



ENTREPRENEURS ET CONTREMAÎTRES EN TUYAUTERIE

CNP 72012

Peuvent posséder une entreprise ou être employés pour superviser des plombiers, des monteurs de tuyaux à vapeur, des tuyauteurs, des monteurs de réseaux gicleurs et des monteurs d'installations au gaz.



Faits en bref du N.-B.

PERSPECTIVES DE TROIS ANS



Satisfaisantes

POSSIBILITÉS D'EMPLOI DE TROIS ANS

S.O.

SALAIRE HORAIRE MÉDIAN

41,38 \$

30,00 \$ FAIBLE 49,00 \$ HAUTE

NIVEAU DE SCOLARITÉ



Formation collégiale ou d'apprentissage

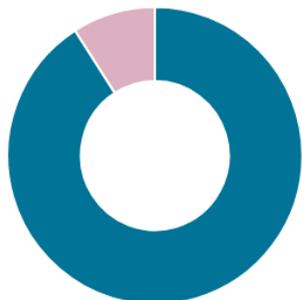
EMPLOYÉS

110

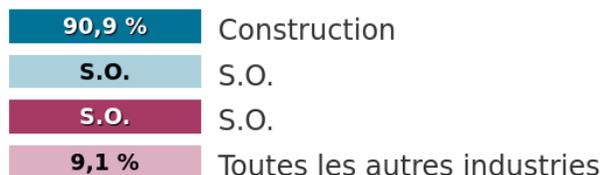
SALAIRE MOYEN

75 000 \$

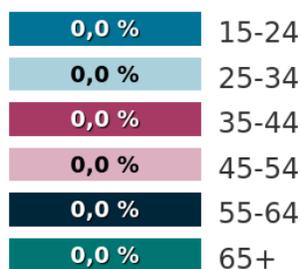
Les informations présentées sont basées sur des données concernant le Nouveau-Brunswick. Pour en savoir plus sur les données fournies, visitez www.emploisnb.ca/occupations.



EMPLOI SELON L'INDUSTRIE



EMPLOI SELON L'ÂGE



ÉGALEMENT CONNU SOUS LE NOM

- Contremaître/Contremaîtresse De Monteurs De Tuyaux De Vapeur
- Contremaître/Contremaîtresse De Monteurs D'installations Au Gaz
- Contremaître/Contremaîtresse De Plombiers
- Contremaître/Contremaîtresse De Poseurs De Réseaux De Gicleurs
- Contremaître/Contremaîtresse De Tuyauteurs
- Entrepreneur/Entrepreneuse En Plomberie

FONCTIONS PRINCIPALES:

Ce groupe exerce une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- superviser, coordonner et planifier les activités des ouvriers qui installent, réparent et entretiennent les systèmes de tuyauterie utilisés pour le transport de vapeur, de chaleur, d'huile et d'autres liquides et gaz dans des installations résidentielles, commerciales, industrielles et d'autres installations;
- établir des méthodes de travail permettant de respecter les calendriers d'exécution et coordonner le travail avec les autres services;
- commander du matériel et des fournitures;
- résoudre les problèmes liés au travail et recommander des mesures visant à augmenter la productivité;
- former ou veiller à la formation des travailleurs;
- recommander des mesures de gestion du personnel, telles que l'embauche et les promotions.

