



DIRECTEURS DES RESSOURCES HUMAINES

CNP 10011

Contrôlent et évaluent les activités d'un service des ressources humaines, et élaborent et mettent en œuvre des politiques et des procédures en matière de recrutement, de négociation des conventions collectives et de formation.



Faits en bref du N.-B.

PERSPECTIVES DE TROIS ANS



Satisfaisantes

POSSIBILITÉS D'EMPLOI DE TROIS ANS

131

SALAIRE HORAIRE MÉDIAN

49,00 \$

34,87 \$ FAIBLE 57,44 \$ HAUTE

NIVEAU DE SCOLARITÉ



Formation universitaire

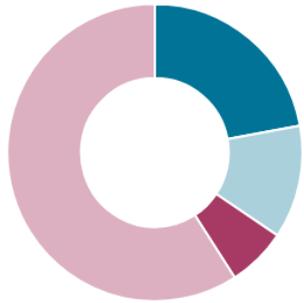
EMPLOYÉS

794

SALAIRE MOYEN

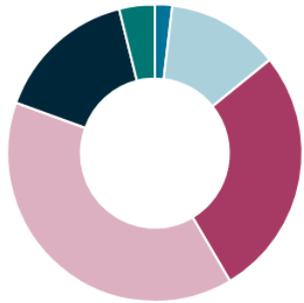
91 800 \$

Les informations présentées sont basées sur des données concernant le Nouveau-Brunswick. Pour en savoir plus sur les données fournies, visitez www.emploisnb.ca/occupations.



EMPLOI SELON L'INDUSTRIE

22,1 %	Administrations publiques
12,3 %	Fabrication
6,5 %	Commerce de détail
59,1 %	Toutes les autres industries



EMPLOI SELON L'ÂGE

1,9 %	15-24
12,3 %	25-34
27,3 %	35-44
39,0 %	45-54
15,6 %	55-64
3,9 %	65+

ÉGALEMENT CONNU SOUS LE NOM

- Directeur/Directrice De La Formation Et Du Perfectionnement Du Personnel
- Directeur/Directrice De La Rémunération Et Des Avantages Sociaux
- Directeur/Directrice De La Santé Et De La Sécurité Au Travail
- Directeur/Directrice Des Relations Avec Les Employés
- Directeur/Directrice Des Relations De Travail
- Directeur/Directrice Des Relations Industrielles

FONCTIONS PRINCIPALES:

Ce groupe exerce une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- planifier, organiser, diriger, contrôler et évaluer les activités d'un service du personnel ou des ressources humaines;
- planifier les besoins en ressources humaines de concert avec les directeurs des différents services;
- coordonner les activités de formation interne et externe et les activités de recrutement;
- élaborer et mettre en oeuvre les politiques et les procédures sur les relations de travail et négocier des conventions collectives;
- administrer les programmes de perfectionnement, de formation linguistique et de santé et de sécurité des employés.

