



**Profil des hommes et des femmes dans la  
population active au Nouveau-Brunswick  
Juin 2022**



# Table des matières

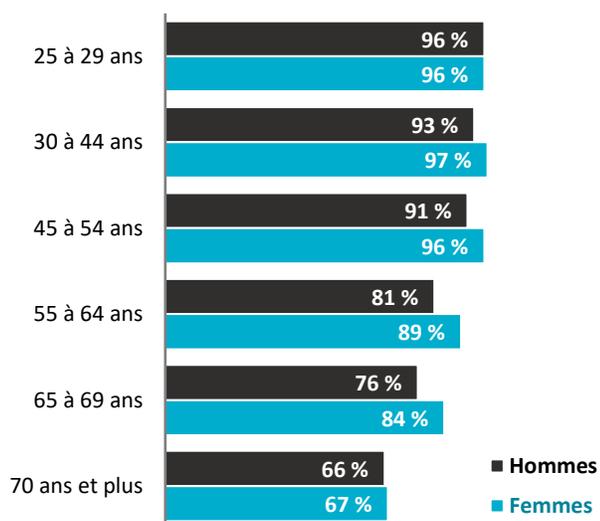
Éducation .....	2
Caractéristiques de la population active.....	4
Aperçu .....	4
Reprise après la pandémie de COVID-19 .....	6
Incidence des enfants sur le taux d'activité des femmes .....	6
Salaires et revenus .....	7

## Éducation<sup>1</sup>

Au Nouveau-Brunswick et dans l'ensemble du Canada, les femmes sont plus susceptibles que les hommes d'avoir achevé leurs études secondaires. En outre, elles sont également plus susceptibles de poursuivre (et d'achever) des études postsecondaires. En 2021 :

- 94,2 % des Néo-Brunswickoises âgées de 25 à 64 ans avaient au moins un diplôme<sup>2</sup> d'études secondaires (94,2 % à l'échelle nationale), contre 89,1 % des Néo-Brunswickois du même groupe d'âge (92,0 % à l'échelle nationale). Cet écart était toutefois négligeable dans les groupes d'âge plus jeunes.
- 71,1 % des Néo-Brunswickoises âgées de 25 à 64 ans avaient suivi certaines études postsecondaires (74,4 % à l'échelle nationale), contre 60,9 % des Néo-Brunswickois du même groupe d'âge (69,1 % à l'échelle nationale). Cet écart était particulièrement important dans les groupes d'âge plus jeunes.

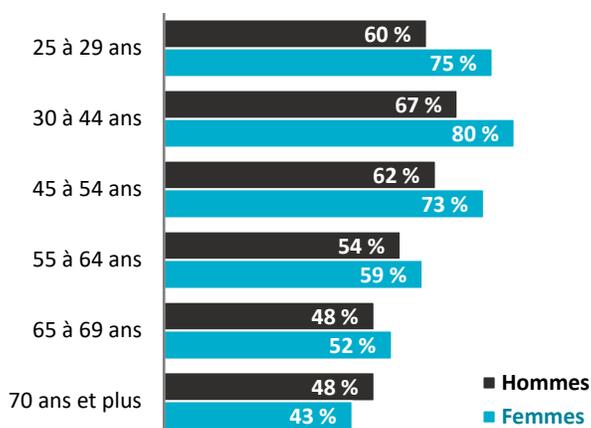
### Pourcentage de la population ayant au moins un diplôme d'études secondaires, selon le groupe d'âge et le sexe – Nouveau-Brunswick – 2021



### Pourcentage de la population ayant au moins un diplôme d'études secondaires, selon le groupe d'âge et le sexe – 2021

Groupe d'âge	N.-B.		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
25 à 29	96 %	96 %	94 %	97 %
30 à 44	93 %	97 %	94 %	96 %
45 à 54	91 %	96 %	92 %	95 %
55 à 64	81 %	89 %	87 %	90 %
65 à 69	76 %	84 %	85 %	86 %
70 ans et +	66 %	67 %	75 %	70 %

### Taux d'achèvement des études postsecondaires selon le groupe d'âge et le sexe – Nouveau-Brunswick – 2021



Les femmes sont particulièrement plus susceptibles que les hommes d'être titulaires d'un grade. En 2021, 30,5 % des Néo-Brunswickoises âgées de 25 à 64 ans étaient titulaires d'un grade (38,5 % à l'échelle nationale), contre 21,7 % des Néo-Brunswickois de ce groupe d'âge (32,7 % à l'échelle nationale). Cet écart était particulièrement important dans les groupes d'âge plus jeunes.

À part les grades, la répartition des certificats et diplômes d'études postsecondaires entre hommes et femmes était assez égale; si ce n'est que les hommes étaient beaucoup plus susceptibles de posséder un certificat d'apprentissage ou d'une école de métiers, et que les femmes étaient plus susceptibles d'avoir un autre type de certificats ou diplômes d'études postsecondaires.

<sup>1</sup> Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichiers de microdonnées à grande diffusion), Système d'information sur les étudiants postsecondaires (tableau 37-10-0011), et Système d'information sur les apprentis inscrits (tableau 37-10-0023).

<sup>2</sup> C'est-à-dire un diplôme d'études secondaires et/ou postsecondaires.

## Plus haut certificat, diplôme ou grade selon le groupe d'âge et le sexe – 2021

Groupe d'âge	Hommes			Femmes		
	Aucun diplôme d'études postsecondaires	Certificat/diplôme d'études postsecondaires	Grade	Aucun diplôme d'études postsecondaires	Certificat/diplôme d'études postsecondaires	Grade
<b>N.-B.</b>						
25 à 29	40 %	36 %	23 %	25 %	39 %	35 %
30 à 44	33 %	41 %	25 %	20 %	43 %	37 %
45 à 54	38 %	38 %	24 %	27 %	42 %	31 %
55 à 64	46 %	39 %	15 %	41 %	38 %	21 %
65 à 69	52 %	35 %	13 %	48 %	36 %	16 %
70 ans et +	52 %	30 %	18 %	57 %	31 %	12 %
<b>Canada</b>						
25 à 29	32 %	34 %	34 %	21 %	32 %	47 %
30 à 44	27 %	36 %	37 %	19 %	35 %	46 %
45 à 54	30 %	37 %	33 %	24 %	38 %	37 %
55 à 64	37 %	37 %	26 %	38 %	37 %	25 %
65 à 69	41 %	35 %	24 %	45 %	34 %	21 %
70 ans et +	47 %	29 %	24 %	57 %	28 %	15 %

La représentation des hommes et des femmes varie également de façon importante selon le domaine d'études. Dans les universités et les collèges, l'éducation et la santé sont généralement les programmes de prédilection des femmes, alors que les mathématiques, les sciences informatiques et le génie sont normalement ceux des hommes.

Par ailleurs, dans les programmes d'apprentissage, la présence masculine domine fortement dans presque tous les métiers. Sont présentés ci-dessous les tableaux montrant le pourcentage des femmes inscrites dans divers grands domaines d'études.

## Part des femmes inscrites dans les universités et les collèges publics selon le principal domaine d'études

	Universités			Collèges		
	N.-B.		Canada	N.-B.		Canada
	2009-10	2019-20	2009-10	2019-20	2009-10	2019-20
Éducation	77 %	78 %	75 %	S.O.	89 %	83 %
Arts visuels et arts d'interprétation, et technologie des communications	70 %	68 %	63 %	59 %	53 %	57 %
Lettres et sciences humaines	63 %	66 %	61 %	57 %	60 %	57 %
Sciences sociales, sciences du comportement et droit	66 %	70 %	67 %	89 %	91 %	81 %
Commerce, gestion et administration publique	52 %	50 %	52 %	67 %	60 %	53 %
Sciences physiques et de la vie et technologies	52 %	62 %	58 %	45 %	45 %	56 %
Mathématiques, informatique et sciences de l'information	19 %	21 %	29 %	19 %	19 %	25 %
Architecture, génie et services connexes	17 %	23 %	26 %	8 %	11 %	16 %
Agriculture, ressources naturelles et conservation	39 %	48 %	59 %	13 %	31 %	44 %
Santé et domaines connexes	80 %	76 %	71 %	83 %	85 %	80 %
Autre	55 %	46 %	58 %	43 %	50 %	55 %
<b>Total</b>	<b>60 %</b>	<b>58 %</b>	<b>57 %</b>	<b>46 %</b>	<b>49 %</b>	<b>54 %</b>

## Apprentis enregistrés dans certains principaux groupes de métiers – part des femmes

	N.-B.		Canada
	2010	2020	2020
Électriciens	2 %	4 %	5 %
Mécaniciens de véhicules automobiles	1 %	4 %	5 %
Plombiers, tuyauteurs et monteur de conduites de vapeur	2 %	3 %	3 %
Charpentiers-menuisiers	3 %	4 %	5 %
Mécaniciens de chantier	1 %	1 %	3 %
Soudeurs	2 %	9 %	8 %
Autre	5 %	7 %	20 %

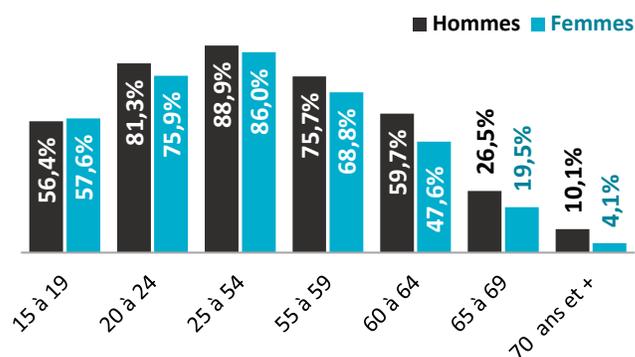
## Caractéristiques de la population active

### Aperçu<sup>3</sup>

Au Nouveau-Brunswick et au Canada, les femmes sont moins susceptibles de faire partie de la population active que les hommes :

- En 2021, 75,8 % des Néo-Brunswickoises âgées de 15 à 64 ans participaient à la population active, contre 80,2 % des Néo-Brunswickois de cette tranche d'âge (un écart de 4,4 points de pourcentage). À l'échelle nationale, ces pourcentages étaient respectivement de 75,6 % et 82,6 % (un écart de 7,0 points de pourcentage).
- En général, les femmes de pratiquement toutes les catégories d'âge sont moins susceptibles de faire partie de la population active, à l'exception du groupe d'âge des 15 à 19 ans.

## Taux d'activité selon le sexe et le groupe d'âge – Nouveau-Brunswick – 2021



L'écart d'activité entre hommes et femmes s'est considérablement réduit au fil du temps. Entre 1976 et 2021, le taux d'activité des Néo-Brunswickoises âgées de 15 à 64 ans est passé de 43,9 % à 75,8 %, soit une augmentation annuelle moyenne de 0,7 point de pourcentage. Au cours de cette même période, le taux d'activité des Néo-Brunswickois de ce groupe d'âge a augmenté de moins de 0,1 point de pourcentage (de 77,0 % à 80,2 %). L'augmentation du taux d'activité des femmes a ralenti au fil du temps. Toutefois, elle dépasse toujours celle des hommes.

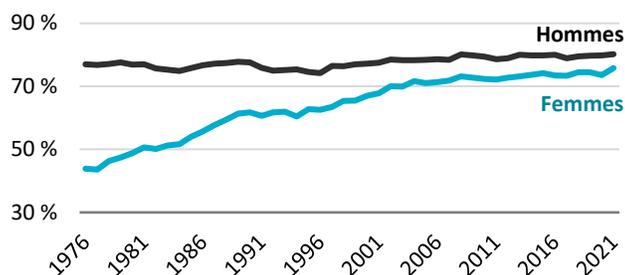
À l'avenir, l'augmentation du taux d'activité chez les femmes âgées de 15 à 64 ans sera probablement attribuable aux femmes plus âgées, moins scolarisées à l'extérieur de ce groupe d'âge (étant « remplacées » par des femmes plus scolarisées qui ont un taux d'activité plus élevé).

## Statistiques sur la population active selon le sexe – Nouveau-Brunswick – 2021

Caractéristique	15 ans et plus		15 à 64 ans	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Population en âge de travailler	318 900	331 800	239 500	242 200
Inactifs	114 400	140 100	47 500	58 600
Population active	204 500	191 700	192 000	183 600
Emploi	183 100	177 300	172 300	169 900
Proportion à temps plein	89,0 %	79,9 %	90,2 %	81,2 %
Chômage	21 400	14 400	19 700	13 600
Taux d'activité	64,1 %	57,8 %	80,2 %	75,8 %
Taux d'emploi	57,4 %	53,4 %	71,9 %	70,1 %
Taux de chômage	10,5 %	7,5 %	10,3 %	7,4 %

<sup>3</sup> Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichiers de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0327, 14-10-0122, 14-10-0023 et 14-10-0287); et Recensement de la population de 2016.

## Taux d'activité parmi la population âgée de 15 à 64 ans selon le sexe – Nouveau-Brunswick



Les femmes en général sont moins susceptibles de faire partie de la population active que les hommes. Toutefois, les femmes qui en font partie sont moins souvent au chômage que les hommes. En 2021, le taux de chômage parmi les Néo-Brunswickoises était de 7,5 %, contre 10,5 % parmi les Néo-Brunswickois (à l'échelle nationale, ces taux sont respectivement de 7,2 % et 7,5 %).

De nombreux facteurs contribuent à cette différence significative. Cependant, il s'agit probablement en grande partie du reflet des types de secteurs et/ou de professions dans lesquelles les personnes de chaque sexe ont tendance à travailler (les hommes sont bien plus susceptibles de travailler dans des secteurs à chômage élevé, souvent de nature saisonnière, comme l'agriculture, la foresterie ou la construction; tandis que les femmes étaient bien plus susceptibles de travailler dans des secteurs à faible chômage, comme l'enseignement ou les soins de santé et l'assistance sociale).

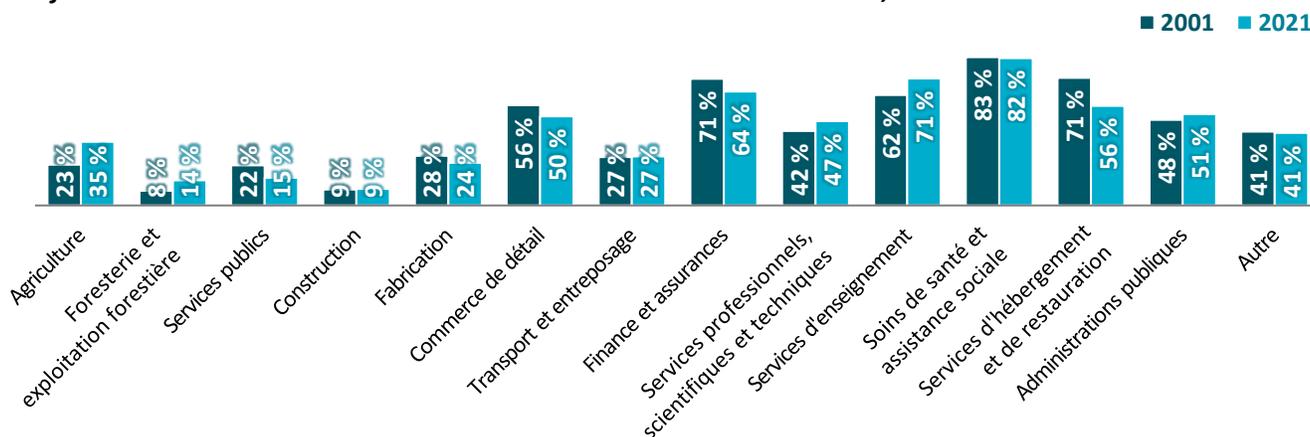
## Professions à prédominance féminine<sup>4</sup> – Nouveau-Brunswick – 2015

Profession	Femme (%)
Assistants dentaires	100 %
Hygiénistes et thérapeutes dentaires	100 %
Gardiens d'enfants en milieu familial	99 %
Adjointes administratives médicales	99 %
Ergothérapeutes	99 %
Sténographes judiciaires, transcripteurs médicaux et personnel assimilé	98 %
Diététistes et nutritionnistes	97 %
Adjointes administratives juridiques	97 %
Adjointes administratives	97 %
Éducatrices et aides-éducatrices de la petite enfance	95 %

## Professions à prédominance masculine<sup>Error! Bookmark not defined.</sup> – Nouveau-Brunswick – 2015

Profession	Homme (%)
Plombiers	100 %
Plâtriers, poseurs et finisseurs de systèmes intérieurs et latteurs	100 %
Mineurs d'extraction et de préparation, mines souterraines	100 %
Briqueteurs-maçons	100 %
Chaudronniers	100 %
Monteurs de charpentes métalliques	100 %
Conducteurs de machines d'abattage d'arbres	99 %
Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	99 %
Couvreurs et poseurs de bardeaux	99 %
Opérateurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	99 %

## Part des femmes dans la main-d'œuvre selon le secteur – Nouveau-Brunswick, 2001 et 2021

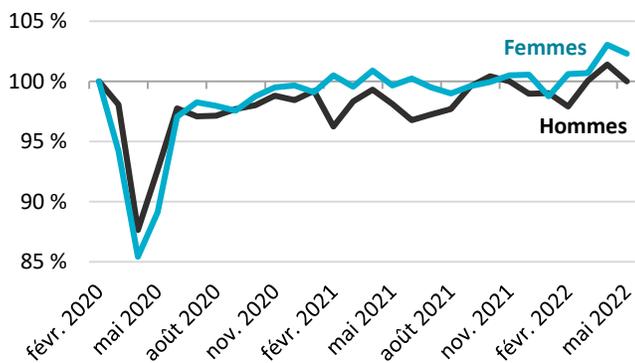


<sup>4</sup> Selon le nombre de personnes ayant déclaré travailler en 2015. Seules les professions ayant au moins 300 travailleurs ont été comprises.

## Reprise après la pandémie de COVID-19<sup>5</sup>

La pandémie a eu des retombées significatives sur la capacité et/ou le désir de nombreuses personnes de travailler ou de chercher du travail durant la grosse partie de 2020 (les femmes étant particulièrement touchées en raison de leur surreprésentation dans certains secteurs parmi les plus atteints). Toutefois, à compter de début 2022, selon la plupart des indicateurs, le marché du travail serait près de revenir au niveau prépandémie, tant pour les hommes que pour les femmes.

### Emploi relatif à février 2020 selon le sexe – Nouveau-Brunswick (données désaisonnalisées)



### Caractéristiques de la main-d'œuvre parmi la population âgée de 15 à 64 ans selon le sexe – Nouveau-Brunswick (données désaisonnalisées)

	févr. 2020	mai 2022
<b>Hommes</b>		
Taux d'activité	79,4 %	78,8 %
Taux d'emploi	72,8 %	72,5 %
Taux de chômage	8,3 %	8,0 %
<b>Femmes</b>		
Taux d'activité	74,5 %	76,7 %
Taux d'emploi	70,0 %	71,9 %
Taux de chômage	6,1 %	6,2 %

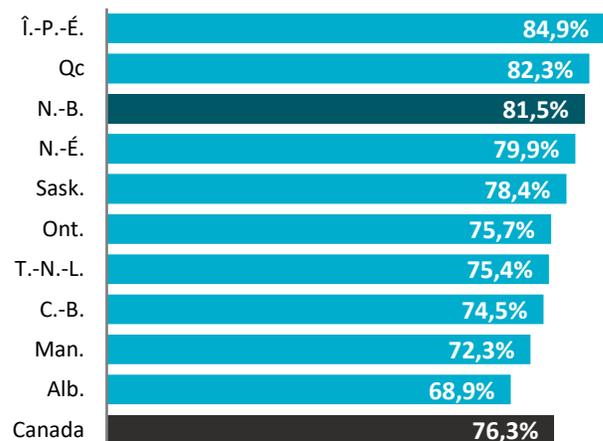
## Incidence des enfants sur le taux d'activité des femmes<sup>6</sup>

Tout au long de la pandémie, les soins aux enfants sont restés un facteur contribuant aux taux d'activité plus faibles, aux taux élevés d'emploi à temps partiel et aux taux d'absence plus élevés chez les femmes. En 2021 :

- La proportion des mères absentes de la population active était deux fois et demie plus importante que celle des pères du même groupe. Ce ratio était encore plus élevé chez les parents d'enfants âgés de 0 à 5 ans.
- Les femmes ayant déclaré travailler à temps partiel pour s'occuper des enfants étaient neuf fois plus nombreuses que les hommes.
- Les femmes susceptibles de s'absenter du travail pour des raisons personnelles ou familiales étaient près de quatre fois plus nombreuses que les hommes.

Toutefois, il y a lieu de mentionner que le Nouveau-Brunswick s'est classé troisième parmi les provinces pour le taux d'activité des mères avec des enfants âgés de 0 à 5 ans. De plus, comparativement aux femmes de l'ensemble du pays, les travailleuses au Nouveau-Brunswick ont manqué relativement moins d'heures pour des raisons personnelles ou familiales. Elles étaient aussi moins susceptibles de travailler à temps partiel pour s'occuper des enfants.

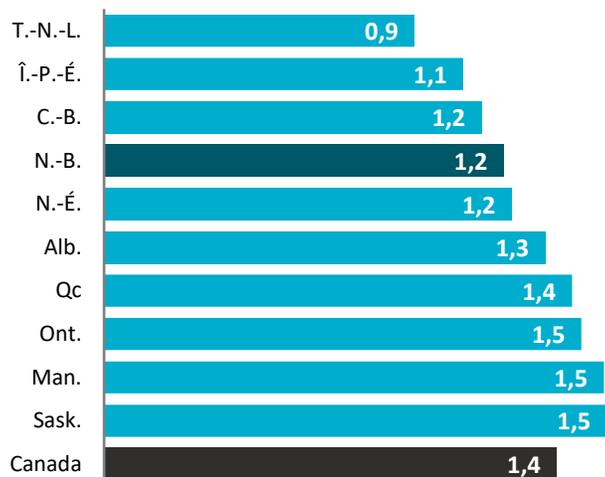
### Taux d'activité des mères avec des enfants de 0 à 5 ans – 2021



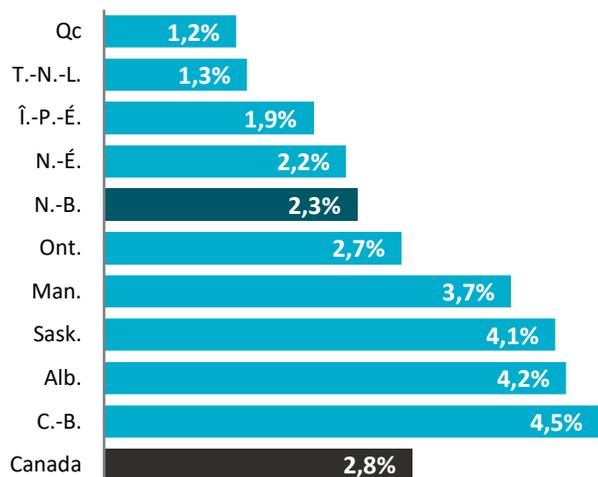
<sup>5</sup> Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (tableau 14-10-0287).

<sup>6</sup> Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichiers de microdonnées à grande diffusion et tableau 14-10-0122).

### Heures moyennes perdues par semaine par employée pour des raisons personnelles ou familiales – 2021



### Pourcentage des employées travaillant à temps partiel pour s'occuper des enfants – 2021



## Salaires et revenus<sup>7</sup>

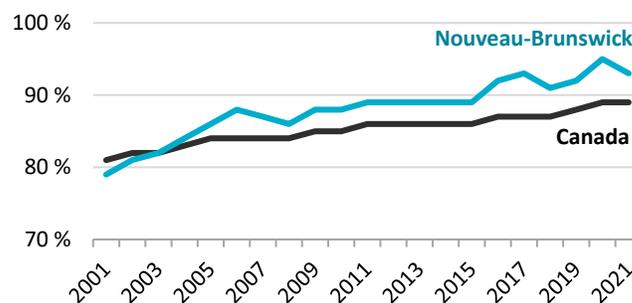
En 2021, les employées du Nouveau-Brunswick touchaient, en moyenne, 93,3 % du salaire horaire des hommes, soit une moyenne de 24,38 \$ de l'heure pour les femmes et de 26,12 \$ de l'heure pour les hommes. À l'échelle nationale, ce ratio était de 88,7 % (28,20 \$ de l'heure, contre 31,79 \$ de l'heure).

### Statistiques sur les salaires selon le sexe – Nouveau-Brunswick et Canada – 2021

	Hommes	Femmes
<b>Nouveau-Brunswick</b>		
Taux de salaire horaire moyen	26,12 \$	24,38 \$
Taux de salaire horaire médian	23,00 \$	21,63 \$
Pourcentage au salaire minimum	4,4 %	5,8 %
<b>Canada</b>		
Taux de salaire horaire moyen	31,79 \$	28,20 \$
Taux de salaire horaire médian	28,00 \$	24,40 \$
Pourcentage au salaire minimum	5,3 %	7,2 %

L'écart entre les salaires horaires des femmes et des hommes dans la province s'est considérablement réduit avec le temps. En 2001, les femmes gagnaient à peine 78,9 % du salaire des hommes.

### Ratio des salaires horaires moyens femmes-hommes – Nouveau-Brunswick et Canada



Si nous comparons les statistiques générales sur les salaires ou les revenus comme celles-ci, il est important de ne pas oublier l'influence de certains facteurs, comme :

- Le type de profession et/ou de secteur dans lesquels travaillent les personnes.
- Les niveaux de scolarité et d'expérience.
- L'ancienneté d'emploi, le statut à temps partiel/plein et la couverture syndicale.
- La discrimination (qu'elle soit fondée sur le sexe, l'orientation sexuelle, la race, l'âge, la religion, la situation parentale, etc.).

<sup>7</sup> Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active (fichiers de microdonnées à grande diffusion et tableaux 14-10-0066, 14-10-0319 et 14-10-0305), Enquête canadienne sur le revenu (tableaux 11-10-0239 et 11-10-0135) et Revenu et données financières des particuliers – Fichier préliminaire sur les familles T1 (tableau 11-10-0072).

### Certaines caractéristiques de la population active selon le sexe – Nouveau-Brunswick – 2021

	Hommes	Femmes
% du personnel ayant un diplôme d'études postsecondaires	60,0 %	70,1 %
Durée de l'emploi moyenne (en mois)	116,7	111,7
Pourcentage du personnel travaillant à temps partiel	10,1 %	18,6 %
Couverture syndicale	25,3 %	34,6 %

### Taux de salaire horaire moyen selon le sexe et certaines caractéristiques – Nouveau-Brunswick – 2021

	Hommes	Femmes	Ratio
<b>Groupe d'âge</b>			
De 15 à 24 ans	16,09 \$	15,20 \$	94 %
De 25 à 54 ans	28,35 \$	26,43 \$	93 %
De 55 ans et plus	26,81 \$	24,31 \$	91 %
<b>Type d'emploi</b>			
Temps plein	27,15 \$	25,69 \$	95 %
Temps partiel	17,02 \$	18,65 \$	110 %
<b>Couverture syndicale</b>			
Couverture syndicale	31,16 \$	30,77 \$	99 %
Aucune couverture syndicale	24,42 \$	21,00 \$	86 %

D'importantes différences dans le revenu total apparaissaient également entre hommes et femmes, à l'échelle tant provinciale que nationale. Les différences de revenu entre hommes et femmes sont encore plus prononcées que celles observées avec le salaire horaire, à cause d'un certain nombre de facteurs, à savoir :

- Les femmes sont moins susceptibles que les hommes d'être employées.
- Les femmes travaillent, en moyenne, moins d'heures que les hommes (en partie à cause du fait qu'elles sont plus susceptibles de s'absenter du travail et/ou de travailler à temps partiel, pour s'occuper des enfants).
- Les répercussions négatives des responsabilités plus grandes en matière d'éducation des enfants sur l'avancement de carrière des femmes.

Compte tenu de leurs niveaux de revenu plus faibles, il n'est pas surprenant que les femmes soient plus susceptibles de vivre en situation de faible revenu<sup>8</sup> que les hommes. En 2019, 11,6 % des femmes étaient en situation de faible revenu contre 8,1 % des hommes.

### Revenu total médian parmi la population âgée de 25 à 54 ans selon le groupe d'âge et le sexe

	N.-B.		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>2020</b>				
25 to 34 ans	46 920 \$	39 820 \$	53 620 \$	44 020 \$
35 to 44 ans	57 980 \$	46 460 \$	69 790 \$	52 150 \$
45 to 54 ans	60 770 \$	46 700 \$	73 720 \$	54 440 \$
<b>2019</b>				
25 to 34 ans	43 420 \$	35 680 \$	49 960 \$	39 480 \$
35 to 44 ans	55 160 \$	43 250 \$	67 270 \$	48 330 \$
45 to 54 ans	58 080 \$	43 290 \$	71 630 \$	50 890 \$

### Sources de revenus parmi la population âgée de 25 à 54 ans selon le sexe

	N.-B.		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>2020</b>				
Revenu d'emploi	88 %	78 %	87 %	77 %
Transferts gouvernementaux	9 %	18 %	8 %	19 %
Autres revenus	3 %	4 %	5 %	5 %
<b>2019</b>				
Revenu d'emploi	90 %	83 %	91 %	82 %
Transferts gouvernementaux	6 %	11 %	3 %	12 %
Autres revenus	4 %	6 %	6 %	6 %

### Pourcentage des personnes en situation de faible revenu selon le groupe d'âge et le sexe

	N.-B.		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>2020</b>	<b>7,3 %</b>	<b>8,0 %</b>	<b>6,3 %</b>	<b>6,4 %</b>
0 à 17 ans	6,0 %	6,3 %	4,7 %	4,7 %
18 à 64 ans	8,8 %	9,1 %	7,8 %	7,8 %
65 ans et plus	3,8 %	6,3 %	2,7 %	3,5 %
<b>2019</b>	<b>8,1 %</b>	<b>11,6 %</b>	<b>9,9 %</b>	<b>10,7 %</b>
0 à 17 ans	8,8 %	15,9 %	9,4 %	9,4 %
18 à 64 ans	9,5 %	11,5 %	11,3 %	12,3 %
65 ans et plus	3,4 %	8,5 %	5,1 %	6,3 %

<sup>8</sup> La Mesure du panier de consommation (MPC) est le seuil de pauvreté officiel au Canada. Selon la MPC, une famille vit dans la pauvreté si elle n'a pas un revenu suffisant pour acheter un panier précis de biens et de services dans sa communauté.