



**Profil du marché du travail des
jeunes au Nouveau-Brunswick
Mai 2024**



Table des matières

Population.....	2
Éducation	4
Caractéristiques de la population active.....	5
Aperçu.....	5
Étudiants.....	5
Non-étudiants.....	6
Taux NEET	7
Salaires	8
Assurance-emploi (AE)	9
Annexe : Glossaire	10

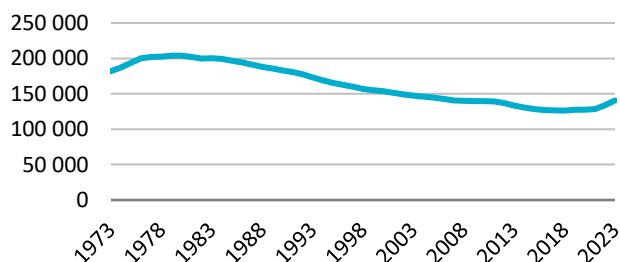
Population¹

En date du 1^{er} juillet 2023, il y avait environ 140 752 résidents du Nouveau-Brunswick âgés de 15 à 29 ans. Ce total a augmenté de 5,2 % par rapport à l'année précédente et de 11,4 % sur une période de cinq ans (par rapport à 2018). Cette croissance est le résultat d'un certain nombre de facteurs, notamment :

- Une augmentation des niveaux d'immigration.
- Une augmentation du nombre de personnes étrangères étudiant dans la province.
- Une hausse de la migration provenant des autres provinces.
- Une baisse de la migration de sortie vers d'autres provinces.

Ces gains ont représenté un tournant important par rapport aux tendances historiques. Avant ce changement, la population de jeunes dans la province avait diminué pendant trente-cinq années consécutives (entre 1984 et 2018), une tendance largement attribuable à des décennies de taux de migration de sortie élevés chez les jeunes et à des taux de fécondité à la baisse.

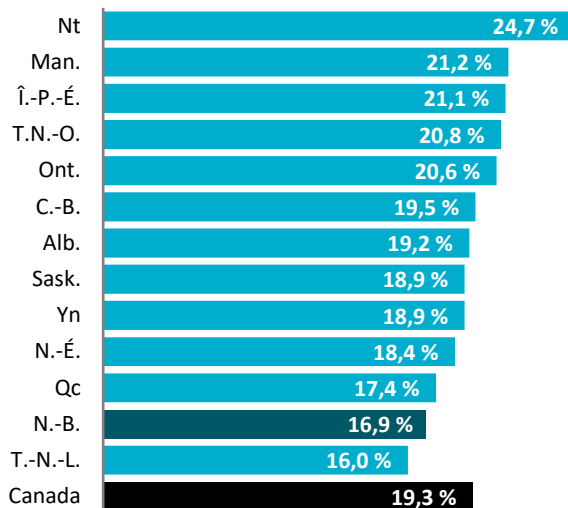
Population de personnes âgées de 15 à 29 ans – Nouveau-Brunswick



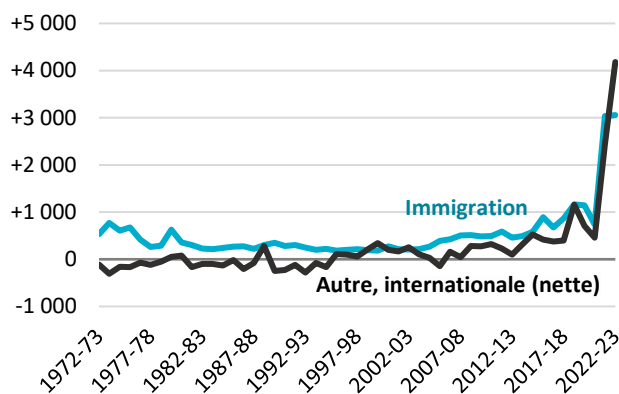
Malgré la croissance récente, la population de jeunes du Nouveau-Brunswick demeure inférieure de 31,0 % (63 158) à sa valeur maximale de 203 910 en 1980. À l'époque, les jeunes représentaient 28,9 % de la population totale, alors qu'aujourd'hui, ils n'en représentent plus que 16,9 %.

À l'avenir, la population de jeunes de la province devrait demeurer relativement stable et pourrait augmenter légèrement, selon la durée de persistance et l'étendue des récentes tendances.

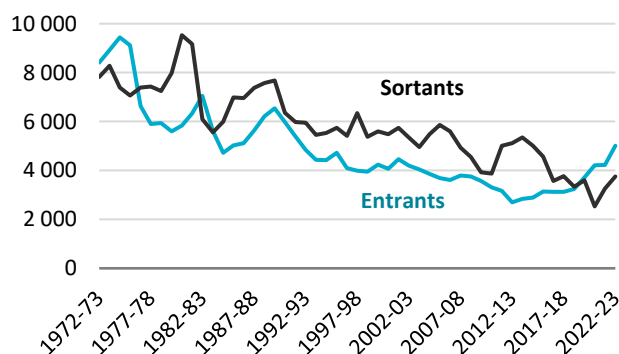
Pourcentage de la population totale représenté par la population âgée de 15 à 29 ans – juillet 2023



Migration internationale chez la population âgée de 15 à 29 ans – Nouveau-Brunswick

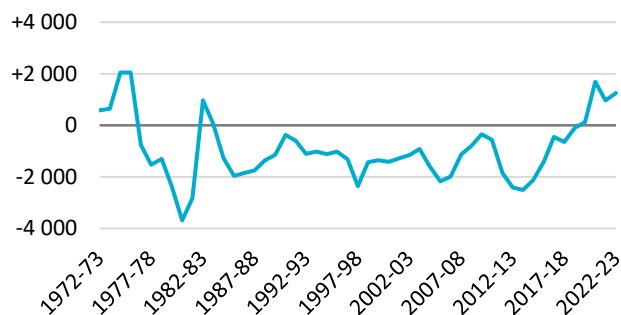


Migration interprovinciale chez la population âgée de 15 à 29 ans – Nouveau-Brunswick

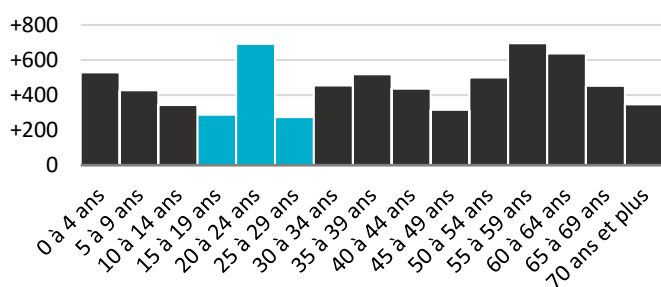


¹ Source(s) : Statistique Canada, Estimations démographiques annuelles (tableaux 17-10-0005, 17-10-0014 et 17-10-0015).

Migration interprovinciale nette chez la population âgée de 15 à 29 ans – Nouveau-Brunswick



Migration interprovinciale nette annuelle selon l'âge – Nouveau-Brunswick – de juillet 2022 à juillet 2023



Migration chez la population âgée de 15 à 29 ans selon le sexe – Nouveau-Brunswick – de juillet 2019 à juillet 2022

	2020-21	2021-22	2022-23
Hommes			
Internationale (nette)	+756	+2 934	+3 797
Interprovinciale (nette)	+932	+435	+715
Entrants	2 208	2 075	2 530
Sortants	1 276	1 640	1 815
Femmes			
Internationale (nette)	+435	+2 539	+3 442
Interprovinciale (nette)	+753	+527	+539
Entrants	2 008	2 150	2 478
Sortants	1 255	1 623	1 939

En général, les effets du vieillissement de la population ont été plus prononcés dans les régions rurales de la province qui ont connu pendant des décennies des niveaux élevés de migration de sortie chez les jeunes et des niveaux d'immigration relativement faibles. Conséquemment, les populations de jeunes sont beaucoup plus élevées dans les trois principaux centres urbains de la province, c'est-à-dire Fredericton, Moncton et Saint John, que dans les régions moins densément peuplées de la province.

Pourcentage de la population totale représenté par la population âgée de 15 à 29 ans par région – juillet 2023

	Pourcentage de la population âgée de 15 à 29 ans
Sud du Nouveau-Brunswick	
Grand Moncton	19,1 %
Grand Saint John	17,4 %
Grand Fredericton	20,6 %
Autres régions du sud du N.-B.	14,8 %
Nord du Nouveau-Brunswick	
Grand Bathurst	14,3 %
Grand Miramichi	15,2 %
Grand Edmundston	14,7 %
Grand Campbellton	14,5 %
Autres régions du nord du N.-B.	14,1 %

Éducation²

En date de 2022-2023 (moyenne sur 24 mois), environ 95,8 % des personnes âgées de 20 à 29 ans au Nouveau-Brunswick avaient au moins un diplôme d'études secondaires³. Cela représentait le troisième taux en importance pour ce groupe d'âge parmi les provinces

Pourcentage de la population âgée de 20 à 29 ans ayant au moins un diplôme d'études secondaires – 2022-2023 (moyennes sur 24 mois)

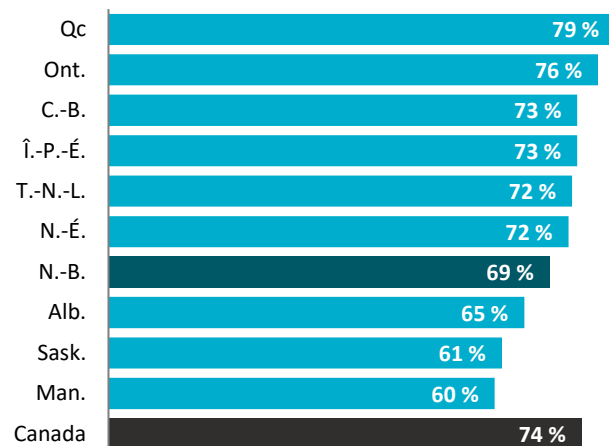


Pourcentage de la population âgée de 20 à 29 ans ayant au moins un diplôme d'études secondaires selon le groupe d'âge et le sexe – 2022-2023 (moyennes sur 24 mois)

Groupe d'âge	N.-B.		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
De 20 à 24 ans	94 %	97 %	93 %	95 %
De 25 à 29 ans	95 %	97 %	94 %	96 %

Malgré la forte proportion de jeunes qui ont achevé leurs études secondaires, relativement peu de jeunes au Nouveau-Brunswick ont suivi des études postsecondaires comparativement aux autres régions du pays. En date de 2022-2023, 68,7 % des Néo-Brunswickois âgés de 25 à 29 ans avaient achevé certaines études postsecondaires, contre 73,7 % à l'échelle nationale. Par rapport à l'échelle nationale, les jeunes au Nouveau-Brunswick étaient bien moins susceptibles de détenir un grade, mais étaient plus susceptibles d'être titulaires d'autres types de certificats ou de diplômes postsecondaires.

Pourcentage de la population âgée de 25 à 29 ans ayant une attestation d'études postsecondaires – 2022-2023 (moyennes sur 24 mois)



Au Nouveau-Brunswick et dans l'ensemble du Canada, les jeunes femmes étaient bien plus susceptibles que les jeunes hommes d'avoir achevé une éducation postsecondaire. En date de 2022-2023, seuls 61,3 % des hommes âgés de 25 à 29 ans au Nouveau-Brunswick (68,2 % à l'échelle nationale) avaient fait certaines études postsecondaires, contre 76,4 % des femmes dans ce groupe d'âge (79,5 % à l'échelle nationale).

Plus haut certificat, diplôme ou grade chez la population âgée de 25 à 29 ans selon le sexe – 2022-2023 (moyennes sur 24 mois)

	Hommes	Femmes	Total
Nouveau-Brunswick			
Aucun diplôme d'études postsecondaires	39 %	24 %	31 %
Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	40 %	39 %	39 %
Grade	22 %	38 %	29 %
Canada			
Aucun diplôme d'études postsecondaires	32 %	21 %	26 %
Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	33 %	32 %	32 %
Grade	35 %	48 %	41 %

² Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion) et Recensement de la population de 2021.

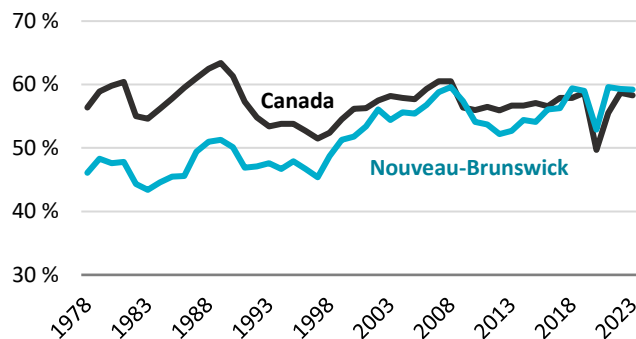
³ C'est-à-dire un diplôme d'études secondaires (ou une attestation d'équivalence) ou des études postsecondaires.

Caractéristiques de la population active

Aperçu⁴

Entre janvier et décembre 2023, en moyenne 59,2 % des Néo-Brunswickois âgés de 15 à 24 ans étaient employés, contre 58,3 % à l'échelle nationale. Dans le passé, le taux d'emploi des jeunes au Nouveau-Brunswick accusait généralement un retard par rapport au taux national. Cependant, cela n'a pas été le cas au cours des dernières années.

Taux d'emploi chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans

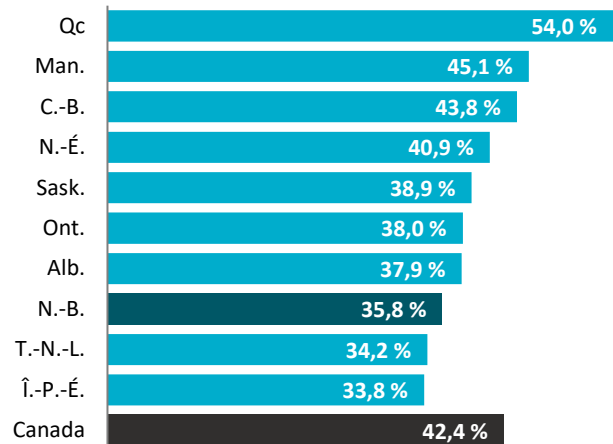


Le taux d'emploi des jeunes au Nouveau-Brunswick s'explique en partie par le pourcentage relativement élevé de jeunes dans la province non inscrits à des études postsecondaires (donc plus susceptibles de travailler). Lorsque la population est séparée en étudiants et en non-étudiants, le taux d'emploi des jeunes du Nouveau-Brunswick se compare beaucoup moins favorablement à celui du reste du Canada.

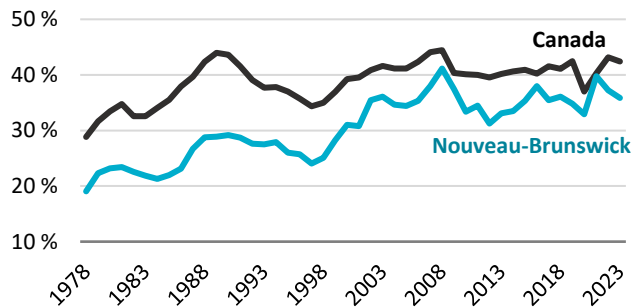
Étudiants⁵

En 2023, en moyenne 35,8 % des jeunes étudiants âgés de 15 à 24 ans au Nouveau-Brunswick occupaient un emploi durant les mois d'étude (janvier à avril et septembre à décembre). Il s'agit du troisième pourcentage le plus faible parmi les provinces, taux nettement inférieur au taux national de 42,4%.

Taux d'emploi des étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'étude – 2023 (de janv. à avr. et de sept. à déc.)



Taux d'emploi des étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'étude (de janvier à avril et de septembre à décembre)



Tant au Nouveau-Brunswick que dans l'ensemble du Canada, les étudiants étaient beaucoup moins susceptibles d'avoir un emploi que les étudiantes.

Taux d'emploi des étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'étude (de janvier à avril et de septembre à décembre)

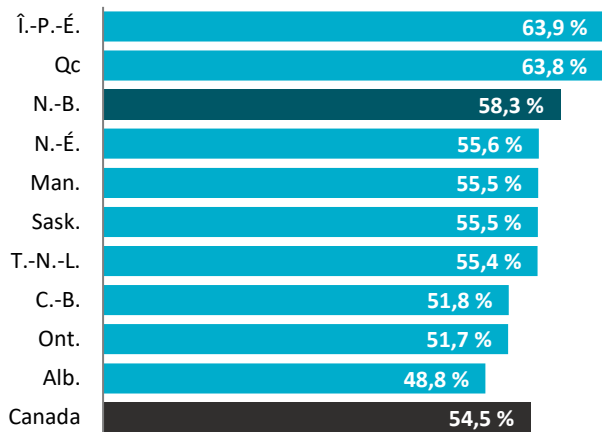
	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
De 15 à 19 ans	28,1 %	36,0 %	32,1 %
De 20 à 24 ans	38,7 %	50,8 %	45,1 %
Canada			
De 15 à 19 ans	33,8 %	38,7 %	36,3 %
De 20 à 24 ans	47,8 %	56,9 %	52,7 %

⁴ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableaux 14-10-0017 et 14-10-0021)

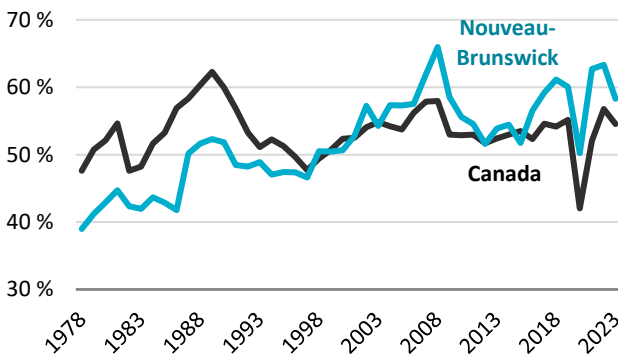
⁵ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0081, 14-10-0021 et 14-10-0286).

Tandis que le taux d'emploi de la population étudiante du Nouveau-Brunswick était relativement faible pendant les mois d'étude, ce n'était pas le cas pendant les mois d'été. Entre mai et août 2023, en moyenne 58,3 % des étudiants âgés de 15 à 24 ans au Nouveau-Brunswick travaillaient pendant leurs vacances d'été, comparativement à 54,5 % à l'échelle nationale.

Taux d'emploi des étudiants à temps plein âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'été – 2023 (de mai à août)



Taux d'emploi des étudiants à temps plein âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'été (de mai à août)



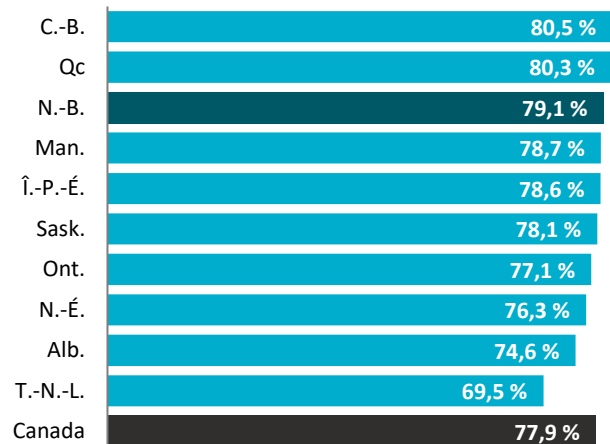
Taux d'emploi des étudiants à temps plein âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'été – 2023 (de mai à août)

	Hommes	Femmes	Total
Nouveau-Brunswick			
De 15 à 19 ans	48,7 %	52,0 %	50,5 %
De 20 à 24 ans	74,5 %	85,7 %	80,3 %
Canada			
De 15 à 19 ans	45,1 %	47,4 %	46,2 %
De 20 à 24 ans	67,4 %	69,5 %	68,5 %

Non-étudiants⁶

En 2023, durant les mois d'étude (janvier à avril et septembre à décembre), en moyenne 79,1 % des non-étudiants âgés de 15 à 24 ans au Nouveau-Brunswick étaient employés. C'est le troisième pourcentage le plus élevé parmi les provinces.

Taux d'emploi des non-étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'étude – 2023 (de janvier à avril et de septembre à décembre)



Le taux d'emploi chez les non-étudiants de la province âgés de 15 à 24 ans et ayant une attestation d'études postsecondaires était particulièrement élevé, dépassant le taux national pour ce groupe d'âge de 4,0 points de pourcentage (91,6 % contre 87,6 %).

⁶ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0081 et 14-10-0021).

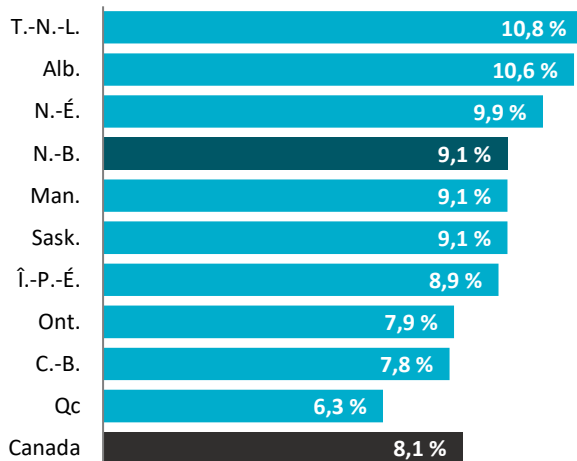
Taux d'emploi des non-étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'étude – 2023 (de janvier à avril et de septembre à décembre)

	Hommes	Femmes	Total
Nouveau-Brunswick			
Aucun grade postsecondaire	65,5 %	73,9 %	68,7 %
Grade postsecondaire	91,8 %	91,4 %	91,6 %
Canada			
Aucun grade postsecondaire	71,9 %	69,4 %	70,9 %
Grade postsecondaire	87,0 %	88,2 %	87,6 %

Taux NEET ⁷

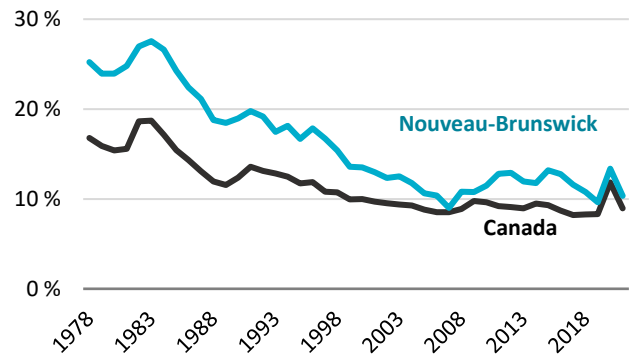
En raison de la population relativement élevée de jeunes non-étudiants dans la province, combinée au taux d'emploi relativement faible parmi ce groupe, le Nouveau-Brunswick avait l'une des proportions les plus élevées au pays d'étudiants ni en emploi, ni aux études et ni en formation (NEET).

Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans qui n'est ni en emploi, ni aux études et ni en formation durant les mois d'étude – 2023 (de janvier à avril et de septembre à décembre)



Bien que le taux NEET du Nouveau-Brunswick reste relativement élevé, il a eu tendance à diminuer au cours des dernières années, sa valeur en 2023 (9,1 %) représentant le niveau le plus bas depuis seize ans.

Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans qui n'est ni en emploi, ni aux études et ni en formation durant les mois d'étude (de janv. à avr. et de sept. à déc.)



Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans qui n'est ni en emploi, ni aux études et ni en formation durant les mois d'étude – 2023 (de janvier à avril et de septembre à décembre)

	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
De 15 à 19 ans	6,6 %	4,7 %	5,7 %
De 20 à 24 ans	15,8 %	8,8 %	12,4 %
Canada			
De 15 à 19 ans	5,7 %	3,7 %	4,7 %
De 20 à 24 ans	12,1 %	9,8 %	11,0 %

⁷ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableau 14-10-0021).

Salaires⁸

Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, en 2023, le salaire horaire médian des employés du Nouveau-Brunswick âgés de 15 à 24 ans était de 17 \$. Bien que ce chiffre soit inférieur à la médiane nationale de 18 \$, cette tendance n'est pas propre aux jeunes, les Néo-Brunswickois gagnant généralement moins que les habitants des provinces du Centre et de l'Ouest dans tous les groupes d'âge.

Salaire horaire moyen et médian chez la population âgée de 15 à 24 ans selon le sexe – 2023

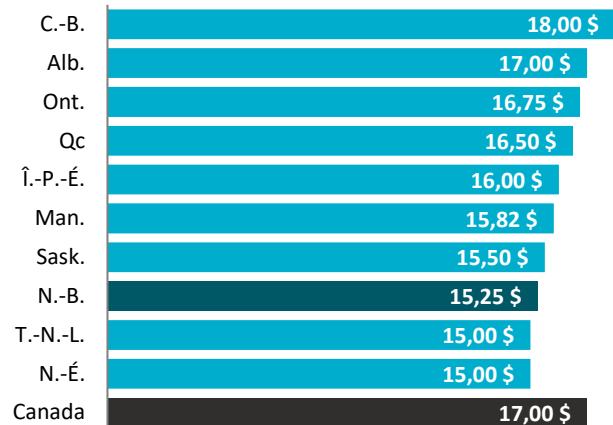
	Hommes	Femmes	Total
Nouveau-Brunswick			
Salaire horaire moyen	18,97 \$	18,75 \$	18,86 \$
Salaire horaire médian	17,00 \$	16,75 \$	17,00 \$
Canada			
Salaire horaire moyen	20,63 \$	19,56 \$	20,11 \$
Salaire horaire médian	18,00 \$	17,50 \$	18,00 \$

Au Nouveau-Brunswick et ailleurs au Canada, les jeunes travailleurs gagnent généralement beaucoup moins que les travailleurs plus âgés. Puisque les jeunes ont des niveaux d'études et d'expérience considérablement inférieurs, ils ont davantage tendance à occuper des postes moins payants. En 2023, 47 % des Néo-Brunswickois âgés de 15 à 19 ans et 13 % de ceux âgés de 20 à 24 ans occupaient des emplois au salaire minimum (contre 3 % des personnes âgées de 25 à 54 ans). L'examen des salaires des jeunes selon le niveau d'études révèle que les salaires de ceux qui sont titulaires de diplômes postsecondaires étaient nettement supérieurs.

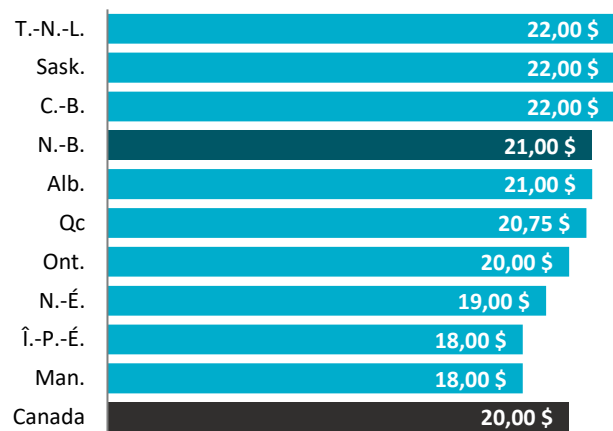
Pourcentage des employés âgés de 15 à 24 ans touchant le salaire minimum par sexe – 2023

	Hommes	Femmes	Total
Nouveau-Brunswick			
De 15 à 19 ans	49 %	45 %	47 %
De 20 à 24 ans	14 %	12 %	13 %
Canada			
De 15 à 19 ans	39 %	44 %	42 %
De 20 à 24 ans	13 %	15 %	14 %

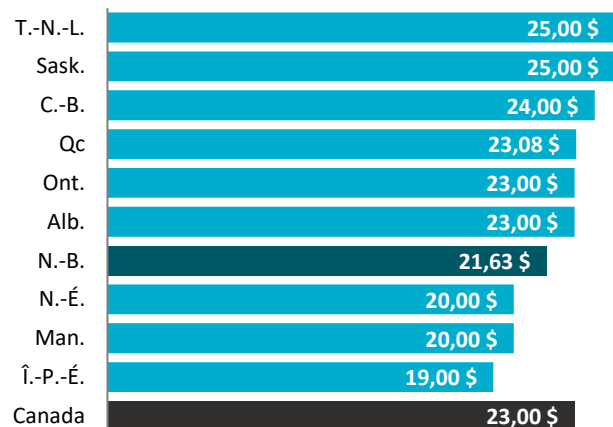
Salaire horaire médian chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans ayant un diplôme d'études secondaires ou moins – 2023



Salaire horaire médian chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans ayant un diplôme ou certificat d'études postsecondaires – 2023



Salaire horaire médian chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans ayant un grade universitaire – 2023



⁸ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableau 14-10-0340).

Assurance-emploi (AE)⁹

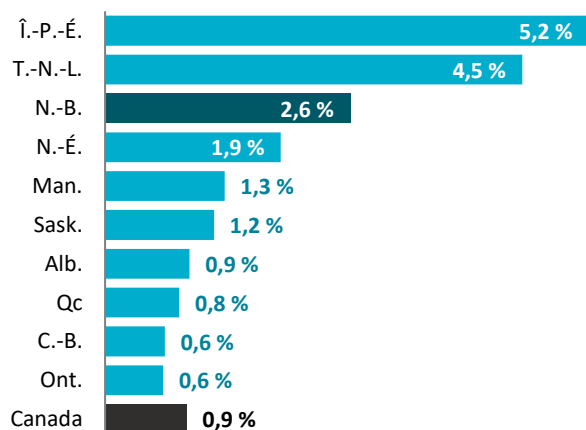
En 2023, une moyenne de 2 310 Néo-Brunswickois âgés de 15 à 24 ans a touché des prestations régulières d'assurance-emploi dans un mois donné (allant de 1 350 à 3 610 au courant de l'année). Ce chiffre représente environ 2,6 % de la population de jeunes de la province – c'est le troisième pourcentage le plus élevé parmi les dix provinces.

Voici certains des facteurs qui expliquent le pourcentage relativement élevé de jeunes qui reçoivent des prestations d'assurance-emploi au Nouveau-Brunswick :

- la situation économique et du marché du travail relativement faible de la province;
- la nature saisonnière de beaucoup de secteurs importants dans la province.

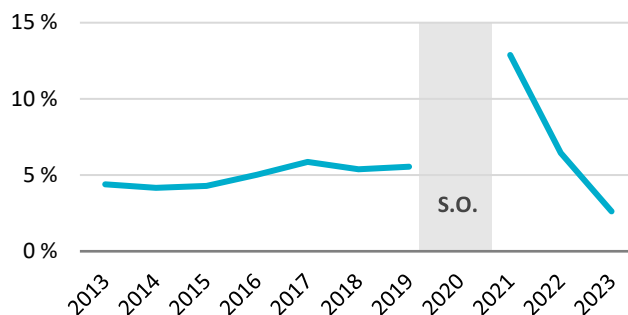
Il y a davantage de personnes qui ont recours aux prestations d'assurance-emploi dans les régions rurales de la province où ces facteurs sont plus courants.

Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans touchant des prestations régulières d'assurance-emploi – 2023 (moyenne sur 12 mois)



La proportion de jeunes touchant des prestations d'assurance-emploi au Nouveau-Brunswick était relativement élevée comparativement à la plupart des autres provinces. Cependant, elle a diminué considérablement par rapport aux années précédentes.

Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans touchant des prestations régulières d'assurance-emploi – Nouveau-Brunswick (moyenne sur 12 mois)



Il est possible d'attribuer la récente diminution du nombre de jeunes prestataires à trois facteurs principalement :

- L'élimination graduelle du Programme Connexion Nouveau-Brunswick – AE comme programme indépendant¹⁰
- Un certain nombre de changements temporaires au régime AE expirant le 25 septembre 2022 (qui a eu pour effet d'augmenter le nombre de bénéficiaires de l'assurance-emploi par rapport aux niveaux habituels)
- La province ayant des taux de chômage plus faibles que d'habitude (donc un plus grand nombre d'heures est exigé pour avoir droit aux prestations)

Nombre minimum d'heures d'emploi assurable requises pour avoir droit aux prestations ordinaires d'assurance-emploi selon la région d'assurance-emploi

	Déc. 2018	Déc. 2023
Fredericton-Moncton-Saint John	665	700
Madawaska-Charlotte	630	665
Restigouche-Albert	490	560

Parmi les jeunes de la province, le recours à l'assurance-emploi était nettement plus élevé chez les hommes. Au cours d'un mois donné, 72 % des jeunes ayant reçu des prestations régulières d'assurance-emploi étaient des hommes.

⁹ Sources(s) : Statistique Canada, Statistiques sur l'assurance-emploi (tableau 14-10-0011) et Enquête sur la population active (tableau 14-10-0327)

¹⁰ Avant son élimination graduelle en juin 2022 comme programme indépendant, le « programme Connexion Nouveau-Brunswick Assurance-Emploi » permettait aux personnes admissibles de continuer à toucher des prestations d'assurance-emploi pendant la durée de leur période de prestations tout en participant à un programme de formation approuvé.

Annexe : Glossaire

Population active : désigne la population en âge de travailler (de 15 ans et plus) qui travaille ou qui est au chômage.

Emploi : désigne les personnes qui, durant la semaine de référence, ont fait un travail quelconque dans le cadre d'un emploi ou d'une entreprise, ou qui avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail à cause d'une maladie, pour obligations personnelles ou familiales ou à la suite d'un conflit de travail.

Emploi à temps plein : désigne les personnes qui travaillent habituellement trente heures ou plus par semaine.

Emploi à temps partiel : désigne les personnes qui travaillent moins de trente heures par semaine.

Chômage : désigne les personnes qui, pendant la semaine de référence, n'avaient pas d'emploi, mais avaient activement cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes et étaient prêtes à travailler, ou qui avaient été mises à pied temporairement pendant la semaine de référence, mais prévoyaient reprendre leur emploi et étaient prêtes à travailler.

Taux de chômage : représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active.

Taux d'activité : représente la population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler.

Taux d'emploi : représente le nombre de personnes employées exprimé en pourcentage de la population en âge de travailler.

Industrie/secteur : Le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) est un système exhaustif qui s'applique à toutes les activités économiques. Les établissements (entreprises) sont regroupés selon la similarité des processus de production utilisés pour produire des biens et des services.