



**Profil des hommes et des femmes dans la
population active au Nouveau-Brunswick
Mai 2024**



Table des matières

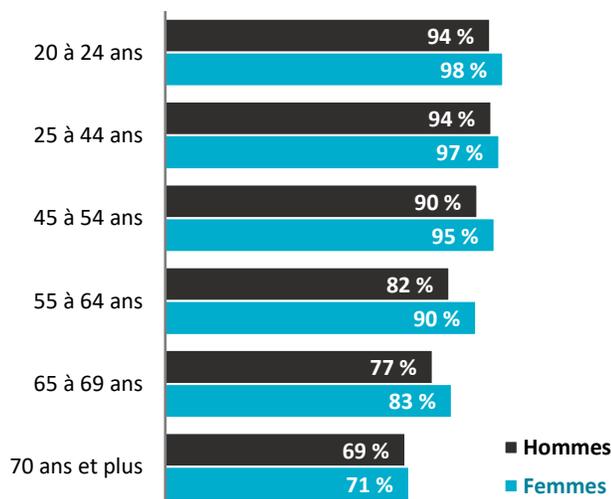
Éducation	2
Caractéristiques de la population active.....	4
Présentation générale	4
Incidence des enfants sur le taux d'activité des femmes	6
Salaires	7
Annexes.....	9
Annexe A : Données supplémentaires.....	9
Annexe B : Glossaire	10

Éducation¹

Au Nouveau-Brunswick et dans l'ensemble du Canada, les femmes sont plus susceptibles que les hommes d'avoir achevé leurs études secondaires. En outre, elles sont également plus susceptibles de poursuivre (et d'achever) des études postsecondaires. En 2022 :

- 94,4 % des femmes néo-brunswickoises âgées de 25 à 64 ans avaient au moins un diplôme d'études secondaires² (94,6 % à l'échelle nationale), contre 89,8 % des hommes néo-brunswickois du même groupe d'âge (92,1 % à l'échelle nationale).
- 71,7 % des femmes néo-brunswickoises âgées de 25 à 64 ans avaient suivi certaines études postsecondaires (76,3 % à l'échelle nationale), contre 62,7 % des hommes néo-brunswickois du même groupe d'âge (70 % à l'échelle nationale). Cet écart était particulièrement important dans les groupes d'âge plus jeunes.

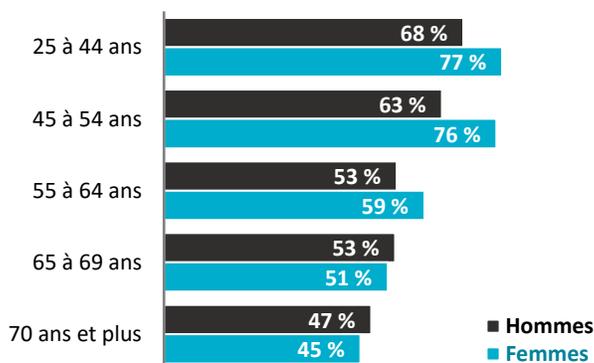
Pourcentage de la population ayant au moins un diplôme d'études secondaires, selon le groupe d'âge et le sexe – Nouveau-Brunswick – 2023



Pourcentage de la population ayant au moins un diplôme d'études secondaires, selon le groupe d'âge et le sexe – 2023

Groupe d'âge	N.-B.		Canada	
	Homme	Femme	Homme	Femme
De 20 à 24 ans	94 %	98 %	93 %	95 %
De 25 à 44 ans	94 %	97 %	94 %	96 %
De 45 à 54 ans	90 %	95 %	92 %	95 %
De 55 à 64 ans	82 %	90 %	88 %	91 %
De 65 à 69 ans	77 %	83 %	85 %	86 %
70 ans et plus	69 %	71 %	78 %	74 %

Pourcentage de la population possédant un diplôme d'études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe – Nouveau-Brunswick – 2023



Les femmes sont particulièrement plus susceptibles que les hommes d'être titulaires d'un grade. En 2023, 33 % des femmes néo-brunswickoises âgées de 25 à 64 ans étaient titulaires d'un grade (40,3 % à l'échelle nationale), contre 23,4 % des hommes néo-brunswickois de ce groupe d'âge (33,6 % à l'échelle nationale). Cet écart était particulièrement important dans les groupes d'âge plus jeunes.

À part les diplômes, la répartition des certificats et diplômes d'études postsecondaires entre hommes et femmes était assez égale; si ce n'est que les hommes étaient beaucoup plus susceptibles de posséder un certificat d'apprentissage ou d'une école de métiers, et que les femmes étaient plus susceptibles d'avoir un autre type de certificats ou diplômes d'études postsecondaires.

¹ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichiers de microdonnées à grande diffusion), Système d'information sur les étudiants postsecondaires (SIEP), Commission de l'enseignement supérieur des Provinces maritimes (CESPM) et Système d'information sur les apprentis inscrits (SIAI).

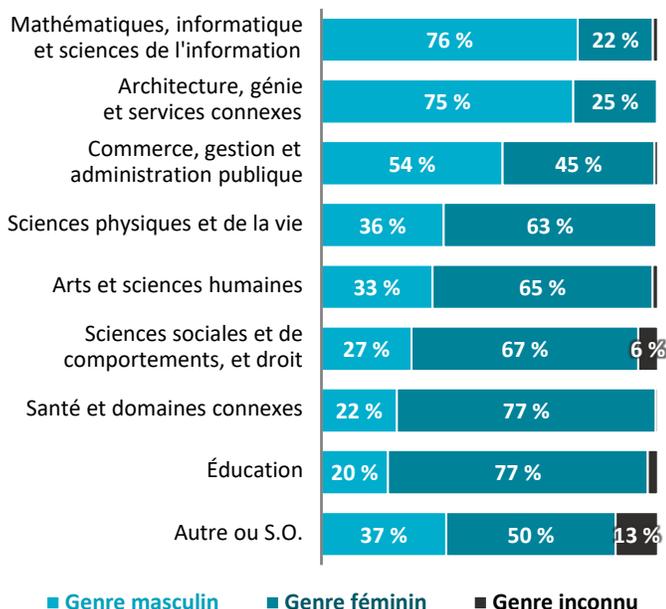
²C'est-à-dire un diplôme d'études secondaires (ou une attestation d'équivalence) ou des études postsecondaires.

Plus haut certificat, diplôme ou grade selon le groupe d'âge et le sexe – 2023

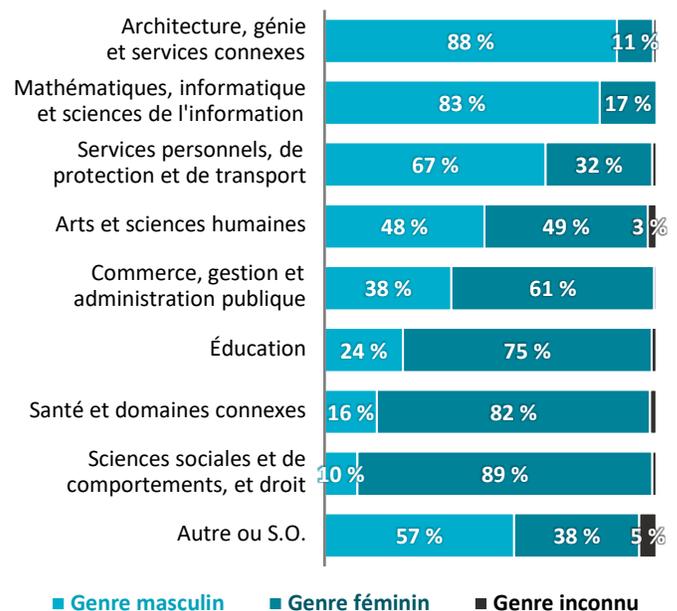
Groupe d'âge	Hommes			Femmes		
	Aucun diplôme d'études postsecondaires	Certificat d'études postsecondaires/ diplôme	Grade	Aucun diplôme d'études postsecondaires	Certificat d'études postsecondaires/ diplôme	Grade
N.-B.						
De 25 à 44 ans	32 %	41 %	27 %	23 %	35 %	42 %
De 45 à 54 ans	37 %	41 %	23 %	24 %	45 %	30 %
De 55 à 64 ans	47 %	35 %	18 %	41 %	38 %	21 %
De 65 à 69 ans	47 %	37 %	16 %	49 %	33 %	18 %
70 ans et plus	53 %	32 %	15 %	55 %	32 %	13 %
Canada						
De 25 à 44 ans	28 %	35 %	37 %	19 %	34 %	48 %
De 45 à 54 ans	29 %	38 %	33 %	23 %	38 %	39 %
De 55 à 64 ans	36 %	37 %	27 %	35 %	39 %	26 %
De 65 à 69 ans	41 %	35 %	24 %	44 %	34 %	22 %
70 ans et plus	44 %	32 %	25 %	52 %	30 %	17 %

La représentation des hommes et des femmes varie également de façon importante selon le domaine d'études. Dans les universités et les collèges, l'éducation et la santé sont généralement les programmes de prédilection des femmes, alors que les mathématiques, les sciences informatiques et le génie sont normalement ceux des hommes.

Sexe des étudiants inscrits dans les universités publiques du Nouveau-Brunswick par domaine d'études – 2022-2023 (CESPM)



Sexe des étudiants inscrits dans les collèges publics du Nouveau-Brunswick par domaine d'études – 2021-2022 (SIEP)



Par ailleurs, dans les programmes d'apprentissage, la présence masculine domine fortement dans presque tous les métiers. Sont présentés à la page suivante les tableaux montrant le pourcentage des femmes inscrites dans divers grands domaines d'études.

Sexe des apprentis inscrits selon le grand groupe de métiers – Nouveau-Brunswick – 2022 (SIAI)

	Hommes	Femmes
Électriciens	95 %	5 %
Entretien d'automobiles	96 %	4 %
Plombiers, tuyauteurs et monteurs de conduites de vapeur	96 %	4 %
Charpentier-menuisier	92 %	8 %
Mécaniciens-monteurs	97 %	3 %
Soudeurs	89 %	11 %
Mécaniciens de réfrigération et en climatisation	99 %	1 %
Conducteurs d'équipements lourds et opérateurs de grues	97 %	3 %
Mécaniciens d'équipement lourd	96 %	4 %
Services alimentaires	66 %	34 %
Autres	95 %	5 %

Caractéristiques de la population active

Présentation générale³

Au Nouveau-Brunswick et au Canada, les femmes sont moins susceptibles de faire partie de la population active que les hommes. En 2023 :

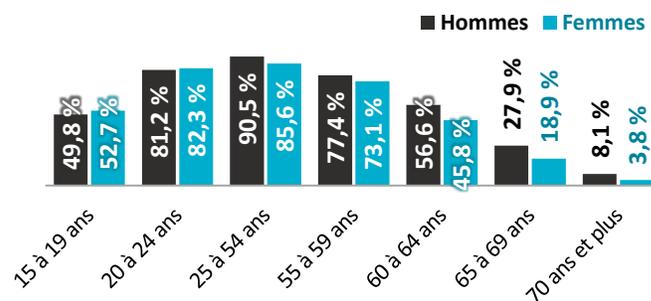
- 76,1 % des femmes néo-brunswickoises âgées de 15 à 64 ans participaient à la population active, contre 80,5 % des hommes néo-brunswickois de cette tranche d'âge (un écart de 4,4 points de pourcentage). À l'échelle nationale, ces pourcentages étaient respectivement de 77,2 % et 83,2 % (un écart de 6,0 points de pourcentage).
- Les femmes de pratiquement toutes les catégories d'âge étaient moins susceptibles de faire partie de la population active, à l'exception du groupe d'âge des 15 à 19 ans et des 20 à 24 ans.

Si un certain nombre de facteurs contribuent à cet écart, la répartition inégale des responsabilités de soins entre les femmes et les hommes est sans doute le facteur le plus important (dont l'analyse est présentée dans la section suivante).

Statistiques sur la population active selon le sexe – Nouveau-Brunswick – 2023

	Hommes	Femmes
15 ans et plus		
Population de 2013-2014	336 300	347 000
Population inactive	122 100	147 800
Main-d'œuvre	214 300	199 300
Emplois	197 100	189 400
Proportion à temps plein	90,1 %	80,7 %
Sans emploi	17 200	9 900
Taux d'activité	63,7 %	57,4 %
Taux d'emploi	58,6 %	54,6 %
Taux de chômage	8 %	5 %
De 15 à 64 ans		
Population de 2013-2014	250 500	251 200
Population inactive	48 900	60 100
Main-d'œuvre	201 600	191 200
Emplois	185 800	181 700
Proportion à temps plein	91,4 %	82,2 %
Sans emploi	15 900	9 400
Taux d'activité	80,5 %	76,1 %
Taux d'emploi	74,2 %	72,3 %
Taux de chômage	7,9 %	4,9 %

Taux d'activité selon le sexe et le groupe d'âge – Nouveau-Brunswick – 2023

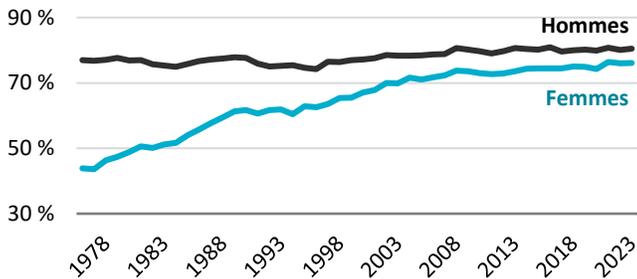


Il existe toujours un écart d'activité entre les hommes et les femmes, lequel s'est considérablement réduit au fil du temps, cependant. Entre 1976 et 2023, le taux d'activité des femmes néo-brunswickoises âgées de 15 à 64 ans est passé de 43,9 % à 76,1 %, soit une augmentation annuelle moyenne de 0,7 point de pourcentage. Au cours de cette même période, le taux d'activité des Néo-Brunswickois de ce groupe d'âge a augmenté de moins de 0,1 point de pourcentage (de 77 % à 80,5 %).

³ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichiers de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0327, 14-10-0122, 14-10-0023 et 14-10-0287); et Recensement de la population de 2021

L'augmentation du taux d'activité des femmes a ralenti au fil du temps. Toutefois, elle dépasse toujours celle des hommes. À l'avenir, l'augmentation du taux d'activité chez les femmes âgées de 15 à 64 ans sera probablement attribuable aux femmes plus âgées, moins scolarisées à l'extérieur de ce groupe d'âge (étant « remplacées » par des femmes plus scolarisées qui ont un taux d'activité plus élevé).

Taux d'activité parmi la population âgée de 15 à 64 ans selon le sexe – Nouveau-Brunswick



Les femmes en général sont moins susceptibles de faire partie de la population active que les hommes. Toutefois, les femmes qui en font partie sont moins souvent au chômage que les hommes. En 2023, le taux de chômage parmi les Néo-Brunswickoises était de 5 %, contre 8 % parmi les Néo-Brunswickois (à l'échelle nationale, ces taux sont respectivement de 5,3 % et 5,6 %).

De nombreux facteurs contribuent à cette différence. Cependant, il s'agit probablement en grande partie du reflet des types de secteurs ou de professions dans lesquels les personnes de chaque sexe ont tendance à travailler (les hommes sont bien plus susceptibles de travailler dans des secteurs à chômage élevé, souvent de nature saisonnière, comme l'agriculture, la foresterie ou la construction; tandis que les femmes sont bien plus susceptibles de travailler dans des secteurs à faible chômage, comme l'enseignement ou les soins de santé et l'assistance sociale).

Principaux secteurs à prédominance féminine et masculine – Nouveau-Brunswick – 2023

Catégorie	Secteur	Pourcentage de Femmes
Female-Dominated	Soins de santé et assistance sociale	81 % Femmes
	Services d'enseignement	68 % Femmes
	Services d'hébergement et de restauration	61 % Femmes
Male-Dominated	Construction	10 % Femmes
	Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et...	17 % Femmes
	Services publics	18 % Femmes

Dix principales professions à prédominance féminine⁴ – Nouveau-Brunswick – mai 2021

Profession
Diététistes et nutritionnistes
Ergothérapeutes
Sténographes judiciaires, transcripteurs médicaux et personnel assimilé
Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires
Assistants dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires
Danseurs/danseuses
Adjointes administratives
Adjointes administratives juridiques
Adjointes administratives médicales
Éducatrices et aides-éducatrices de la petite enfance

Dix principales professions à prédominance masculine⁴ – Nouveau-Brunswick – Mai 2021

Profession
Opérateurs de machines à forger et à travailler les métaux
Mécaniciens d'équipement lourd
Monteurs de lignes électriques et de câbles
Électriciens industriels
Opérateurs de scies à chaîne et d'engins de débardage
Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines
Monteurs de charpentes métalliques et ferrailles
Briqueteur-maçon
Mécaniciens de motocyclettes, de véhicules tout-terrain et personnel mécanicien assimilé
Installateurs/installatrices et réparateurs de lignes et de câbles de télécommunications

⁴ Seules les professions comptant au moins 100 membres de la population active ont été incluses.

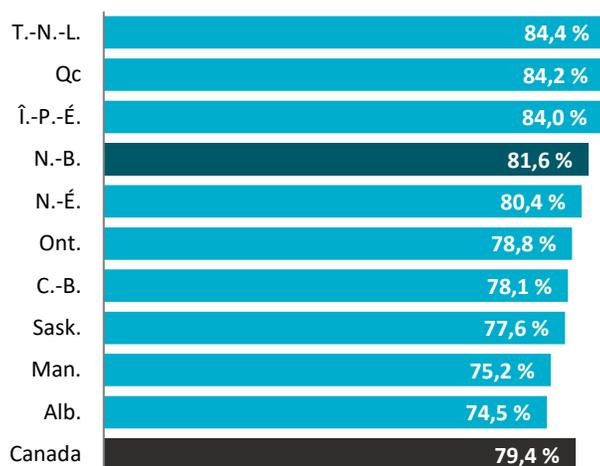
Incidence des enfants sur le taux d'activité des femmes⁵

Les soins aux enfants sont un facteur qui contribue aux taux d'activité plus faibles, aux taux élevés d'emploi à temps partiel et aux taux d'absence plus élevés chez les femmes. Durant la période de 24 mois entre janvier 2022 et décembre 2023 :

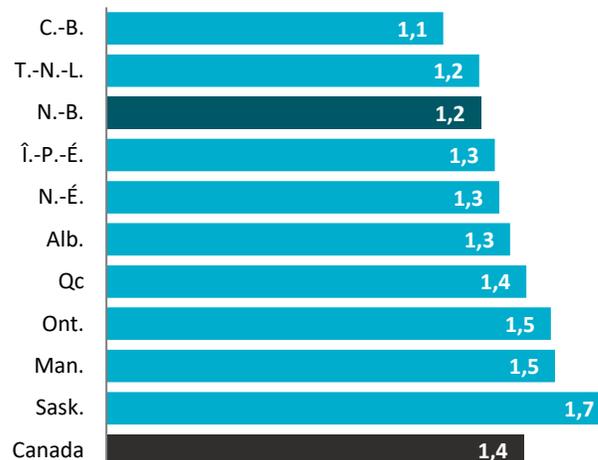
- la proportion des mères absentes de la population active était presque trois fois plus importante que celle des pères du même groupe; Ce ratio était encore plus élevé chez les parents d'enfants âgés de 0 à 5 ans.
- les femmes ayant déclaré travailler à temps partiel pour s'occuper des enfants étaient dix fois plus nombreuses que les hommes.
- Les femmes susceptibles de s'absenter du travail pour des raisons personnelles ou familiales étaient près de quatre fois plus nombreuses que les hommes.

Toutefois, le Nouveau-Brunswick s'est classé quatrième parmi les provinces pour le taux d'activité des mères avec des enfants âgés de 0 à 5 ans. De plus, comparativement aux femmes de l'ensemble du pays, les travailleuses au Nouveau-Brunswick étaient nettement moins susceptibles de travailler à temps partiel pour s'occuper des enfants.

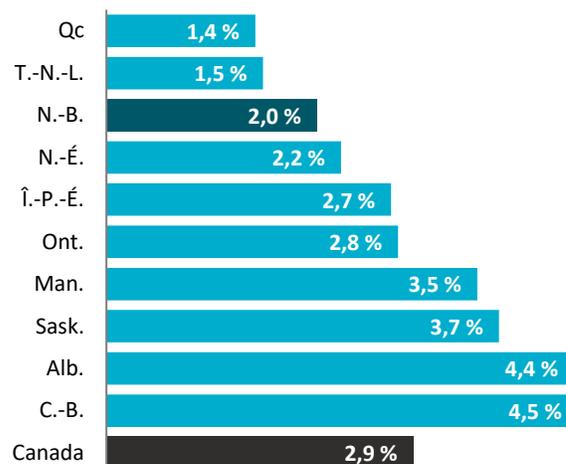
Taux d'activité des mères âgées de 25 ans ou plus avec des enfants de 0 à 5 ans – 2022-2023



Heures moyennes perdues par semaine par employée pour des raisons personnelles ou familiales – 2022-2023



Pourcentage des employées travaillant à temps partiel pour s'occuper des enfants – 2022-2023



⁵ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableau 14-10-0122)

Salaires⁶

Remarque : Lors de la comparaison de statistiques sur les salaires élevés, il est important de ne pas oublier l'influence possible de certains facteurs comme :

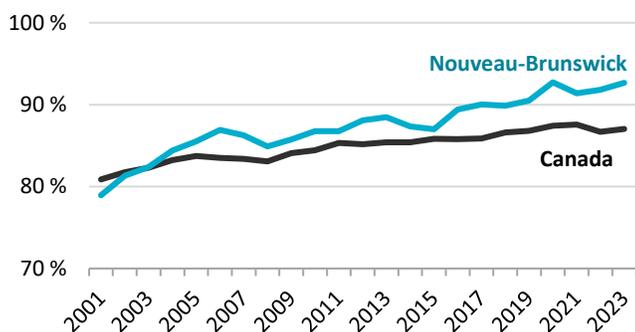
- le type de profession ou de secteur dans lesquels travaillent les personnes;
- les niveaux de scolarité et d'expérience
- l'ancienneté d'emploi et la couverture syndicale;
- la discrimination (qu'elle soit fondée sur le sexe, l'orientation sexuelle, la race, l'âge, la situation parentale, etc.).

En 2023, les employés du Nouveau-Brunswick touchaient, en moyenne, 92,7 % du salaire horaire des hommes. Les femmes gagnaient en moyenne 27,64 \$ de l'heure et les hommes, 29,83 \$ de l'heure. Cet écart s'est considérablement réduit au fil du temps. En 2001, les employés du Nouveau-Brunswick gagnaient à peine 78,9 % du salaire des hommes.

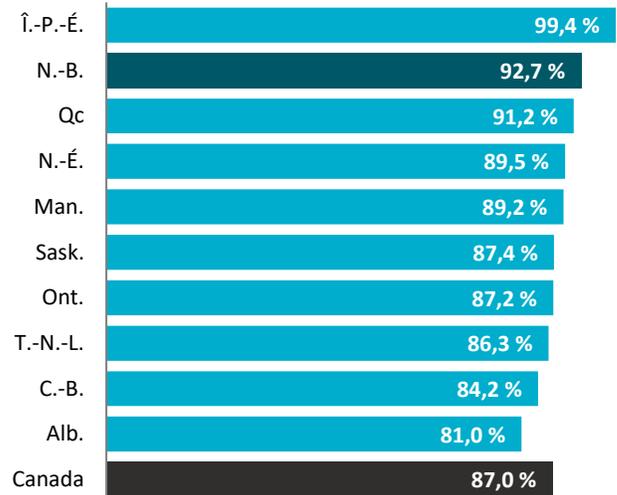
Statistiques sur les salaires selon le sexe – 2023

	Hommes	Femmes	Ratio
Nouveau-Brunswick			
Salaire horaire moyen	29,83 \$	27,64 \$	92,7 %
Salaire horaire médian	25,50 \$	24,04 \$	94,3 %
% au salaire minimum	6,1 %	7,4 %	S.O.
Canada			
Salaire horaire moyen	35,83 \$	31,19 \$	87 %
Salaire horaire médian	30,77 \$	26,44 \$	85,9 %
% au salaire minimum	5,4 %	7,4 %	S.O.

Ratio salarial moyen femmes-hommes



Ratio salarial moyen femmes-hommes – 2023



Certaines caractéristiques de la population active selon le sexe – Nouveau-Brunswick – 2023

	Hommes	Femmes
Pourcentage du personnel ayant un diplôme d'études postsecondaires	62,9 %	71,1 %
Durée de l'emploi moyenne (en mois)	110,5	105,5
Pourcentage du personnel travaillant à temps partiel	9 %	17,8 %
Couverture syndicale	26,5 %	33,4 %

Taux de salaire horaire moyen selon le sexe et certaines caractéristiques – Nouveau-Brunswick – 2023

	Hommes	Femmes	Ratio
Groupe d'âge :			
De 15 à 24 ans	18,96 \$	18,75 \$	98,9 %
De 25 à 54 ans	31,79 \$	29,88 \$	94 %
55 ans et plus	31,15 \$	27,18 \$	87,2 %
Niveau d'études le plus élevé			
Diplôme d'études secondaires ou niveau inférieur	22,90 \$	20,09 \$	87,7 %
Certificat d'études postsecondaires	30,31 \$	26,15 \$	86,3 %
Diplôme universitaire	40,05 \$	35,78 \$	89,3 %
Couverture syndicale			
Couverture syndicale	34,20 \$	34,10 \$	99,7 %
Pas de couverture syndicale	28,25 \$	24,41 \$	86,4 %
Temps plein/temps partiel			
Temps plein	30,74 \$	29,08 \$	94,6 %
À temps partiel	20,57 \$	21,05 \$	102,3 %

⁶ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichiers de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0066, 14-10-0070 et 14-10-0401); et Recensement de la population de 2021

Le tableau ci-dessous montre quelques-unes des professions présentant les plus grands écarts de revenus entre les hommes et les femmes.

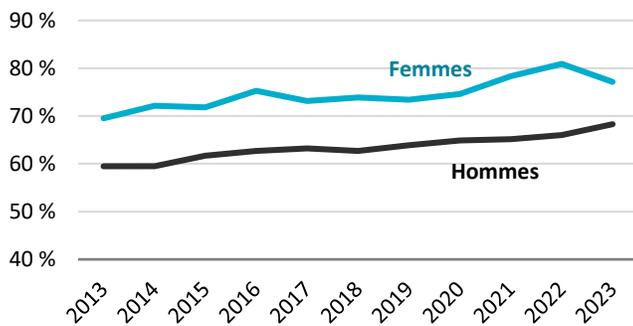
Revenu d'emploi moyen des travailleurs à temps plein pendant toute l'année dans certaines professions selon le sexe – Nouveau-Brunswick – 2020

	Hommes	Femmes
Gestionnaires en agriculture	38 100 \$	22 400 \$
Conseillers financiers	134 000 \$	83 600 \$
Développeurs et programmeurs de logiciels	111 200 \$	70 000 \$
Cadres supérieurs – administration publique	136 000 \$	86 000 \$
Directeurs financiers	126 000 \$	80 800 \$

Annexes

Annexe A : Données supplémentaires

Pourcentage des personnes de 25 à 44 ans ayant un diplôme d'études postsecondaires par sexe – Nouveau-Brunswick

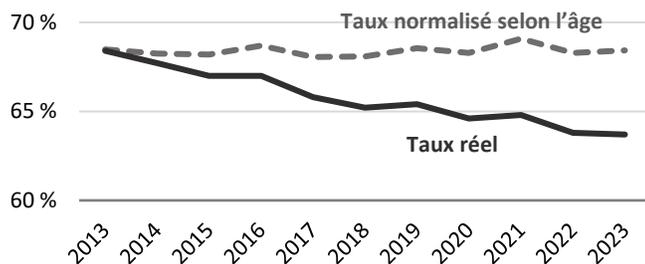


Raison du travail à temps partiel selon le sexe – Nouveau-Brunswick – 2023

	Hommes	Femmes
Propre maladie	700	2 100
Soins aux enfants	S.O.*	4 000
Responsabilités personnelles ou familiales	600	2 400
Études	6 200	9 400
Préférence personnelle	6 100	11 100
Autres raisons volontaires	1 400	2 400
Conditions du marché ou impossible de trouver un travail à temps plein	4 100	5 100
Total (temps partiel – toute raison)	19 400	36 500

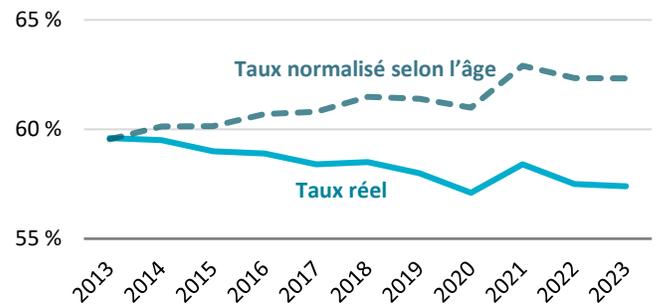
* Confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique (valeur inférieure à 500).

Taux d'activité normalisé selon l'âge des hommes du Nouveau-Brunswick âgés de 15 ans et plus – 2013 à 2023



⁷Aux fins de la comparaison des caractéristiques de populations ayant des compositions selon l'âge différentes, l'utilisation d'une méthode de normalisation selon l'âge permet de faire des comparaisons plus significatives en ajustant les différences dans la répartition par âge. Dans le présent rapport, la normalisation par âge est utilisée en ajustant la répartition selon l'âge des populations masculines et féminines au fil du temps afin de correspondre à la composition par âge de ces populations en 2013.

Taux d'activité normalisé selon l'âge des hommes du Nouveau-Brunswick âgés de 15 ans et plus – de 2013 à 2023



Annexe B : Glossaire

Population active : désigne la population en âge de travailler (de 15 ans et plus) qui travaille ou qui est au chômage.

Emploi : désigne les personnes qui, durant la semaine de référence, faisaient un travail quelconque dans le cadre d'un emploi ou d'une entreprise, ou qui avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail pour cause de maladie, pour obligations personnelles ou familiales, ou en raison d'un conflit de travail.

Emploi à temps plein : désigne les personnes qui travaillent habituellement trente heures ou plus par semaine.

Emploi à temps partiel : désigne les personnes qui travaillent habituellement moins de trente heures par semaine.

Chômage : désigne les personnes qui, pendant la semaine de référence, n'avaient pas d'emploi, mais avaient activement cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes et étaient prêtes à travailler, ou qui avaient été mises à pied temporairement pendant la semaine de référence, mais qui prévoyaient reprendre leur emploi et étaient prêtes à travailler.

Taux de chômage : représente le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

Taux d'activité : représente la population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler.

Taux d'activité : représente la population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler.

Secteur d'activité : le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) est un système exhaustif qui s'applique à toutes les activités économiques. Les établissements (entreprises) sont regroupés selon la similarité des processus de production utilisés pour produire des biens et des services.