



**Profil des hommes et des femmes dans la
population active au Nouveau-Brunswick
Mars 2023**



Table des matières

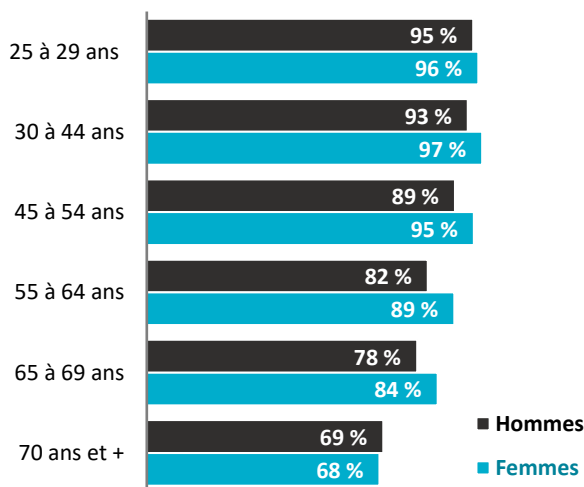
| | |
|---|---|
| Éducation | 2 |
| Caractéristiques de la population active..... | 4 |
| Aperçu | 4 |
| Incidence des enfants sur le taux d'activité des femmes | 6 |
| Salaires | 7 |
| Annexe : Glossaire..... | 8 |

Éducation¹

Au Nouveau-Brunswick et dans l'ensemble du Canada, les femmes sont plus susceptibles que les hommes d'avoir achevé leurs études secondaires. En outre, elles sont également plus susceptibles de poursuivre (et d'achever) des études postsecondaires. En 2022 :

- 94,2 % des Néo-Brunswickoises âgées de 25 à 64 ans avaient au moins un diplôme d'études secondaires² (94,4 % à l'échelle nationale), contre 89,0 % des Néo-Brunswickois du même groupe d'âge (91,9 % à l'échelle nationale). Cet écart était toutefois négligeable dans les groupes d'âge plus jeunes.
- 72,5 % des Néo-Brunswickoises âgées de 25 à 64 ans avaient suivi certaines études postsecondaires (75,7 % à l'échelle nationale), contre 61,4 % des Néo-Brunswickois du même groupe d'âge (69,3 % à l'échelle nationale). Cet écart était particulièrement important dans les groupes d'âge plus jeunes.

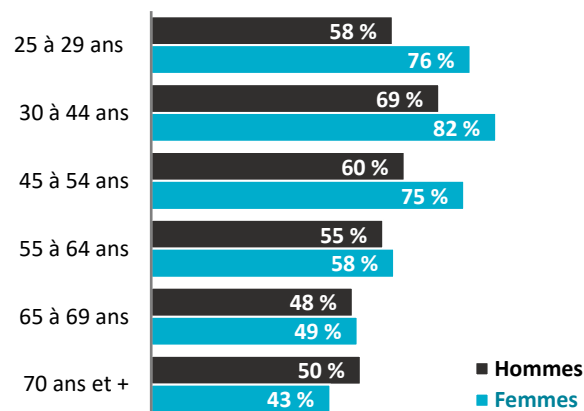
Pourcentage de la population ayant au moins un diplôme d'études secondaires, selon le groupe d'âge et le sexe – Nouveau-Brunswick – 2022



Pourcentage de la population ayant au moins un diplôme d'études secondaires, selon le groupe d'âge et le sexe – 2022

| Groupe d'âge | N.-B. | | Canada | |
|--------------|--------|--------|--------|--------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| 25 à 29 ans | 95 % | 96 % | 94 % | 97 % |
| 30 à 44 ans | 93 % | 97 % | 94 % | 96 % |
| 45 à 54 ans | 89 % | 95 % | 92 % | 95 % |
| 55 à 64 ans | 82 % | 89 % | 88 % | 90 % |
| 65 à 69 ans | 78 % | 84 % | 84 % | 86 % |
| 70 ans et + | 69 % | 68 % | 76 % | 72 % |

Taux d'achèvement des études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe – Nouveau-Brunswick – 2022



Les femmes sont particulièrement plus susceptibles que les hommes d'être titulaires d'un grade. En 2022, 32,0 % des Néo-Brunswickoises âgées de 25 à 64 ans étaient titulaires d'un grade (39,6 % à l'échelle nationale), contre 22,7 % des Néo-Brunswickois de ce groupe d'âge (33,1 % à l'échelle nationale). Cet écart était particulièrement important dans les groupes d'âge plus jeunes.

À part les grades, la répartition des certificats et diplômes d'études postsecondaires entre hommes et femmes était assez égale; si ce n'est que les hommes étaient beaucoup plus susceptibles de posséder un certificat d'apprentissage ou d'une école de métiers, et que les femmes étaient plus susceptibles d'avoir un autre type de certificat ou de diplôme d'études postsecondaires.

¹ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichiers de microdonnées à grande diffusion), Système d'information sur les étudiants postsecondaires (tableau 37-10-0011), et Système d'information sur les apprentis inscrits (tableau 37-10-0023)

² C'est-à-dire un diplôme d'études secondaires ou des études postsecondaires.

Plus haut certificat, diplôme ou grade selon le groupe d'âge et le sexe – 2022

| Groupe d'âge | Hommes | | | Femmes | | |
|--------------------|--|---|-------|--|---|-------|
| | Aucun diplôme d'études postsecondaires | Certificat/diplôme d'études postsecondaires | Grade | Aucun diplôme d'études postsecondaires | Certificat/diplôme d'études postsecondaires | Grade |
| N.-B. | | | | | | |
| 25 à 29 ans | 42 % | 37 % | 20 % | 24 % | 44 % | 32 % |
| 30 à 44 ans | 31 % | 39 % | 30 % | 18 % | 40 % | 42 % |
| 45 à 54 ans | 40 % | 38 % | 23 % | 25 % | 42 % | 33 % |
| 55 à 64 ans | 45 % | 40 % | 15 % | 42 % | 39 % | 19 % |
| 65 à 69 ans | 52 % | 32 % | 16 % | 51 % | 34 % | 15 % |
| 70 ans et + | 50 % | 34 % | 16 % | 57 % | 30 % | 12 % |
| Canada | | | | | | |
| 25 à 29 ans | 32 % | 33 % | 35 % | 21 % | 31 % | 48 % |
| 30 à 44 ans | 27 % | 36 % | 37 % | 19 % | 34 % | 47 % |
| 45 à 54 ans | 30 % | 37 % | 33 % | 24 % | 39 % | 38 % |
| 55 à 64 ans | 37 % | 37 % | 26 % | 35 % | 39 % | 26 % |
| 65 à 69 ans | 41 % | 34 % | 24 % | 43 % | 34 % | 23 % |
| 70 ans et + | 46 % | 30 % | 24 % | 54 % | 30 % | 16 % |

La représentation des hommes et des femmes varie également de façon importante selon le domaine d'études. Dans les universités et les collèges, l'éducation et la santé sont généralement les programmes de prédilection des femmes, alors que les mathématiques, les sciences informatiques et le génie sont normalement ceux des hommes.

Par ailleurs, dans les programmes d'apprentissage, la présence masculine domine fortement dans presque tous les métiers. Sont présentés ci-dessous les tableaux montrant le pourcentage des femmes inscrites dans divers grands domaines d'études.

Part des femmes inscrites dans les universités et les collèges publics selon le principal domaine d'études

| | Universités | | | Collèges | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | N.-B. | | Canada | N.-B. | | Canada |
| | 2010-2011 | 2020-2021 | 2020-2021 | 2010-2011 | 2020-2021 | 2020-2021 |
| Enseignement | 76 % | 77 % | 75 % | S.O. | 90 % | 84 % |
| Arts visuels et arts d'interprétation, et technologie des communications | 71 % | 67 % | 63 % | 65 % | 55 % | 58 % |
| Lettres et sciences humaines | 62 % | 66 % | 62 % | 82 % | 47 % | 59 % |
| Sciences sociales, sciences du comportement et droit | 65 % | 71 % | 67 % | 84 % | 88 % | 81 % |
| Commerce, gestion et administration publique | 52 % | 50 % | 52 % | 69 % | 60 % | 54 % |
| Sciences physiques et de la vie et technologies | 53 % | 63 % | 59 % | 53 % | 37 % | 56 % |
| Mathématiques, informatique et sciences de l'information | 19 % | 22 % | 28 % | 24 % | 18 % | 25 % |
| Architecture, génie et services connexes | 17 % | 24 % | 26 % | 8 % | 11 % | 17 % |
| Agriculture, ressources naturelles et conservation | 42 % | 47 % | 59 % | 24 % | 28 % | 47 % |
| Santé et domaines connexes | 79 % | 77 % | 71 % | 91 % | 83 % | 80 % |
| Autre | 58 % | 47 % | 59 % | 54 % | 46 % | 56 % |
| Total | 59 % | 59 % | 57 % | 52 % | 48 % | 55 % |

Apprentis enregistrés dans certains principaux groupes de métiers – part des femmes

| | N.-B. | | Canada |
|--|-------|------|--------|
| | 2011 | 2021 | 2021 |
| Électriciens | 3 % | 4 % | 5 % |
| Mécaniciens de véhicules automobiles | 2 % | 4 % | 5 % |
| Plombiers, tuyauteurs et monteurs de conduites de vapeur | 2 % | 4 % | 3 % |
| Charpentiers-menuisiers | 4 % | 8 % | 5 % |
| Mécaniciens de chantier | S.O. | 3 % | 4 % |
| Soudeurs | 2 % | 11 % | 9 % |
| Autre | 6 % | 7 % | 20 % |

Caractéristiques de la population active

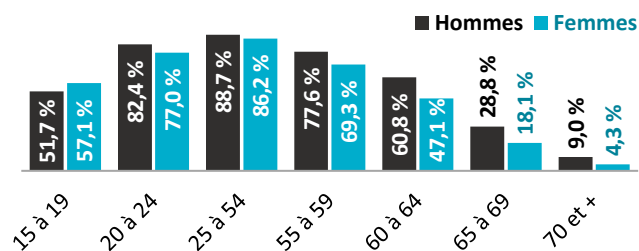
Aperçu³

Au Nouveau-Brunswick et au Canada, les femmes sont moins susceptibles de faire partie de la population active que les hommes. En 2022 :

- 76,0 % des Néo-Brunswickoises âgées de 15 à 64 ans participaient à la population active, contre 80,1 % des Néo-Brunswickois de cette tranche d'âge (un écart de 4,1 points de pourcentage). À l'échelle nationale, ces pourcentages étaient respectivement de 76,7 % et 82,9 % (un écart de 6,2 points de pourcentage).
- Les femmes de pratiquement toutes les catégories d'âge étaient moins susceptibles de faire partie de la population active, à l'exception du groupe d'âge des 15 à 19 ans.

Si un certain nombre de facteurs contribuent à cet écart, la répartition inégale des responsabilités de soins entre les femmes et les hommes est sans doute le facteur le plus important (dont l'analyse est présentée dans la section suivante).

Taux d'activité selon le sexe et le groupe d'âge – Nouveau-Brunswick – 2022



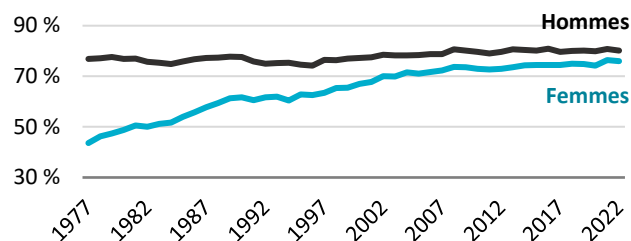
Il existe toujours un écart d'activité entre les hommes et les femmes, lequel s'est considérablement réduit au fil du temps, cependant. Entre 1977 et 2022, le taux d'activité des Néo-Brunswickoises âgées de 15 à 64 ans est passé de 43,6 % à 76,0 %, soit une augmentation annuelle moyenne de 0,7 point de pourcentage. Au cours de cette même période, le taux d'activité des Néo-Brunswickois de ce groupe d'âge a augmenté de moins de 0,1 point de pourcentage (de 76,8 % à 80,1 %). L'augmentation du taux d'activité des femmes a ralenti au fil du temps. Toutefois, elle dépasse toujours celle des hommes. À l'avenir, l'augmentation du taux d'activité chez les femmes âgées de 15 à 64 ans sera probablement attribuable aux femmes plus âgées, moins scolarisées à l'extérieur de ce groupe d'âge (étant « remplacées » par des femmes plus scolarisées qui ont un taux d'activité plus élevé).

Statistiques sur la population active selon le sexe – Nouveau-Brunswick – 2022

| Caractéristique | 15 ans et plus | | 15 à 64 ans | |
|--------------------------|----------------|---------|-------------|---------|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Population | 325 900 | 338 200 | 243 200 | 245 400 |
| Inactifs | 118 100 | 143 600 | 48 300 | 58 800 |
| Population active | 207 900 | 194 600 | 194 900 | 186 600 |
| Emploi | 190 700 | 182 800 | 179 000 | 175 400 |
| Proportion à temps plein | 90,2 % | 81,3 % | 91,3 % | 82,6 % |
| Chômage | 17 200 | 11 800 | 15 900 | 11 100 |
| Taux d'activité | 63,8 % | 57,5 % | 80,1 % | 76,0 % |
| Taux d'emploi | 58,5 % | 54,1 % | 73,6 % | 71,5 % |
| Taux de chômage | 8,3 % | 6,1 % | 8,2 % | 5,9 % |

³ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichiers de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0327, 14-10-0122, 14-10-0023 et 14-10-0287); et Recensement de la population de 2021

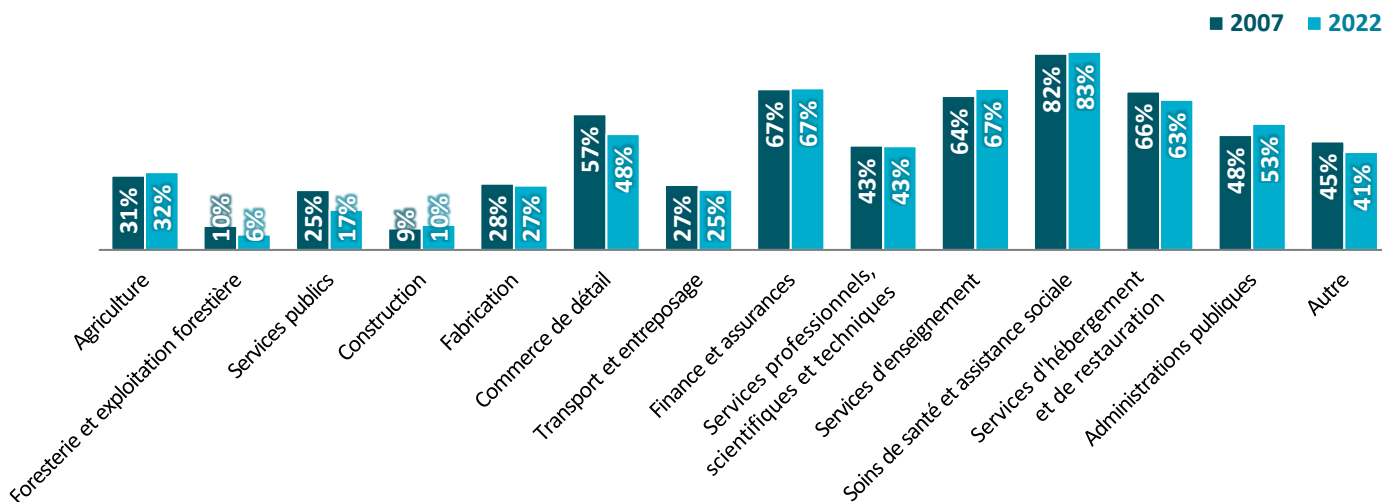
Taux d'activité parmi la population âgée de 15 à 64 ans selon le sexe – Nouveau-Brunswick



Les femmes en général sont moins susceptibles de faire partie de la population active que les hommes. Toutefois, les femmes qui en font partie sont moins souvent au chômage que les hommes. En 2022, le taux de chômage parmi les Néo-Brunswickoises était de 6,1 %, contre 8,3 % parmi les Néo-Brunswickois (à l'échelle nationale, ces taux sont respectivement de 5,1 % et 5,4 %).

De nombreux facteurs contribuent à cette différence. Cependant, il s'agit probablement en grande partie du reflet des types de secteurs ou de professions dans lesquels les personnes de chaque sexe ont tendance à travailler (les hommes sont bien plus susceptibles de travailler dans des secteurs à chômage élevé, souvent de nature saisonnière, comme l'agriculture, la foresterie ou la construction; tandis que les femmes étaient bien plus susceptibles de travailler dans des secteurs à faible chômage, comme l'enseignement ou les soins de santé et l'assistance sociale).

Part des femmes dans la main-d'œuvre selon le secteur – Nouveau-Brunswick, 2007 et 2022



⁴ Seules les professions ayant au moins 200 travailleurs ont été comprises.

Professions à prédominance féminine⁴ – Nouveau-Brunswick – Mai 2021

| | Femmes (%) |
|---|------------|
| Diététistes et nutritionnistes | 100 % |
| Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires | 98 % |
| Ergothérapeutes | 98 % |
| Assistants dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires | 97 % |
| Hygiénistes et thérapeutes dentaires | 97 % |
| Sténographes judiciaires, transcripteurs médicaux et personnel assimilé | 97 % |

Professions à prédominance masculine⁴ – Nouveau-Brunswick – Mai 2021

| | Hommes (%) |
|--|------------|
| Opérateurs de scies à chaîne et d'engins de débardage | 100 % |
| Monteurs de lignes électriques et de câbles | 100 % |
| Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé | 100 % |
| Électriciens industriels | 100 % |
| Monteurs de charpentes métalliques | 100 % |
| Briqueleurs-maçons | 100 % |

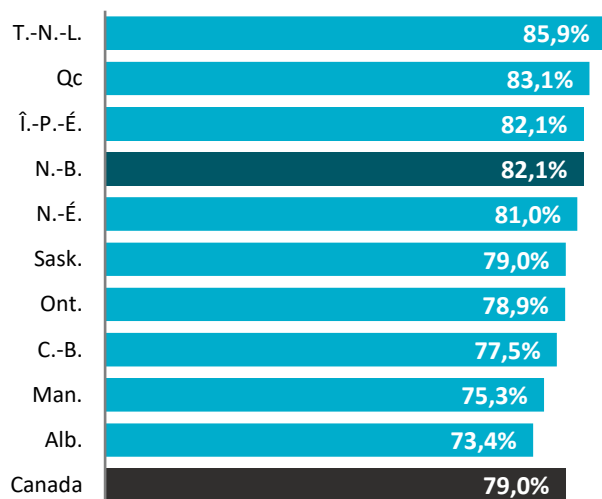
Incidence des enfants sur le taux d'activité des femmes⁵

Les soins aux enfants sont un facteur qui contribue aux taux d'activité plus faibles, aux taux élevés d'emploi à temps partiel et aux taux d'absence plus élevés chez les femmes. En 2022 :

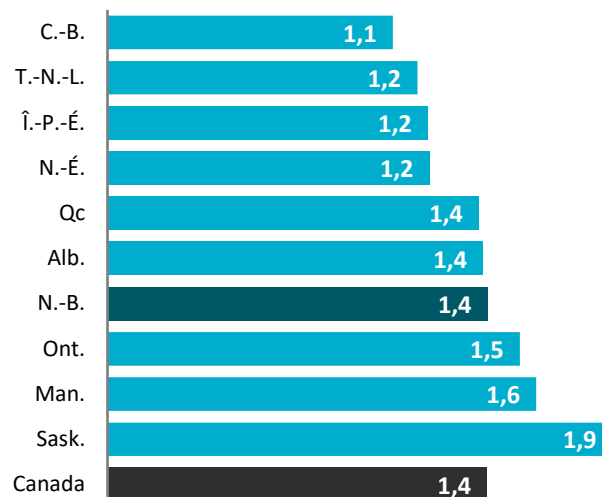
- la proportion des mères absentes de la population active était presque deux fois et demie plus importante que celle des pères du même groupe. Ce ratio était encore plus élevé chez les parents d'enfants âgés de 0 à 5 ans.
- les femmes ayant déclaré travailler à temps partiel pour s'occuper des enfants étaient sept fois plus nombreuses que les hommes.
- les femmes susceptibles de s'absenter du travail pour des raisons personnelles ou familiales étaient quatre fois plus nombreuses que les hommes.

Toutefois, le Nouveau-Brunswick s'est classé quatrième parmi les provinces pour le taux d'activité des mères avec des enfants âgés de 0 à 5 ans. De plus, comparativement aux femmes de l'ensemble du pays, les travailleuses au Nouveau-Brunswick étaient nettement moins susceptibles de travailler à temps partiel pour s'occuper des enfants.

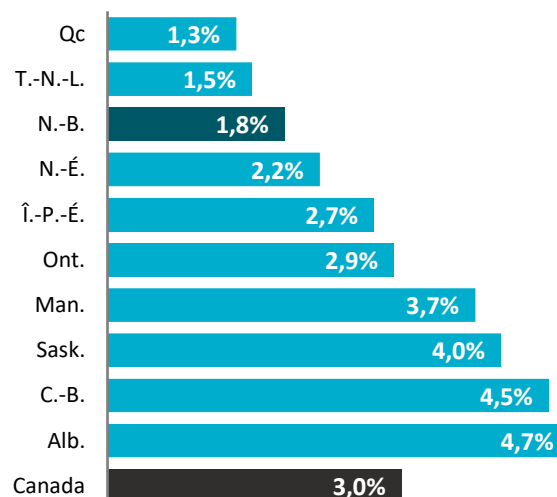
Taux d'activité des mères âgées de 25 ans ou plus avec des enfants de 0 à 5 ans – 2022



Heures moyennes perdues par semaine par employée pour des raisons personnelles ou familiales – 2022



Pourcentage des employées travaillant à temps partiel pour s'occuper des enfants – 2022



⁵ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableau 14-10-0122)

Salaires⁶

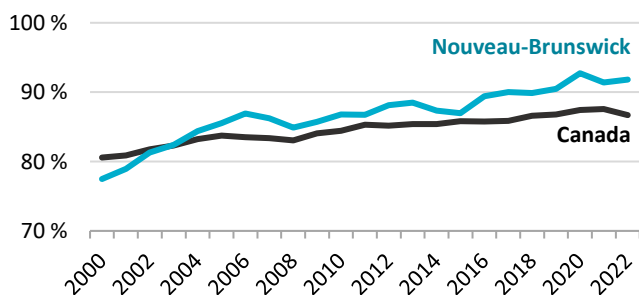
En 2022, les employées du Nouveau-Brunswick touchaient, en moyenne, 91,8 % du salaire horaire des hommes, soit une moyenne de 26,22 \$ de l'heure pour les femmes et de 28,56 \$ de l'heure pour les hommes. À l'échelle nationale, ce pourcentage était de 86,7 %.

Statistiques sur les salaires selon le sexe – 2022

| | Hommes | Femmes |
|--------------------------------|----------|----------|
| Nouveau-Brunswick | | |
| Taux de salaire horaire moyen | 28,56 \$ | 26,22 \$ |
| Taux de salaire horaire médian | 24,04 \$ | 22,99 \$ |
| Pourcentage au salaire minimum | 5,2 % | 6,3 % |
| Canada | | |
| Taux de salaire horaire moyen | 34,21 \$ | 29,65 \$ |
| Taux de salaire horaire médian | 29,87 \$ | 25,00 \$ |
| Pourcentage au salaire minimum | 5,3 % | 7,8 % |

L'écart entre les salaires horaires des femmes et des hommes dans la province s'est considérablement réduit avec le temps. En 2000, les femmes gagnaient à peine 77,5 % du salaire des hommes.

Ratio des salaires horaires moyens femmes-hommes



Certaines caractéristiques de la population active selon le sexe – Nouveau-Brunswick – 2022

| | Hommes | Femmes |
|--|--------|--------|
| Pourcentage du personnel ayant un diplôme d'études postsecondaires | 60,3 % | 70,1 % |
| Durée de l'emploi moyenne (en mois) | 112,7 | 105,5 |
| Pourcentage du personnel travaillant à temps partiel | 9,1 % | 17,4 % |
| Couverture syndicale | 26,8 % | 34,8 % |

Si nous comparons les statistiques sur les salaires ou les revenus comme celles-ci, il est important de ne pas oublier l'influence de certains facteurs, comme :

- le type de profession ou de secteur dans lesquels travaillent les personnes;
- les niveaux de scolarité et d'expérience;
- l'ancienneté d'emploi et la couverture syndicale;
- la discrimination (qu'elle soit fondée sur le sexe, l'orientation sexuelle, la race, l'âge, la situation parentale, etc.).

Taux de salaire horaire moyen selon le sexe et certaines caractéristiques – Nouveau-Brunswick – 2022

| | Hommes | Femmes | Ratio |
|--|----------|----------|-------|
| Groupe d'âge : | | | |
| De 15 à 24 ans | 17,21 \$ | 16,55 \$ | 96 % |
| De 25 à 54 ans | 30,89 \$ | 28,70 \$ | 93 % |
| 55 ans et plus | 29,23 \$ | 25,39 \$ | 87 % |
| Niveau de scolarité le plus élevé | | | |
| Diplôme d'études secondaires ou niveau inférieur | 21,70 \$ | 18,75 \$ | 86 % |
| Certificat d'études postsecondaires | 29,07 \$ | 24,70 \$ | 85 % |
| Grade universitaire | 39,66 \$ | 35,07 \$ | 88 % |
| Couverture syndicale : | | | |
| Couverture syndicale | 33,44 \$ | 33,04 \$ | 99 % |
| Aucune couverture syndicale | 26,77 \$ | 22,59 \$ | 84 % |

Le tableau ci-dessous montre quelques-unes des professions présentant les plus grands écarts de revenus entre les hommes et les femmes.

Revenu d'emploi moyen des travailleurs à temps plein pendant toute l'année dans certaines professions selon le sexe – Nouveau-Brunswick – 2020

| | Hommes | Femmes |
|---|------------|-----------|
| Gestionnaires en agriculture | 38 100 \$ | 22 400 \$ |
| Conseillers financiers | 134 000 \$ | 83 600 \$ |
| Développeurs et programmeurs de logiciels | 111 200 \$ | 70 000 \$ |
| Cadres supérieurs – administration publique | 136 000 \$ | 86 000 \$ |
| Directeurs financiers | 126 000 \$ | 80 800 \$ |

⁶ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichiers de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0066, 14-10-0070 et 14-10-0401); et Recensement de la population de 2021

Annexe : Glossaire

Population active : désigne la population en âge de travailler (de 15 ans et plus) qui travaille ou qui est au chômage.

Emploi : désigne les personnes qui, durant la semaine de référence, faisaient un travail quelconque dans le cadre d'un emploi ou d'une entreprise, ou qui avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail à cause d'une maladie, pour obligations personnelles ou familiales ou à la suite d'un conflit de travail.

Emploi à temps plein : désigne les personnes qui travaillent habituellement trente heures ou plus par semaine.

Emploi à temps partiel : désigne les personnes qui travaillent moins de trente heures par semaine.

Chômage : désigne les personnes qui, pendant la semaine de référence, n'avaient pas d'emploi, mais avaient activement cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes et étaient prêtes à travailler, ou qui avaient été mises à pied temporairement pendant la semaine de référence, mais prévoyaient reprendre leur emploi et étaient prêtes à travailler.

Taux de chômage : représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active.

Taux d'activité : représente la population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler.

Taux d'emploi : représente le nombre de personnes employées exprimé en pourcentage de la population en âge de travailler.

Industrie/secteur : le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) est un système exhaustif qui s'applique à toutes les activités économiques. Les établissements (entreprises) sont regroupés selon la similarité des processus de production utilisés pour produire des biens et des services.