



ENTREPRENEURS ET CONTREMAÎTRES EN ÉLECTRICITÉ ET PERSONNEL ASSIMILÉ

CNP 72011: ENTREPRENEURS ET CONTREMAÎTRES EN ÉLECTRICITÉ ET EN TÉLÉCOMMUNICATIONS

Peuvent posséder une entreprise ou être employés pour superviser des personnes dans les métiers de l'électricité ou les professions d'installations et de services de télécommunications.



Faits en bref du N.-B.

PERSPECTIVES DE TROIS ANS



Satisfaisantes

POSSIBILITÉS D'EMPLOI DE TROIS ANS

7

SALAIRE HORAIRE MÉDIAN

33,55 \$

27,88 \$ 50,00 \$
FAIBLE HAUTE

NIVEAU DE SCOLARITÉ



Formation collégiale ou d'apprentissage

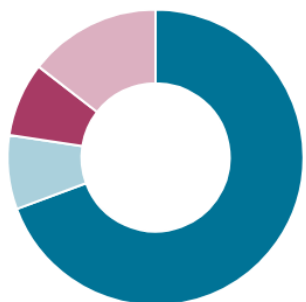
EMPLOYÉS

336

SALAIRE MOYEN

84 000 \$

Les informations présentées sont basées sur des données concernant le Nouveau-Brunswick. Pour en savoir plus sur les données fournies, visitez www.emploisnb.ca/occupations.



EMPLOI SELON L'INDUSTRIE

69,4 %	Construction
8,1 %	Services publics
8,1 %	Industrie de l'information et industrie culturelle
14,5 %	Toutes les autres industries



EMPLOI SELON L'ÂGE

0,0 %	15-24
22,2 %	25-34
23,8 %	35-44
25,4 %	45-54
22,2 %	55-64
6,3 %	65+

ÉGALEMENT CONNU SOUS LE NOM

- Contremaître/Contremaîtresse De Monteurs De Lignes Électriques Et D'installateurs De Câbles De Télécommunication
- Contremaître/Contremaîtresse De Techniciens En Câblodistribution
- Contremaître/Contremaîtresse D'électriciens De Réseau Électrique
- Contremaître/Contremaîtresse D'électriciens En Construction
- Contremaître/Contremaîtresse D'électriciens Industriels
- Contremaître/Contremaîtresse D'installateurs Et De Réparateurs - Télécommunications

FONCTIONS PRINCIPALES:

Ce groupe exerce une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- superviser, coordonner et planifier les activités des travailleurs chargés d'installer, de réparer et d'entretenir les câbles électriques, l'appareillage électrique et les mécanismes de contrôle, ainsi que les réseaux électriques et les systèmes de télécommunications et de câblodistribution;
- établir des méthodes de travail permettant de respecter les calendriers d'exécution et de coordonner le travail avec les autres services ou les sous-traitants;
- commander du matériel et des fournitures;
- résoudre les problèmes reliés au travail et recommander des mesures visant à augmenter la productivité;
- former ou veiller à la formation des travailleurs;
- recommander des mesures de gestion du personnel, telles que l'embauche et les promotions.