



# CONSEILLERS EN EMPLOI

CNP 4156

Fournissent de l'information et aident les chercheurs d'emploi dans la recherche d'emplois et la planification de leur carrière. Ils pourraient aussi informer et conseiller les employeurs relativement à des questions de ressources humaines et d'emploi.

## PERSPECTIVES DE TROIS ANS



Satisfaisantes

## POSSIBILITÉS D'EMPLOI DE TROIS ANS

28

## SALAIRE HORAIRE MÉDIAN

24,80 \$

18,75 \$ FAIBLE 34,00 \$ HAUTE



## NIVEAU DE SCOLARITÉ



Formation universitaire

## EMPLOYÉS

301

## SALAIRE MÉDIAN

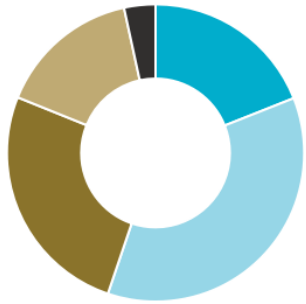
47 611 \$

Les informations présentées sont basées sur des données concernant le Nouveau-Brunswick. Pour en savoir plus sur les données fournies, visitez [www.emploisnb.ca/occupations](http://www.emploisnb.ca/occupations).



## EMPLOI SELON L'INDUSTRIE

|        |                                      |
|--------|--------------------------------------|
| 46,6 % | Administrations publiques            |
| 19,0 % | Soins de santé et assistance sociale |
| 15,5 % | Services d'enseignement              |
| 19,0 % | Toutes les autres industries         |



## EMPLOI SELON L'ÂGE

|        |       |
|--------|-------|
| 0,0 %  | 15-24 |
| 19,0 % | 25-34 |
| 36,2 % | 35-44 |
| 25,9 % | 45-54 |
| 15,5 % | 55-64 |
| 3,4 %  | 65+   |

### ÉGALEMENT CONNU SOUS LE NOM

- Conseiller/Conseillère D'orientation (Sauf Éducation)
- Conseiller/Conseillère En Emploi
- Conseiller/Conseillère En Perfectionnement Professionnel
- Conseiller/Conseillère En Replacement
- Consultant/Consultante En Réinstallation

## FONCTIONS PRINCIPALES:

Les conseillers en emploi et les professionnels en développement de carrière exercent une partie ou l'ensemble des fonctions suivantes :

- rencontrer les clients pour obtenir des renseignements sur leurs antécédents professionnels et scolaires, ainsi que leurs objectifs professionnels;
- identifier les obstacles à l'emploi et aider les clients dans des domaines tels que les aptitudes à l'emploi, les stratégies de recherche d'emploi, la rédaction du curriculum vitae et la préparation avant une entrevue;
- déterminer les besoins tels que la réadaptation, l'aide financière ou la formation complémentaire et diriger les clients vers les services appropriés;
- fournir aux travailleurs de l'information et les stratégies sur le maintien d'emploi ou les mutations au sein d'un organisme, la façon de faire face à l'insatisfaction professionnelle, les changements d'orientation en cours de carrière et les transitions en milieu de travail;
- donner des conseils aux employeurs sur les ressources humaines et autres sujets liés à l'emploi.