



DIRECTEURS D'AUTRES SERVICES AUX ENTREPRISES

CNP 10029

Contrôlent et évaluent les activités des établissements qui offrent des services aux entreprises dans les domaines de la consultation en gestion, de l'étude de marché, de la gestion du personnel et de la paye, des centres de contact et de la sécurité.



Faits en bref du N.-B.

PERSPECTIVES DE TROIS ANS



Modestes

POSSIBILITÉS D'EMPLOI DE TROIS ANS

18

SALAIRE HORAIRE MÉDIAN

46,15 \$

23,08 \$ 72,12 \$
FAIBLE HAUTE

NIVEAU DE SCOLARITÉ



Formation universitaire

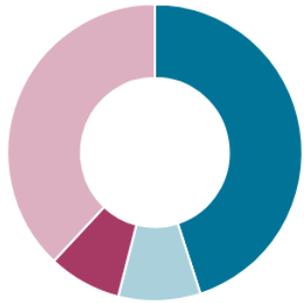
EMPLOYÉS

481

SALAIRE MOYEN

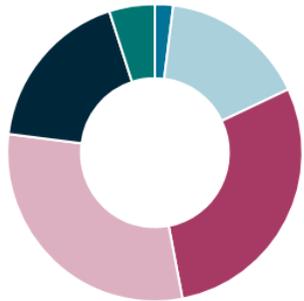
66 000 \$

Les informations présentées sont basées sur des données concernant le Nouveau-Brunswick. Pour en savoir plus sur les données fournies, visitez www.emploisnb.ca/occupations.



EMPLOI SELON L'INDUSTRIE

45,0 %	Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement
9,0 %	Transport et entreposage
8,0 %	Finance et assurances
38,0 %	Toutes les autres industries



EMPLOI SELON L'ÂGE

2,0 %	15-24
16,0 %	25-34
29,0 %	35-44
30,0 %	45-54
18,0 %	55-64
5,0 %	65+

ÉGALEMENT CONNU SOUS LE NOM

- Directeur/Directrice D'agence De Placement
- Directeur/Directrice D'agence De Recrutement Du Personnel
- Directeur/Directrice De Bureau D'avocats
- Directeur/Directrice De Cabinet D'experts-Comptables
- Directeur/Directrice De Centre De Contact
- Directeur/Directrice De Projet Conjoint D'actifs En Matière D'énergie

FONCTIONS PRINCIPALES:

Ce groupe exerce une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- planifier, organiser, diriger, contrôler et évaluer les activités d'établissements offrant des services aux entreprises tels que des cabinets de conseils en gestion, et des services d'étude de marché, de gestion du personnel et de la paye, de centres de contact et de sécurité;
- planifier, élaborer et organiser les politiques et les procédures de ces établissements;
- élaborer des plans d'intervention et fournir une expertise spécifique répondant aux besoins de la clientèle et encadrer et conseiller les équipes qui réalisent les mandats;
- diriger les employés et leur donner des conseils sur le développement et la mise en oeuvre des stratégies d'évaluation de la qualité du service.

