



# Tendances de la population active au Nouveau-Brunswick Mars 2024



# Table des matières

Aperçu .....	2
Activité sur le marché du travail .....	3
Tendances du taux d'activité .....	3
Non-participants .....	5
Tendances sectorielles .....	6
Salaires .....	7
Infraprovincial .....	8
Éducation .....	9
Annexe : Glossaire .....	10

**Remarque :** Le présent rapport fournit une vue d'ensemble des tendances liées à la population active au Nouveau-Brunswick jusqu'en 2023. Si vous souhaitez obtenir des analyses et des données plus récentes, mais moins détaillées, veuillez consulter la rubrique « Enquête sur la population active » dans la section « Information sur le marché du travail » du site [emploisNB.ca](http://emploisNB.ca).

## Aperçu<sup>1</sup>

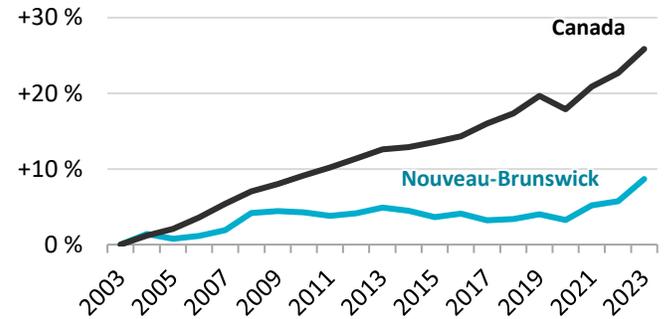
### Caractéristiques de la population active – Nouveau-Brunswick (moyennes de 12 mois)

	2023	2022	2019
Population (15 ans et plus)	664 100	650 800	642 700
Population inactive	269 800	261 600	246 800
Population active	413 600	402 500	395 900
Emplois	386 500	373 500	363 600
À temps plein	330 600	320 700	307 700
À temps partiel	55 900	52 800	55 900
Chômage	27 100	29 000	32 300
Taux d'activité	60,5 %	60,6 %	61,6 %
Taux d'emploi	56,6 %	56,2 %	56,6 %
Taux de chômage	6,6 %	7,2 %	8,2 %

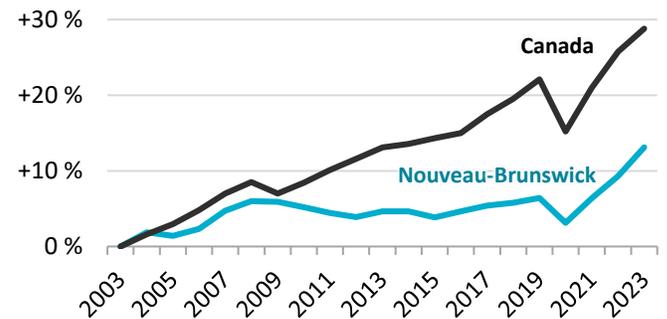
Les récentes tendances de la population active du Nouveau-Brunswick ont été grandement façonnées par le vieillissement de la population de la province. Entre 2003 et 2023, le nombre de personnes prenant leur retraite chaque année dans la province a presque doublé. Cette augmentation importante des départs à la retraite a exercé une forte pression à la baisse sur la croissance de la population active de la province. Jusqu'à récemment, cela a entraîné une baisse de la population active et des niveaux d'emploi; toutefois, depuis le milieu des années 2010, les conditions du marché du travail dans la province ont commencé à montrer des signes d'amélioration (malgré l'interruption temporaire de cette tendance par la pandémie pendant la majeure partie de 2020 et de 2021).

Ces améliorations étaient en partie attribuables à une plus grande attention à l'immigration et autre migration internationale par les gouvernements fédéral et provincial. Le nombre total de personnes faisant partie de la population active de la province (employées ou à la recherche d'un emploi) et le nombre total de personnes employées ont atteint des niveaux records en 2023.

### Population active par rapport à 2003

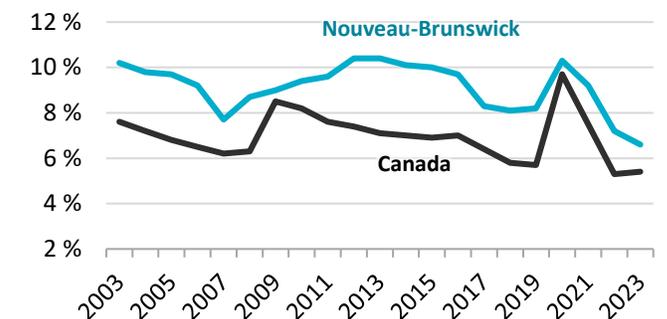


### Emploi par rapport à 2003



En outre, alors que la population active et les niveaux d'emploi de la province ont eu tendance à augmenter, le chômage a diminué de manière significative. Entre 2013 et 2023, le taux de chômage de la province est passé de 10,4 % au niveau historiquement bas de 6,6 %. Cette tendance à la baisse du chômage dans la province est principalement attribuable à l'augmentation des possibilités d'emploi résultant des départs à la retraite.

### Taux de chômage



<sup>1</sup>Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableaux 14-10-0327 et 14-10-0287).

## Activité sur le marché du travail<sup>2</sup>

### Tendances du taux d'activité

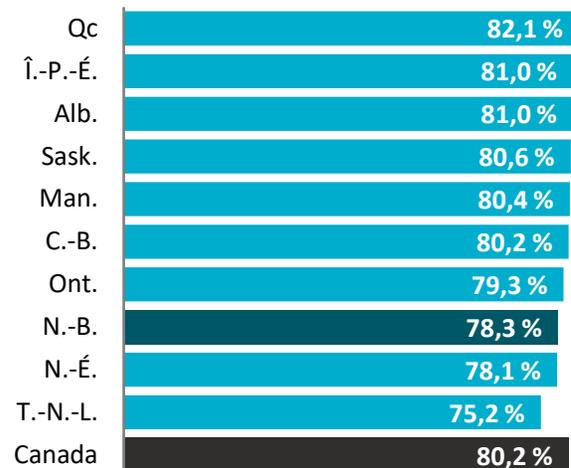
Le Nouveau-Brunswick a constamment connu l'un des taux d'activité les plus faibles au Canada. Durant l'année 2023, une moyenne de 413 600 Néo-brunswickois faisait partie de la population active (386 500 d'entre eux étant employés et 27 100 étant sans emploi), ce qui représentait 60,5 % de la population âgée de 15 ans et plus de la province. En comparaison, la proportion à l'échelle nationale était de 65,6 %.

Le principal facteur qui a contribué à l'écart dans la participation entre le Nouveau-Brunswick et le reste du Canada était la population relativement plus âgée de la province (vu que les personnes âgées sont moins susceptibles d'être actives sur le marché du travail). Lorsque l'âge est pris en compte, le Nouveau-Brunswick est bien plus sur un pied d'égalité avec les autres provinces. En 2023, 78,3 % des Néo-Brunswickois âgés de 15 à 64 ans faisaient partie de la population active, contre 80,2 % des personnes de ce groupe d'âge dans l'ensemble du Canada. En outre, un examen des tendances du taux d'activité au sein ce groupe d'âge avec le temps révèle que l'écart entre le taux du Nouveau-Brunswick et le taux national s'est considérablement rétréci avec le temps.

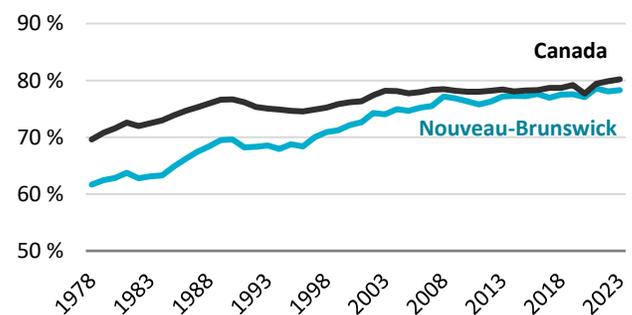
Outre l'âge, d'autres facteurs peuvent contribuer au taux d'activité relativement faible du Nouveau-Brunswick, les voici :

- Le caractère saisonnier de nombreuses industries importantes de la province;
- Le faible niveau d'instruction (en particulier parmi personnes âgées);
- La forte prévalence des handicaps;
- Des salaires plus bas que dans la plupart des autres administrations canadiennes (dans la plupart des industries et des professions).

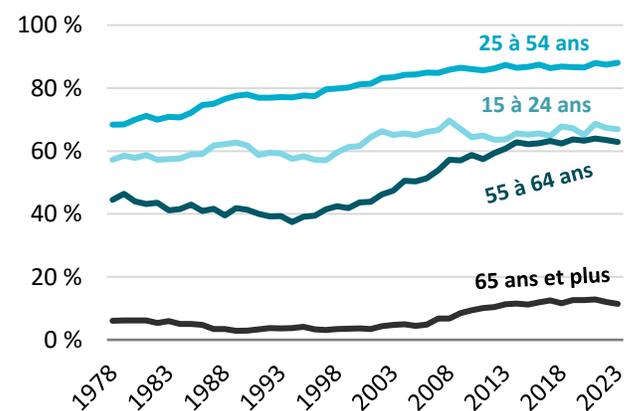
### Taux d'activité au sein de la population âgée de 15 à 64 ans – 2023



### Taux d'activité au sein la population âgée de 15 à 64 ans – 2023



### Taux d'activité selon le groupe d'âge – Nouveau-Brunswick

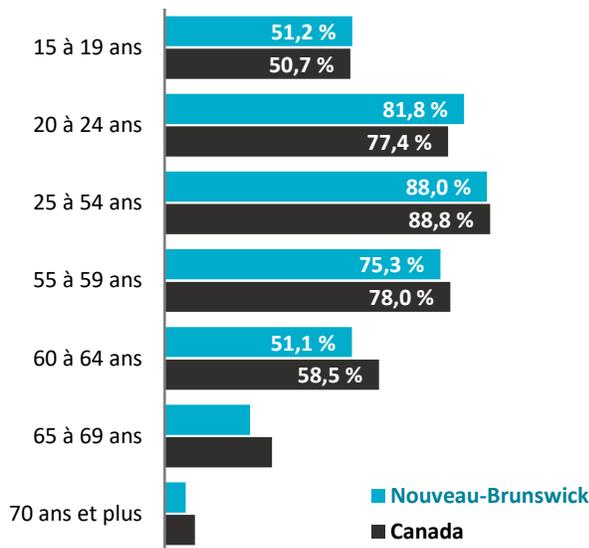


<sup>2</sup>Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableaux 14-10-0118 et 14-10-0327).

Par rapport au reste du Canada, au Nouveau-Brunswick, le taux d'activité des groupes suivants était particulièrement bas :

- Personnes âgées de plus de 55 ans (hommes et femmes, quel que soit le niveau d'éducation)
- Personnes âgées de 25 à 54 ans et titulaires d'un diplôme d'études secondaires ou ayant un niveau de scolarité inférieur
- Étudiants pendant l'année scolaire

### Taux d'activité selon le groupe d'âge – 2023



### Taux d'activité selon le groupe d'âge et le sexe – Nouveau-Brunswick – 2023

	Nouveau-Brunswick	Canada
<b>Hommes</b>		
De 15 à 24 ans	66 %	64,8 %
De 25 à 54 ans	90,5 %	92,1 %
De 55 à 64 ans	66,7 %	73,3 %
65 ans et plus	14,7 %	19,3 %
<b>Femmes</b>		
De 15 à 24 ans	67,8 %	65,1 %
De 25 à 54 ans	85,6 %	85,5 %
De 55 à 64 ans	59 %	62,8 %
65 ans et plus	8,5 %	11,2 %

### Taux d'activité selon le groupe d'âge et le plus haut niveau de scolarité atteint – 2023

	Nouveau-Brunswick	Canada
<b>Diplôme d'études secondaires ou niveau de scolarité inférieur</b>		
De 15 à 24 ans	59,7 %	59,1 %
De 25 à 54 ans	76,9 %	79,6 %
De 55 à 64 ans	56,8 %	61,5 %
65 ans et plus	9,6 %	12 %
<b>Diplômes d'études postsecondaires</b>		
De 15 à 24 ans	86,4 %	82,8 %
De 25 à 54 ans	92,4 %	91,7 %
De 55 à 64 ans	67,4 %	71,5 %
65 ans et plus	13,5 %	17,6 %

### Taux d'activité au sein de la population âgée de 15 à 24 ans en fonction de la situation scolaire – Nouveau-Brunswick

	Nouveau-Brunswick	Canada
<b>Pendant les mois d'études (janv-avr, sep-jan)</b>		
Étudiants	41,2 %	47 %
Non-étudiants	89,1 %	87,4 %
<b>Pendant les mois d'été (mai-août)</b>		
Étudiants (en congé)	66,4 %	62,7 %
Non-étudiants	88,9 %	87,3 %

## Non-participants

Entre les mois de janvier et décembre 2023, en moyenne 269 800 Néo-brunswickois âgés de 15 ans et plus étaient inactifs. Sur ce nombre :

- 29 200 personnes étaient âgées de 15 à 24 ans;
- 79 700 étaient âgées de 25 à 64 ans;
- 160 900 étaient âgées de 65 ans et plus.

Étant donné que la majorité des personnes âgées de 15 à 24 ans sont des étudiants, le nombre de personnes inactives au sein de cette population a varié sensiblement durant l'année, d'une moyenne de 33 300 durant l'année scolaire à une moyenne de 20 900 durant l'été.

À l'autre extrême, la vaste majorité des personnes âgées de 65 ans et plus qui étaient inactives étaient susceptibles d'être à la retraite. Sur les 160 900 personnes âgées de 65 ans et plus qui étaient inactives en 2023, seules 7 500 avaient travaillé au cours de la dernière année. Ces 7 500 personnes étaient une combinaison de travailleurs saisonniers, de personnes qui avaient perdu ou quitté leur emploi, et de personnes ayant récemment pris leur retraite.

## Population inactive âgée de 65 ans et plus selon la durée de la période sans emploi – Nouveau-Brunswick – 2023

	Total
De 1 à 12 mois	7 500
De 13 à 36 mois	11 800
37 mois et plus	134 100
N'a jamais travaillé	7 600
<b>Total</b>	<b>160 900</b>

À part les personnes âgées de 65 ans et plus, une forte proportion de personnes âgées inactives de 25 à 64 ans pouvaient aussi être classées comme étant à la retraite. Parmi les 79 700 personnes âgées de 25 à 64 ans qui étaient inactives en 2023, près de la moitié (44 500) étaient âgées de 55 à 64 ans, la majorité d'entre elles n'ayant pas travaillé au cours de l'année précédente (37 200 personnes sur 44 500). Au sein de la population des personnes âgées de 25 à 54 ans, les raisons de ne pas faire partie de la population active étaient très diverses, ce groupe étant composé d'étudiants, de parents, de travailleurs saisonniers, de personnes handicapées, etc.

## Population inactive âgée de 25 à 64 ans selon la durée de la période sans emploi – Nouveau-Brunswick – 2023

	Total	Durée de la période sans emploi			
		De 1 à 12 mois	De 13 à 36 mois	37 mois et plus	N'a jamais travaillé
<b>De 25 à 54 ans</b>	<b>35 200</b>	<b>9 200</b>	<b>5 100</b>	<b>14 900</b>	<b>5 900</b>
Parent d'un enfant âgé de 0 à 12 ans	11 600	2 800	1 800	5 200	1 800
Autres	23 700	6 400	3 300	9 800	4 100
<b>De 55 à 64 ans</b>	<b>44 500</b>	<b>7 300</b>	<b>7 700</b>	<b>26 100</b>	<b>3 400</b>
<b>Total</b>	<b>79 700</b>	<b>16 600</b>	<b>12 800</b>	<b>41 000</b>	<b>9 300</b>

## Tendances sectorielles<sup>3</sup>

L'emploi dans les secteurs ci-dessous était proportionnellement beaucoup plus courant au Nouveau-Brunswick que dans l'ensemble du pays en 2023 :

- Pêche, chasse et piégeage
- Foresterie et exploitation forestière et activités de soutien à la foresterie
- Services publics
- Administrations publiques

Par ailleurs, l'emploi dans les secteurs ci-dessous était proportionnellement beaucoup moins courant au Nouveau-Brunswick que dans l'ensemble du pays :

- Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz
- Services professionnels, scientifiques et techniques
- Information, culture et loisirs
- Finances, assurances, services immobiliers, services de location et de location à bail

Entre 2018 et 2023, les secteurs suivants ont affiché la plus grande croissance de l'emploi :

- Services publics
- Services professionnels, scientifiques et techniques
- Administrations publiques

Au cours de cette même période, les industries suivantes ont connu les plus fortes baisses des niveaux d'emploi :

- Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz
- Foresterie et exploitation forestière et activités de soutien à la foresterie
- Hébergement et services alimentaires

### Statistiques sur l'emploi par secteur – Nouveau-Brunswick – 2023

Secteur	Emploi (2023)	Variation quinquennale	Quotient de localisation <sup>4</sup>
Agriculture	5 500	- 4,9 %	1,13
Foresterie et coupe de bois	2 600	- 20,0 %	3,61
Pêche, chasse et piégeage	2 300	+ 26,9 %	7,81
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	2 800	- 36,1 %	0,52
Services publics	4 800	+ 63,3 %	1,62
Construction	30 900	+ 26,0 %	1,02
Secteur manufacturier	28 200	- 10,8 %	0,81
Commerce de gros	10 600	+ 28,8 %	0,80
commerce de détail	46 700	- 0,2 %	1,07
Transport et entreposage	18 800	+ 3,0 %	0,96
Finances, assurances, immobilier et location	20 100	+ 12 %	0,76
Services professionnels, scientifiques et techniques	23 800	+ 42,3 %	0,66
Services éducationnels	30 600	+ 13,4 %	1,07
Soins de santé et aide sociale	62 100	+ 5,9 %	1,21
Information, culture et loisirs	11 600	- 0,1 %	0,72
Hébergement et services alimentaires	21 200	- 14,7 %	0,98
Administrations publiques	35 900	+ 40,0 %	1,59
Autres	28 000	- 11,1 %	1,00
<b>Total</b>	<b>386 500</b>	<b>+ 6,9 %</b>	<b>S.O.</b>

<sup>3</sup>Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion).

<sup>4</sup> Le quotient de localisation est une mesure de la concentration de l'emploi dans un secteur donné au sein d'une région par rapport au niveau de l'emploi dans ce secteur à l'échelle nationale. Par exemple, si le secteur agricole représentait 1,43 % de l'emploi total au Nouveau-Brunswick et 1,27 % de l'emploi total au Canada, alors le quotient de localisation serait de  $1,43/1,27 = 1,13$ .

## Salaires<sup>5</sup>

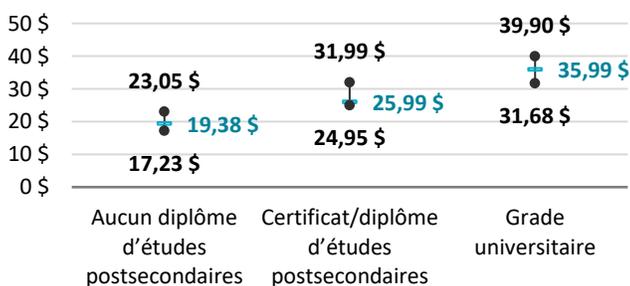
En 2023, le salaire horaire médian des employés au Nouveau-Brunswick était de 25,00 \$. Il s'agit du troisième niveau médian le plus bas entre les provinces (à égalité avec le Manitoba), et il est nettement inférieur à la médiane nationale de 28,75 \$.

### Taux de salaire horaire médian – 2023

Alb.	30,00 \$
C.-B.	30,00 \$
Ont.	29,00 \$
Qc	28,00 \$
Sask.	27,40 \$
T.-N.-L.	26,67 \$
N.-B.	25,00 \$
Man.	25,00 \$
Î.-P.-É.	24,83 \$
N.-É.	24,62 \$
Canada	28,75 \$

Bien que les salaires au Nouveau-Brunswick restent inférieurs à ceux observés dans la plupart des autres provinces, ils ont connu une croissance significative ces dernières années. Entre 2019 et 2023, le taux de salaire horaire médian au Nouveau-Brunswick a augmenté de 24,8 % (5,7 % par an), la plus forte croissance parmi les provinces durant cette période et bien au-dessus du taux d'inflation de 15,6 % (3,7 % par an) enregistré durant la même période.

### Taux de salaire horaire médian des employés, selon le plus haut niveau de scolarité – 2023



#### – Nouveau-Brunswick

- Valeur la plus faible/la plus élevée parmi les provinces

Tant dans la province que dans l'ensemble du pays, les hommes gagnaient bien plus que les femmes. En 2023, le taux de salaire horaire médian chez les hommes au Nouveau-Brunswick était de 25,50 \$, contre 24,04 \$ chez les femmes. À l'échelle nationale, cet écart était encore plus prononcé, les taux s'établissant respectivement à 30,77 \$ et à 26,44 \$. Cet écart est le plus prononcé parmi ceux ayant des niveaux de scolarité plus faibles.

### Salaire horaire médian des employés selon le sexe et le plus haut niveau de scolarité – Nouveau-Brunswick – 2023

	Hommes	Femmes
Aucun diplôme d'études postsecondaires	20,82 \$	17,49 \$
Certificat/diplôme d'études postsecondaires	27,99 \$	24,05 \$
Diplôme universitaire	36,05 \$	35,79 \$

<sup>5</sup>Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0301 et 14-10-0340).

## Infraprovincial<sup>6</sup>

Les conditions du marché du travail au Nouveau-Brunswick varient considérablement en fonction du secteur géographique. Alors que les trois grands centres de la province – Moncton, Saint John et Fredericton – affichent tous des taux de chômage relativement faibles et des taux d'activité relativement élevés, les régions plus rurales de la province, en particulier dans le nord-est, connaissent généralement des taux d'activité faibles et des taux de chômage élevés. Cela s'explique en grande partie par le fait que les possibilités d'emploi au Nouveau-Brunswick sont largement concentrées dans les trois plus grandes villes ou leurs alentours.

Ces dernières années, la croissance de la population active a été particulièrement concentrée dans les villes de Moncton et de Fredericton et dans leurs environs. Alors que certaines autres régions de la province, telles que le Grand Miramichi et le Grand Saint John, ont également connu une croissance notable, la majorité de la province a vu les niveaux de la population active et de l'emploi rester largement inchangés ou, dans de nombreux cas, diminuer. Entre 2013 et 2023, le Grand Moncton et le Grand Fredericton ont connu respectivement une croissance de l'emploi de 20,6 % et de 17,3 %. Par contre, le reste de la province a connu une baisse de l'emploi de 1,8 % durant la même période.

La croissance a été limitée à l'extérieur des régions de Moncton et de Fredericton. Cependant, les départs à la retraite découlant du vieillissement de la population se sont traduits par un nombre élevé de possibilités d'emploi dans toutes les régions de la province. Cette tendance se reflète par la diminution des taux de chômage dans l'ensemble de la province. Entre 2013 et 2023, toutes les régions de la province ont connu une baisse du chômage.

## Statistiques sur la population active – Certaines régions

	2013	2022	2023
<b>Grand Moncton</b>			
Emplois	74 900	87 100	90 300
Taux d'activité	67,5 %	66 %	66,2 %
Taux de chômage	7,2 %	4,7 %	5,6 %
<b>Grand Saint John</b>			
Emplois	64 500	65 700	67 800
Taux d'activité	66,2 %	62,6 %	61,9 %
Taux de chômage	9,2 %	6,9 %	5,4 %
<b>Grand Fredericton</b>			
Emplois	53 300	61 700	62 500
Taux d'activité	66,2 %	62,6 %	61,9 %
Taux de chômage	9,2 %	6,9 %	5,4 %
<b>Autres régions du sud du Nouveau-Brunswick<sup>7</sup></b>			
Emplois	63 200	60 500	64 900
Taux d'activité	61,7 %	56,4 %	57,8 %
Taux de chômage	10,5 %	8,9 %	6,9 %
<b>Grand Bathurst</b>			
Emplois	14 700	13 600	13 900
Taux d'activité	62 %	52,9 %	55,5 %
Taux de chômage	14,1 %	7,5 %	11,5 %
<b>Grand Miramichi</b>			
Emplois	9 800	12 300	13 900
Taux d'activité	61,1 %	59,3 %	58 %
Taux de chômage	12,4 %	10,2 %	8,6 %
<b>Grand Edmundston</b>			
Emplois	11 700	10 900	11 900
Taux d'activité	63,4 %	54,3 %	53,8 %
Taux de chômage	8,6 %	4,4 %	5,6 %
<b>Autres régions du nord du Nouveau-Brunswick<sup>8</sup></b>			
Emplois	65 500	61 700	61 300
Taux d'activité	59,4 %	55,1 %	55,2 %
Taux de chômage	17,2 %	10,4 %	9,3 %

<sup>6</sup>Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableaux 14-10-0378, 14-10-0385, 14-10-0387 et 14-10-0393).

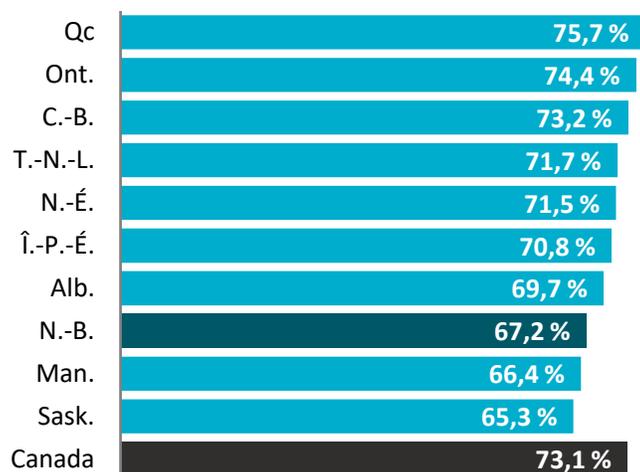
<sup>7</sup> Aux fins du présent document, les « autres régions du sud du Nouveau-Brunswick » sont les régions économiques du sud-est, du sud-ouest et du centre, à l'exclusion des villes de Moncton, de Saint John et de Fredericton et de leurs régions voisines.

<sup>8</sup> Aux fins du présent document, les « autres régions du nord du Nouveau-Brunswick » sont les régions économiques du nord-est et du nord-ouest, à l'exclusion des villes de Bathurst, Miramichi et Edmundston et de leurs régions voisines.

## Éducation<sup>9</sup>

Le niveau de scolarité de la population du Nouveau-Brunswick est en partie le reflet des compétences exigées par les employeurs de la province ou, plus généralement, par le marché du travail. De façon générale, comparativement à l'ensemble du pays, la demande de travailleurs détenant une attestation d'études postsecondaires est légèrement moins forte au Nouveau-Brunswick. Il s'agit probablement d'un facteur qui contribue aux niveaux de scolarité du Nouveau-Brunswick qui sont parmi les plus faibles au pays.

### Pourcentage de titulaires d'un diplôme postsecondaire au sein de la population âgée de 25 à 64 ans – 2023



En 2023, environ les deux tiers (67,2 %) des Néo-Brunswickois âgés de 25 à 64 ans avaient suivi des études postsecondaires, comparativement à 73,1 % à l'échelle nationale.

Comparativement à la population canadienne générale, les Néo-Brunswickois étaient bien moins susceptibles d'être titulaires un grade universitaire, mais quelque peu plus susceptibles d'être titulaires d'un certificat ou d'un diplôme postsecondaire.

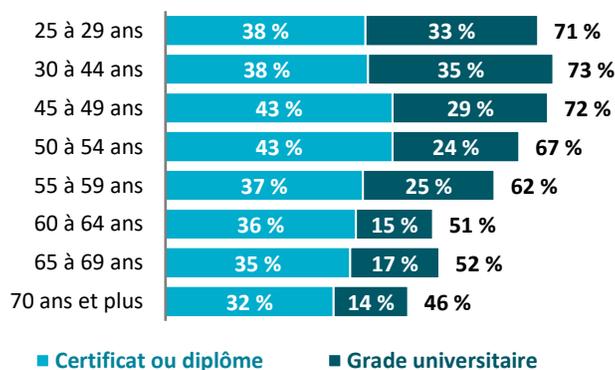
### Niveau de scolarité au sein de la population âgée de 25 à 64 ans selon le sexe – 2023

	Hommes	Femmes	Total
<b>Nouveau-Brunswick</b>			
Aucun diplôme d'études postsecondaires	37 %	28 %	33 %
Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	39 %	39 %	39 %
Grade universitaire	23 %	33 %	28 %
<b>Canada</b>			
Aucun diplôme d'études postsecondaires	30 %	24 %	27 %
Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	36 %	36 %	36 %
Grade universitaire	34 %	40 %	37 %

Les niveaux de scolarité postsecondaire au Nouveau-Brunswick variaient considérablement au Nouveau-Brunswick selon un certain nombre de facteurs, dont :

- **Le sexe** : Seuls 62,7 % des hommes du Nouveau-Brunswick âgés de 25 à 64 ans avaient suivi des études postsecondaires, comparativement à 71,7 % des femmes de cette tranche d'âge. Cet écart était encore plus prononcé dans les groupes d'âge plus jeunes.
- **L'âge** : Seuls 50,7 % des Néo-Brunswickois âgés de 60 à 64 ans avaient terminé des études postsecondaires, comparativement à 73,4 % des personnes âgées de 30 à 44 ans.

### Pourcentage de la population ayant un diplôme d'études postsecondaires par groupe d'âge – Nouveau-Brunswick – 2023



<sup>9</sup>Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion).

## Annexe : Glossaire

**Population active** : désigne la population en âge de travailler (de 15 ans et plus) qui travaille ou qui est au chômage.

**Emploi** : désigne les personnes qui, durant la semaine de référence, faisaient un travail quelconque dans le cadre d'un emploi ou d'une entreprise, ou qui avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail pour cause de maladie, pour obligations personnelles ou familiales, ou pour conflit de travail.

**Emploi à temps plein** : désigne le statut d'emploi des personnes qui travaillent habituellement trente heures ou plus par semaine.

**Emploi à temps partiel** : désigne le statut d'emploi des personnes qui travaillent habituellement moins de trente heures par semaine.

**Chômage** : désigne la situation des personnes qui, pendant la semaine de référence, n'occupaient pas d'emploi, mais avaient activement cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes et étaient prêtes à travailler, ou qui avaient été mises à pied temporairement pendant la semaine de référence, mais prévoyaient reprendre leur emploi et étaient prêtes à travailler.

**Taux de chômage** : représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active.

**Taux d'activité** : représente la population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler.

**Taux d'emploi** : représente la population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler.

**Industrie/secteur d'activité** : le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) est un système exhaustif qui s'applique à toutes les activités économiques. Les établissements (entreprises) sont regroupés selon la similarité des processus de production utilisés pour produire des biens et des services.