



# Tendances de la population active au Nouveau-Brunswick Mars 2023



# Table des matières

Aperçu .....	2
Activité sur le marché du travail .....	3
Tendances de la participation .....	3
Non-participants .....	5
Tendances sectorielles .....	6
Salaires .....	7
Régions infraprovinciales.....	8
Éducation .....	9
Annexe : Glossaire .....	10

**Remarque :** Le présent rapport donne un aperçu des tendances de la population active au Nouveau-Brunswick jusqu'en 2022. Pour obtenir une analyse et des données plus à jour, mais moins détaillées, visitez le pavé « Enquête sur la population active » dans la section « Rapports et statistiques » d'emploisNB.ca.

## Aperçu<sup>1</sup>

### Caractéristiques de la population active – Nouveau-Brunswick (moyennes de 12 mois)

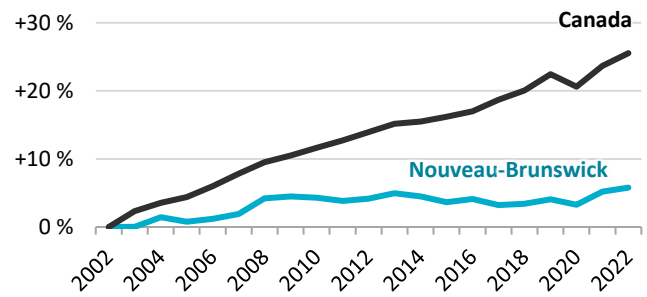
	2022	2021	2019
Population (15 ans et +)	664 100	650 800	642 700
Population inactive	261 600	250 400	246 800
Population active	402 500	400 300	395 900
Emploi	373 500	363 500	363 600
À temps plein	320 700	307 600	307 700
À temps partiel	52 800	56 000	55 900
Chômage	29 000	36 800	32 300
Taux d'activité	60,6 %	61,5 %	61,6 %
Taux d'emploi	56,2 %	55,9 %	56,6 %
Taux de chômage	7,2 %	9,2 %	8,2 %

Les récentes tendances de la population active du Nouveau-Brunswick ont été grandement façonnées par le vieillissement de la population de la province. Entre 2002 et 2022, le nombre de personnes prenant leur retraite chaque année dans la province a presque doublé. Cette augmentation importante des départs à la retraite a exercé une forte pression à la baisse sur la croissance de la population active de la province. Jusqu'à récemment, cela a entraîné une baisse de la population active et des niveaux d'emploi; toutefois, depuis le milieu des années 2010, les conditions du marché du travail dans la province ont commencé à montrer des signes d'amélioration (malgré l'interruption temporaire de cette tendance par la pandémie pendant la majeure partie de 2020 et de 2021).

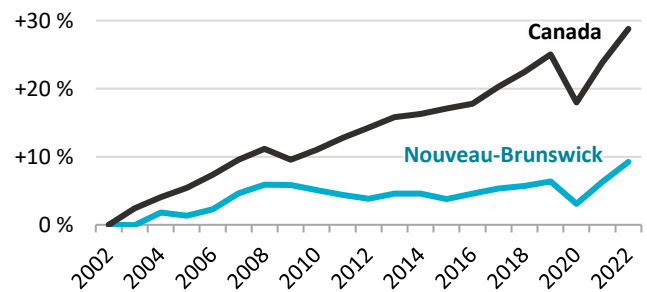
Ces améliorations étaient en partie attribuables à une plus grande attention à l'immigration et autre migration internationale par les gouvernements fédéral et provincial. Le nombre total de personnes faisant partie de

la population active de la province (employées ou à la recherche d'un emploi) et le nombre total de personnes employées ont atteint des niveaux records en 2022.

### Croissance de la population active par rapport à 2002

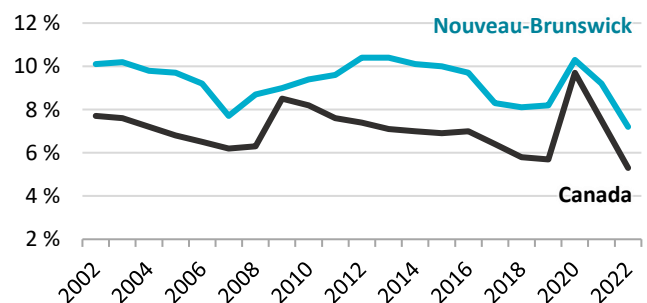


### Croissance de l'emploi par rapport à 2002



De plus, la main-d'œuvre et les niveaux d'emploi étaient à la hausse, alors que le chômage a diminué considérablement. Entre 2013 et 2022, le taux de chômage de la province a chuté pour passer de 10,4 % à un niveau record de 7,2 %. Cette tendance à la baisse du chômage dans la province est principalement le résultat de l'augmentation des perspectives d'emploi à la suite des départs à la retraite.

### Taux de chômage



<sup>1</sup> Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableaux 14-10-0327 et 14-10-0287)

## Activité sur le marché du travail<sup>2</sup>

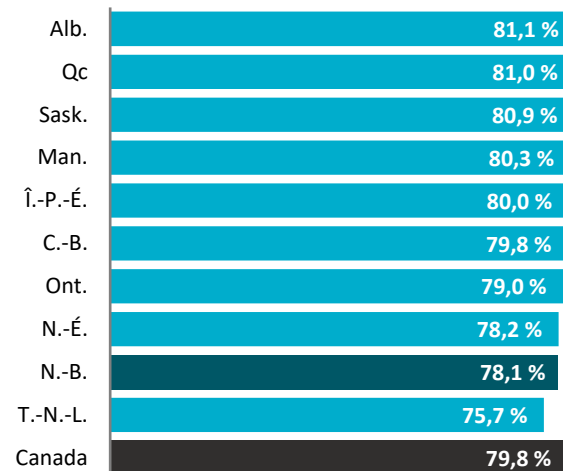
### Tendances de la participation

Le Nouveau-Brunswick a constamment eu l'un des taux d'activité les plus faibles parmi sa population âgée au Canada. Tout au long de 2022, une moyenne de 402 500 personnes dans la province faisait partie de la population active (373 500 personnes employées et 29 000 sans emploi), représentant 60,6 % de sa population âgée de 15 ans et plus comparativement à 65,4 % au pays.

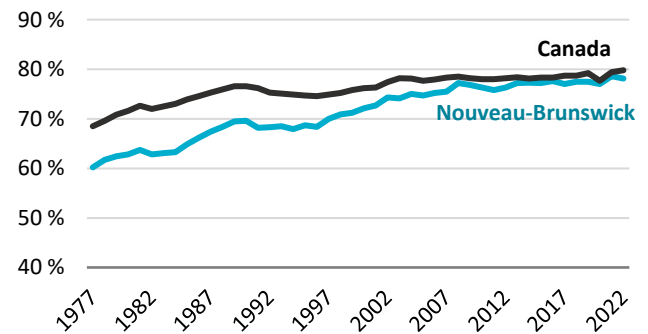
Il est important de se rappeler que les totaux annuels de la population active sont des moyennes des 12 aperçus mensuels et qu'ils ne représentent pas le nombre cumulé de personnes qui étaient actives une année donnée. En date de décembre 2022, 436 700 personnes uniques ont déclaré avoir travaillé à un moment donné au cours des 12 derniers mois, le nombre de personnes employées à tout moment allant de 346 900 (en janvier) à 389 400 (en juin).

Le principal facteur qui a contribué à l'écart dans la participation entre le Nouveau-Brunswick et le reste du Canada était la population relativement plus âgée de la province (vu que les personnes âgées sont moins susceptibles d'être actives sur le marché du travail). D'autres facteurs contribuent aussi à un tel écart, dont la nature saisonnière d'un grand nombre de secteurs principaux de la province. Lorsque l'âge est pris en compte, le Nouveau-Brunswick est bien plus sur un pied d'égalité avec les autres provinces. En 2022, 78,1 % des Néo-Brunswickois âgés de 15 à 64 ans faisaient partie de la population active, contre 79,8 % des personnes dans ce groupe d'âge dans l'ensemble du Canada. En outre, un examen des tendances de la participation parmi ce groupe d'âge avec le temps révèle que l'écart entre le taux du Nouveau-Brunswick et le taux national s'est rétréci considérablement avec le temps.

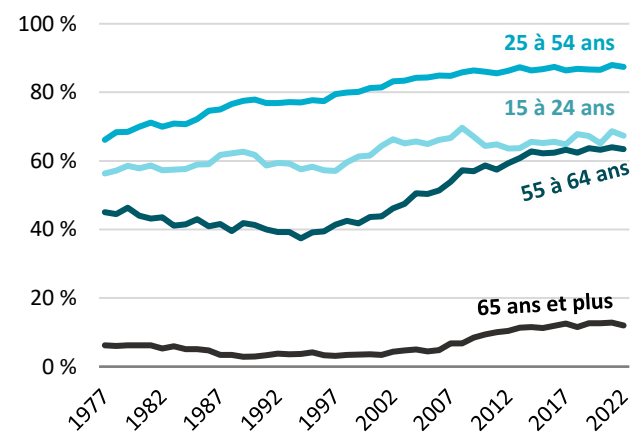
### Taux d'activité parmi la population âgée de 15 à 64 ans – 2022



### Taux d'activité parmi la population âgée de 15 à 64 ans



### Taux d'activité selon le groupe d'âge - Nouveau-Brunswick



<sup>2</sup> Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableaux 14-10-0118 et 14-10-0327)

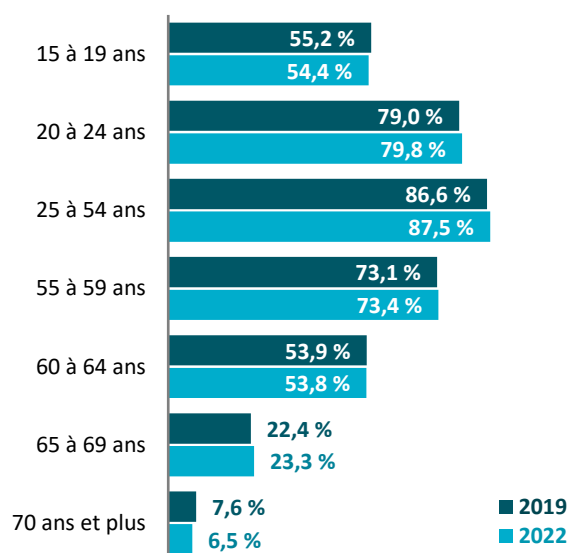


Durant une longue période, la pandémie a eu d'importantes répercussions sur la capacité ou le désir de travailler ou de rechercher un emploi. Cependant, le taux d'activité dans la plupart des groupes de population était égal ou supérieur à son niveau pré-pandémie en 2022.

Deux groupes ont fait exception, soit :

- Les jeunes diplômés du niveau postsecondaire : en 2022, seuls 85,8 % des diplômés de niveau postsecondaire âgés de moins de 25 ans faisaient partie de la population active, contre 89,0 % en 2019.
- Personnes âgées de 70 ans et plus : en 2022, seuls 6,5 % des personnes de ce groupe d'âge dans la province faisaient partie de la population active contre 7,6 % en 2019.

#### Taux d'activité selon le groupe d'âge, Nouveau-Brunswick – 2019 et 2022



#### Taux d'activité selon le groupe d'âge et le sexe - Nouveau-Brunswick – 2019 et 2022

	2019	2022
<b>Hommes</b>		
15 à 19 ans	55,3 %	51,5 %
20 à 24 ans	81,0 %	82,4 %
25 à 54 ans	88,4 %	88,7 %
55 à 59 ans	76,9 %	77,5 %
60 à 64 ans	62,0 %	60,7 %
65 à 69 ans	27,8 %	28,7 %
70 ans et plus	11,2 %	9,0 %
<b>Femmes</b>		
15 à 19 ans	55,1 %	57,3 %
20 à 24 ans	76,9 %	77,1 %
25 à 54 ans	84,9 %	86,2 %
55 à 59 ans	69,3 %	69,3 %
60 à 64 ans	46,1 %	47,1 %
65 à 69 ans	17,4 %	18,2 %
70 ans et plus	4,5 %	4,3 %

#### Taux d'activité selon le groupe d'âge et le plus haut niveau de scolarité atteint – Nouveau-Brunswick – 2019 et 2022

	2019	2022
<b>Diplôme d'études secondaires ou moins</b>		
15 à 24 ans	60,9 %	61,7 %
25 à 54 ans	77,0 %	77,1 %
55 à 64 ans	59,3 %	58,9 %
65 ans et plus	9,0 %	10,6 %
<b>Diplômé postsecondaire</b>		
15 à 24 ans	89,0 %	85,8 %
25 à 54 ans	91,5 %	91,6 %
55 à 64 ans	68,3 %	66,9 %
65 ans et plus	17,0 %	13,5 %

## Non-participants

Durant 2022, en moyenne 261 000 personnes âgées de 15 ans et plus au Nouveau-Brunswick étaient inactives à un moment donné. De ce nombre :

- 27 400 étaient âgées de 15 à 24 ans
- 79 700 étaient âgées de 25 à 64 ans
- 154 500 étaient âgées de 65 ans et plus

Vu que la majorité des personnes âgées de 15 à 24 ans sont des étudiants, le nombre de personnes inactives parmi elles a varié sensiblement durant l'année, d'une moyenne de 31 400 durant l'année scolaire à une moyenne de 19 500 durant l'été.

À l'autre extrême, la vaste majorité des personnes âgées de 65 ans et plus qui étaient inactives étaient susceptibles d'être à la retraite. Des 154 500 personnes âgées de 65 ans et plus qui étaient inactives en 2022, seules 7 200 avaient travaillé au cours de la dernière année. Ces 7 200 personnes étaient une combinaison de travailleurs saisonniers, de personnes qui avaient perdu ou quitté leur emploi, et de récents retraités.

## Population inactive âgée de 65 ans et plus selon la durée du chômage – Nouveau-Brunswick – 2022

	Total
1 à 12 mois	7 200
13 à 24 mois	4 500
25 mois et plus	134 800
N'a jamais travaillé	7 900
<b>Total</b>	<b>154 500</b>

À part les personnes âgées de 65 ans et plus, une forte proportion de personnes âgées inactives de 25 à 64 ans pouvaient aussi être classées comme étant à la retraite. Parmi les 79 700 personnes âgées de 25 à 64 ans qui étaient inactives en 2021, près de la moitié (36 900) étaient âgées de 55 à 64 ans et n'avaient pas travaillé au cours de la dernière année. À part ce groupe, les raisons de l'inactivité dans ce groupe d'âge étaient bien plus variées comparativement aux populations de jeunes et de personnes âgées. Le groupe comportait des étudiants, des parents, des travailleurs saisonniers et des personnes ayant une incapacité, notamment.

## Population inactive âgée de 25 à 64 ans selon la durée du chômage – Nouveau-Brunswick – 2022

	Total	Durée du chômage			
		1 à 12 mois	13 à 24 mois	25 mois et plus	N'a jamais travaillé
<b>25 à 54 ans</b>	<b>35 600</b>	<b>9 600</b>	<b>2 600</b>	<b>16 800</b>	<b>6 700</b>
Étudiants <sup>3</sup>	2 800	1 800	S.O. <sup>4</sup>	S.O. <sup>4</sup>	S.O. <sup>4</sup>
Non-étudiants avec des enfants de 0 à 12 ans	8 900	2 200	700	4 900	1 200
Autre	23 900	5 600	1 500	11 600	5 100
<b>55 à 64 ans</b>	<b>44 100</b>	<b>7 300</b>	<b>3 700</b>	<b>28 900</b>	<b>4 300</b>
<b>Total</b>	<b>79 700</b>	<b>16 800</b>	<b>6 300</b>	<b>45 600</b>	<b>10 900</b>

<sup>3</sup> 800 des 2 800 étudiants inactifs dans ce groupe d'âge avaient des enfants âgés de 0 à 12 ans. Ces personnes n'étaient pas comprises dans la catégorie Non-étudiants avec des enfants de 0 à 12 ans (pour éviter le double comptage).

<sup>4</sup> Confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique.

## Tendances sectorielles<sup>5</sup>

L'emploi dans les secteurs ci-dessous était proportionnellement beaucoup plus courant au Nouveau-Brunswick que dans l'ensemble du pays en 2022 :

- Pêche, chasse et piégeage
- Foresterie et exploitation forestière et activités de soutien à la foresterie
- Services publics
- Administrations publiques

Par ailleurs, l'emploi dans les secteurs ci-dessous était proportionnellement beaucoup moins courant au Nouveau-Brunswick que dans l'ensemble du pays :

- Services professionnels, scientifiques et techniques
- Information, culture et loisirs
- Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz
- Finance, assurances, services immobiliers et de location

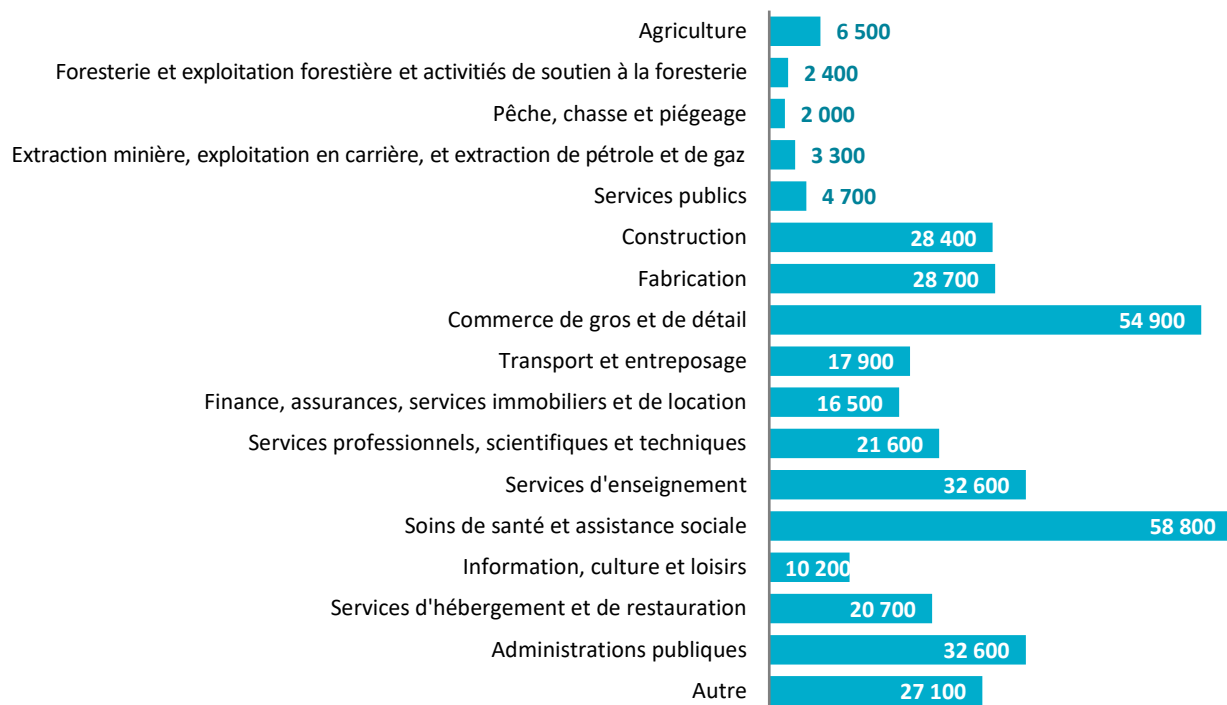
Entre 2019 (l'année précédant immédiatement la pandémie) et 2022, les secteurs suivants ont affiché la plus grande croissance de l'emploi :

- Services publics
- Services professionnels, scientifiques et techniques
- Administrations publiques
- Services d'enseignement
- Construction

Les niveaux d'emploi dans de nombreux secteurs sont maintenant retournés à leur niveau pré-pandémie (ou les ont dépassés). Cependant, des secteurs continuent à accuser un certain retard, notamment :

- Services de soutien aux entreprises (p. ex. centres d'appel)
- Services personnels et de buanderie (p. ex. soins des cheveux et services esthétiques, services de nettoyage à sec, etc.)
- Foresterie et exploitation forestière et activités de soutien à la foresterie
- Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz

### Emploi par secteur - Nouveau-Brunswick - 2022



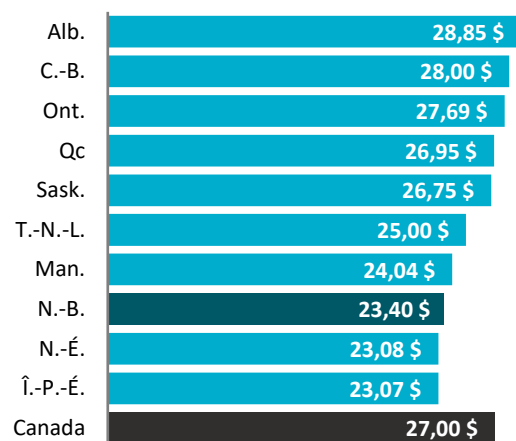
<sup>5</sup> Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableaux 14-10-0023 et 14-10-0026).

## Salaires<sup>6</sup>

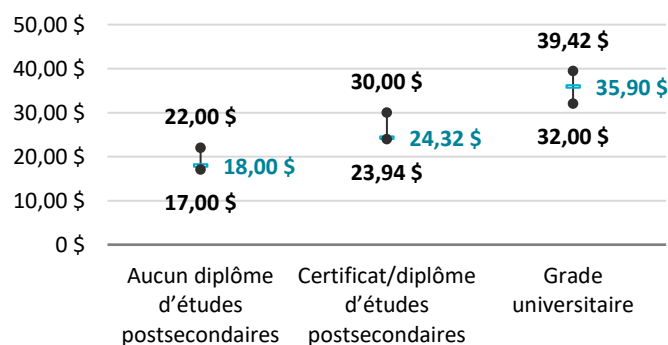
En 2022, le taux de salaire horaire médian parmi les employés au Nouveau-Brunswick était de 23,40 \$. Cela représentait le troisième taux médian le plus faible parmi les provinces et il était bien inférieur à la médiane nationale de 27,00 \$. Les salaires au Nouveau-Brunswick continuent à accuser un certain retard par rapport à ceux enregistrés dans la plupart des autres provinces.

Cependant, ils ont connu une croissance importante au cours des dernières années. Entre 2019 et 2022, le taux de salaire horaire médian au Nouveau-Brunswick a augmenté de 16,8 %, la plus forte croissance parmi les provinces durant cette période et bien au-dessus du taux d'inflation de 11,6 % enregistré durant la même période.

### Taux de salaire horaire médian – 2022



### Taux de salaire horaire médian des employés, selon le plus haut niveau de scolarité – 2022



— Nouveau-Brunswick

- Valeur la plus faible/la plus élevée parmi les provinces

Tant dans la province que dans l'ensemble du pays, les hommes gagnaient bien plus que les femmes. En 2022, le taux de salaire horaire médian parmi les hommes au Nouveau-Brunswick était de 24,04 \$, contre 22,99 \$ parmi les femmes. À l'échelle nationale, cet écart était encore plus prononcé, les taux s'établissant à 29,87 \$ et à 25,00 \$, respectivement. Cet écart est le plus prononcé parmi ceux ayant des niveaux de scolarité plus faibles.

### Salaire horaire médian des employés selon le sexe et le plus haut niveau de scolarité – Nouveau-Brunswick – 2022

	Hommes	Femmes
Aucun diplôme d'études postsecondaires	19,60 \$	16,50 \$
Certificat/diplôme d'études postsecondaires	26,00 \$	23,00 \$
Grade universitaire	36,79 \$	34,78 \$

Si nous comparons les statistiques sur les salaires ou les revenus comme celles-ci, il est important de ne pas oublier l'influence de certains facteurs, comme :

- le type de profession et/ou d'industrie dans lesquelles travaillent les personnes
- les niveaux de scolarité et d'expérience
- l'ancienneté d'emploi, le statut à temps partiel/plein et la couverture syndicale

<sup>6</sup> Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0301 et 14-10-0340).



## Régions infraprovinciales<sup>7</sup>

Les conditions du marché du travail au Nouveau-Brunswick varient considérablement d'une région géographique à une autre. Alors que les trois principaux centres de la province – Moncton, Saint John et Fredericton – connaissent des taux de chômage relativement faibles et des taux de participation relativement élevés, les régions plus rurales de la province, en particulier dans le Nord-Est, ont généralement de faibles de taux d'activité et des taux élevés de chômage. Cela reflète en grande partie le fait que les possibilités d'emploi au Nouveau-Brunswick sont largement concentrées à l'intérieur ou autour des trois plus grandes villes.

Au cours des dernières années, la croissance de la population active s'est concentrée en particulier dans les villes de Moncton et de Fredericton ainsi que les environs. Cependant, les niveaux d'emploi à Saint John et dans le reste de la province sont demeurés relativement les mêmes (ou ont diminué dans certains cas). Entre 2012 et 2022, le Grand Moncton et le Grand Fredericton ont connu une croissance de l'emploi de 15,5 % et de 18,0 %, respectivement. Par contre, le reste de la province a connu une baisse de l'emploi de 1,1 % durant la même période.

La croissance a été limitée à l'extérieur des régions de Moncton et de Fredericton. Cependant, les départs à la retraite découlant du vieillissement de la population se sont traduits par un nombre élevé de possibilités d'emploi dans toutes les régions de la province. Cette tendance se reflète par la diminution des taux de chômage dans l'ensemble de la province. Entre 2012 et 2022, toutes les régions de la province ont connu une baisse du chômage.

## Statistiques sur la population active – Régions sélectionnées

	2022	2019	2012
<b>Grand Moncton</b>			
Emploi	87 100	81 100	75 400
Taux d'activité	66,0 %	66,3 %	68,5 %
Taux de chômage	4,7 %	5,7 %	6,9 %
<b>Grand Saint John</b>			
Emploi	65 700	67 500	64 700
Taux d'activité	62,6 %	66,4 %	66,0 %
Taux de chômage	6,9 %	6,8 %	8,7 %
<b>Grand Fredericton</b>			
Emploi	61 700	57 100	52 300
Taux d'activité	66,7 %	66,0 %	66,9 %
Taux de chômage	5,5 %	5,6 %	6,4 %
<b>Autres régions du sud du N.-B.<sup>8</sup></b>			
Emploi	60 500	61 300	64 300
Taux d'activité	56,4 %	59,3 %	63,2 %
Taux de chômage	8,9 %	10,2 %	11,4 %
<b>Grand Bathurst</b>			
Emploi	13 600	12 500	14 800
Taux d'activité	52,9 %	50,5 %	60,6 %
Taux de chômage	7,5 %	10,1 %	10,8 %
<b>Grand Miramichi</b>			
Emploi	12 300	11 800	9 300
Taux d'activité	59,3 %	56,2 %	58,8 %
Taux de chômage	10,2 %	12,5 %	13,1 %
<b>Grand Edmundston</b>			
Emploi	10 900	10 700	11 300
Taux d'activité	54,3 %	59,0 %	65,8 %
Taux de chômage	4,4 %	7,0 %	10,4 %
<b>Autres régions du nord du N.-B.<sup>9</sup></b>			
Emploi	61 700	61 500	62 900
Taux d'activité	55,1 %	55,5 %	56,5 %
Taux de chômage	10,4 %	11,8 %	17,3 %

<sup>7</sup> Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableaux 14-10-0378, 14-10-0385, 14-10-0387 et 14-10-0393).

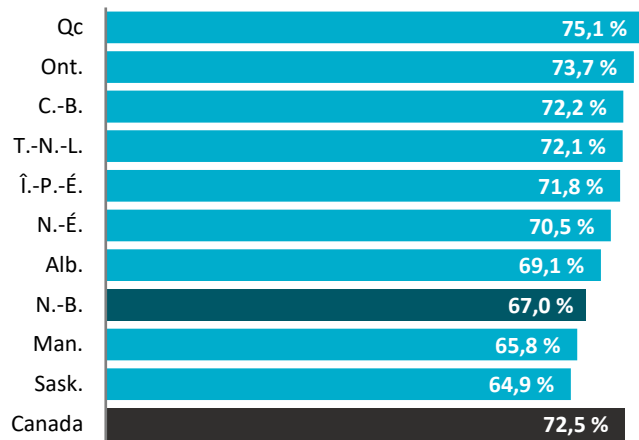
<sup>8</sup> Aux fins du présent document, les « autres régions du sud-est du N.-B. » sont les régions économiques du sud-est, du sud-ouest et du centre, à l'exclusion des villes de Moncton, de Saint John et de Fredericton, et de leurs régions voisines.

<sup>9</sup> Aux fins du présent document, les « autres régions du nord du N.-B. » sont les régions économiques du nord-est et du nord-ouest à l'exclusion des villes de Bathurst, de Miramichi et d'Edmundston, et de leurs régions voisines.

## Éducation<sup>10</sup>

Le niveau de scolarité de la population du Nouveau-Brunswick est en partie le reflet des compétences exigées par les employeurs de la province ou, plus généralement, par le marché du travail. De façon générale, comparativement à l'ensemble du pays, la demande pour des travailleurs détenant une attestation d'études postsecondaires est légèrement moins forte au Nouveau-Brunswick. Il s'agit probablement d'un facteur qui contribue aux niveaux de scolarité du Nouveau-Brunswick qui sont parmi les plus faibles au pays.

### Taux d'achèvement des études postsecondaires chez la population âgée de 25 à 64 ans – 2022



En 2022, environ les deux tiers (67,0 %) des Néo-Brunswickois âgés de 25 à 64 ans avaient un diplôme d'études postsecondaires, comparativement à 72,5 % à l'échelle nationale.

Comparativement à la population canadienne générale, les Néo-Brunswickois étaient bien moins susceptibles d'avoir un grade universitaire, mais quelque peu plus susceptibles d'avoir un certificat ou un diplôme postsecondaire.

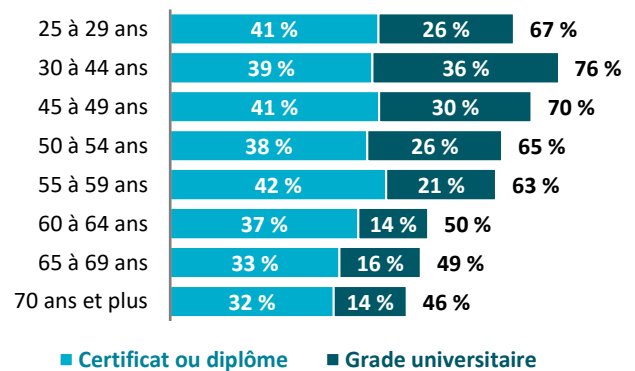
### Niveau de scolarité parmi la population âgée de 25 à 64 ans selon le sexe – 2022

	Hommes	Femmes	Total
<b>Nouveau-Brunswick</b>			
Aucun diplôme d'études postsecondaires	39 %	28 %	<b>33 %</b>
Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	39 %	41 %	<b>40 %</b>
Grade universitaire	23 %	32 %	<b>27 %</b>
<b>Canada</b>			
Aucun diplôme d'études postsecondaires	31 %	24 %	<b>28 %</b>
Certificat ou diplôme d'études postsecondaires	36 %	36 %	<b>36 %</b>
Grade universitaire	33 %	40 %	<b>36 %</b>

Les niveaux de scolarité postsecondaire au Nouveau-Brunswick variaient considérablement au Nouveau-Brunswick selon un certain nombre de facteurs, dont :

- **le sexe** : seuls 61,4 % des hommes du Nouveau-Brunswick âgés de 25 à 64 ans avaient terminé des études postsecondaires, comparativement à 72,5 % des femmes de cette tranche d'âge. Cet écart était encore plus prononcé dans les groupes d'âge plus jeunes.
- **l'âge** : seuls 50,2 % des Néo-Brunswickois âgés de 60 à 64 ans avaient terminé des études postsecondaires, comparativement à 75,6 % des personnes âgées de 30 à 44 ans.

### Taux d'achèvement d'éducation postsecondaire par groupe d'âge – Nouveau-Brunswick – 2022



<sup>10</sup> Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion).

## Annexe : Glossaire

**Population active** : désigne la population en âge de travailler (de 15 ans et plus) qui travaille ou qui est au chômage.

**Emploi** : désigne les personnes qui, durant la semaine de référence, faisaient un travail quelconque dans le cadre d'un emploi ou d'une entreprise, ou qui avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail à cause d'une maladie, pour obligations personnelles ou familiales ou à la suite d'un conflit de travail.

**Emploi à temps plein** : désigne les personnes qui travaillent habituellement trente heures ou plus par semaine.

**Emploi à temps partiel** : désigne les personnes qui travaillent moins de trente heures par semaine.

**Chômage** : désigne les personnes qui, pendant la semaine de référence, n'avaient pas d'emploi, mais avaient activement cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes et étaient prêtes à travailler, ou qui avaient été mises à pied temporairement pendant la semaine de référence, mais prévoyaient reprendre leur emploi et étaient prêtes à travailler.

**Taux de chômage** : représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active.

**Taux d'activité** : représente la population active exprimée en pourcentage de la population en âge de travailler.

**Taux d'emploi** : représente le nombre de personnes employées exprimé en pourcentage de la population en âge de travailler.

**Industrie/secteur** : le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) est un système exhaustif qui s'applique à toutes les activités économiques. Les établissements (entreprises) sont regroupés selon la similarité des processus de production utilisés pour produire des biens et des services.