



**Profil du marché du travail des  
travailleurs âgés au Nouveau-Brunswick  
Mars 2023**



# Table des matières

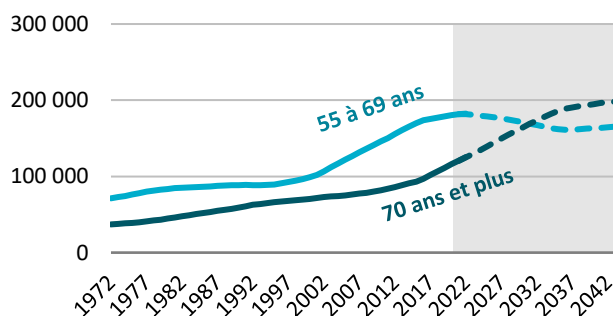
Population.....	2
Aperçu.....	2
Régions infraprovinciales.....	3
Éducation.....	4
Caractéristiques de la population active.....	5
Salaires.....	8
Assurance-emploi.....	9
Annexe : Glossaire.....	10

## Population

### Aperçu<sup>1</sup>

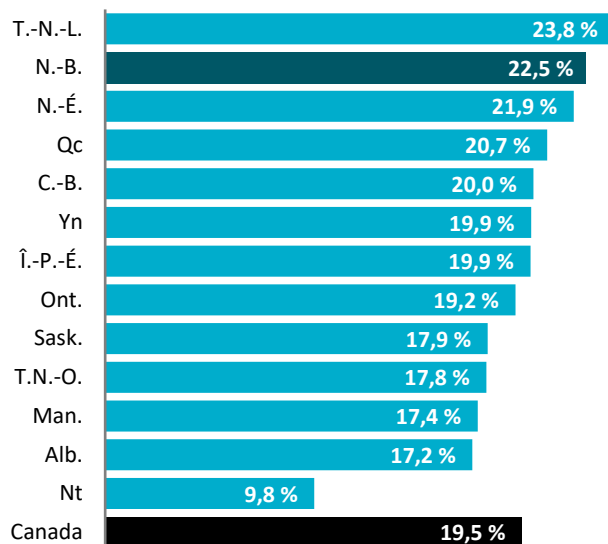
Au cours des dernières décennies, la population âgée de 55 à 69 ans s'est accrue considérablement non seulement au Nouveau-Brunswick, mais dans l'ensemble du Canada (un reflet du vieillissement de la génération du baby-boom). Cependant, en raison des niveaux d'exode des jeunes constamment élevés et des niveaux d'immigration relativement bas, cette population âgée constitue une bien plus grande proportion de la population totale au Nouveau-Brunswick que dans la plupart des autres provinces. De plus, les gains de population attribuables aux travailleurs âgés et aux retraités qui sont partis d'une autre province pour s'installer au Nouveau-Brunswick ont également favorisé cette tendance. Par rapport à la taille de la population, seules la Nouvelle-Écosse et l'Île-du-Prince-Édouard ont affiché des gains de migration interprovinciale nette plus élevés dans ce groupe d'âge au cours des cinq dernières années.

### Population du Nouveau-Brunswick âgée de 55 ans et plus (historique et projetée)



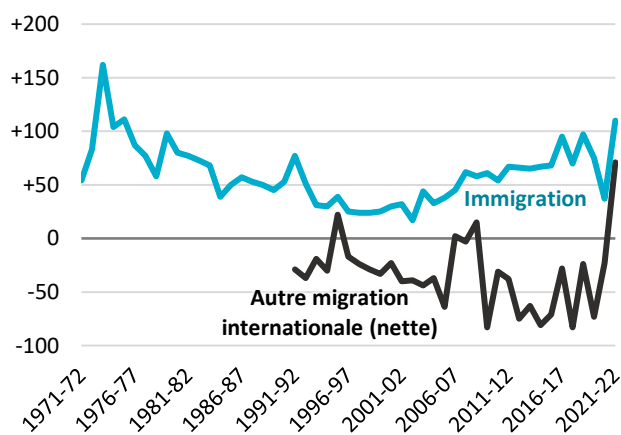
En date du 1<sup>er</sup> juillet 2022, il y avait un nombre estimé de 182 358 résidents du Nouveau-Brunswick âgés de 55 à 69 ans. Ce total représente une augmentation de 155,9 % par rapport à 1972. Durant cette période, le pourcentage de la population totale qui est tombée dans cette catégorie d'âge s'est accru, passant de 11,0 % à 22,5 %. En plus de cette population, il y avait 125 383 personnes âgées de 70 ans et plus, représentant 15,4 % de la population totale.

### Pourcentage de la population âgée de 55 à 69 ans – 2022



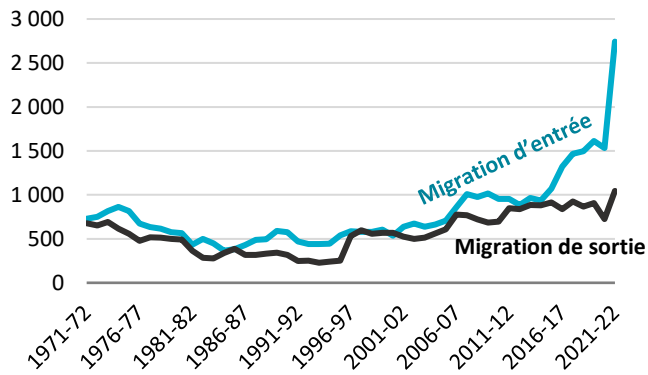
À l'avenir, une proportion considérable de la génération du baby-boom dépassera la cohorte des personnes âgées de 55 à 69 ans et cette population devrait grandement diminuer au cours des quinze prochaines années. Cela entraînera un accroissement important de la population âgée de 70 ans et plus.

### Migration internationale chez la population âgée de 55 à 69 ans – Nouveau-Brunswick

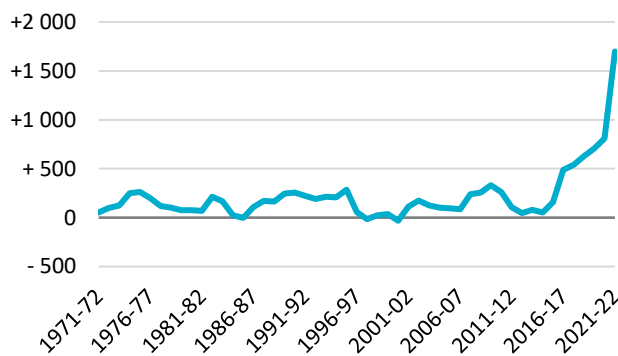


<sup>1</sup> Source(s) : Statistique Canada, Estimations démographiques annuelles (tableaux 17-10-0005, 17-10-0014 et 17-10-0015); et Projections démographiques pour le Canada, les provinces et les territoires (tableau 17-10-0057).

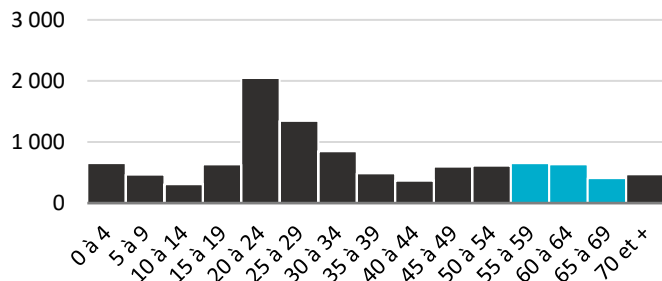
### Migration interprovinciale chez la population âgée de 55 à 69 ans – Nouveau-Brunswick



### Migration interprovinciale nette chez la population âgée de 55 à 69 ans – Nouveau-Brunswick



### Migration interprovinciale nette selon l'âge – Nouveau-Brunswick – juillet 2021 à juillet 2022



### Migration chez la population âgée de 55 à 69 ans selon le sexe – Nouveau-Brunswick – juillet 2019 à juillet 2022

	2019-2020	2020-2021	2021-2022
<b>Hommes</b>			
Immigration	39	18	49
Autre migration internationale (nette)	-55	-7	+21
Interprovinciale (nette)	+361	+421	+867
Entrants	793	773	1 374
Sortants	432	352	507
<b>Femmes</b>			
Immigration	36	19	61
Autre migration internationale (nette)	-18	-16	+50
Interprovinciale (nette)	+345	+388	+831
Entrants	818	760	1 369
Sortants	473	372	538

### Régions infraprovinciales<sup>2</sup>

Au Nouveau-Brunswick, les régions du Grand Fredericton, du Grand Moncton et du Grand Saint John ont une population de personnes âgées de 55 à 69 ans bien plus petite que le reste de la province (de façon tant relative qu'absolue).

### Pourcentage de la population âgée de 55 à 69 ans selon la RMR/AR<sup>3</sup> – Nouveau-Brunswick – juillet 2022

	Pourcentage
<b>Sud du N.-B.</b>	
Grand Moncton	18,7 %
Grand Saint John	21,7 %
Grand Fredericton	18,8 %
Autres régions du sud du N.-B.	24,1 %
<b>Nord du N.-B.</b>	
Grand Bathurst	26,5 %
Grand Miramichi	24,2 %
Grand Edmundston	26,1 %
Grand Campbellton	28,1 %
Autres régions du nord du N.-B.	26,6 %

<sup>2</sup> Source(s) : Statistique Canada, Estimations démographiques annuelles (tableaux 17-10-0135 et 17-10-0136).

<sup>3</sup> Les régions métropolitaines de recensement (RMR) et les agglomérations de recensement (AR) sont de grandes zones urbaines (appelées noyaux urbains) qui, avec les zones urbaines et rurales adjacentes, ont un haut niveau d'intégration sociale et économique dans leurs noyaux urbains. Une région métropolitaine de recensement (RMR) a une population de son noyau urbain d'au moins 100 000 personnes, et une agglomération de recensement (AR) a une population de son noyau urbain entre 10 000 et 99 999 personnes selon le recensement précédent.

**Migration chez la population âgée de 55 à 69 ans selon la région – Nouveau-Brunswick – juillet 2019 à juillet 2022**

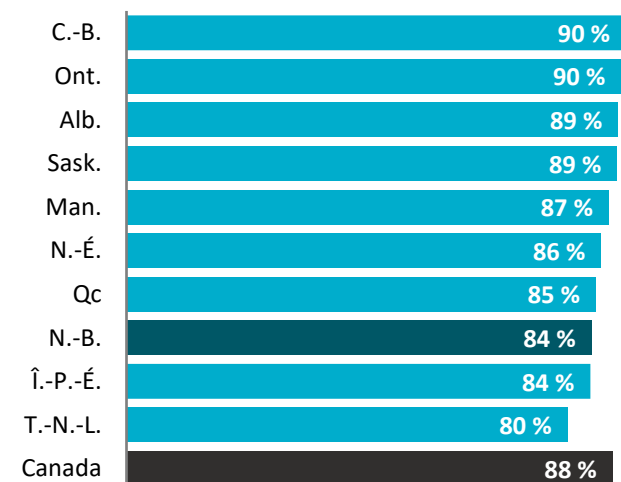
	2019-2020	2020-2021	2021-2022
<b>Grand Moncton</b>			
Intraprovinciale (nette)	+30	+19	+10
Interprovinciale (nette)	+168	+171	+341
Internationale (nette)	+9	+12	+63
<b>Grand Saint John</b>			
Intraprovinciale (nette)	-13	-49	-46
Interprovinciale (nette)	+81	+104	+224
Internationale (nette)	+10	-4	+44
<b>Grand Fredericton</b>			
Intraprovinciale (nette)	-10	+7	+7
Interprovinciale (nette)	+33	+46	+121
Internationale (nette)	+24	-3	+46
<b>Autres régions du sud du N.-B.</b>			
Intraprovinciale (nette)	+63	+69	+71
Interprovinciale (nette)	+244	+230	+478
Internationale (nette)	-40	+4	+22
<b>Grand Bathurst</b>			
Intraprovinciale (nette)	+10	-15	-14
Interprovinciale (nette)	+34	+29	+63
Internationale (nette)	-2	+2	+2
<b>Grand Miramichi</b>			
Intraprovinciale (nette)	-13	+9	+9
Interprovinciale (nette)	+28	+34	+76
Internationale (nette)	-1	+4	+4
<b>Grand Edmundston</b>			
Intraprovinciale (nette)	-1	+4	+6
Interprovinciale (nette)	+4	+4	+22
Internationale (nette)	+1	+2	+2
<b>Grand Campbellton</b>			
Intraprovinciale (nette)	-18	-7	-6
Interprovinciale (nette)	+6	+11	+20
Internationale (nette)	0	0	+2
<b>Autres régions du nord du N.-B.</b>			
Intraprovinciale (nette)	-48	-37	-37
Interprovinciale (nette)	+108	+180	+353
Internationale (nette)	+1	-3	-4

La proportion relativement élevée de la population représentée par les personnes âgées dans les régions plus rurales de la province est surtout due au fait que ces régions enregistrent constamment des niveaux élevés d'exode des jeunes et des niveaux d'immigration relativement bas. De nombreuses régions de la province ont aussi vu un afflux de migrants âgés interprovinciaux au cours des dernières années également.

## Éducation<sup>4</sup>

Dans l'ensemble du Canada, les personnes âgées qui habitent au Nouveau-Brunswick comptent parmi celles qui sont le moins susceptibles d'avoir achevé leurs études secondaires. En date de 2022, 84,2 % des personnes âgées de 55 à 69 ans au Nouveau-Brunswick avaient au moins un diplôme d'études secondaires<sup>5</sup>. Il s'agissait de la troisième proportion la plus faible pour ce groupe d'âge parmi les provinces. Ce taux était particulièrement faible chez les hommes âgés.

### Pourcentage de la population âgée de 55 à 69 ans ayant au moins un diplôme d'études secondaires – 2022



<sup>4</sup> Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion).

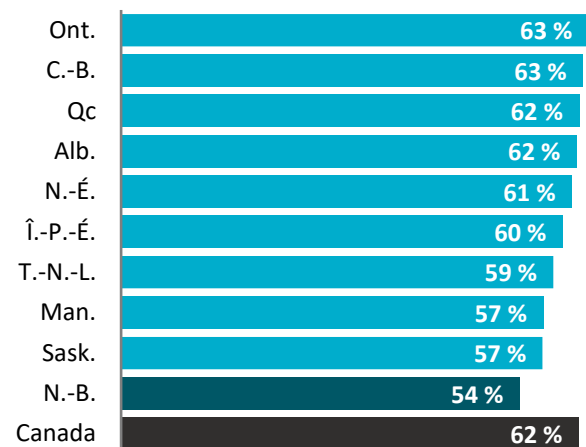
<sup>5</sup> C'est-à-dire un diplôme d'études secondaires ou des études postsecondaires.

**Pourcentage de la population âgée de 55 à 69 ans ayant au moins un diplôme d'études secondaires selon le groupe d'âge et le sexe – 2022**

	N.-B.		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
55 à 59 ans	87 %	93 %	90 %	92 %
60 à 64 ans	77 %	85 %	86 %	89 %
65 à 69 ans	78 %	84 %	84 %	86 %

Outre compter parmi celles ayant le moins tendance à avoir achevé leurs études secondaires, les personnes âgées du Nouveau-Brunswick font partie de celles qui sont le moins susceptibles d'avoir un diplôme d'études postsecondaires. En date de 2022, seuls 54,1 % des Néo-Brunswickois âgés de 55 à 69 ans avaient fait certaines études postsecondaires, contre 62,1 % à l'échelle nationale. Par rapport à l'échelle nationale, les travailleurs âgés au Nouveau-Brunswick étaient bien moins susceptibles de détenir un grade.

**Taux d'achèvement des études postsecondaires chez la population âgée de 55 à 69 ans – 2022**



**Taux d'achèvement des études postsecondaires chez la population âgée de 55 à 69 ans selon le groupe d'âge et le sexe – 2022**

	N.-B.		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
55 à 59 ans	62 %	65 %	65 %	69 %
60 à 64 ans	49 %	52 %	62 %	60 %
65 à 69 ans	48 %	49 %	59 %	57 %

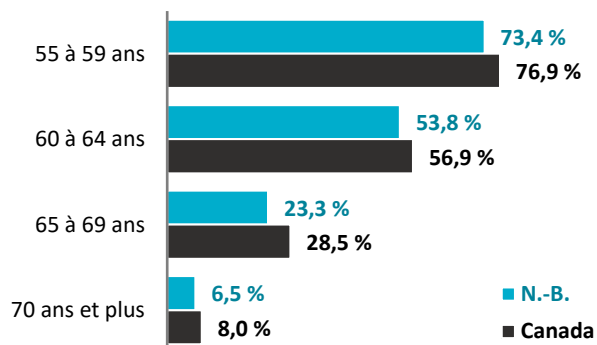
**Certificat, diplôme ou grade le plus élevé chez la population âgée de 55 à 69 ans selon le sexe – 2022**

	N.-B.	Canada
Aucun diplôme d'études postsecondaires	46 %	38 %
Certificat/diplôme d'études postsecondaires	37 %	37 %
Grade	17 %	25 %

**Caractéristiques de la population active<sup>6</sup>**

Le Nouveau-Brunswick a constamment eu l'un des taux d'activité les plus faibles parmi sa population âgée au Canada. Durant 2022, 97 600 personnes âgées de 55 ans et plus au Nouveau-Brunswick étaient actives en moyenne (89 600 employées et 8 000 sans emploi), représentant 33,0 % de cette population, contre 36,8 % à l'échelle nationale.

**Taux d'activité parmi la population âgée de 55 ans et plus selon le groupe d'âge – 2022**



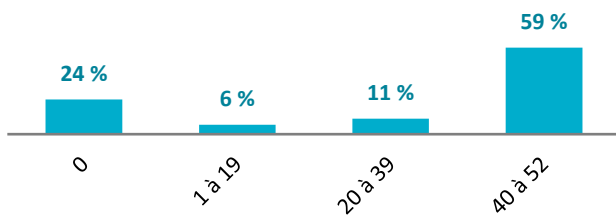
Il est important de se rappeler que les totaux annuels de la population active sont des moyennes des 12 aperçus mensuels et qu'ils ne représentent pas le nombre cumulatif de personnes qui étaient actives une année donnée. En date de décembre 2022, 111 600 personnes uniques âgées de 55 ans et plus ont déclaré avoir travaillé à un moment donné au cours des 12 derniers mois, le nombre de personnes employées à tout moment allant de 85 100 (en janvier) à 94 300 (en octobre).

<sup>6</sup> Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0327 et 14-10-0023); Enquête canadienne sur le revenu (fichier de microdonnées à grande diffusion); Enquête canadienne sur l'incapacité (tableau 13-10-0374); et Recensement de la population de 2021.

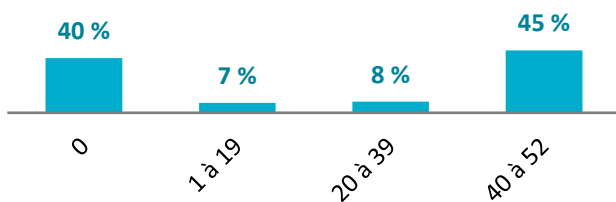
Il était courant que les Néo-Brunswickois âgés ne travaillent pas à longueur d'année dans des secteurs comme la transformation des fruits de mer, la construction, les ressources naturelles (pêche, foresterie et exploitation forestière, etc.) et certaines branches touristiques. En général, l'emploi saisonnier, en particulier parmi les travailleurs âgés, était plus courant au Nouveau-Brunswick que dans la plupart des autres régions du pays.

Les données de l'Enquête canadienne sur le revenu de 2018 laissent indiquer que, parmi les Néo-Brunswickois âgés de 55 à 69 ans, 15 % de la population (27 % de la population active) a travaillé au moins une semaine, mais moins de 40 semaines pendant l'année.

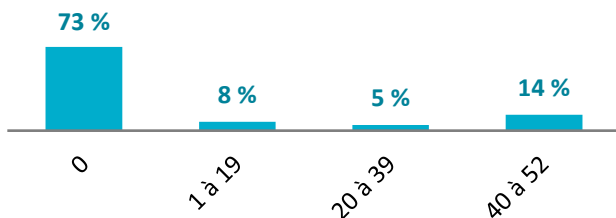
**Population âgée de 55 à 59 ans selon le nombre de semaines travaillées toute l'année – Nouveau-Brunswick – 2018**



**Population âgée de 60 à 64 ans selon le nombre de semaines travaillées toute l'année – Nouveau-Brunswick – 2018**



**Population âgée de 65 à 69 ans selon le nombre de semaines travaillées toute l'année – Nouveau-Brunswick – 2018**

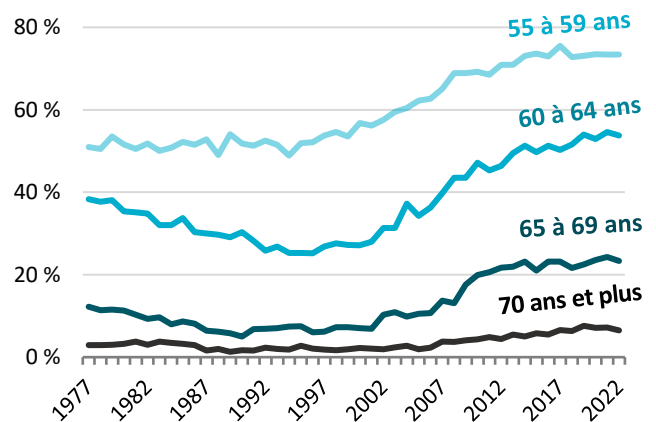


Le nombre relativement élevé de travailleurs saisonniers a contribué aux taux d'activité relativement faibles parmi les personnes âgées. Voici d'autres facteurs qui pourraient contribuer à cette tendance :

- de plus grandes proportions de personnes ayant une incapacité et de personnes n'ayant pas de diplôme d'études postsecondaires (il y a une corrélation dans les deux cas avec de plus faibles taux d'activité);
- un éventuel mauvais jumelage des possibilités disponibles correspondant au type de travail, aux attentes salariales et aux conditions de travail que veulent les travailleurs.

Bien qu'il prenne constamment du retard sur le taux national, le taux d'activité de la population âgée du Nouveau-Brunswick s'est considérablement accru au cours des dernières décennies (la grande partie de cette hausse s'étant produite au milieu des années 1990 et 2010). Les augmentations des taux d'activité des travailleurs âgés du Nouveau-Brunswick au cours des dernières décennies sont en grande partie attribuables à la participation accrue des femmes. Toutefois, tant dans la province que dans l'ensemble du Canada, les hommes âgés sont encore bien plus susceptibles d'être actifs que les femmes âgées. À l'avenir, cet écart pourrait s'amenuiser à mesure que les femmes qui atteignent un niveau de scolarité supérieur et qui sont plus actives se retrouvent dans ce groupe d'âge.

**Taux d'activité chez les personnes âgées de 55 ans et plus – Nouveau-Brunswick – 1977 à 2022**



**Taux d'activité chez les personnes âgées de 55 ans et plus selon le sexe et le groupe d'âge – Nouveau-Brunswick – 1977 et 2022**

	1977	2022
<b>Hommes</b>		
55 à 59 ans	71,9 %	77,6 %
60 à 64 ans	58,0 %	60,8 %
65 à 69 ans	16,7 %	28,8 %
70 ans et plus	S.O. <sup>7</sup>	9,0 %
<b>Femmes</b>		
55 à 59 ans	31,4 %	69,3 %
60 à 64 ans	19,3 %	47,1 %
65 à 69 ans	7,0 %	18,1 %
70 ans et plus	S.O. <sup>7</sup>	4,3 %

Comparativement à la population plus jeune, les Néo-Brunswickois âgés sont nettement plus susceptibles de travailler dans les secteurs suivants, par exemple : « agriculture », « foresterie et exploitation forestière », « pêche, chasse et piégeage », « services immobiliers et services de location et de location à bail » et « transport et entreposage ».

En revanche, les travailleurs âgés ont bien *moins* tendance à travailler dans les secteurs suivants : « finance et assurances », « information, culture et loisirs » et « services d'hébergement et de restauration ».

Lors du Recensement de 2021, les professions<sup>8</sup> les plus courantes chez les hommes âgés de 55 ans et plus étaient les suivantes :

1. Conducteurs de camions de transport
2. Directeurs – commerce de détail et de gros
3. Vendeurs et décorateurs-étalagistes en commerce de détail
4. Charpentiers-menuisiers
5. Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
6. Concierges et nettoyeurs – gros travaux
7. Cadres supérieurs
8. Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction

Par ailleurs, les professions les plus courantes chez les femmes âgées de 55 ans et plus étaient les suivantes :

1. Adjointes administratives
2. Aides-soignantes, préposées aux bénéficiaires et associées au service de soins aux patients
3. Infirmières autorisées
4. Préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers
5. Caissières
6. Vendeuses et décoratrices-étalagistes en commerce de détail
7. Agentes d'administration
8. Aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire

**Caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus – Nouveau-Brunswick – 2022 (moyennes sur 12 mois)**

	55 ans et plus	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	70 ans et plus
Population	<b>296 200</b>	59 400	61 300	57 400	118 100
Inactifs	<b>198 600</b>	15 800	28 300	44 000	110 400
Population active	<b>97 600</b>	43 600	33 000	13 400	7 700
Emploi	<b>89 600</b>	40 500	29 900	12 000	7 100
Proportion à temps plein	<b>81,6 %</b>	88,9 %	82,6 %	70,0 %	56,3 %
Chômage	<b>8 000</b>	3 100	3 000	1 400	500
Taux d'activité	<b>33,0 %</b>	73,4 %	53,8 %	23,3 %	6,5 %
Taux d'emploi	<b>30,2 %</b>	68,2 %	48,8 %	20,9 %	6,0 %
Taux de chômage	<b>8,2 %</b>	7,1 %	9,1 %	10,4 %	6,5 %

<sup>7</sup> Confidentiel en vertu des dispositions de la *Loi sur la statistique*.

<sup>8</sup> La terminologie et les regroupements liés aux professions utilisés dans cette section sont basés sur le système de la Classification nationale des professions (CNP).



## Salaires<sup>9</sup>

En général, les travailleurs âgés ont tendance à gagner légèrement moins que les personnes du principal groupe d'âge actif (âgées de 25 à 54 ans). Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, en 2022, le salaire horaire médian des employés du Nouveau-Brunswick âgés de 55 ans et plus était de 23,00 \$, contre 26,10 \$ chez les employés âgés de 25 à 54 ans. Au pays, le salaire médian des employés âgés de 55 ans et plus était de 27,25 \$, contre 30,13 \$ chez ceux âgés de 25 à 54 ans.

### *Salaire horaire moyen et médian chez la population âgée de 55 ans et plus selon le sexe – 2022*

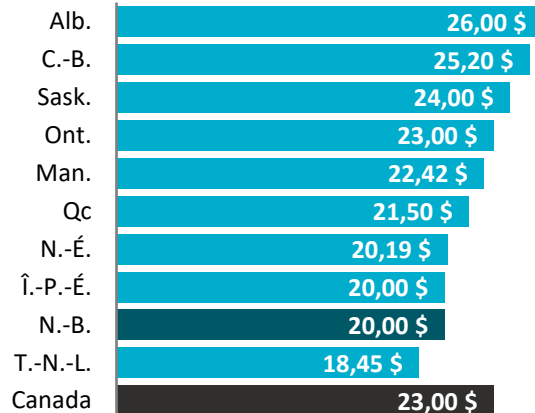
	Hommes	Femmes	Total
<b>Nouveau-Brunswick</b>			
Salaire horaire moyen	29,23 \$	25,39 \$	27,41 \$
Salaire horaire médian	24,44 \$	21,00 \$	23,00 \$
<b>Canada</b>			
Salaire horaire moyen	35,94 \$	30,04 \$	33,09 \$
Salaire horaire médian	30,00 \$	25,00 \$	27,25 \$

Cet écart de revenus entre les travailleurs âgés et les personnes du principal groupe d'âge actif est principalement le reflet des différences dans les niveaux de scolarité atteints (et donc, les types de secteurs et de professions dans lesquels ces personnes travaillent). Lorsqu'on tient compte de l'éducation, on peut constater que les gains horaires des deux groupes sont grosso modo sur un pied d'égalité.

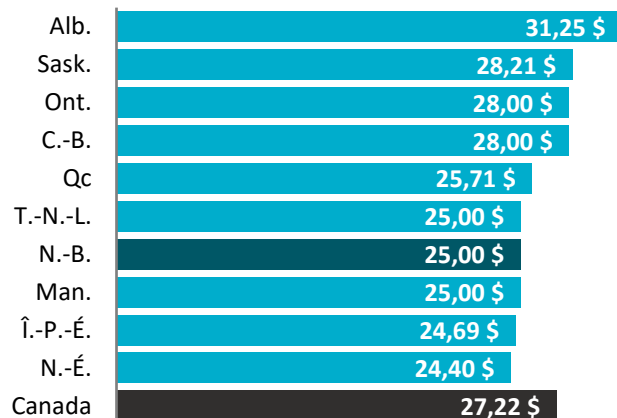
### *Salaire horaire médian des employés âgés de 55 ans et plus, selon le sexe et le plus haut niveau de scolarité – Nouveau-Brunswick – 2022*

	Hommes	Femmes	Total
<b>Âgés de 55 ans et plus</b>			
Diplôme d'études secondaires ou niveau inférieur	21,70 \$	17,50 \$	20,00 \$
Certificat d'études postsecondaires	26,00 \$	22,99 \$	25,00 \$
Grade universitaire	41,21 \$	35,13 \$	37,39 \$
<b>Âgés de 25 à 54 ans</b>			
Diplôme d'études secondaires ou niveau inférieur	21,00 \$	18,75 \$	20,00 \$
Certificat d'études postsecondaires	27,69 \$	23,47 \$	25,00 \$
Grade universitaire	37,50 \$	36,00 \$	36,41 \$

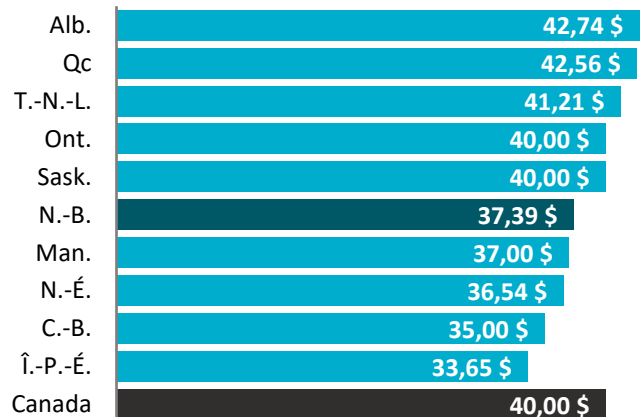
### *Salaire horaire médian chez les personnes âgées de 55 ans et plus ayant un diplôme d'études secondaires ou un niveau inférieur – 2022*



### *Salaire horaire médian chez les personnes âgées de 55 ans et plus ayant un diplôme ou un certificat d'études postsecondaires – 2022*



### *Salaire horaire médian chez les personnes âgées de 55 ans et plus ayant un grade universitaire – 2022*



<sup>9</sup> Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableau 14-10-0340).

## Assurance-emploi<sup>10</sup>

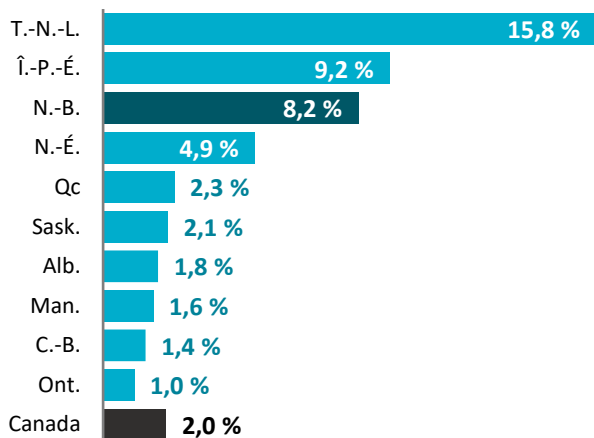
En novembre 2022, 9 360 Néo-Brunswickois âgés de 55 ans et plus ont touché des prestations ordinaires d'assurance-emploi (données non désaisonnalisées). Cela représentait environ 8,2 % des personnes de ce groupe d'âge ayant une expérience professionnelle récente<sup>11</sup> – le troisième pourcentage parmi les dix provinces.

Voici certains des facteurs qui expliquent le pourcentage relativement élevé de jeunes qui touchent des prestations d'assurance-emploi au Nouveau-Brunswick :

- la situation économique et du marché du travail relativement faible de la province;
- la nature saisonnière de nombreux secteurs importants dans la province.

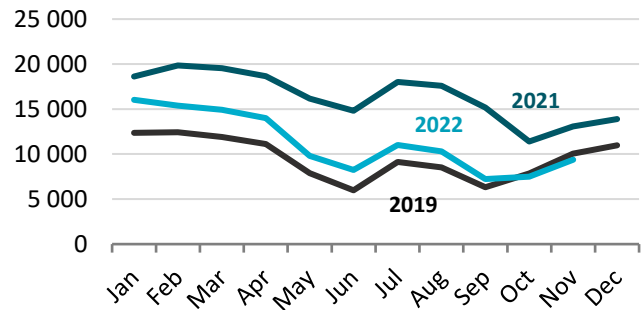
Le recours au régime d'assurance-emploi est le plus commun dans les régions rurales de la province, où prédominent ces secteurs.

### Pourcentage de la population âgée de 55 ans et plus ayant une expérience professionnelle récente touchant des prestations ordinaires d'assurance-emploi – novembre 2022



Bien que la proportion de personnes âgées touchant des prestations d'assurance-emploi au Nouveau-Brunswick soit élevée par rapport à la plupart des autres provinces, elle a légèrement diminué par rapport aux années précédentes.

### Personnes âgées de 55 ans et plus touchant des prestations d'assurance-emploi (prestations ordinaires) selon le sexe – Nouveau-Brunswick



La diminution récente du nombre de personnes âgées touchant des prestations d'assurance-emploi peut être principalement attribuée à deux facteurs :

- un certain nombre de changements temporaires au régime d'assurance-emploi qui ont pris fin le 25 septembre 2022 (exigeant un plus grand nombre d'heures de travail pour avoir droit aux prestations);
- des taux de chômage plus faibles que d'habitude dans la province (exigeant un plus grand nombre d'heures de travail pour avoir droit aux prestations).

### Nombre minimum d'heures d'emploi assurable requis pour avoir droit aux prestations ordinaires d'assurance-emploi selon la région d'assurance-emploi

Région	Nov. 2019	Nov. 2021	Nov. 2022
Fredericton-Moncton-Saint John	665	420	700
Madawaska-Charlotte	595	420	665
Restigouche-Albert	420	420	525

En ce qui concerne le sexe, le recours à l'assurance-emploi était beaucoup plus élevé chez les hommes âgés de la province. Parmi les 9 360 personnes âgées de 55 ans et plus qui ont touché des prestations ordinaires d'assurance-emploi en novembre 2022, 5 980 étaient des hommes, tandis que seules 3 380 étaient des femmes. Cette tendance générale prévaut dans la plupart des régions du pays.

<sup>10</sup> Source : Statistique Canada, statistiques sur l'assurance-emploi (tableau 14-10-0011) et Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion).

<sup>11</sup> Aux fins du présent rapport, « expérience professionnelle récente » s'applique à toute personne qui était employée actuellement ou qui avait travaillé au cours des dix-huit derniers mois.

## Annexe : Glossaire

**Population active** : désigne la population en âge de travailler (15 ans et plus) qui travaille ou qui est au chômage.

**Emploi** : désigne les personnes qui, durant la semaine de référence, faisaient un travail quelconque dans le cadre d'un emploi ou d'une entreprise, ou qui avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail à cause d'une maladie, pour obligations personnelles ou familiales ou à la suite d'un conflit de travail.

**Emploi à temps plein** : désigne les personnes qui travaillent habituellement trente heures ou plus par semaine.

**Emploi à temps partiel** : désigne les personnes qui travaillent habituellement moins de trente heures par semaine.

**Chômage** : désigne les personnes qui, pendant la semaine de référence, n'avaient pas d'emploi, mais avaient activement cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes et étaient prêtes à travailler, ou qui avaient été mises à pied temporairement pendant la semaine de référence, mais prévoient reprendre leur emploi et étaient prêtes à travailler.

**Taux de chômage** : représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active.

**Taux d'activité** : représente la population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler.

**Taux d'emploi** : représente le nombre de personnes employées exprimé en pourcentage de la population en âge de travailler.

**Industrie/secteur** : le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) est un système exhaustif qui s'applique à toutes les activités économiques. Les établissements (entreprises) sont regroupés selon la similarité des processus de production utilisés pour produire des biens et des services.