



## CONSEILLERS EN ORIENTATION

CNP 41321: CONSEILLERS EN DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE ET CONSEILLERS EN ORIENTATION (SAUF ÉDUCATION)

Fournissent de l'information et aident les chercheurs d'emploi dans la recherche d'emplois et la planification de leur carrière. Ils peuvent aussi informer et conseiller les employeurs relativement à des questions liées aux ressources humaines et à l'emploi.



### PERSPECTIVES DE TROIS ANS



Modestes

### POSSIBILITÉS D'EMPLOI DE TROIS ANS

33

### SALAIRE HORAIRE MÉDIAN

33,00 \$

23,23 \$ 43,61 \$  
FAIBLE HAUTE

### NIVEAU DE SCOLARITÉ



Formation universitaire

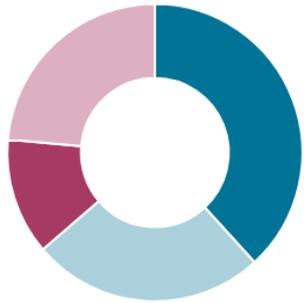
### EMPLOYÉS

305

### SALAIRE MOYEN

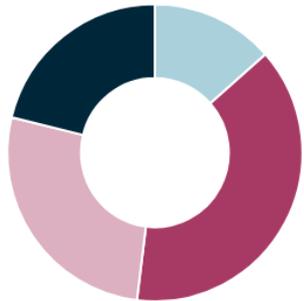
57 600 \$

Les informations présentées sont basées sur des données concernant le Nouveau-Brunswick. Pour en savoir plus sur les données fournies, visitez [www.emploisnb.ca/occupations](http://www.emploisnb.ca/occupations).



## EMPLOI SELON L'INDUSTRIE

<b>38,2 %</b>	Administrations publiques
<b>25,5 %</b>	Soins de santé et assistance sociale
<b>12,7 %</b>	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement
<b>23,6 %</b>	Toutes les autres industries



## EMPLOI SELON L'ÂGE

<b>0,0 %</b>	15-24
<b>13,5 %</b>	25-34
<b>38,5 %</b>	35-44
<b>26,9 %</b>	45-54
<b>21,2 %</b>	55-64
<b>0,0 %</b>	65+

### ÉGALEMENT CONNU SOUS LE NOM

- |  |  |  |
|--|--|--|
| • Intervenant/Intervenante En Perfectionnement Professionnel | • Conseiller/Conseillère En Orientation (Sauf Éducation) | • Conseiller/Conseillère En Perfectionnement Professionnel |
| • Conseiller/Conseillère En Réadaptation                     | • Conseiller/Conseillère En Réadaptation Professionnelle | • Conseiller/Conseillère En Remplacement                   |

## FONCTIONS PRINCIPALES:

Ce groupe exerce une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- rencontrer les clients pour obtenir des renseignements sur leurs antécédents professionnels et scolaires, ainsi que leurs objectifs professionnels;
- identifier les obstacles à l'emploi et aider les clients dans des domaines tels que les aptitudes à l'emploi, les stratégies de recherche d'emploi, la rédaction du curriculum vitae et la préparation avant une entrevue;
- déterminer les besoins tels que la réadaptation, l'aide financière ou la formation complémentaire et diriger les clients vers les services appropriés;
- fournir aux travailleurs de l'information et les stratégies sur le maintien d'emploi ou les mutations au sein d'un organisme, la façon de faire face à l'insatisfaction professionnelle, les changements d'orientation en cours de carrière et les transitions en milieu de travail.

