



**Profil du marché du travail
des jeunes au Nouveau-Brunswick
Mars 2023**



Table des matières

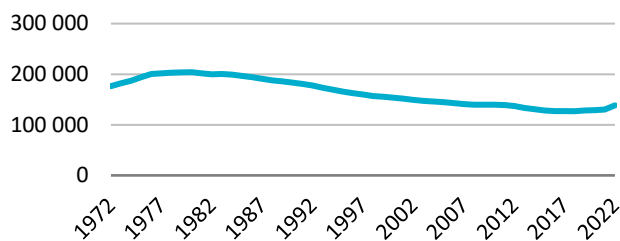
Population.....	2
Aperçu.....	2
Régions infraprovinciales.....	3
Éducation.....	4
Caractéristiques de la population active.....	6
Aperçu.....	6
Étudiants.....	6
Non-étudiants.....	7
Taux NEET.....	8
Salaires.....	9
Assurance- emploi.....	10
Annexe : Glossaire.....	12

Population

Aperçu¹

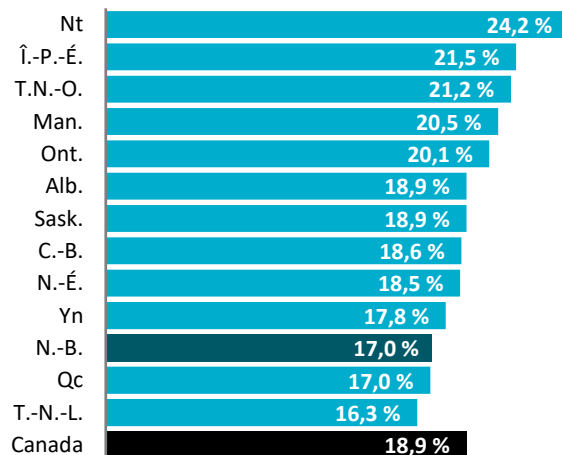
Au cours des dernières décennies, la population de jeunes au Nouveau-Brunswick a diminué considérablement. Ce déclin est la conséquence de taux de migration de sortie constamment élevés chez les jeunes, auxquels s'ajoutent des taux de fécondité qui, après avoir culminé à la fin des années 1950, ont diminué considérablement pendant toutes les années 1960 et 1970 et sont demeurés très faibles depuis.

Population de personnes âgées de 15 à 29 ans – Nouveau-Brunswick



En date du 1^{er} juillet 2022, environ 138 365 résidents du Nouveau-Brunswick étaient âgés de 15 à 29 ans. Ce total a diminué de 30,7 % par rapport à 1982. Durant cette période, le pourcentage de la population totale qui est tombée dans cette catégorie d'âge s'est abaissé de 28,2 % à 17,0 %.

Pourcentage de la population âgée de 15 à 29 ans – 2022

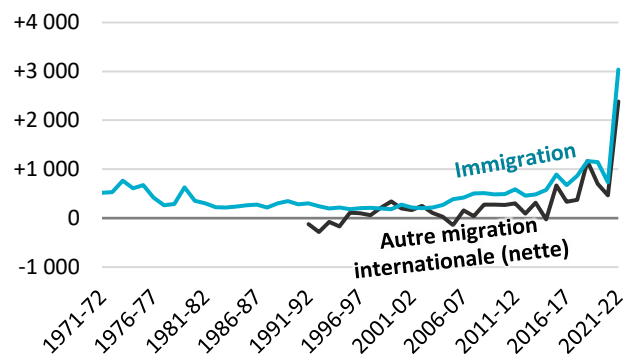


Toutefois, après trente-cinq années consécutives de pertes, le Nouveau-Brunswick a vu sa population âgée de 15 à 29 ans s'accroître au cours des quatre dernières années consécutives. Ce basculement est causé par un certain nombre de facteurs :

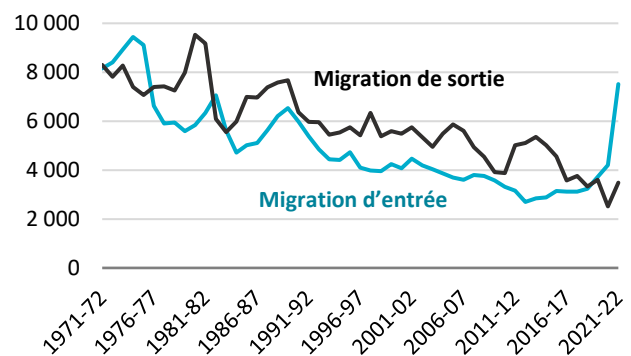
- Une augmentation des niveaux d'immigration.
- Une augmentation du nombre de personnes étrangères étudiant dans la province.
- Une hausse de la migration provenant des autres provinces.
- Une baisse de la migration de sortie vers d'autres provinces.

À l'avenir, la population de jeunes de la province devrait demeurer relativement stable et pourrait augmenter légèrement, selon la durée de persistance et l'étendue des récentes tendances.

Migration internationale chez la population âgée de 15 à 29 ans – Nouveau-Brunswick

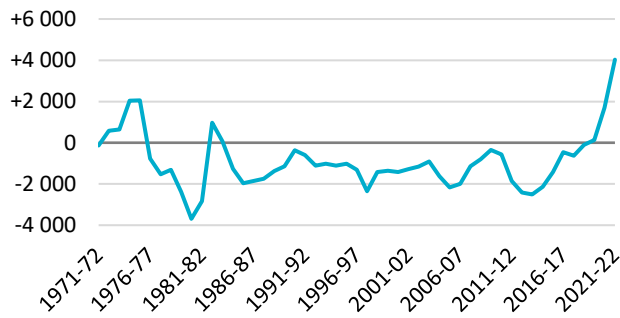


Migration internationale chez la population âgée de 15 à 29 ans – Nouveau-Brunswick

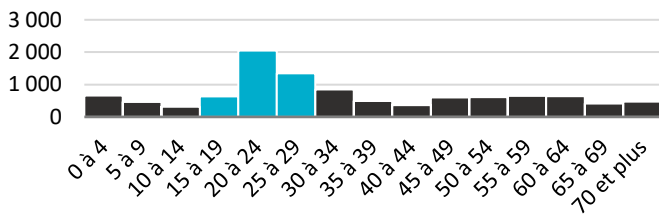


¹ Source(s) : Statistique Canada, Estimations démographiques annuelles (tableaux 17-10-0005, 17-10-0014 et 17-10-0015).

Migration internationale nette chez la population âgée de 15 à 29 ans – Nouveau-Brunswick



Migration interprovinciale nette annuelle selon l'âge – Nouveau-Brunswick – juillet 2021 à juin 2022



Migration chez la population âgée de 15 à 29 ans selon le sexe – Nouveau-Brunswick – juillet 2019 à juin 2022

	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Hommes			
Internationale (nette)	+997	+770	+2 950
Interprovinciale (nette)	+70	+940	+2 216
Entrants	1 896	2 209	3 968
Sortants	1 826	1 269	1 752
Femmes			
Internationale (nette)	+847	+431	+2 470
Interprovinciale (nette)	+53	+755	+1 812
Entrants	1 824	2 002	3 549
Sortants	1 771	1 247	1 737

Régions infraprovinciales²

Dans les trois grands centres urbains du Nouveau-Brunswick, Fredericton, Moncton et Saint John, la population des jeunes est beaucoup plus importante que dans les régions de la province à la population moins dense, à la fois en chiffres absolus et en chiffres relatifs. Des tendances similaires se constatent dans la majeure partie du pays. Même si la population de jeunes y est relativement importante comparativement à bien d'autres régions de la province, la région du Grand Saint John a une population de jeunes relativement faible comparativement à la plupart des centres urbains de taille comparable au Canada.

Pourcentage de la population âgée de 15 ans à 29 ans selon la RMR/AR – Nouveau-Brunswick – juillet 2022

	Pourcentage
Sud du N.-B.	
Grand Moncton	19,0 %
Grand Saint John	17,8 %
Grand Fredericton	20,5 %
Autres régions du sud du N.-B.	15,2 %
Nord du N.-B.	
Grand Bathurst	14,4 %
Grand Miramichi	15,7 %
Grand Edmundston	14,6 %
Grand Campbellton	15,1 %
Autres régions du nord du N.-B.	14,5 %

Le nombre relativement faible de jeunes dans les régions plus rurales de la province est attribuable à des années de pertes nettes constantes sur le plan de la migration interprovinciale ainsi qu'à des niveaux d'immigration relativement faibles. Fredericton, Moncton et Saint John ont traditionnellement aussi constaté le départ d'un grand nombre de jeunes vers d'autres provinces. Cependant, les jeunes en provenance d'autres régions de la province allant dans ces centres, avec l'immigration, ont compensé de telles pertes.

² Source(s) : Statistique Canada, Estimations démographiques annuelles (tableaux 17-10-0135, 17-10-0136, 17-10-0137 et 17-10-0138).

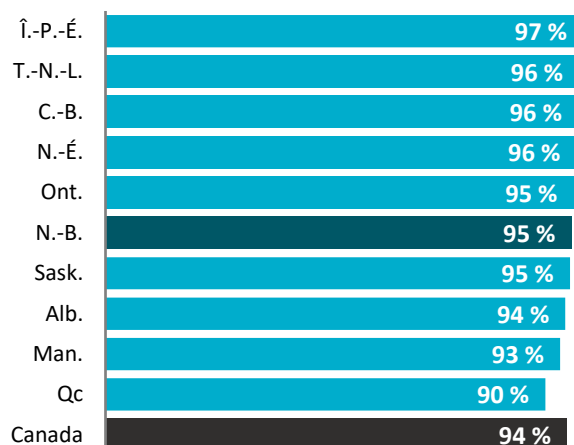
Migration chez la population âgée de 15 à 29 ans selon la région – N.-B. – juillet 2019 à juin 2022

	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Grand Moncton			
Intraprovinciale (nette)	+245	+162	+144
Interprovinciale (nette)	+120	+784	+1 593
Internationale (nette)	+623	+637	+2 310
Grand Saint John			
Intraprovinciale (nette)	-14	-7	+4
Interprovinciale (nette)	-98	+238	+581
Internationale (nette)	+326	+120	+553
Grand Fredericton			
Intraprovinciale (nette)	+299	+312	+310
Interprovinciale (nette)	-27	+187	+547
Internationale (nette)	+385	-49	+1 064
Autres régions du sud du N.-B.			
Intraprovinciale (nette)	-155	-168	-167
Interprovinciale (nette)	+169	+262	+693
Internationale (nette)	+162	+197	+514
Grand Bathurst			
Intraprovinciale (nette)	-12	-37	-38
Interprovinciale (nette)	-11	+24	+63
Internationale (nette)	+101	+54	+147
Grand Miramichi			
Intraprovinciale (nette)	+4	-17	-13
Interprovinciale (nette)	+7	+13	+35
Internationale (nette)	+42	-11	+68
Grand Edmundston			
Intraprovinciale (nette)	-20	-1	+2
Interprovinciale (nette)	-4	-1	+28
Internationale (nette)	+62	+40	+180
Grand Campbellton			
Intraprovinciale (nette)	-27	-24	-22
Interprovinciale (nette)	-14	+54	+120
Internationale (nette)	+43	+19	+94
Autres régions du nord du N.-B.			
Intraprovinciale (nette)	-320	-220	-220
Interprovinciale (nette)	-19	+134	+368
Internationale (nette)	+100	+194	+490

Éducation³

En date de 2022, 94,9 % des personnes âgées de 20 à 24 ans au Nouveau-Brunswick avaient au moins un diplôme d'études secondaires⁴. Cela représentait le sixième taux en importance pour ce groupe d'âge parmi les provinces.

Pourcentage de la population âgée de 20 à 24 ans ayant au moins un diplôme d'études secondaires – 2022



Pourcentage de la population âgée de 20 à 29 ans ayant au moins un diplôme d'études secondaires selon le groupe d'âge et le sexe – 2022

Groupe d'âge	N.-B.		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
20 à 24 ans	94 %	95 %	93 %	96 %
25 à 29 ans	95 %	96 %	94 %	97 %

Le taux d'achèvement des études secondaires chez les jeunes du Nouveau-Brunswick se comparait également favorablement pour de nombreuses sous-populations. Lors du Recensement de 2021, parmi la population autochtone âgée de 20 à 29 ans vivant dans la province, 77,5 % des personnes vivant dans une réserve, et 90,5 % des personnes vivant hors réserve avaient terminé leurs études secondaires; à l'échelle nationale, ces pourcentages étaient de 55,7 % et de 80,5 %, respectivement.

³ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion) et Recensement de la population de 2021

⁴ C'est-à-dire un diplôme d'études secondaires et/ou des études postsecondaires.

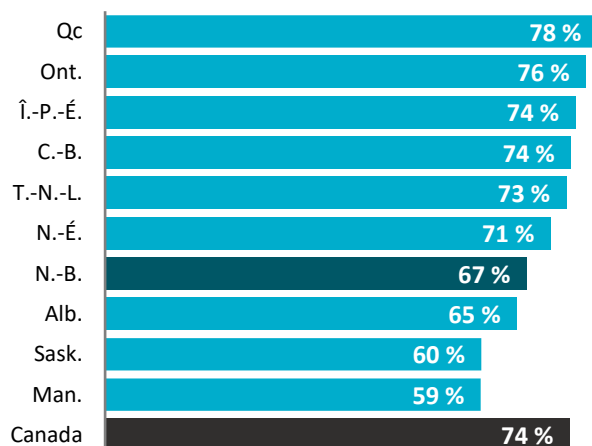
Taux d'achèvement des études secondaires parmi la population autochtone âgée de 20 à 29 ans selon le groupe d'âge et le sexe – Nouveau-Brunswick et Canada – mai 2021

	N.-B.		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Dans une réserve				
20 à 24 ans	72 %	79 %	53 %	60 %
25 à 29 ans	79 %	80 %	52 %	58 %
Hors réserve				
20 à 24 ans	87 %	94 %	78 %	82 %
25 à 29 ans	89 %	93 %	78 %	83 %

Malgré la forte proportion de jeunes qui ont achevé leurs études secondaires, relativement peu de jeunes au Nouveau-Brunswick ont suivi des études postsecondaires comparativement aux autres régions du pays. En date de 2022, 66,7 % des Néo-Brunswickois âgés de 25 à 29 ans avaient achevé une certaine forme d'études postsecondaires, contre 73,5 % à l'échelle nationale.

Au Nouveau-Brunswick et dans l'ensemble du Canada, les jeunes femmes étaient bien plus susceptibles que les jeunes hommes d'avoir achevé une éducation postsecondaire. En date de 2022, seuls 57,6 % des hommes âgés de 25 à 29 ans au Nouveau-Brunswick (68,0 % à l'échelle nationale) avaient achevé une certaine forme d'études postsecondaires, contre 76,2 % des femmes dans ce groupe d'âge (79,4 % à l'échelle nationale).

Taux d'achèvement des études postsecondaires chez la population âgée de 25 à 29 ans – 2022



Par rapport à l'échelle nationale, les jeunes au Nouveau-Brunswick étaient bien moins susceptibles de détenir un grade, mais étaient plus susceptibles d'être titulaires d'autres types de certificats ou de diplômes postsecondaires.

Certificat, diplôme ou grade le plus élevé chez la population âgée de 25 à 29 ans selon le sexe – 2021

	Hommes	Femmes	Total
Nouveau-Brunswick			
Aucun diplôme d'études postsecondaires	42 %	24 %	33 %
Certificat/diplôme d'études postsecondaires	37 %	44 %	41 %
Grade	20 %	32 %	26 %
Canada			
Aucun diplôme d'études postsecondaires	32 %	21 %	26 %
Certificat/diplôme d'études postsecondaires	33 %	31 %	32 %
Grade	35 %	48 %	41 %

Lors du Recensement de 2021, le taux d'achèvement des études postsecondaires chez la population de jeunes Autochtones au Nouveau-Brunswick se comparait favorablement à cette population à l'échelle nationale.

Taux d'achèvement des études postsecondaires chez la population autochtone âgée de 25 à 29 ans – Nouveau-Brunswick et Canada – mai 2021

	N.-B.	Canada
Dans une réserve	32 %	22 %
Hors réserve	58 %	46 %

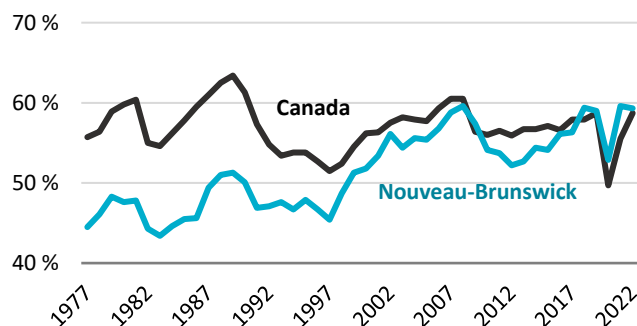
Parmi les Autochtones qui suivent des études postsecondaires, il était relativement rare de les voir chercher à obtenir un grade universitaire.

Caractéristiques de la population active

Aperçu⁵

Entre janvier et décembre 2022, en moyenne 59,3 % des Néo-Brunswickois âgés de 15 à 24 ans étaient employés, contre 58,7 % à l'échelle nationale. Dans le passé, le taux d'emploi des jeunes au Nouveau-Brunswick accusait généralement un retard par rapport au taux national. Cependant, cela n'a pas été le cas au cours des dernières années.

Taux d'emploi chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans



Le taux d'emploi des jeunes au Nouveau-Brunswick est aidé par le pourcentage relativement élevé de jeunes dans la province qui ne s'est pas inscrit à une forme d'études postsecondaires (donc plus susceptibles de travailler). Tout au long de 2022, seuls 55 % des Néo-Brunswickois âgés de 15 à 24 ans étaient inscrits à des études (81 % de ceux âgés de 15 à 19 ans et 31 % de ceux âgés de 20 à 24 ans). C'est le pourcentage le plus bas parmi les provinces.

Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans à l'école durant les mois scolaires – 2022

	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
15 à 19 ans	81 %	81 %	81 %
20 à 24 ans	23 %	41 %	31 %
Canada			
15 à 19 ans	82 %	88 %	84 %
20 à 24 ans	38 %	51 %	45 %

⁵ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableaux 14-10-0017 et 14-10-0021).

⁶ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0081, 14-10-0021 et 14-10-0286).

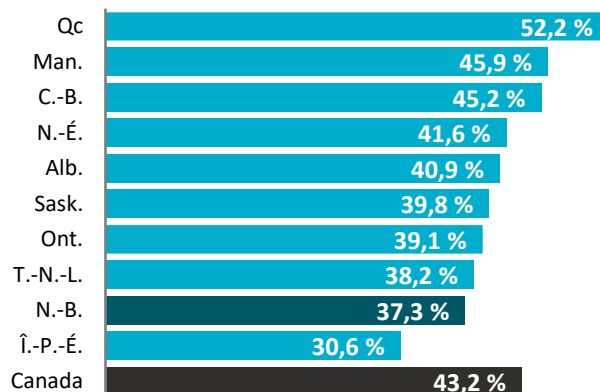
⁷ Le « programme Connexion Nouveau-Brunswick Assurance-Emploi » permet aux personnes admissibles de continuer à toucher les prestations ordinaires d'assurance-emploi pendant la durée de leur période de prestations tout en participant à un programme de formation approuvé.

Lorsque la population est séparée en étudiants et en non-étudiants, le taux d'emploi des jeunes du Nouveau-Brunswick se compare beaucoup moins favorablement à celui du reste du Canada.

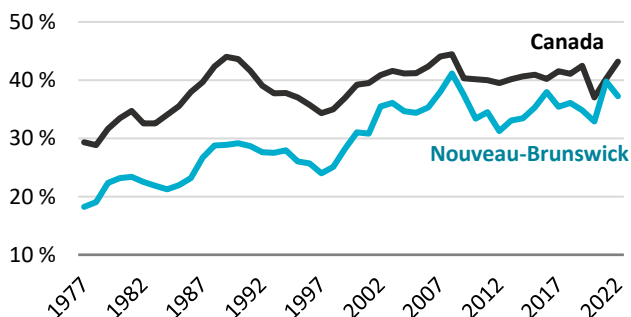
Étudiants⁶

Pendant toute l'année 2022, en moyenne 37,3 % des Néo-Brunswickois âgés de 15 à 24 ans étaient employés, par comparaison avec 43,2 % à l'échelle nationale. Il y a lieu de mentionner que le taux d'emploi des étudiants de la province a connu une augmentation spectaculaire à l'automne, après l'élimination graduelle du programme Connexion Nouveau-Brunswick – Assurance-Emploi⁷ comme programme indépendant (taux d'emploi de 33,1 % entre janvier et avril contre 41,3 % entre septembre et décembre).

Taux d'emploi des étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'études – 2022



Taux d'emploi des étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'études



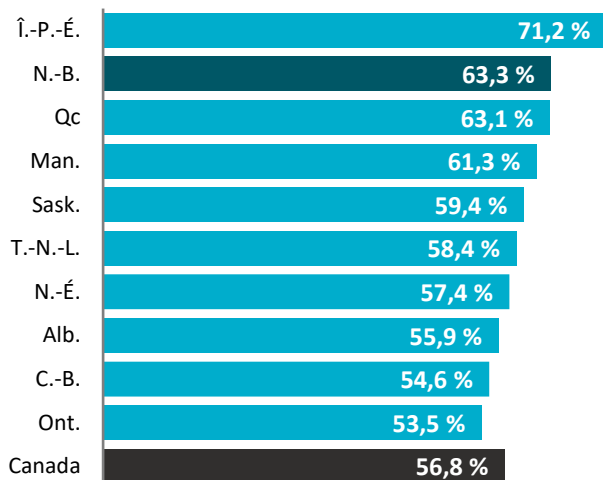
C'est dans le groupe des 20 à 24 ans que le taux d'emploi des jeunes du Nouveau-Brunswick aux études se compare le plus défavorablement en particulier.

Taux d'emploi des étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'études – 2022

	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
15 à 19 ans	32,9 %	37,2 %	35,0 %
20 à 24 ans	35,3 %	45,9 %	42,6 %
Canada			
15 à 19 ans	34,3 %	41,1 %	37,7 %
20 à 24 ans	45,4 %	57,8 %	52,2 %

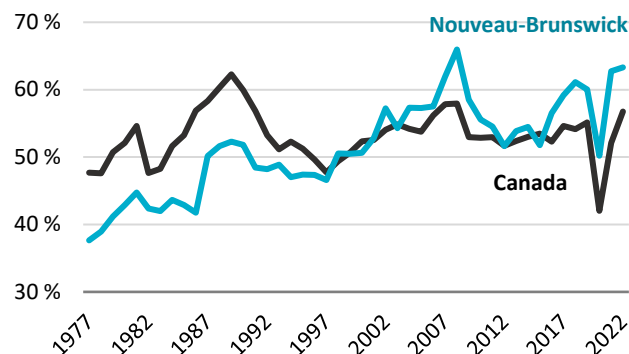
Il convient de souligner que, même si le taux d'emploi des étudiants au Nouveau-Brunswick était relativement faible pendant les mois d'études, ce n'était pas le cas pendant l'été. En 2022, 63,3 % des jeunes aux études âgés de 15 à 24 ans au Nouveau-Brunswick travaillaient pendant les mois d'été (de mai à août), comparativement à 56,8 % à l'échelle nationale.

Taux d'emploi des étudiants âgés de 15 à 24 ans au cours des mois d'été – 2022



Au cours des dernières années, ce taux a affiché une tendance à la hausse dans la province, après avoir baissé pendant plusieurs années à la suite de la récession de 2008-2009.

Taux d'emploi des étudiants âgés de 15 à 24 ans au cours des mois d'été



Taux d'emploi des étudiants à temps plein âgés de 15 à 24 ans au cours des mois d'été – 2022

	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
15 à 19 ans	52,6 %	62,1 %	57,2 %
20 à 24 ans	68,0 %	79,8 %	75,1 %
Canada			
15 à 19 ans	45,8 %	50,8 %	48,3 %
20 à 24 ans	66,3 %	73,6 %	70,3 %

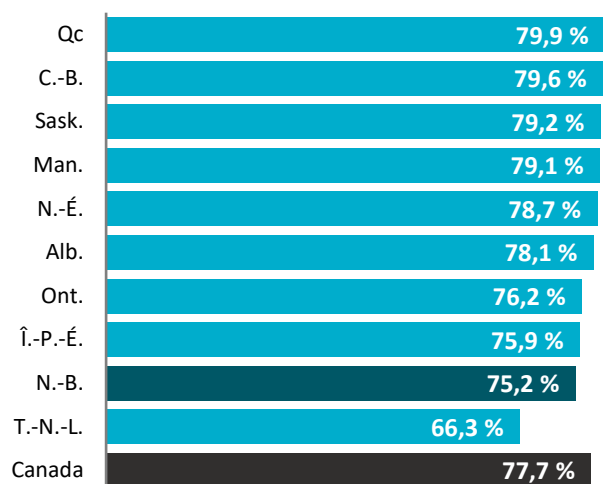
Non-étudiants⁸

Durant les mois d'études de 2022 (de janvier à avril, de septembre à décembre), 75,2 % des non-étudiants en moyenne âgés de 15 à 24 ans au Nouveau-Brunswick étaient employés. C'est le deuxième pourcentage le plus bas parmi les provinces.

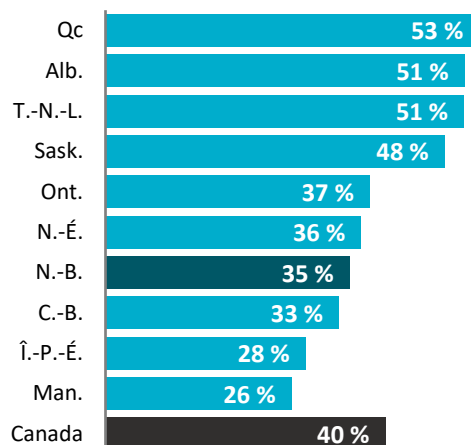
Le taux d'emploi chez les jeunes hommes ayant un grade postsecondaire dans la province (78,4 %) était particulièrement faible, accusant un retard considérable par rapport au taux d'emploi national pour ce groupe (86,5 %) et le taux d'emploi des jeunes femmes ayant un grade postsecondaire dans la province (88,8 %).

⁸ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0081 et 14-10-0021).

Taux d'emploi des non-étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'études – 2022



Pourcentage des non-étudiants âgés de 15 à 24 ans ayant un grade universitaire qui sont employés dans un poste de gestion ou une profession qui demande habituellement un grade universitaire – 2022



Taux d'emploi des non-étudiants âgés de 15 à 24 ans pendant les mois d'études – 2022

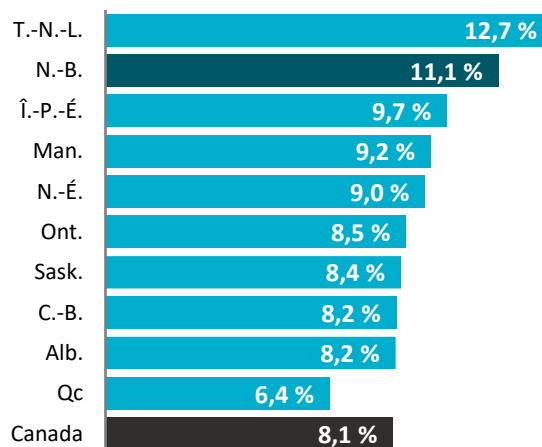
	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
Aucun grade postsecondaire	68,3 %	70,5 %	69,2 %
Grade postsecondaire	78,4 %	88,8 %	83,5 %
Canada			
Aucun grade postsecondaire	72,1 %	69,7 %	71,3 %
Grade postsecondaire	86,5 %	87,9 %	87,2 %

De plus, en général, les récents diplômés postsecondaires au Nouveau-Brunswick étaient plus susceptibles d'être employés dans un poste pour lequel ils étaient surqualifiés en ce qui concerne le niveau de scolarité, comparativement à la plupart des autres provinces. Durant les mois d'études de 2022, seuls 35 % des non-étudiants âgés de 15 à 24 ans ayant un grade étaient employés dans un poste de gestion et/ou une profession qui demande habituellement un grade. À l'échelle nationale, ce pourcentage était de 40 %.

Taux NEET⁹

En raison de la population relativement élevée de jeunes non-étudiants dans la province, combinée au taux d'emploi relativement faible parmi ce groupe, le Nouveau-Brunswick avait constamment l'une des proportions les plus élevées d'étudiants qui étaient classés comme n'étant ni étudiants, ni employés, ni stagiaires (NEET) au Canada.

Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans qui n'est ni étudiante, ni employée, ni stagiaire durant les mois d'études – 2022



⁹ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableau 14-10-0021).

Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans qui n'est ni étudiante, ni employée, ni stagiaire durant les mois d'études – 2022

	Hommes	Femmes	Total
N.-B.			
15 à 19 ans	7,4 %	5,2 %	6,3 %
20 à 24 ans	19,7 %	11,5 %	15,7 %
Canada			
15 à 19 ans	5,7 %	3,6 %	4,7 %
20 à 24 ans	12,7 %	9,5 %	11,2 %

Salaires¹⁰

En règle générale, les jeunes travailleurs gagnent beaucoup moins que les travailleurs plus âgés. Cela découle principalement des différences d'expérience et de niveaux d'études. Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, en 2022, le taux de salaire horaire médian des employés du Nouveau-Brunswick âgés de 15 à 24 ans était de 15,00 \$, par rapport à 26,10 \$ pour les employés âgés de 25 à 54 ans. À l'échelle nationale, le salaire horaire médian des employés âgés de 15 à 24 ans était de 17,00 \$, par rapport à 30,13 \$ pour ceux âgés de 25 à 54 ans.

Salaire horaire moyen et médian chez la population âgée de 15 à 24 ans selon le sexe – 2022

	Hommes	Femmes	Total
Nouveau-Brunswick			
Salaire horaire moyen	17,21 \$	16,55 \$	16,88 \$
Salaire horaire médian	15,50 \$	14,90 \$	15,00 \$
Canada			
Salaire horaire moyen	19,79 \$	18,55 \$	19,17 \$
Salaire horaire médian	17,50 \$	16,50 \$	17,00 \$

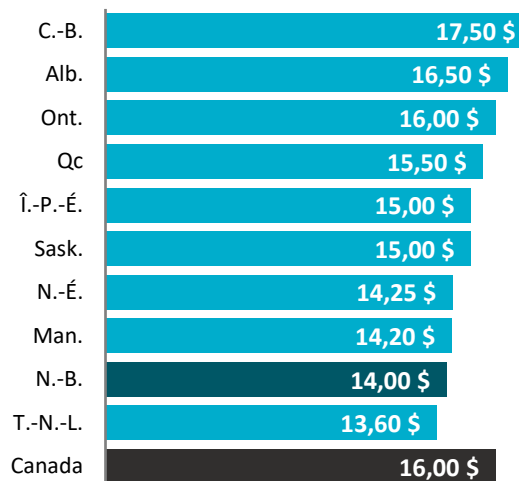
Ces chiffres bas dans l'ensemble pour les jeunes Néo-Brunswickois (et plus généralement, les jeunes Canadiens) découlaient en grande partie d'une forte proportion de la population des jeunes qui occupaient des emplois relativement peu spécialisés et peu rémunérateurs tout en suivant leurs études.

Pourcentage des employés âgés de 15 à 24 ans touchant le salaire minimum selon le sexe – 2022

	Hommes	Femmes	Total
Nouveau-Brunswick			
15 à 19 ans	40 %	45 %	43 %
20 à 24 ans	9 %	12 %	10 %
Canada			
15 à 19 ans	41 %	47 %	44 %
20 à 24 ans	12 %	15 %	14 %

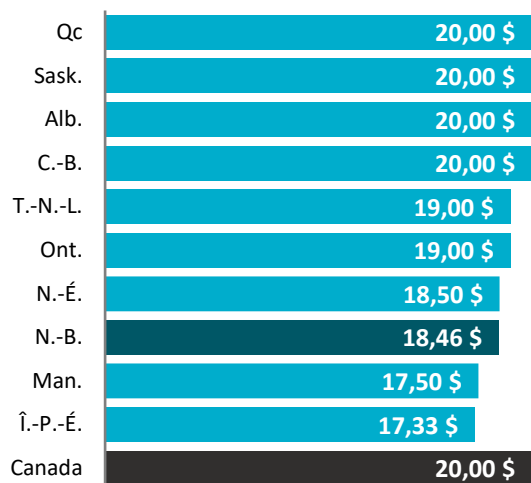
L'examen des salaires des jeunes selon le niveau d'études révèle que les salaires de ceux qui sont titulaires de diplômes postsecondaires étaient nettement supérieurs, tout en demeurant très faibles par rapport aux salaires des travailleurs âgés. Les taux de salaire horaire médians des jeunes selon le niveau de scolarité le plus élevé figurent dans les graphiques ci-dessous.

Taux de salaire horaire médian chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans ayant un diplôme d'études secondaires ou moins – 2022

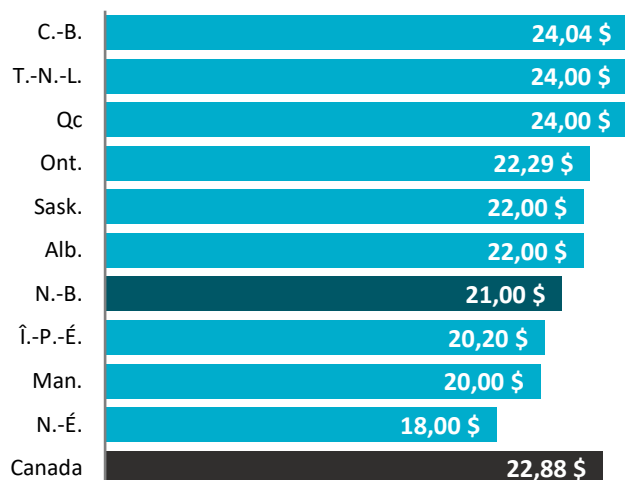


¹⁰ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableau 14-10-0340).

Taux de salaire horaire médian chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans ayant un diplôme ou un certificat d'études postsecondaires – 2022



Taux de salaire horaire médian chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans ayant un grade universitaire – 2022



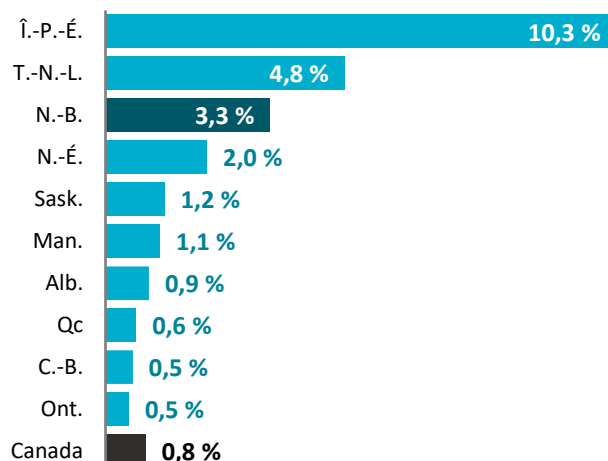
Assurance-emploi¹¹

En novembre 2022, 3 000 personnes âgées de 15 à 24 ans au Nouveau-Brunswick ont touché des prestations ordinaires d'assurance-emploi (données non désaisonnalisées). Cela représentait environ 3,3 % de la population de jeunes de la province, la troisième proportion parmi les dix provinces.

Voici certains des facteurs qui expliquent le pourcentage relativement élevé de jeunes qui reçoivent des prestations d'assurance-emploi au Nouveau-Brunswick :

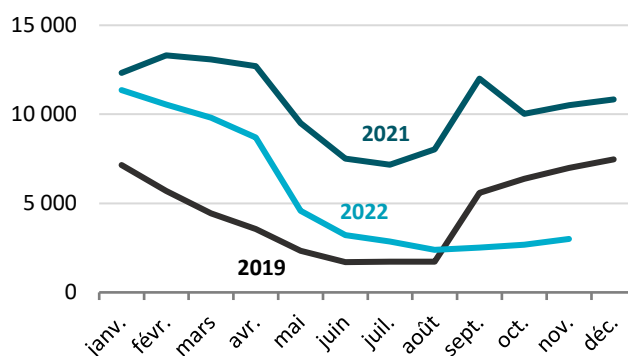
- la situation économique et du marché du travail relativement faible de la province;
- la nature saisonnière de beaucoup de secteurs importants dans la province.

Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans touchant des prestations ordinaires d'assurance-emploi – novembre 2022



La proportion de jeunes touchant des prestations d'assurance-emploi au Nouveau-Brunswick était relativement élevée comparativement à la plupart des autres provinces. Cependant, elle a diminué considérablement par rapport aux années précédentes.

Prestataires d'assurance-emploi (prestations ordinaires) âgés de 15 à 24 ans selon le sexe – Nouveau-Brunswick



¹¹ Source(s) : Statistique Canada, Statistiques sur l'assurance-emploi (tableau 14-10-0011) et Estimations démographiques annuelles (tableaux 17-10-0135 et 17-10-0137).

Il est possible d’attribuer la récente diminution du nombre de jeunes prestataires à trois facteurs principalement :

- L’élimination graduelle du Programme Connexion Nouveau-Brunswick – Assurance-Emploi (AE) comme programme indépendant¹²
- Un certain nombre de changements temporaires au régime AE expirant le 25 septembre 2022 (donc un plus grand nombre d’heures est exigé pour avoir droit aux prestations)
- La province ayant des taux de chômage plus faibles que d’habitude (donc un plus grand nombre d’heures est exigé pour avoir droit aux prestations)

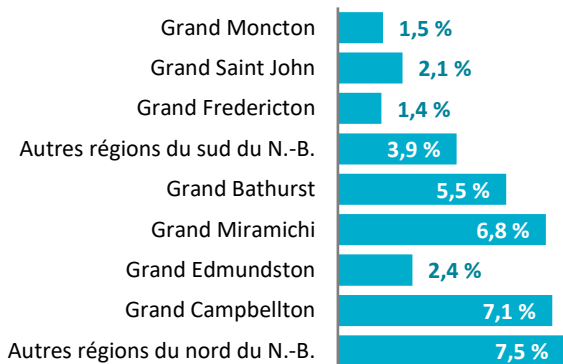
Selon le sexe, l’utilisation des prestations AE était sensiblement plus élevée dans la population de jeunes hommes de la province. Des 3 000 personnes âgées de 15 à 24 ans qui ont touché des prestations ordinaires AE en novembre 2022, 1 960 étaient des hommes alors que seules 1 040 étaient des femmes. Des tendances similaires se constatent dans la plupart des régions du pays.

Nombre minimum d’heures d’emploi assurable requises pour avoir droit aux prestations ordinaires d’assurance-emploi selon la région d’assurance-emploi

	Nov. 2019	Nov. 2021	Nov. 2022
Fredericton–Moncton–Saint John	665	420	700
Madawaska–Charlotte	595	420	665
Restigouche–Albert	420	420	525

Le pourcentage des jeunes qui a touché des prestations d’emploi est élevé par rapport au taux national dans l’ensemble du Nouveau-Brunswick. Cependant, il est particulièrement élevé dans le nord et/ou les régions rurales de la province.

Pourcentage de la population âgée de 15 à 24 ans touchant des prestations ordinaires AE selon la région – novembre 2022 (données désaisonnalisées)



¹² Le « programme Connexion Nouveau-Brunswick Assurance-Emploi » permet aux personnes admissibles de continuer à toucher les prestations d’assurance-emploi pendant la durée de leur période de prestations tout en participant à un programme de formation approuvé.

Annexe : Glossaire

Population active : désigne la population en âge de travailler (de 15 ans et plus) qui travaille ou qui est au chômage.

Emploi : désigne les personnes qui, durant la semaine de référence, faisaient un travail quelconque dans le cadre d'un emploi ou d'une entreprise, ou qui avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail à cause d'une maladie, pour obligations personnelles ou familiales ou à la suite d'un conflit de travail.

Emploi à temps plein : désigne les personnes qui travaillent habituellement trente heures ou plus par semaine.

Emploi à temps partiel : désigne les personnes qui travaillent moins de trente heures par semaine.

Chômage : désigne les personnes qui, pendant la semaine de référence, n'avaient pas d'emploi, mais avaient activement cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes et étaient prêtes à travailler, ou qui avaient été mises à pied temporairement pendant la semaine de référence, mais prévoyaient reprendre leur emploi et étaient prêtes à travailler.

Taux de chômage : représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active.

Taux d'activité : représente la population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler.

Taux d'emploi : représente le nombre de personnes employées exprimé en pourcentage de la population en âge de travailler.

Industrie/secteur : le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) est un système exhaustif qui s'applique à toutes les activités économiques. Les établissements (entreprises) sont regroupés selon la similarité des processus de production utilisés pour produire des biens et des services.