de la province ou, plus généralement, par le marché du travail. De façon générale, comparativement à l'ensemble du pays, la demande de travailleurs détenant une attestation d'études postsecondaires est légèrement moins forte au Nouveau-Brunswick. Il s'agit probablement d'un facteur qui contribue aux niveaux de scolarité du Nouveau-Brunswick, qui sont parmi les plus faibles au pays.

Pourcentage de titulaires d'un diplôme postsecondaire au sein de la population âgée de 25 à 64 ans – 2024



En 2024, un peu moins de 70 % (69,6 %) des Néo-Brunswickois âgés de 25 à 64 ans avaient un diplôme d'études postsecondaires, comparativement à 74,2 % à l'échelle nationale.

Comparativement à la population canadienne générale, les Néo-Brunswickois étaient bien moins susceptibles d'être titulaires d'un grade universitaire, mais quelque peu plus susceptibles d'être titulaires d'un certificat ou d'un diplôme d'études postsecondaires.

Niveau de scolarité au sein de la population âgée de 25 à 64 ans selon le sexe – 2024

	Hommes	Femmes	Total
Nouveau-Brunswick			
Aucun diplôme d'études postsecondaires	35 %	26 %	30 %
Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	41 %	41 %	41 %
Grade universitaire	24 %	33 %	29 %
Canada			
Aucun diplôme d'études postsecondaires	29 %	23 %	26 %
Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	35 %	35 %	35 %
Grade universitaire	36 %	42 %	39 %

Les niveaux de scolarité postsecondaire au Nouveau-Brunswick variaient considérablement au Nouveau-Brunswick selon un certain nombre de facteurs, dont :

- **Le genre** : Seuls 64,8 % des hommes du Nouveau-Brunswick âgés de 25 à 64 ans avaient terminé des études postsecondaires, comparativement à 74,3 % des femmes de cette tranche d'âge.
- **L'âge** : Seuls 56,3 % des Néo-Brunswickois âgés de 60 à 64 ans avaient terminé des études postsecondaires, comparativement à 76,8 % des personnes âgées de 30 à 44 ans.

Pourcentage de la population ayant un diplôme d'études postsecondaires par groupe d'âge – Nouveau-Brunswick – 2024

25 à 29 ans	39 %	31 %	70 %
30 à 44 ans	41 %	36 %	77 %
45 à 49 ans	43 %	29 %	72 %
50 à 54 ans	43 %	27 %	70 %
55 à 59 ans	40 %	22 %	61 %
60 à 64 ans	39 %	18 %	56 %
65 ans et plus	34 %	15 %	50 %

■ Certificat ou diplôme ■ Grade universitaire

⁸ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion).

Annexe : Glossaire

Population active : désigne la population en âge de travailler (15 ans et plus) qui travaille ou qui est au chômage.

Emploi : désigne les personnes qui, durant la semaine de référence, faisaient un travail quelconque dans le cadre d'un emploi ou d'une entreprise, ou qui avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail pour cause de maladie, pour obligations personnelles ou familiales, ou pour conflit de travail.

Emploi à temps plein : désigne le statut d'emploi des personnes qui travaillent habituellement trente heures ou plus par semaine.

Emploi à temps partiel : désigne le statut d'emploi des personnes qui travaillent habituellement moins de trente heures par semaine.

Chômage : désigne la situation des personnes qui, pendant la semaine de référence, n'occupaient pas d'emploi, mais avaient activement cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes et étaient prêtes à travailler, ou qui avaient été mises à pied temporairement pendant la semaine de référence, mais prévoyaient reprendre leur emploi et étaient prêtes à travailler.

Taux de chômage : représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active.

Taux d'activité : représente la population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler.

Taux d'emploi : représente la population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler.

Industrie/secteur d'activité : le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) est un système exhaustif qui s'applique à toutes les activités économiques. Les établissements (entreprises) sont regroupés selon la similarité des processus de production utilisés pour produire des biens et des services.