



# AGENTS DES RESSOURCES HUMAINES ET DE RECRUTEMENT

CNP 12101

Identifient et affichent les postes vacants, recrutent les candidats et aident à la sélection et à l'affectation du personnel.



Faits en bref du N.-B.

## PERSPECTIVES DE TROIS ANS



Satisfaisantes

## POSSIBILITÉS D'EMPLOI DE TROIS ANS

44

## SALAIRE HORAIRE MÉDIAN

28,84 \$

22,52 \$ 43,85 \$  
FAIBLE HAUTE

## NIVEAU DE SCOLARITÉ



Formation collégiale ou d'apprentissage

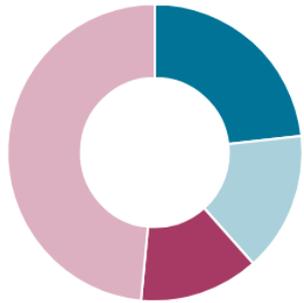
## EMPLOYÉS

474

## SALAIRE MOYEN

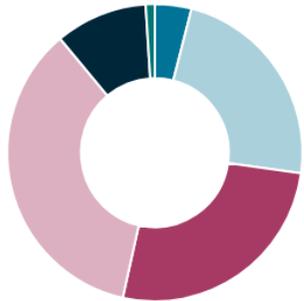
65 600 \$

Les informations présentées sont basées sur des données concernant le Nouveau-Brunswick. Pour en savoir plus sur les données fournies, visitez [www.emploisnb.ca/occupations](http://www.emploisnb.ca/occupations).



## EMPLOI SELON L'INDUSTRIE

|        |  |
|--------|--|
| 23,2 % | Administrations publiques  |
| 15,2 % | Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement |
| 13,1 % | Services d'enseignement  |
| 48,5 % | Toutes les autres industries   |



## EMPLOI SELON L'ÂGE

|        |       |
|--------|-------|
| 4,0 %  | 15-24 |
| 23,2 % | 25-34 |
| 26,3 % | 35-44 |
| 35,4 % | 45-54 |
| 10,1 % | 55-64 |
| 1,0 %  | 65+   |

### ÉGALEMENT CONNU SOUS LE NOM

- Agent/Agente Des Ressources Humaines
- Agent/Agente Du Personnel
- Analyste De La Dotation
- Coordonnateur/Coordonnatrice Spécialiste Du Recrutement De La Dotation

## FONCTIONS PRINCIPALES:

Ce groupe exerce une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- déterminer les postes à combler immédiatement ou éventuellement, afficher les avis et les annonces et recueillir et passer au crible les demandes d'emploi;
- informer les postulants des critères d'emploi ainsi que des conditions d'emploi;
- examiner les répertoires des candidats et communiquer avec les candidats potentiels pour fixer une date d'entrevue et pour préparer les mutations, les affectations et les détachements;
- recruter des diplômés de collèges, d'universités et d'autres établissements d'enseignement;
- coordonner et participer aux activités des comités d'examen et de sélection afin d'évaluer les candidats.

