



CONSEILLERS EN ORIENTATION

CNP 41321: CONSEILLERS EN DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE ET CONSEILLERS EN ORIENTATION (SAUF ÉDUCATION)

Fournissent de l'information et aident les chercheurs d'emploi dans la recherche d'emplois et la planification de leur carrière. Ils peuvent aussi informer et conseiller les employeurs relativement à des questions liées aux ressources humaines et à l'emploi.



Faits en bref du N.-B.

PERSPECTIVES DE TROIS ANS



Indéterminé

POSSIBILITÉS D'EMPLOI DE TROIS ANS

27

SALAIRE HORAIRE MÉDIAN

35,25 \$

24,75 \$ 45,00 \$
FAIBLE HAUTE

NIVEAU DE SCOLARITÉ



Formation universitaire

EMPLOYÉS

307

SALAIRE MOYEN

57 600 \$



EMPLOI SELON L'INDUSTRIE

38,2 %	Administrations publiques
25,5 %	Soins de santé et assistance sociale
12,7 %	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement
23,6 %	Toutes les autres industries



EMPLOI SELON L'ÂGE

Supprimées	15-24
13,5 %	25-34
38,5 %	35-44
26,9 %	45-54
21,2 %	55-64
Supprimées	65+

ÉGALEMENT CONNU SOUS LE NOM

- | | | |
|--|--|--|
| • Intervenant/Intervenante En Perfectionnement Professionnel | • Conseiller/Conseillère En Orientation (Sauf Éducation) | • Conseiller/Conseillère En Perfectionnement Professionnel |
| • Conseiller/Conseillère En Réadaptation | • Conseiller/Conseillère En Réadaptation Professionnelle | • Conseiller/Conseillère En Remplacement |

FONCTIONS PRINCIPALES:

Ce groupe exerce une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- rencontrer les clients pour obtenir des renseignements sur leurs antécédents professionnels et scolaires, ainsi que leurs objectifs professionnels;
- identifier les obstacles à l'emploi et aider les clients dans des domaines tels que les aptitudes à l'emploi, les stratégies de recherche d'emploi, la rédaction du curriculum vitae et la préparation avant une entrevue;
- déterminer les besoins tels que la réadaptation, l'aide financière ou la formation complémentaire et diriger les clients vers les services appropriés;
- fournir aux travailleurs de l'information et les stratégies sur le maintien d'emploi ou les mutations au sein d'un organisme, la façon de faire face à l'insatisfaction professionnelle, les changements d'orientation en cours de carrière et les transitions en milieu de travail.

