



**Profil du marché du travail des
travailleurs âgés au Nouveau-Brunswick
Octobre 2020**



Table des matières

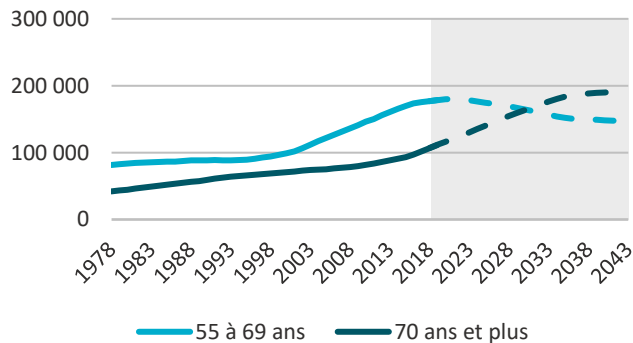
Population.....	2
Aperçu.....	2
Sous-provincial.....	3
Éducation	4
Taux d'achèvement des études secondaires.....	4
Études postsecondaires.....	4
Caractéristiques de la population active.....	6
Aperçu.....	6
Industries et professions	8
Salaires	9
Assurance-emploi.....	10

Population

Aperçu¹

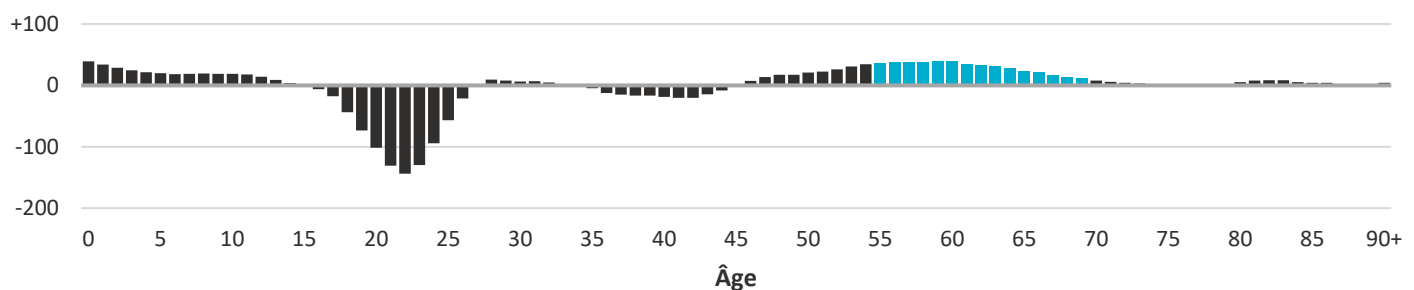
Au 1^{er} juillet 2019, selon les estimations, 178 667 résidents du Nouveau-Brunswick étaient âgés de 55 à 69 ans et représentaient 23,0 % de la population totale de la province (soit la deuxième proportion parmi les provinces et les territoires). Voilà un contraste flagrant par rapport à 40 ans plus tôt, alors que cette tranche d'âge dans la province ne se composait que de 82 600 personnes (ce qui représentait 11,8 % de la population totale de la province à cette époque).

Population du Nouveau-Brunswick âgée de 55 ans et plus (historique et projetée)



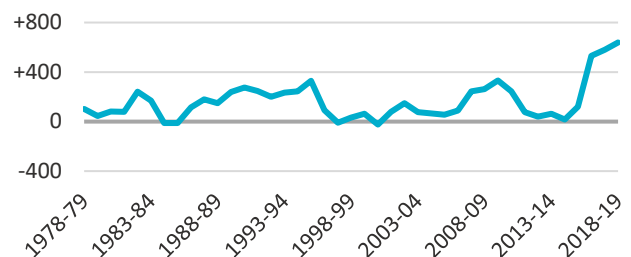
Cette population s'est accrue considérablement au cours des dernières décennies, non seulement au Nouveau-Brunswick, mais aussi dans l'ensemble du Canada (ce qui est le reflet du vieillissement de la génération du baby-boom). Cependant, en raison des niveaux d'exode des jeunes constamment élevés et des niveaux d'immigration relativement bas, cette population âgée constitue une bien plus large part de la population totale au Nouveau-Brunswick que dans la plupart des autres provinces.

Migration interprovinciale nette annuelle selon l'âge – Nouveau-Brunswick – juillet 2015 à juin 2019



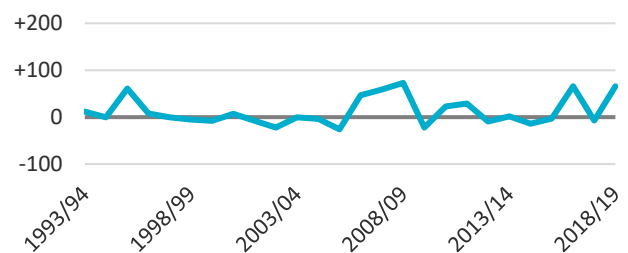
Les gains de population attribuables aux travailleurs âgés et aux retraités qui sont partis d'une autre province pour s'installer au Nouveau-Brunswick ont également favorisé cette tendance. Par rapport à la taille de la population, seules l'Île-du-Prince-Édouard et la Nouvelle-Écosse ont affiché des gains de migration interprovinciale nette plus élevés dans ce groupe d'âge ces dernières années.

Migration interprovinciale nette chez la population âgée de 55 à 69 ans du Nouveau-Brunswick



À l'avenir, une partie considérable de la génération du baby-boom dépassera la cohorte des personnes âgées de 55 à 69 ans et cette population devrait grandement diminuer au cours des vingt à vingt-cinq prochaines années. Cela se traduira par une bien plus grande population âgée de 70 ans et plus.

Migration internationale nette chez la population âgée de 55 à 69 ans du Nouveau-Brunswick



¹ Source(s) : Statistique Canada, Estimations démographiques annuelles, tableaux 17-10-0005-01, 17-10-0015-01 et 17-10-0014-01; et Statistique Canada, Projections démographiques pour le Canada, les provinces et les territoires, tableau 17-10-0057-01 (scénario de projection M4)

Sous-provincial²

Au Nouveau-Brunswick, les régions du Grand Fredericton, du Grand Moncton et du Grand Saint John ont une population de personnes âgées de 55 à 69 ans bien plus petite que le reste de la province (tant de façon relative qu'en termes absolus). La proportion relativement élevée de la population représentée par les personnes âgées dans les régions plus rurales de la province est surtout due au fait que ces régions enregistrent constamment des niveaux élevés d'exode des jeunes et des niveaux d'immigration relativement bas.

Pourcentage de la population âgée de 55 à 69 ans selon les RMR/AR³ – N.-B. et Canada – juillet 2019

	Pourcentage
Nouveau-Brunswick	
Grand Fredericton	19 %
Grand Moncton	20 %
Grand Saint John	22 %
Grand Bathurst	27 %
Grand Campbellton	28 %
Grand Miramichi	25 %
Grand Edmundston	27 %
N.-B., en dehors des RMR/AR	26 %
Canada	
RMR/AR	19 %
En dehors des RMR/AR	24 %

La concentration relativement élevée de personnes âgées dans les parties plus rurales de la province a également subi l'incidence d'un afflux récent de migrants âgés interprovinciaux. Entre juillet 2015 et juin 2019, un nombre total net de 1 023 personnes âgées de 55 à 69 ans a quitté d'autres parties du Canada pour s'installer dans des parties de la province situées en dehors des RMR/AR (c.-à-d. des collectivités du Nouveau-Brunswick se trouvant à l'extérieur des sept centres principaux). Il vaut toutefois la peine de souligner qu'une partie importante de ces personnes pourrait s'être installée au Nouveau-Brunswick pour prendre sa retraite au lieu de travailler.

Migration annuelle moyenne⁴ chez la population âgée de 55 à 69 ans selon les RMR/AR – N.-B. – juillet 2015 à juin 2019

	Moyenne annuelle
Migration interprovinciale nette	
Grand Fredericton	0
Grand Moncton	+93
Grand Saint John	+35
Grand Bathurst	+26
Grand Campbellton	+4
Grand Miramichi	+23
Grand Edmundston	+9
N.-B., en dehors des RMR/AR	+256
Migration intraprovinciale nette⁵	
Grand Fredericton	+31
Grand Moncton	+36
Grand Saint John	-6
Grand Bathurst	-13
Grand Campbellton	-4
Grand Miramichi	-4
Grand Edmundston	+12
N.-B., en dehors des RMR/AR	-53
Migration internationale nette	
Grand Fredericton	+6
Grand Moncton	+19
Grand Saint John	+11
Grand Bathurst	+2
Grand Campbellton	0
Grand Miramichi	0
Grand Edmundston	+4
N.-B., en dehors des RMR/AR	-12

Les gains de population attribuables aux travailleurs âgés et aux retraités qui sont partis d'une autre province pour s'installer en milieu rural au Nouveau-Brunswick sont en partie annulés par certaines personnes âgées dans la province, tout spécialement de 65 ans et plus, qui choisissent de s'établir plus près d'une des villes de la province. Ces personnes pourraient s'installer dans ces régions pour se rapprocher des services liés à la santé.

² Source(s) : Statistique Canada, Estimations démographiques annuelles, tableaux 17-10-0005-01, 17-10-0135-01, 17-10-0136-01 et 17-10-0138-01.

³ Les régions métropolitaines de recensement (RMR) et les agglomérations de recensement (AR) sont de grandes zones urbaines (appelées noyaux urbains) qui, avec les zones urbaines et rurales adjacentes, ont un haut niveau d'intégration sociale et économique dans leurs noyaux urbains. Dans une région métropolitaine de recensement (RMR), la population du noyau urbain compte au moins 100 000 personnes et, dans une agglomération de recensement (AR), la population du noyau urbain se situe entre 10 000 et 99 999 personnes, selon le recensement précédent. En 2019, les sept RMR et AR du Nouveau-Brunswick étaient les suivantes : Moncton, Saint John, Fredericton, Bathurst, Campbellton, Miramichi et Edmundston.

⁴ Les valeurs ont été arrondies au nombre entier le plus proche.

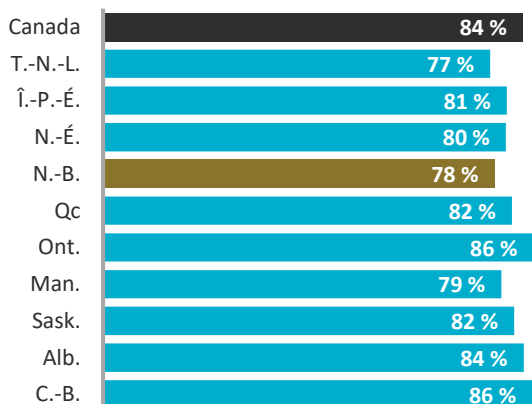
⁵ Les « migrants intraprovinciaux » sont les personnes qui ont déménagé dans une autre ville, une autre localité, un autre village ou une autre collectivité, mais qui sont restées dans la même province ou le même territoire.

Éducation

Taux d'achèvement des études secondaires⁶

Dans l'ensemble du Canada, les travailleurs âgés qui habitent au Nouveau-Brunswick comptent parmi les personnes les moins susceptibles d'avoir achevé leurs études secondaires⁷. Lors du Recensement de 2016, 78,1 % de la population active du Nouveau-Brunswick âgée de 55 à 64 ans avait terminé des études secondaires. Il s'agissait du deuxième plus faible taux d'achèvement des études secondaires pour cette tranche d'âge parmi toutes les provinces. Ce taux était particulièrement bas chez les hommes âgés de la province.

Taux d'achèvement des études secondaires chez la population active âgée de 55 à 64 ans – 2016



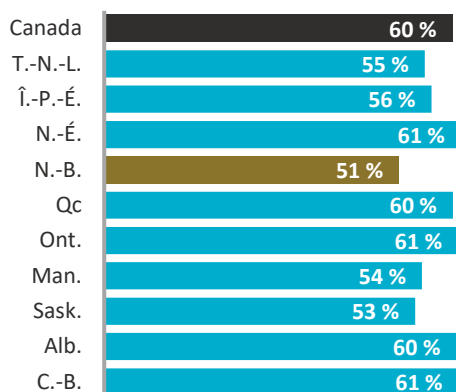
Taux d'achèvement des études secondaires selon le sexe chez la population âgée de 55 à 74 ans – N.-B. et Canada – 2016

	N.B.		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Population active				
55 à 64 ans	73 %	84 %	81 %	87 %
65 à 74 ans	70 %	80 %	79 %	83 %
Population inactive				
55 à 64 ans	66 %	73 %	73 %	77 %
65 à 74 ans	58 %	63 %	71 %	71 %

Études postsecondaires⁸

Outre compter parmi ceux ayant le moins tendance à avoir achevé leurs études secondaires, les travailleurs âgés du Nouveau-Brunswick font partie de ceux qui sont les moins susceptibles d'avoir un diplôme d'études postsecondaires. Lors du Recensement de 2016, seuls 50,6 % de la population active du Nouveau-Brunswick âgée de 55 à 64 ans avait suivi une certaine forme d'études postsecondaires, comparativement à 59,7 % à l'échelle nationale. Ce pourcentage est semblable chez les hommes et les femmes.

Taux d'achèvement des études postsecondaires chez la population active âgée de 55 à 64 ans – 2016



Malgré de faibles niveaux de scolarité dans l'ensemble, le pourcentage des travailleurs âgés du Nouveau-Brunswick qui ont un diplôme d'études collégiales ou un certificat d'apprenti ou d'une école de métier correspondait au taux national. Cependant, les Néo-Brunswickois âgés étaient nettement moins susceptibles d'avoir un grade universitaire.

Il est important de se rappeler que le niveau de scolarité des personnes âgées au Nouveau-Brunswick est en partie le reflet des compétences exigées par les employeurs ou, de façon plus générale, par le marché du travail. Le fait que les Néo-Brunswickois âgés aient moins tendance à avoir un diplôme d'études postsecondaires n'est pas nécessairement un problème.

⁶ Source(s) : Statistique Canada, Recensement de la population, tableau 98-400-X2016177.

⁷ « avaient achevé leurs études secondaires » = avec un diplôme secondaire ou une attestation d'équivalence.

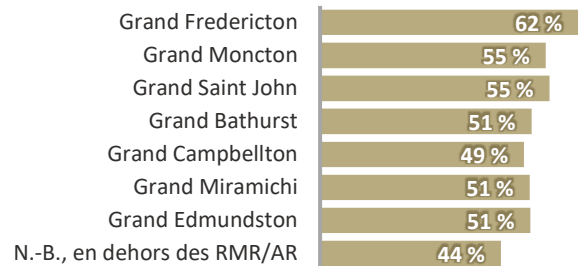
⁸ Source(s) : Statistique Canada, Recensement de la population, tableaux 98-400-X2016256, 98-400-X2016264 et 98-400-X2016269.

Plus haut certificat, diplôme ou grade chez la population âgée de 55 à 64 ans – N.-B. et Canada – 2016

	Nouveau-Brunswick			Canada		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Population active						
Aucun certificat, diplôme ou grade	19 %	22 %	15 %	13 %	15 %	11 %
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	31 %	27 %	35 %	27 %	25 %	30 %
Postsecondaire	51 %	51 %	51 %	60 %	60 %	59 %
Apprentissage et métiers	12 %	18 %	6 %	12 %	17 %	7 %
Certificat ou diplôme collégial/non universitaire	22 %	18 %	27 %	22 %	18 %	26 %
Université, niveau inférieur au baccalauréat	2 %	2 %	3 %	3 %	3 %	4 %
Université, niveau du baccalauréat	9 %	8 %	10 %	14 %	13 %	14 %
Université, niveau supérieur au baccalauréat	5 %	5 %	5 %	9 %	9 %	8 %
Population inactive						
Aucun certificat, diplôme ou grade	27 %	30 %	25 %	22 %	23 %	21 %
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	30 %	26 %	34 %	30 %	26 %	33 %
Postsecondaire	43 %	45 %	41 %	48 %	51 %	46 %
Apprentissage et métiers	9 %	15 %	5 %	10 %	16 %	6 %
Certificat ou diplôme collégial/non universitaire	19 %	16 %	21 %	19 %	16 %	21 %
Université, niveau inférieur au baccalauréat	2 %	2 %	3 %	3 %	2 %	3 %
Université, niveau du baccalauréat	9 %	9 %	9 %	11 %	11 %	11 %
Université, niveau supérieur au baccalauréat	4 %	4 %	3 %	5 %	6 %	5 %

Les niveaux de scolarité postsecondaire chez les travailleurs âgés du Nouveau-Brunswick ont varié considérablement selon la région géographique : seuls 43,7 % de la population active âgée de 55 à 64 ans qui vivait dans des parties de la province situées en dehors des RMR/AR avaient achevé une certaine forme d'études postsecondaires, contre 55,5 % de celle qui vivait dans l'une des sept RMR/AR de la province.

Taux d'achèvement des études postsecondaires chez la population active âgée de 55 à 64 ans, selon les RMR/AR – 2016

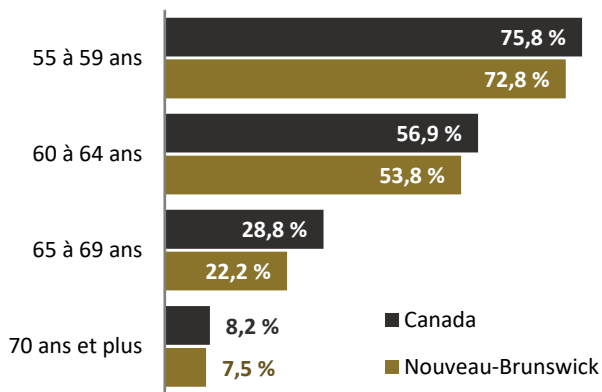


Caractéristiques de la population active⁹

Aperçu

En 2019, en moyenne, 94 800 Néo-Brunswickois âgés de 55 ans et plus faisaient partie de la population active (86 200 travailleurs et 8 600 chômeurs). Il est important de se rappeler que les totaux annuels de la population active sont des moyennes des 12 aperçus mensuels et qu'ils ne représentent pas le nombre cumulatif de personnes qui étaient actives une année donnée. Au total, près de 120 000 personnes âgées de 55 ans et plus étaient actives à un moment donné en 2019 et le nombre d'entre elles qui l'étaient à un certain moment variait entre 91 400 (en février), à 97 300 (en septembre et octobre), tout au long de l'année.

Taux d'activité chez les personnes âgées de 55 ans et plus – 2019



Le fait de ne pas travailler toute l'année était tout particulièrement courant chez les Néo-Brunswickois âgés qui travaillaient dans des secteurs tels que la transformation des produits de la mer, la construction, les ressources naturelles (pêche, foresterie et exploitation forestière, etc.) et certains secteurs liés au tourisme. En général, les emplois saisonniers, surtout chez les travailleurs âgés, étaient plus fréquents au Nouveau-Brunswick que dans la plupart des autres parties du pays, ce qui expliquait les taux d'activité relativement bas chez les travailleurs âgés de la province. Voici d'autres facteurs qui expliquent possiblement cette tendance :

- de plus grandes proportions de personnes ayant un handicap et de personnes n'ayant pas de diplôme d'études postsecondaires (il y a une corrélation dans les deux cas avec de plus faibles taux d'activité);
- un éventuel mauvais jumelage des possibilités disponibles correspondant au type de travail, aux attentes salariales et aux conditions de travail que les travailleurs âgés souhaitent (assez près de l'endroit où ils vivent).

Bien qu'elle prenne constamment du retard sur le taux national, la participation au marché du travail chez la population âgée du Nouveau-Brunswick s'est accrue considérablement au cours des dernières décennies (la majorité de cette hausse s'étant produite au milieu des années 2000 et des années 2010). Un graphique illustrant les taux d'activité des Néo-Brunswickois âgés par groupe d'âge depuis 1979 se trouve à la page suivante.

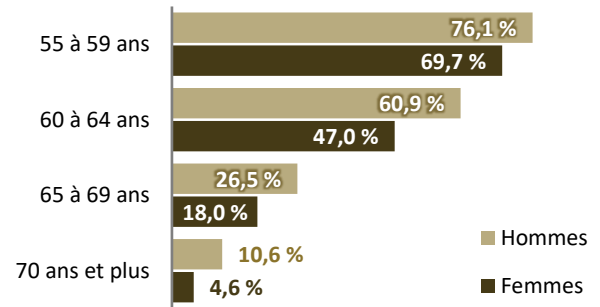
Caractéristiques de la population active âgée de 55 ans et plus – Nouveau-Brunswick – 2019 (moyennes sur 12 mois)

	55 ans et plus	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 à 69 ans	70 ans et plus
Population en âge de travailler	274 200	61 100	58 000	51 000	104 100
Population active	94 800	44 500	31 200	11 300	7 800
Emploi	86 200	40 200	28 400	10 100	7 500
Proportion à temps plein	79,4 %	87,1 %	79,6 %	66,3 %	54,7 %
Proportion à temps partiel	20,6 %	12,9 %	20,1 %	33,7 %	44,0 %
Chômage	8 600	4 300	2 800	1 200	300
Inactifs	179 400	16 600	26 800	39 700	96 300
Taux d'activité	34,6 %	72,8 %	53,8 %	22,2 %	7,5 %
Taux d'emploi	31,4 %	65,8 %	49,0 %	19,8 %	7,2 %
Taux de chômage	9,1 %	9,7 %	9,0 %	10,6 %	3,8 %

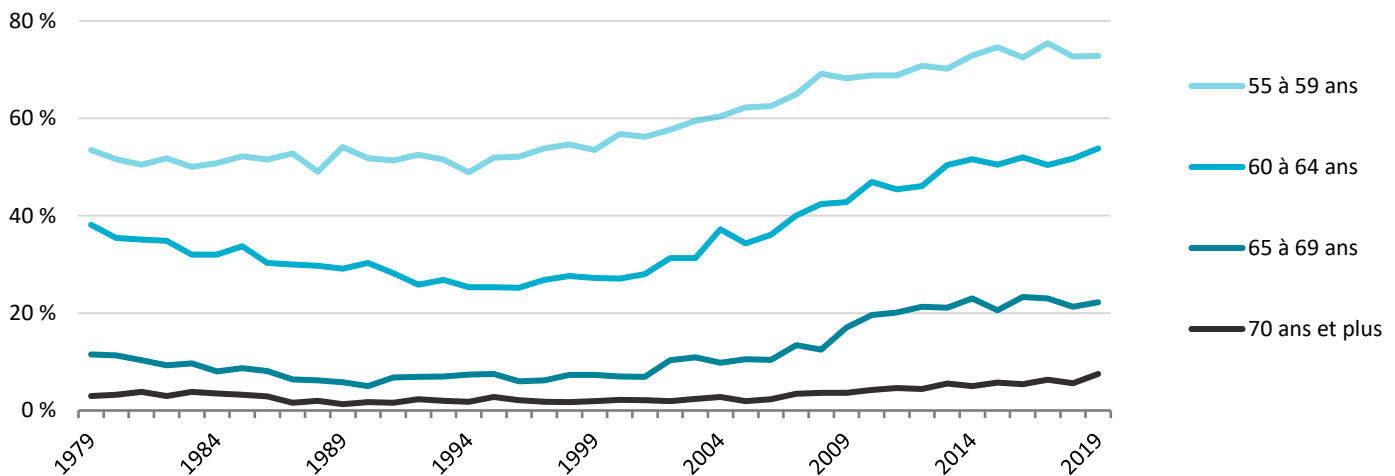
⁹ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableaux 14-10-0327-01, 14-10-0021-01 et 14-10-0286-01.

Les augmentations des taux d'activité des travailleurs âgés du Nouveau-Brunswick au cours des dernières décennies sont en grande partie attribuables à la participation accrue des femmes. Néanmoins, tant dans la province que dans l'ensemble du Canada, les hommes âgés sont encore bien plus susceptibles d'être actifs que les femmes âgées. À l'avenir, cet écart pourrait s'amenuiser à mesure que les femmes qui atteignent un niveau de scolarité supérieur et qui sont plus actives se retrouvent dans cette tranche d'âge.

Taux d'activité chez les personnes âgées de 55 ans et plus selon le sexe – Nouveau-Brunswick – 2019



Taux d'activité chez les personnes âgées de 55 ans et plus selon le sexe – Nouveau-Brunswick – 1979 à 2019



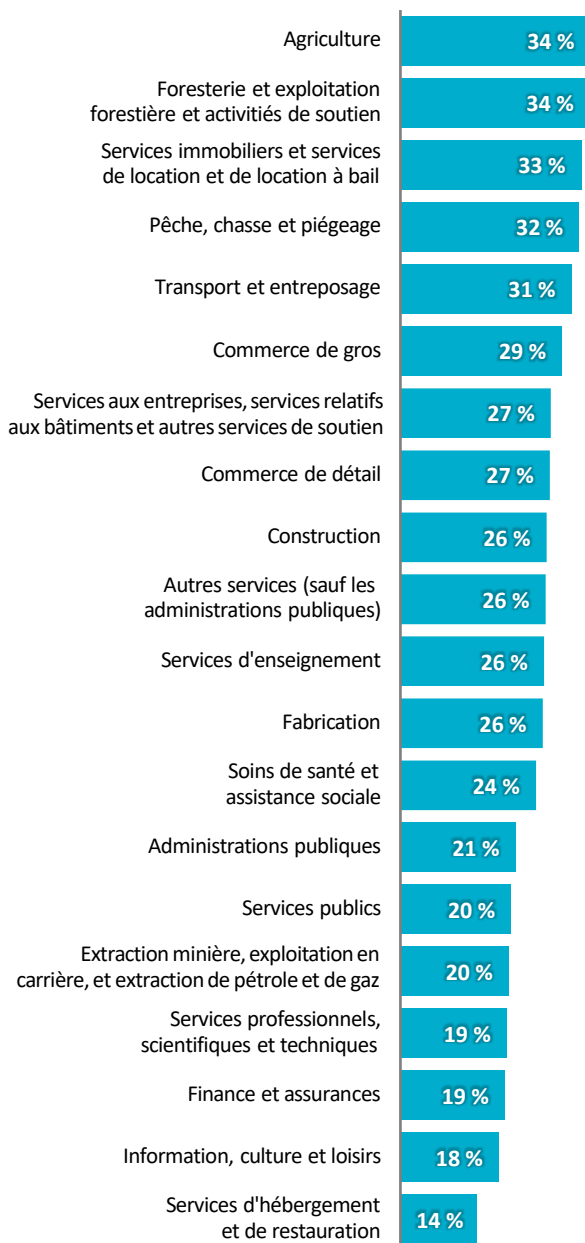
Taux d'activité chez les personnes âgées de 55 ans et plus selon le sexe – Nouveau-Brunswick – 1979 à 2019

	1979	1989	1999	2009	2019
Hommages					
55 à 59 ans	73,8 %	68,5 %	60,8 %	73,5 %	76,1 %
60 à 64 ans	55,7 %	39,9 %	36,5 %	52,5 %	60,9 %
65 à 69 ans	16,8 %	7,9 %	10,8 %	22,5 %	26,5 %
70 ans et plus	5,2 %	2,3 %	3,4 %	5,8 %	10,6 %
Femmes					
55 à 59 ans	35,0 %	40,3 %	46,0 %	62,9 %	69,7 %
60 à 64 ans	21,6 %	19,5 %	18,3 %	33,3 %	47,0 %
65 à 69 ans	6,5 %	4,0 %	4,2 %	11,7 %	18,0 %
70 ans et plus	1,3 %	0,7 %	0,8 %	2,2 %	4,6 %

Industries et professions¹⁰

Comparativement à la population plus jeune, les Néo-Brunswickois âgés sont nettement plus susceptibles d'être actifs dans des secteurs tels que les suivants : « agriculture », « foresterie, exploitation forestière et activité de soutien à la foresterie, « pêche, chasse et piégeage », « services de location et de location à bail » et « transport et entreposage ».

Pourcentage de la population active âgée de 55 ans et plus selon le secteur – Nouveau-Brunswick – 2019



Par contre, les travailleurs âgés ont bien moins tendance à être actifs dans les secteurs suivants : « finance et assurances », « information, culture et loisirs » et « services d'hébergement et de restauration ».

Lors du Recensement de 2016, les dix professions suivantes représentaient plus du quart de l'emploi total chez les hommes néo-brunswickois âgés de 55 ans et plus :

1. Conducteurs de camions de transport
2. Concierges et surintendants d'immeubles
3. Directeurs - commerce de détail et de gros
4. Vendeurs - commerce de détail
5. Charpentiers-menuisiers
6. Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
7. Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
8. Gestionnaires en agriculture
9. Agents de sécurité et personnel assimilé
10. Manutentionnaires

Parmi les femmes néo-brunswickoises âgées de 55 ans et plus, les dix professions suivantes représentaient un peu plus du tiers de l'emploi total :

1. Vendeuses - commerce de détail
2. Infirmières autorisées et infirmières psychiatriques autorisées
3. Adjointes administratives
4. Aides-infirmières, aides-soignantes et préposées aux bénéficiaires
5. Aides familiales résidentes, aides de maintien à domicile et personnel assimilé
6. Caissières
7. Préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers
8. Employées de soutien de bureau générales
9. Agentes d'administration
10. Aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire

¹⁰ Source(s) : Statistique Canada, Recensement de la population, tableau 98-400-X2016295.

Salaires¹¹

En général, les travailleurs âgés ont tendance à gagner un peu moins que le principal groupe d'âge actif (personnes âgées de 25 à 54 ans). Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, en 2019, le taux de salaire hebdomadaire médian chez les employés du Nouveau-Brunswick âgés de 55 ans et plus était de 768 \$ contre 884 \$ chez les employés âgés de 25 à 54 ans. À l'échelle nationale, ces deux taux s'établissaient respectivement à 894,25 \$ et 1 008 \$.

L'écart de rémunération entre les travailleurs âgés et le principal groupe d'âge actif est surtout attribuable aux différences entre les niveaux de scolarité et les heures travaillées, car les travailleurs âgés ont tendance à avoir un niveau de scolarité moins élevé et à faire moins d'heures de travail.

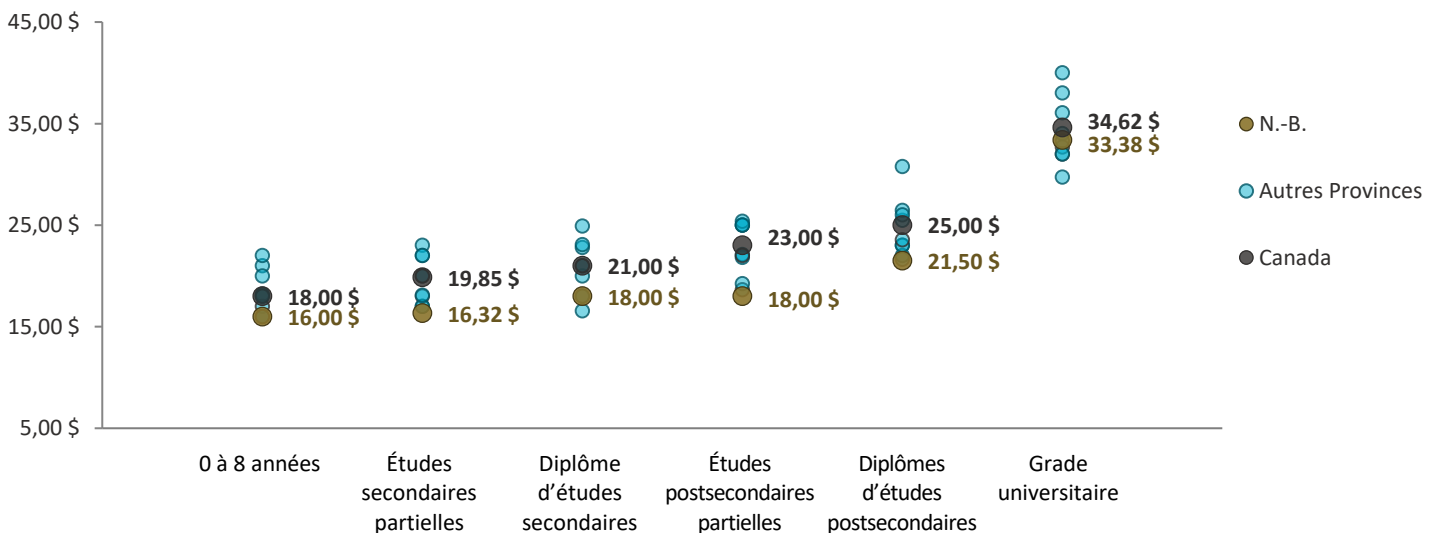
Quand ces deux facteurs sont pris en compte, les gains des travailleurs âgés sont à peu près équivalents à ceux du principal groupe d'âge actif. Si l'on examine les taux de salaire horaire selon le niveau de scolarité, on peut observer ce qui suit :

- les travailleurs âgés gagnent un salaire horaire semblable à celui du principal groupe d'âge actif dans la catégorie de scolarité la plus élevée;
- les hommes âgés gagnent bien plus par heure que les femmes âgées;
- les gains horaires des travailleurs âgés ayant un diplôme universitaire sont bien plus élevés que ceux qui n'ont pas un tel diplôme.

Salaires *Salaires horaires médian des employés âgés de 55 ans et plus, selon le plus haut niveau de scolarité – N.-B. et Canada – 2019*

	55 ans et plus		25 à 54 ans	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
0 à 8 années	18,89 \$	13,25 \$	16,60 \$	14,55 \$
Études secondaires partielles	18,50 \$	14,00 \$	18,00 \$	14,50 \$
Diplôme d'études secondaires	19,68 \$	15,40 \$	19,00 \$	16,50 \$
Études postsecondaires partielles	20,05 \$	14,00 \$	20,00 \$	18,00 \$
Diplômes d'études postsecondaires	22,50 \$	20,00 \$	25,00 \$	20,15 \$
Grade universitaire	35,23 \$	30,00 \$	33,11 \$	32,00 \$
Total	21,00 \$	18,00 \$	24,00 \$	21,63 \$

Salaires *Salaires horaires médian des employés âgés de 55 ans et plus, selon le plus haut niveau de scolarité - 2019*

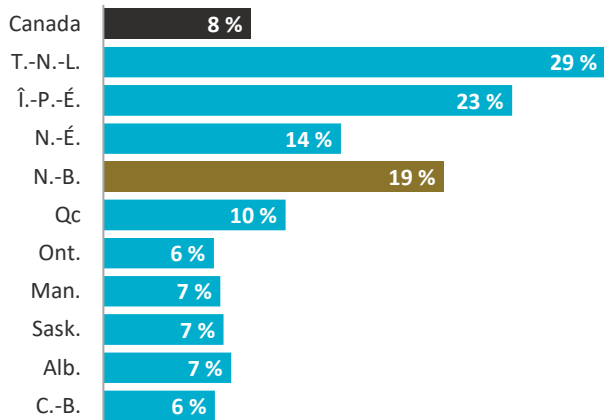


¹¹ Source(s) : Statistique Canada, Enquête sur la population active, tableau 14-10-0340-01 et achats de données spéciales.

Assurance-emploi¹²

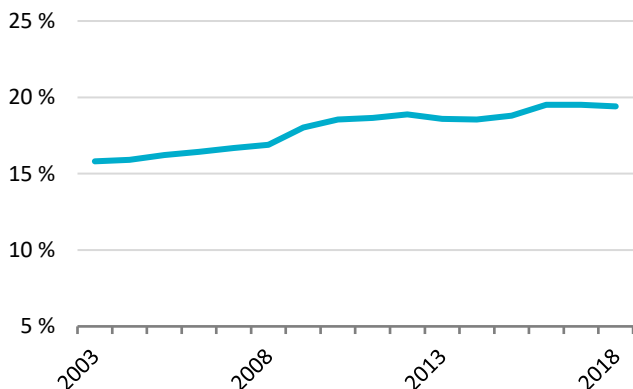
En 2018, 19,4 % des Néo-Brunswickois âgés de 55 à 64 ans ont reçu des prestations d'assurance-emploi, soit le troisième pourcentage le plus élevé des dix provinces. Une tendance semblable a été observée dans les groupes d'âge plus jeunes.

Pourcentage de la population âgée de 55 à 64 ans recevant des prestations d'assurance-emploi – 2018



Le pourcentage des travailleurs âgés qui reçoivent des prestations d'assurance-emploi au Nouveau-Brunswick demeure assez constant depuis plusieurs années, après avoir subi une hausse remarquable au milieu des années 2000 et des années 2010.

Pourcentage de la population âgée de 55 à 64 ans recevant des prestations d'assurance-emploi – N.-B. – 2003 to 2018



Voici certains des facteurs qui expliquent le pourcentage relativement élevé des travailleurs âgés qui reçoivent des prestations d'assurance-emploi au Nouveau-Brunswick :

- la situation économique et du marché du travail relativement faible de la province;
- la nature saisonnière de nombreuses industries importantes dans la province, comme le traitement des poissons et fruits de mer, la construction, les ressources naturelles (pêche, foresterie et exploitation forestière, etc.) et de certains secteurs liés au tourisme;

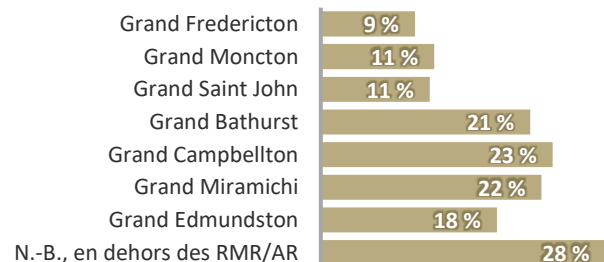
Pourcentage de la population âgée de 55 à 74 ans recevant des prestations d'assurance-emploi – N.-B. et Canada – 2018

	N.-B.		Canada	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
55 à 64 ans	23 %	16 %	9 %	8 %
65 à 74 ans	10 %	4 %	4 %	2 %

Puisqu'un grand nombre des principaux secteurs saisonniers dans la province sont à prédominance masculine, les prestataires d'assurance-emploi au Nouveau-Brunswick sont nettement plus susceptibles d'être des hommes qu'à l'échelle nationale.

Bien que le pourcentage des travailleurs âgés qui reçoivent des prestations d'assurance-emploi en 2018 était relativement élevé dans tout le Nouveau-Brunswick, il était particulièrement élevé dans le Nord et dans les régions rurales de la province.

Pourcentage de la population âgée de 55 à 64 ans recevant des prestations d'assurance-emploi – N.-B. – 2018



¹² Source(s) : Statistique Canada, Estimations annuelles du revenu des familles de recensement et des particuliers (fichier des familles T1), tableaux 11-10-0027-01 et 11-10-0005-01.