



**Profil du marché du travail des
travailleurs âgés au Nouveau-Brunswick
Août 2022**

**New Nouveau
Brunswick**

Table des matières

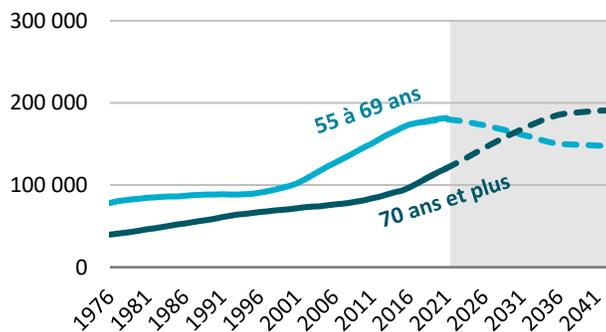
Population.....	2
Aperçu.....	2
Régions infraprovinciales	3
Éducation	4
Caractéristiques de la population active.....	6
Aperçu.....	6
Reprise après la pandémie de COVID-19.....	8
Salaires	9
Assurance-emploi	10

Population

Aperçu¹

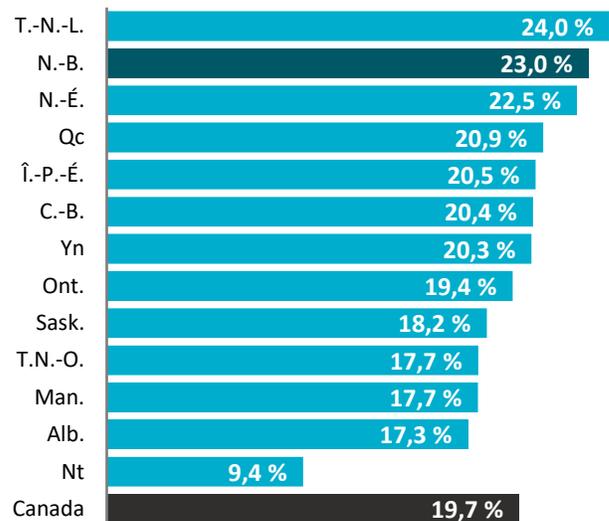
Au cours des dernières décennies, la population âgée de 55 à 69 ans s'est accrue considérablement non seulement au Nouveau-Brunswick, mais dans l'ensemble du Canada (un reflet du vieillissement de la génération du baby-boom). Cependant, en raison des niveaux d'exode des jeunes constamment élevés et des niveaux d'immigration relativement bas, cette population âgée constitue une bien plus grande proportion de la population totale au Nouveau-Brunswick que dans la plupart des autres provinces. De plus, les gains de population attribuables aux travailleurs âgés et aux retraités qui sont partis d'une autre province pour s'installer au Nouveau-Brunswick ont également favorisé cette tendance. Par rapport à la taille de la population, seule la Nouvelle-Écosse a affiché des gains de migration interprovinciale nette plus élevés dans ce groupe d'âge au cours des cinq dernières années.

Population du Nouveau-Brunswick âgée de 55 ans et plus (historique et projetée)



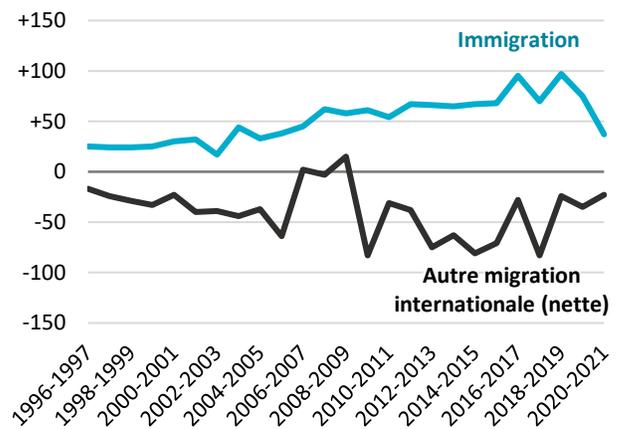
En date du 1^{er} juillet 2021, il y avait un nombre estimé de 181 708 résidents du Nouveau-Brunswick âgés de 55 à 69 ans. Ce total représente une augmentation de 115,1 % par rapport à 1981. Durant cette période, le pourcentage de la population totale qui est tombée dans cette catégorie d'âge s'est accru, passant de 12,0 % à 23,0 %.

Pourcentage de la population âgée de 55 à 69 ans – 2021



À l'avenir, une proportion considérable de la génération du baby-boom dépassera la cohorte des personnes âgées de 55 à 69 ans et cette population devrait grandement diminuer au cours des vingt à vingt-cinq prochaines années. Cela entraînera un accroissement important de la population âgée de 70 ans et plus.

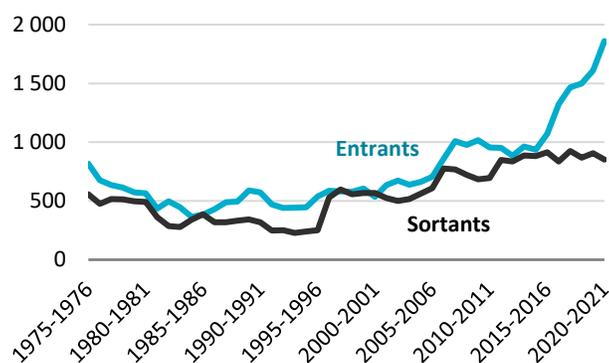
Migration internationale chez la population âgée de 55 à 69 ans – Nouveau-Brunswick²



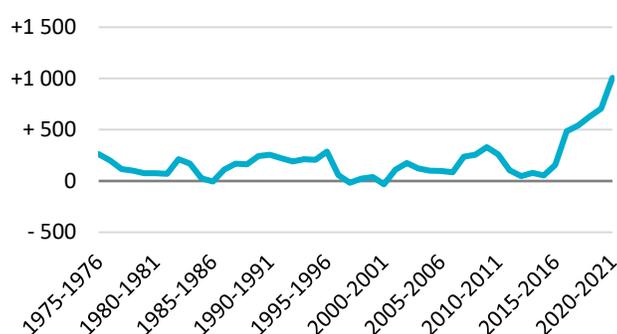
¹ Source : Statistique Canada, Estimations démographiques annuelles (tableaux 17-10-0005, 17 10-0014 et 17-10-0015) et Projections démographiques pour le Canada, les provinces et les territoires (tableau 17-10-0057).

² À cause des restrictions frontalières en réponse à la pandémie, moins de migrants internationaux sont entrés dans la province pendant une grande partie de 2020 et au début de 2021. Après l'élimination de ces restrictions, les niveaux de migration internationale poursuivront probablement leur trajectoire à la hausse en 2022 et au-delà.

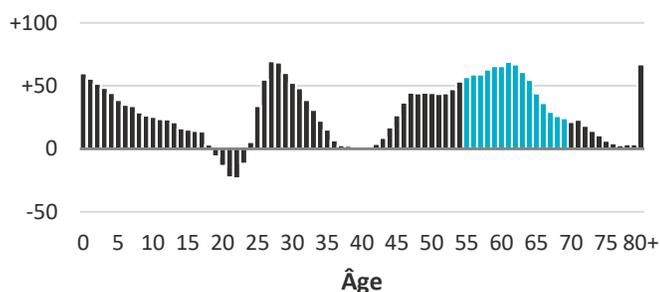
Migration interprovinciale chez la population âgée de 55 à 69 ans – Nouveau-Brunswick



Migration interprovinciale nette chez la population âgée de 55 à 69 ans – Nouveau-Brunswick



Migration interprovinciale nette annuelle selon l'âge – Nouveau-Brunswick – juillet 2018 à juin 2021



Migration chez la population âgée de 55 à 69 ans selon le sexe – Nouveau-Brunswick – juillet 2018 à juin 2021

	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Hommes			
Immigration	52	39	18
Autre migration internationale (nette)	-21	-36	-11
Interprovinciale (nette)	+344	+361	+513
Entrants	749	793	915
Sortants	405	432	402
Femmes			
Immigration	45	36	19
Autre migration internationale (nette)	-3	+1	-12
Interprovinciale (nette)	+286	+345	+494
Entrants	749	818	945
Sortants	463	473	451

Régions infraprovinciales³

Au Nouveau-Brunswick, les régions du Grand Fredericton, du Grand Moncton et du Grand Saint John ont une population de personnes âgées de 55 à 69 ans bien plus petite que le reste de la province (tant de façon relative qu'absolue).

Pourcentage de la population âgée de 55 ans à 69 ans selon la RMR/AR⁴ – Nouveau-Brunswick – juillet 2021

	Pourcentage
Grand Moncton	19,5 %
Grand Saint John	22,2 %
Grand Fredericton	19,2 %
Grand Bathurst	27,0 %
Grand Miramichi	24,7 %
Grand Edmundston	26,7 %
Grand Campbellton	28,4 %
Autre N.-B.	25,7 %

³ Source : Statistique Canada, Estimations démographiques annuelles (tableaux 17-10-0135, 17-10-0136)

⁴ Les régions métropolitaines de recensement (RMR) et les agglomérations de recensement (AR) sont de grandes zones urbaines (appelées noyaux urbains) qui, avec les zones urbaines et rurales adjacentes, ont un haut niveau d'intégration sociale et économique dans leurs noyaux urbains. Une région métropolitaine de recensement (RMR) a une population de son noyau urbain d'au moins 100 000 personnes et une agglomération de recensement (AR), une population de son noyau urbain entre 10 000 et 99 999 personnes selon le recensement précédent. En 2019, il y avait sept RMR/AR au Nouveau-Brunswick : Moncton, Saint John, Fredericton, Bathurst, Campbellton, Miramichi et Edmundston.

Migration chez la population âgée de 55 à 69 ans selon les RMR/AR – N.-B. – juillet 2018 à juin 2021

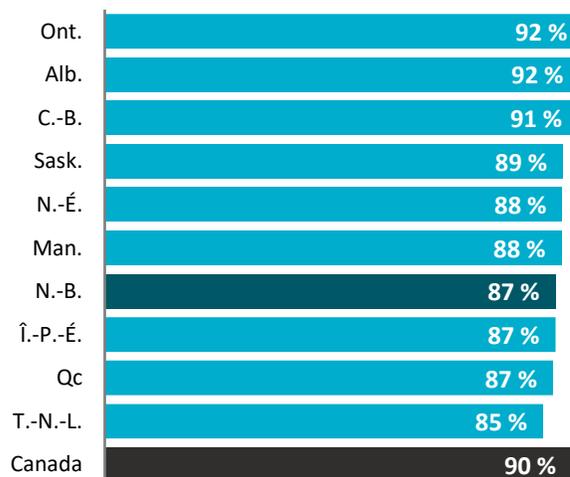
	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Immigration			
Grand Moncton	20	12	13
Grand Saint John	22	26	12
Grand Fredericton	4	0	0
Grand Bathurst	20	22	4
Grand Miramichi	2	1	1
Grand Edmundston	7	0	2
Grand Campbellton	1	0	0
Autre N.-B.	21	14	5
Autre migration internationale (nette)			
Grand Moncton	+3	+3	+5
Grand Saint John	-10	-12	-7
Grand Fredericton	+4	-2	+1
Grand Bathurst	-18	+6	-6
Grand Miramichi	-5	-1	+2
Grand Edmundston	+7	+1	0
Grand Campbellton	-1	0	0
Autre N.-B.	-4	-30	-18
Interprovinciale (nette)			
Grand Moncton	+132	+168	+240
Grand Saint John	+91	+81	+126
Grand Fredericton	+29	+34	+51
Grand Bathurst	+35	+33	+75
Grand Miramichi	+29	+28	+42
Grand Edmundston	+6	+4	+7
Grand Campbellton	+6	+6	+6
Autre N.-B.	+302	+352	+460
Intraprovinciale (nette)⁵			
Grand Moncton	+29	+30	+24
Grand Saint John	-10	-13	-13
Grand Fredericton	+2	+10	+9
Grand Bathurst	+46	-10	-12
Grand Miramichi	-15	-13	-12
Grand Edmundston	-3	-1	-2
Grand Campbellton	-19	-18	-17
Autre N.-B.	-30	+15	+23

La proportion relativement élevée de la population représentée par les personnes âgées dans les régions plus rurales de la province est surtout due au fait que ces régions enregistrent constamment des niveaux élevés d'exode des jeunes et des niveaux d'immigration relativement bas. De nombreuses régions rurales de la province ont aussi vu un afflux de migrants âgés interprovinciaux au cours des dernières années également.

Éducation⁶

Dans l'ensemble du Canada, les travailleurs âgés qui habitent au Nouveau-Brunswick comptent parmi les personnes les moins susceptibles d'avoir achevé leurs études secondaires. En date de 2021, 87,1 % des personnes actives au Nouveau-Brunswick âgées de 55 à 69 ans avaient au moins un diplôme d'études secondaires⁷. Il s'agissait de la quatrième proportion la plus faible pour ce groupe d'âge parmi les provinces. Ce taux était particulièrement faible chez les hommes âgés.

Pourcentage des personnes actives âgées de 55 à 69 ans ayant au moins un diplôme d'études secondaires – 2021



⁵ Les « migrants intraprovinciaux » sont les personnes qui ont déménagé dans une autre ville, une autre localité, un autre village ou une autre collectivité, mais qui sont restées dans la même province ou le même territoire.

⁶ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion) et Recensement de la population de 2016

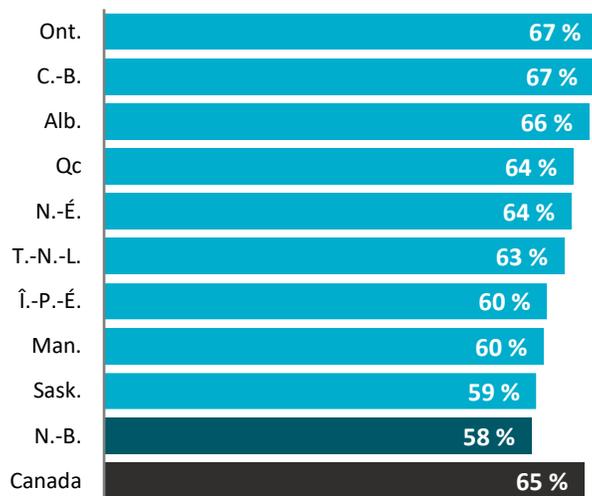
⁷ C'est-à-dire un diplôme d'études secondaires et/ou des études postsecondaires.

Pourcentage de la population âgée de 55 à 69 ans ayant au moins un diplôme d'études secondaires selon le groupe d'âge et le sexe – 2021

	N.-B.		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Population active				
55 à 59 ans	87 %	94 %	90 %	94 %
60 à 69 ans	81 %	88 %	87 %	91 %
Population inactive				
55 à 59 ans	70 %	87 %	83 %	85 %
60 à 69 ans	75 %	84 %	83 %	85 %

Outre compter parmi ceux ayant le moins tendance à avoir achevé leurs études secondaires, les travailleurs âgés du Nouveau-Brunswick font partie de ceux qui sont les moins susceptibles d'avoir un diplôme d'études postsecondaires. En date de 2021, seuls 58,3 % des Néo-Brunswickois âgés de 55 à 59 ans avaient fait certaines études postsecondaires, contre 65,5 % à l'échelle nationale.

Taux d'achèvement des études postsecondaires chez les personnes actives âgées de 55 à 69 ans – 2021



Taux d'achèvement des études postsecondaires chez les personnes actives âgées de 55 à 69 ans selon le groupe d'âge – 2021

	N.-B.		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Population active				
55 à 59 ans	58 %	68 %	68 %	70 %
60 à 69 ans	53 %	55 %	63 %	62 %
Population inactive				
55 à 59 ans	48 %	55 %	55 %	55 %
60 à 69 ans	48 %	52 %	56 %	53 %

Plus haut certificat, diplôme ou grade chez la population âgée de 55 à 69 ans selon le sexe – 2021

	N.-B.	Canada
Active		
Aucun diplôme d'études postsecondaires	42 %	35 %
Certificat/diplôme d'études postsecondaires	40 %	37 %
Grade	18 %	28 %
Inactive		
Aucun diplôme d'études postsecondaires	49 %	45 %
Certificat/diplôme d'études postsecondaires	34 %	35 %
Grade	16 %	20 %

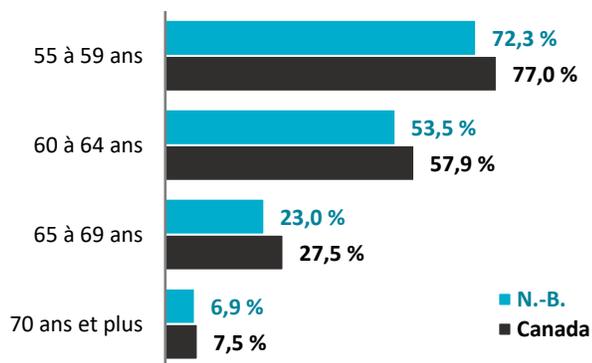
Par rapport à l'échelle nationale, les travailleurs âgés au Nouveau-Brunswick étaient bien moins susceptibles de détenir un grade, mais étaient plus susceptibles d'être titulaires d'autres types de certificats ou de diplômes d'études postsecondaires.

Caractéristiques de la population active

Aperçu⁸

Le Nouveau-Brunswick a constamment eu l'un des taux d'activité les plus faibles parmi sa population âgée au Canada. Durant 2021, 97 100 personnes âgées de 55 ans et plus au Nouveau-Brunswick étaient actives en moyenne (87 000 employées et 10 100 sans emploi), représentant 33,4 % de cette population, contre 37,3 % à l'échelle nationale.

Taux d'activité parmi la population âgée de 55 ans et plus selon le groupe d'âge – 2021

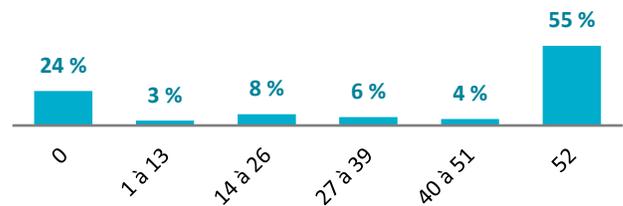


Il est important de se rappeler que les totaux annuels de la population active sont des moyennes des 12 aperçus mensuels et qu'ils ne représentent pas le nombre cumulatif de personnes qui étaient actives une année donnée. En tout, 109 000 personnes âgées de 55 ans et plus ont travaillé à un moment donné en 2021, le nombre de personnes employées à tout moment allant de 81 200 (en mars) à 92 100 (en juin) au cours de l'année.

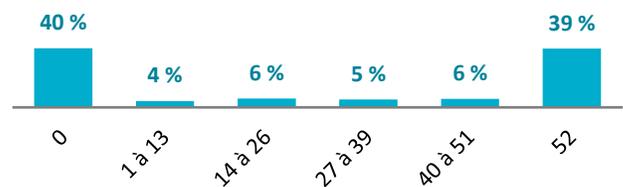
Il était courant que les Néo-Brunswickois âgés ne travaillent pas à longueur d'année dans des secteurs comme la transformation des fruits de mer, la construction, les ressources naturelles (pêche, foresterie et exploitation forestière, etc.) et certaines industries liées au tourisme. En général, l'emploi saisonnier, en particulier parmi les travailleurs âgés, était plus courant au Nouveau-Brunswick que dans la plupart des autres régions du pays.

Les données de l'Enquête canadienne sur le revenu de 2018 laissent indiquer que, parmi les Néo-Brunswickois âgés de 55 à 69 ans, 15 % de la population (27 % de la population active) a travaillé au moins une semaine, mais moins de 40 semaines pendant l'année.

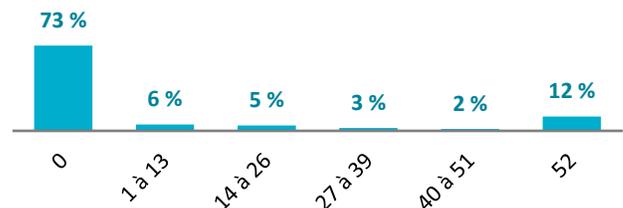
Population âgée de 55 à 59 ans selon le nombre de semaines travaillées toute l'année – Nouveau-Brunswick – 2018



Population âgée de 60 à 64 ans selon le nombre de semaines travaillées toute l'année – Nouveau-Brunswick – 2018



Population âgée de 65 à 69 ans selon le nombre de semaines travaillées toute l'année – Nouveau-Brunswick – 2018



⁸ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0327 et 14-10-0023); Enquête canadienne sur le revenu (fichier de microdonnées à grande diffusion); Enquête canadienne sur l'incapacité (tableau 13-10-0374); et Recensement de la population de 2016

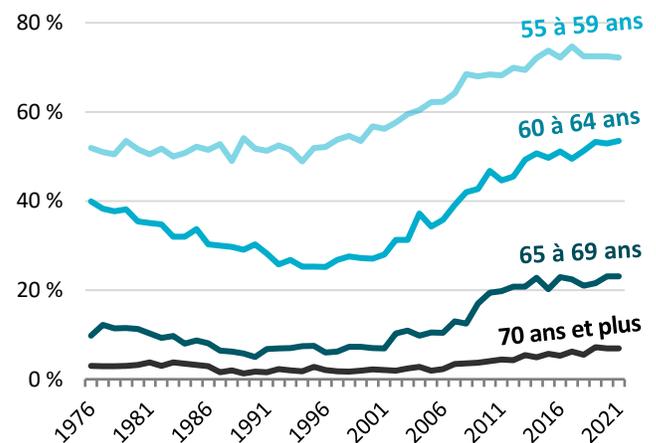
Le nombre relativement élevé de travailleurs saisonniers a contribué aux taux d'activité relativement faibles parmi les personnes âgées. Voici d'autres facteurs qui pourraient contribuer à cette tendance :

- de plus grandes proportions de personnes ayant une incapacité et de personnes n'ayant pas de diplôme d'études postsecondaires (il y a une corrélation dans les deux cas avec de plus faibles taux d'activité);
- un éventuel mauvais jumelage des possibilités disponibles correspondant au type de travail, aux attentes salariales et aux conditions de travail que veulent les travailleurs.

Bien qu'il prenne constamment du retard sur le taux national, le taux d'activité de la population âgée du Nouveau-Brunswick s'est considérablement accru au cours des dernières décennies (la grande partie de cette hausse s'étant produite au milieu des années 1990 et 2010).

Les augmentations des taux d'activité des travailleurs âgés du Nouveau-Brunswick au cours des dernières décennies sont en grande partie attribuables à la participation accrue des femmes. Toutefois, tant dans la province que dans l'ensemble du Canada, les hommes âgés sont encore bien plus susceptibles d'être actifs que les femmes âgées. À l'avenir, cet écart pourrait s'amenuiser à mesure que les femmes qui atteignent un niveau de scolarité supérieur et qui sont plus actives se retrouvent dans ce groupe d'âge.

Taux d'activité chez les personnes âgées de 55 ans et plus – Nouveau-Brunswick – 1976 à 2021



Taux d'activité chez les personnes âgées de 55 ans et plus selon le sexe et le groupe d'âge – Nouveau-Brunswick – 1981 et 2021

	1981	2021
Hommes		
55 à 59 ans	71,1 %	75,7 %
60 à 64 ans	52,2 %	59,7 %
65 à 69 ans	16,4 %	26,5 %
70 ans et +	6,1 %	10,1 %
Femmes		
55 à 59 ans	31,3 %	68,8 %
60 à 64 ans	19,2 %	47,6 %
65 à 69 ans	5,5 %	19,5 %
70 ans et +	2,2 %	4,1 %

Caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus – Nouveau-Brunswick – 2021 (moyennes sur 12 mois)

	55 ans et +	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	70 ans et +
Population	290 700	60 800	60 800	55 900	113 200
Inactifs	193 700	16 900	28 300	43 100	105 400
Population active	97 100	43 900	32 500	12 900	7 800
Emploi	87 100	40 000	28 800	11 100	7 200
Proportion à temps plein	81,2 %	89,8 %	82,3 %	65,8 %	52,8 %
Chômage	10 100	4 000	3 700	1 800	600
Taux d'activité	33,4 %	72,2 %	53,5 %	23,1 %	6,9 %
Taux d'emploi	30,0 %	65,8 %	47,4 %	19,9 %	6,4 %
Taux de chômage	10,4 %	9,1 %	11,4 %	14,0 %	7,7 %

Comparativement à la population plus jeune, les Néo-Brunswickois âgés sont nettement plus susceptibles de travailler dans des secteurs comme les suivants : « agriculture », « foresterie et exploitation forestière », « pêche, chasse et piégeage », « services immobiliers et services de location et de location à bail » et « transport et entreposage ».

Par contre, les travailleurs âgés ont bien *moins* tendance à travailler dans les secteurs suivants : « finance et assurances », « information, culture et loisirs » et « services d'hébergement et de restauration ».

Lors du Recensement de 2016, les huit professions suivantes représentaient près du quart de l'emploi total chez les hommes néo-brunswickois âgés de 55 ans et plus :

1. Conducteurs de camions de transport
2. Concierges et concierges d'immeubles
3. Directeurs – commerce de détail et de gros
4. Vendeurs – commerce de détail
5. Charpentiers-menuisiers
6. Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
7. Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
8. Gestionnaires en agriculture

Parmi les femmes néo-brunswickoises âgées de 55 ans et plus, les huit professions suivantes représentaient près d'un tiers de l'emploi total :

1. Vendeuses – commerce de détail
2. Infirmières autorisées et infirmières psychiatriques autorisées
3. Adjointes administratives
4. Aides-infirmières, aides-soignantes et préposées aux bénéficiaires
5. Aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé
6. Caissières
7. Préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers
8. Employées de soutien de bureau générales

Reprise après la pandémie de COVID-19⁹

La pandémie a eu un impact important sur la capacité et/ou le désir d'une personne de travailler ou de chercher du travail pendant une grande partie de l'année 2020. Dès le début de 2022, selon la plupart des indicateurs, le marché du travail était sur le point de retourner à toutes les conditions prépandémie dans tous les groupes d'âge.

Taux d'activité chez les personnes âgées de 55 ans et plus selon le sexe et le groupe d'âge – Nouveau-Brunswick (moyennes sur 12 mois)

	Mars 2019 à février 2020	Août 2021 à juillet 2022
Hommes		
55 à 59 ans	76,7 %	75,6 %
60 à 64 ans	59,4 %	59,3 %
65 à 69 ans	26,7 %	26,5 %
70 ans et +	10,6 %	9,0 %
Femmes		
55 à 59 ans	69,6 %	70,0 %
60 à 64 ans	46,0 %	48,3 %
65 à 69 ans	17,3 %	18,4 %
70 ans et +	4,4 %	3,8 %

⁹ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableau 14-10-0017).

Salaires¹⁰

En général, les travailleurs âgés ont tendance à gagner légèrement moins que les personnes du principal groupe d'âge actif (âgés de 25 à 54 ans). Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, en 2021, le salaire horaire médian des employés du Nouveau-Brunswick âgés de 55 ans et plus était de 22,36 \$, contre 25,00 \$ chez les employés âgés de 25 à 54 ans. Au pays, le salaire médian des employés âgés de 55 ans et plus était de 26,44 \$, contre 29,00 \$ chez ceux âgés de 25 à 54 ans.

Salaire horaire moyen et médian chez la population âgée de 55 ans et plus selon le sexe – 2021

	Hommes	Femmes	Total
Nouveau-Brunswick			
Salaire horaire moyen	26,81 \$	24,31 \$	25,59 \$
Salaire horaire médian	23,85 \$	20,79 \$	22,36 \$
Canada			
Salaire horaire moyen	33,32 \$	28,50 \$	31,03 \$
Salaire horaire médian	28,85 \$	24,40 \$	26,44 \$

Cet écart de revenus entre les travailleurs âgés et les personnes du principal groupe d'âge actif est principalement le reflet des différences dans les niveaux de scolarité atteints. Lorsqu'on tient compte de l'éducation, on peut constater que les gains horaires des deux groupes sont grosso modo sur le même pied d'égalité.

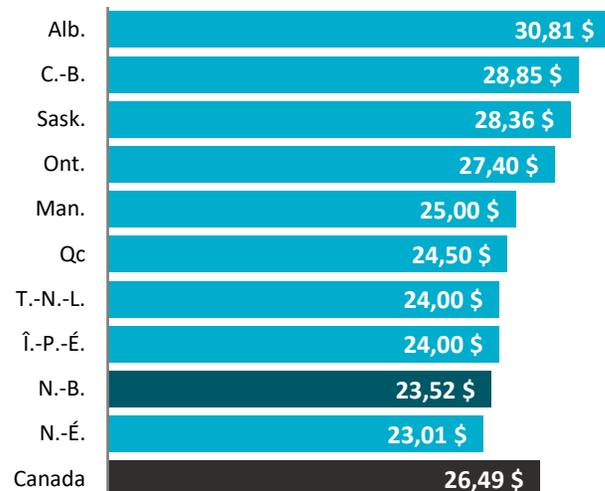
Salaire horaire médian des employés âgés de 55 ans et plus, selon le sexe et le plus haut niveau de scolarité – Nouveau-Brunswick – 2021

	Hommes	Femmes	Total
Âgés de 55 ans et plus			
Diplôme d'études secondaires ou niveau inférieur	20,45 \$	16,75 \$	19,00 \$
Certificat d'études postsecondaires	25,00 \$	21,63 \$	23,52 \$
Grade universitaire	35,10 \$	37,50 \$	35,92 \$
Âgés de 25 à 54 ans			
Diplôme d'études secondaires ou niveau inférieur	18,30 \$	15,30 \$	17,00 \$
Certificat d'études postsecondaires	26,00 \$	22,00 \$	24,00 \$
Grade universitaire	33,65 \$	33,30 \$	33,33 \$

Salaire horaire médian chez les personnes âgées de 55 ans et plus ayant un grade universitaire – 2021



Salaire horaire médian chez les personnes âgées de 55 ans et plus ayant un diplôme ou un certificat d'études postsecondaires – 2021



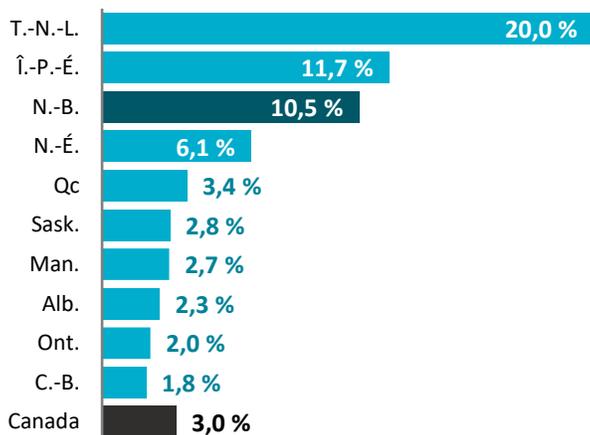
¹⁰ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion et tableau 14-10-0340).

Assurance-emploi¹¹

En mai 2022, 10,5 % des personnes âgées de 55 ans et plus au Nouveau-Brunswick ayant une expérience professionnelle récente¹² ont touché des prestations d'assurance-emploi, le troisième pourcentage en importance parmi les dix provinces.

La nature saisonnière d'un grand nombre de secteurs importants dans la province, comme la transformation des fruits de mer, la construction, la foresterie, la pêche et certaines industries liées au tourisme, est l'un des principaux facteurs derrière cette tendance. Le recours au régime d'assurance-emploi est commun dans les régions rurales de la province, où prédominent ces secteurs.

Pourcentage de la population âgée de 55 ans et plus ayant une expérience professionnelle récente touchant des prestations d'assurance-emploi – mai 2022 (prestations régulières seulement, données désaisonnalisées)



Il y a lieu de souligner qu'en réponse à la pandémie de COVID-19, un certain nombre de changements temporaires au régime d'assurance-emploi ont été apportés pour permettre un accès continu et facilité à l'assurance-emploi pendant la reprise de l'économie. L'un de ces changements a été l'introduction d'une norme d'admissibilité commune de 420 heures au pays pour avoir droit aux prestations d'assurance-emploi. Ce changement doit prendre fin en septembre 2022.

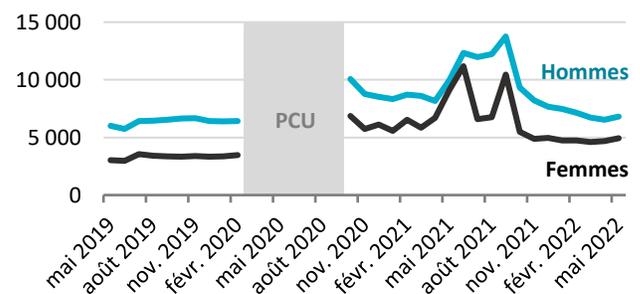
Nombre minimum d'heures d'emploi assurable requis pour avoir droit aux prestations régulières d'assurance-emploi selon la région d'assurance-emploi

Région	Mai 2019	Mai 2022
Fredericton-Moncton-Saint John	665	420
Madawaska-Charlotte	595	420
Restigouche-Albert	455	420

Une tendance qui s'est dessinée depuis l'établissement de ces nouvelles mesures temporaires a été une augmentation de la part de femmes parmi les vieux bénéficiaires de prestations d'assurance-emploi. Entre février 2020 et mai 2022, le nombre de femmes âgées de 55 ans et plus touchant des prestations régulières d'assurance-emploi a augmenté de 41,4 % (passant de 3 480 à 4 920), alors que le nombre d'hommes âgés touchant des prestations s'est accru de 5,9 % (de 6 420 à 6 800). Voici quelques facteurs qui pourraient influencer ce changement :

- Les différences dans la représentation des hommes et des femmes dans les secteurs d'activité qui ont été les plus durement touchés par la pandémie
- Les différences entre les hommes et les femmes dans le nombre de personnes qui sont admissibles aux prestations selon les nouveaux critères temporaires qui n'auraient pas été admissibles selon les critères précédents
- Les différences entre les hommes et les femmes dans le nombre de personnes qui sont sans emploi, mais qui ont épuisé leurs prestations

Personnes âgées de 55 ans et plus touchant des prestations d'assurance-emploi selon le sexe – Nouveau-Brunswick (prestations régulières seulement; données désaisonnalisées)



¹¹ Source : Statistique Canada, statistiques sur l'assurance-emploi (tableau 14-10-0011) et Enquête sur la population active (fichier de microdonnées à grande diffusion)

¹² Aux fins du présent rapport, « expérience professionnelle récente » s'applique à toute personne qui était employée actuellement ou qui avait travaillé au cours des dix-huit derniers mois.